

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (R.S.U.)

Università degli studi di Palermo - A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo

- Sito web: <http://www.unipa.it/strutture/rsu> - e-mail: rsupa@unipa.it

Prot. n. 27 del 27 Giugno 2017

Al Delegato del Rettore per le
Relazioni sindacali

Al Direttore Generale dell'Università
degli Studi di Palermo

e, p.c. Al Magnifico Rettore

Oggetto: Piano delle Azioni Positive 2017/2019: Telelavoro, osservazioni e proposte elaborate dalla Commissione Telelavoro RSU.

La scrivente RSU facendo seguito a quanto elaborato dalla commissione telelavoro della RSU è a quanto deliberato dalla RSU in data 27 giugno 2017 di seguito elenca le proposte e le osservazioni da apportare al regolamento del Telelavoro. Ha constatato la volontà dell'Amministrazione Attiva di incrementare il numero delle postazioni telelavoro, così come espressamente dichiarato al punto 5, lett. b, del Piano di Azioni Positive 2017/2019 che ad ogni buon fine si allega.

Per tali ragioni la RSU di seguito elenca le proposte e le osservazioni da apportare al vigente Regolamento sul Telelavoro:

- **art 6, comma 1:** è necessario demandare alla Commissione di cui all'art.7, comma 4, del CCNL 16 ottobre 2008 l'approvazione della proposta progettuale sentito il parere del Dirigente dell'Area, Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola, Presidente e il Direttore di Polo territoriale decentrato. **Proposta di revisione art 6, comma 1:** “La richiesta di trasformazione della prestazione lavorativa ordinaria in modalità di telelavoro deve essere accompagnata da un progetto redatto dal/dalla dipendente, in conformità allo schema allegato all'avviso di selezione di cui al successivo art. 8. La proposta progettuale sarà dichiarata ammissibile dal Responsabile amministrativo della struttura dove il/la dipendente presta servizio (Responsabile di Settore, Ufficio di Staff e/o di Unità organizzativa di Area, di Centro di Gestione di Scuola, Responsabile amministrativo di Dipartimento, di Polo bibliotecario di Area, Coordinatore Poli territoriali decentrati, ecc.) e approvata dal **Inserire: “dalla Commissione di cui all'art.7, comma 4, del CCNL 16 ottobre 2008 sentito il parere del”** Dirigente dell'Area, Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola,

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (R.S.U.)

Università degli studi di Palermo - A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo

- Sito web: <http://www.unipa.it/strutture/rsu> - e-mail: rsupa@unipa.it

Presidente e/o Direttore di Polo territoriale decentrato **Inserire:** “.” ~~soltanto se ritenuta compatibile con l'organizzazione del lavoro della struttura.~~ L'eventuale ~~diniego~~ **Inserire:** “**parere negativo**” deve essere opportunamente motivato.”;

■ **Cassare l'art.8, lettera d), primo punto:** non si comprende la motivazione del suo contenuto poiché non previsto da nessuna normativa e disciplina contrattuale/regolamentare da cui il vigente Regolamento trae riferimenti per le direttive in esso enunciate;

■ **Specificare un articolo** che disciplini la tipologia di permesso usufruibile dal dipendente nel giorno in cui l'Amministrazione richiede al lavoratore di assicurare la propria presenza nella sede da valutare per l'attivazione della postazione telelavoro;

■ **Prevedere un articolo** che chiarisca gli obblighi del lavoratore nel caso in cui ci sia un'assenza del collegamento Internet presso la sede in cui si esercita il telelavoro;

■ **Individuare**, qualora necessario, un articolo che definisca le modalità di assegnazione a progetto di telelavoro nel caso di orario di lavoro ridotto, per es. part-time.

Inoltre, vale la pena ricordare che il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna (Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198) prevede all'art. 48 che tutte le Pubbliche Amministrazioni predispongano il Piano triennale di Azioni Positive e che in caso di mancato adempimento venga applicato l'art. 6, comma 6, del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 e modificato dal D.lgs 25 maggio 2017 n.75: *”Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti ... non possono assumere nuovo personale.”*. Pertanto non è più procrastinabile il dovuto riscontro alla nota RSU prot. n.14 del 6 aprile 2017, e alla relativa nota di sollecito del 22 maggio 2017, con la quale si chiedeva di dare attuazione al Piano di Azioni con riferimento all'ampliamento delle postazioni telelavoro.

Per quanto sopra, la RSU ritiene necessario sollecitare l'Amministrazione a modificare con urgenza il Regolamento Telelavoro vigente in modo da estendere il numero delle postazioni prima dell'emanazione del relativo Bando.

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

IL COORDINATORE

F.to Salvo Diliberto