



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

ACCORDO del 12 aprile 2017

A seguito della certificazione del Collegio dei Revisori dei conti del 28 marzo 2017 (verbale n°88/2017), relativa all'ipotesi di accordo sottoscritta il 3 marzo 2017, e dell'autorizzazione alla stipula definitiva della medesima ipotesi deliberata dal Consiglio di Amministrazione dell'Università degli studi di Palermo nella seduta del 29 marzo 2017, il giorno 12 aprile 2017 alle ore 15.30, presso i locali del Rettorato, le delegazioni trattanti si sono riunite, giusta convocazione n°26099 del 3 aprile 2017, per procedere alla stipula definitiva dell'ipotesi di accordo sopraccitata, relativa alle materie di seguito riportate:

A. Modifica del CCI sottoscritto il 30 dicembre 2010 e s.m.i.

Le delegazioni trattanti ritengono di modificare il CCI come riportato nel testo che fa parte integrante del presente Accordo, fermo restando l'impegno a procedere al riesame dei regolamenti riguardanti il personale del comparto che hanno un impatto diretto sul CCI stesso.

B. Ridefinizione, a consuntivo, dei criteri di ripartizione dei fondi destinati per l'esercizio 2016 al finanziamento della contrattazione integrativa del personale del comparto.

Atteso che il Fondo 2016 viene ridefinito in considerazione del ricalcolo, a consuntivo, della decurtazione ex legge 208 del 2015, le parti convengono che le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto per l'anno 2016, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammontano a € 838.000 per il fondo ex art. 90 CCNL ed a € 3.850.241 per il fondo ex art. 87 CCNL e che le stesse vengono ripartite come di seguito in dettaglio specificato:

tipologia fondo	stanziamento
Produttività individuale	€ 844.653
Produttività collettiva	€ 1.521.599
Indennità di responsabilità	€ 982.132
Lavoro disagiato	€ 101.857
Fondo PEO	€ 400.000
TOTALE Fondo ex art. 87 CCNL	€ 3.850.241



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

TOTALE Fondo ex art. 90 CCNL	€ 838.000
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000

C. Definizione dei criteri di ripartizione dei fondi destinati per l'esercizio 2017 al finanziamento della contrattazione integrativa del personale del comparto.

Premesso che il dettaglio analitico della costituzione dei fondi 2017, nonché il calcolo delle riduzioni da operare in applicazione della vigente normativa, sono riportati nella Relazione tecnico-finanziaria, le parti convengono che le risorse destinate per l'anno 2017 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammontano a **€ 838.000** per il fondo ex art. 90 CCNL ed **€ 3.238.383** per il fondo ex art. 87 CCNL e che le stesse vengono ripartite come di seguito in dettaglio specificato:

tipologia fondo	stanziamento
Produttività individuale	€ 253.383
Produttività collettiva	€ 1.550.000
Indennità di responsabilità	€ 1.100.000
Lavoro disagiato	€ 165.000
Fondo PEO	€ 170.000
TOTALE Fondo ex art. 87 CCNL	€ 3.238.383
TOTALE Fondo ex art. 90 CCNL	€ 838.000
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000

Le parti prendono altresì atto che le riduzioni previste dal comma n°236 della legge n°208 del 28 dicembre 2015, operate secondo le indicazioni a tal proposito impartite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del MEF con circolare n°12 del 23 marzo 2016, potranno essere successivamente ricalcolate in relazione all'effettivo numero di personale che risulterà in servizio al 31 dicembre 2017. Anche in questo caso, ogni eventuale variazione delle poste provvisoriamente allocate nei fondi 2017, avrà effetto sul fondo per la produttività individuale che verrà erogato a conclusione del ciclo di valutazione della performance del corrente anno.

Per quanto previsto dall'art. 40-bis, commi 4 e 5, del D. Lgs. 165/2001, il presente accordo viene pubblicato in modo permanente nel sito istituzionale dell'Ateneo e trasmesso per via telematica all'ARaN e al CNEL, corredato dalla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti n°88/2017 e dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria del 21 marzo 2017.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Letto e sottoscritto seduta stante.

la Delegata del Rettore per le relazioni sindacali
Prof.ssa Maria Cristina Cavallaro

_____firmato_____

il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo

_____firmato_____

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

_____firmato_____

per la CISL Università

_____firmato_____

per la CONFSAL Fed. SNALS Univ. – CISAPUNI

_____firmato_____

per la CSA della CISAL Università

_____firmato_____

per la FLC-CGIL

_____firmato_____

per la UIL-RUA

_____firmato_____



Dichiarazione allegata al verbale della seduta di contrattazione 3 marzo 2017

Le scriventi OO.SS., dopo una lunga trattativa, giudicano positivamente le intenzioni manifestate dalla Delegazione di Parte Pubblica nel corso della trattativa negoziale.

Queste devono essere sempre indirizzate verso una corretta e proficua conduzione delle relazioni sindacali, improntate al senso di responsabilità e alla reciproca collaborazione.

Nella consapevolezza che il ruolo del Collegio dei Revisori dei conti è stato, negli ultimi anni, sempre più determinante per la positiva conclusione della contrattazione integrativa, le scriventi auspicano che le relazioni che codesta Amministrazione intratterrà con il predetto Collegio possano produrre ulteriori positivi risultati.

Tuttavia le OO.SS. sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo evidenziando che:

- risulta ormai improcrastinabile un monitoraggio continuo e trasparente di tutte le risorse economiche versate nel bilancio dai Centri di Gestione, nel rispetto dell'art. 5 del vigente Regolamento di Ateneo per le prestazioni conto terzi, posto che risulta inverosimile prevedere un importo di soli 2 mila euro provenienti dalla quota di incentivazione al Personale TAB su Progetti, fermo restando che siamo in attesa di conoscere la quota definitiva dei Master che andrà ad implementare il fondo trattamento accessorio;
- è necessario invitare il Direttore Generale a verificare eventuali ulteriori figure professionali che effettuano servizio front-office alle quali attribuire la relativa indennità (Personale dell'Ufficio protocollo e/o Gestori di procedura Rilpres, personale del Settore Esami di Stato);
- va periodicamente accertato il rispetto di tutti gli istituti contrattuali da applicare a seguito della negoziazione e oggi sottoscritti, ivi compreso il conferimento delle funzioni specialistiche al personale che opera nelle Strutture della Scuola di Medicina.
- Ogni eventuale variazione e/o modifica dovrà essere opportunamente condivisa tra le parti.

Le Segreterie Territoriali

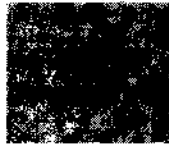
FLC CGIL
M. Allotta

CISL Università
G.M. Ippolito

SNALS
G. Madonia Ferraro

C.S.A.

della



DICHIARAZIONE A VERBALE

relativa alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del CCI 2017,
riguardante il personale del Comparto Università
Seduta del 03 marzo 2017

La sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del CCI 2017 riguardante il personale del Comparto Università rappresenta un atto di grande responsabilità di tutte le OO.SS., della RSU e della parte pubblica, in testa il Magnifico Rettore e il Consiglio di Amministrazione i quali, pur nelle oggettive difficoltà finanziarie dell'Ateneo palermitano, hanno assicurato un incremento del fondo del trattamento accessorio di Euro 680.000,00=

Abbiamo preso positivamente atto, in sede di verbalizzazione della seduta, degli impegni assunti dalla parte pubblica in ordine:

1. alla revisione dei regolamenti indicati nel nostro comunicato del 30 gennaio 2017;
2. alla micro riorganizzazione, oggetto di informazione e di eventuale consultazione;
3. alla ridefinizione della problematica riguardante l'attribuzione delle indennità al personale in servizio presso l'A.O.U. Paolo Giaccone e/o i Dipartimenti Universitari di Area Medica.

Questi appuntamenti rappresenteranno un'occasione significativamente importante per procedere da un lato alla modificazione di alcuni effetti negativi che ancora oggi sono presenti nei regolamenti menzionati nel CCI 2017 e, dall'altro, per conoscere come l'Amministrazione intende disegnarne l'Organizzazione del Lavoro all'interno del nostro Ateneo.

Nel corso delle riunioni della Contrattazione Integrativa, abbiamo avuto occasione di manifestare alla Parte Pubblica, in questo difficile momento di complessivo rinnovamento, la necessità di tener conto di alcune dinamiche politico-organizzative, che di seguito sintetizziamo:

- a) Della Meritocrazia, della professionalità, della qualità della prestazione e del contributo fornito al processo lavorativo, al fine di un'adeguata premialità dei Lavoratori;
- b) dello scenario europeo, al fine di utilizzare tutti i mezzi e gli strumenti che la Comunità ci mette a disposizione, per reperire nuove risorse finanziarie;
- c) della valorizzazione e del potenziamento delle attività di ricerca, quale volano per la ripresa dell'Università;
- d) dell'intensificazione delle attività legate al conto terzi, dei master, dei brevetti, ecc;
- e) dell'adeguamento strutturale e/o tecnologico dei laboratori, delle aule e delle biblioteche, al fine di contribuire al miglioramento della qualità formativa;
- f) della necessità di qualificare e specializzare il personale attraverso corsi di formazione mirati, tali che possano favorire la piena utilizzazione di esperti professionisti.

P/ LE DELEGAZIONI UIL RUA - CSA DELLA CISAL UNIVERSITA'

F.to

**CSA della CISAL
Paolo Corrao**

**UIL RUA
Luigi Di Piazza**



FLC CGIL

*federazione
lavoratori
della conoscenza*

*Segreteria Provinciale
Palermo*

CGIL

*Il sindacato di chi lavora,
di chi ha perso il lavoro,
di chi lo cerca,
di chi lo vuole difendere.*

Dichiarazione a verbale CGIL

L'ampliamento del numero degli incarichi da conferire relativamente alla figura di "Gestore dei servizi bibliografici" non modifica sostanzialmente l'impianto del CCI integrativo in discussione, poiché non si configura quale creazione di una nuova figura professionale, come è stato sostenuto nella seduta di contrattazione dello scorso 28 febbraio da parte della Delegazione di parte Pubblica. La proposta bensì, si configura piuttosto quale soluzione funzionale e volta al potenziamento di un servizio all'utenza, già previsto nel vigente CCI e in quello oggi in discussione, estremamente importante e delicato e che risulta però fortemente insufficiente se gestito a livello di Polo, poiché di fatto inattuabile da una utenza calcolata nell'ordine delle migliaia di unità e facente capo a strutture diverse e logisticamente articolate sul territorio universitario.

Inoltre, codesta O.S. ribadisce la proposta di modifica del comma 1 dell'art. 13 "Il predetto coordina l'attività e gestisce il personale assegnato alle Biblioteche e ai Punti del servizio afferenti" con "Il predetto, sentito il Responsabile del Servizio speciale SBA, coordina l'attività e gestisce il personale assegnato alle Biblioteche e ai Punti del servizio afferenti" e relativamente al comma 6 di inserire dopo "Amministratore del sistema informatico." la frase "Le attività oggetto dei predetti incarichi dovranno tener conto delle finalità e degli obiettivi proposti dal responsabile del SBA". Tali proposte sono necessarie per il corretto funzionamento dello SBA.

**La Segreteria Territoriale
FLC CGIL Palermo**

Segreteria Provinciale di Palermo

Dichiarazione allegata al verbale della seduta di contrattazione integrativa del 12 aprile 2017

Un sistema di corrette relazioni sindacali è condizione essenziale affinché i rapporti tra le parti sociali e la parte pubblica possano svilupparsi nel solco del dialogo e del confronto costruttivo, nell'interesse supremo dei lavoratori e dell'istituzione.

Ci duole, purtroppo, constatare come, negli ultimi tempi, la parte pubblica manifesti, invece, un tanto preoccupante quanto evidente atteggiamento di irresponsabile chiusura nei confronti dello Snals: lo dimostra il recente diniego alla richiesta di incontro formulata dalla scrivente O.S. in data 15/03/2017 e reiterata in data 20/03/2017. Ci indigna evidenziarlo, ma nella storia dei rapporti sindacali all'Università di Palermo, l'Amministrazione non aveva mai, e sottolineiamo MAI, negato un incontro ai rappresentanti dei lavoratori né era mai scesa ad un profilo politico così basso.

Alla luce dell'allarmante deriva a cui la parte pubblica sta trascinando le relazioni sindacali, lo Snals non avrebbe voluto presenziare all'odierna riunione per la stipula definitiva dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 03 marzo 2017, interrompendo le relazioni sindacali.

Purtuttavia, considerato che la scrivente O.S. ha fortemente voluto il CCI nella forma attuale, opponendosi energicamente alle modifiche radicali che l'Amministrazione avrebbe voluto apportare e che avrebbero di colpo eliminato anni e anni di lotte sindacali, tenuto conto dell'alto senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori che la contraddistingue da più di un quarantennio, lo Snals decide di sottoscrivere il presente CCI.

Palermo, 12/04/2017

La Segreteria Provinciale