



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Protocollo				
Titolo	I	Classe	10	Fascicolo
n°	1328	del	12	gennaio 2016
UOR	SET05	CC	RPA	Nicola Giannone

Alle Segreterie territoriali delle OO. SS. FLC CGIL, CISL
Federazione Università e CONFISAL Federazione SNALS
Università – CISAPUNI

e p.c.
Al Magnifico Rettore
Al Delegato del Rettore per le relazioni sindacali
Al Presidente della Commissione consiliare gestione del
personale, funzionamento e ricerca

LORO SEDI

Oggetto: art. 6, comma 3 lettera j), vigente CCNL del personale del comparto università.

Con il comunicato del 12 gennaio u.s. codeste O. S. lamentano, tra l'altro, la mancata trasmissione delle voci di bilancio relative al personale, trasmissione che dovrebbe avvenire, per quanto previsto dalla vigente disciplina contrattuale, ancor prima che bilancio unico venga approvato dagli Organi collegiali dell'Ateneo.

A tal proposito non può che essere ancora una volta ribadito che la mancata informazione preventiva relativa al bilancio previsionale di ciascun esercizio, ancorché formalmente censurabile, trova fondata giustificazione nella complessità del processo di formulazione del bilancio medesimo, processo che comporta una continua rivisitazione delle voci che lo compongono da parte dei diversi soggetti che a diverso titolo vi partecipano, tanto che i dati di bilancio possono ritenersi definitivi soltanto con l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, talché qualsiasi informazione eventualmente fornita prima dell'approvazione risulterebbe aleatoria e certamente difforme dai dati definitivi.

Non può poi essere sottaciuto che, durante la riunione del 22 dicembre 2015, il Magnifico Rettore ha dato ampia rassicurazione in merito alla copertura degli oneri derivanti dal trattamento economico accessorio da erogare al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario nel corrente esercizio. Quest'ultimo risulta infatti previsto in misura analoga a quella dell'anno precedente, pur nella consapevolezza di un suo ridimensionato, in relazione alle riduzioni da operare in applicazione della legge di stabilità 2016.

Pertanto, non si ravvisa nei comportamenti e negli atti posti in essere dall'Amministrazione alcuna condotta antisindacale, volta a impedire o limitare in alcun modo l'esercizio della libertà e/o dell'attività sindacale.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Dott.ssa *Mariangela Mazzaglia*