



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

IPOTESI DI ACCORDO
3 marzo 2017

- A. modifica del CCI 30 dicembre 2010 e s.m.i.;**
- B. ridefinizione a consuntivo dei criteri di ripartizione dei fondi 2016;**
- C. definizione dei criteri di ripartizione dei fondi 2017.**

Il giorno 3 marzo 2017 alle ore 9.00 presso i locali del Rettorato dell'Università degli studi di Palermo, le delegazioni trattanti si sono riunite, giusta convocazione n°17270 del 2 marzo 2017, per procedere, per quanto previsto dall'art. 4, comma 2 lettere a), d), k), p) e q), del CCNL del comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008, alla stipula dell'ipotesi di accordo per la modifica del vigente CCI di comparto del 30 dicembre 2010 e s.m.i. nonché alla definizione dei criteri di ripartizione dei fondi destinati per gli esercizi 2016 e 2017 al finanziamento della contrattazione integrativa del personale del comparto.

Durante il negoziato le parti hanno preso in esame:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008;
- il testo vigente del Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Palermo;
- il DL 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 2 bis, come da ultimo modificato dal comma 456 della legge 27 dicembre 2013, n°147;
- la L 28 dicembre 2015 n. 208, ed in particolare l'art. 1, comma 236;
- la tabella di determinazione dei fondi relativi agli esercizi 2016 e 2017.

RITENUTO necessario procedere alla modifica del Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli studi di Palermo sottoscritto il 30 dicembre 2010, come da ultimo modificato il 4 febbraio 2015;

RITENUTO di dovere procedere alla ridefinizione a consuntivo dei criteri per la ripartizione delle risorse destinate per l'esercizio 2016 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto e di procedere, quindi, alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse destinate per l'esercizio 2017 al finanziamento della contrattazione integrativa;

A conclusione del negoziato, dopo ampio, partecipato e approfondito dibattito che ha impegnato le delegazioni trattanti in diverse riunioni, le parti hanno stipulato la seguente ipotesi di accordo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

A. Modifica del CCI sottoscritto il 30 dicembre 2010 e s.m.i.

Le delegazioni trattanti ritengono di dovere modificare il vigente CCI, come riportato nel testo che fa parte integrante della presente ipotesi di accordo.

La delegazione di parte pubblica, successivamente alla stipula definitiva della presente ipotesi di accordo, procederà al riesame dei regolamenti di seguito elencati affinché gli stessi possano essere oggetto di informazione ed eventuale consultazione ovvero di contrattazione nei casi espressamente previsti dal CCNL:

- Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria;
- Regolamento per l'attività formativa del personale TAB;
- Regolamento per la valutazione della performance;
- Regolamento per gli interventi a favore del personale;
- Regolamento disciplinante il sistema di rilevazione delle presenze;
- Regolamento del Sistema Bibliotecario e Archivio storico d'Ateneo.

B. Ridefinizione, a consuntivo, dei criteri di ripartizione dei fondi destinati per l'esercizio finanziario 2016 al finanziamento della contrattazione integrativa del personale del comparto.

Premesso che il dettaglio analitico della costituzione dei fondi 2016, nonché il calcolo delle riduzioni da operare in applicazione della vigente normativa, sono riportati nella disposizione del Direttore Generale DDG n°604/2017, le parti convengono che le risorse destinate per l'E.F. 2016 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammontano a € 838.000 per il fondo ex art. 90 CCNL ed € 3.850.241 per il fondo ex art. 87 CCNL, vengono ripartite come di seguito in dettaglio specificato:

tipologia fondo	stanziamento
Produttività individuale	€ 844.653
Produttività collettiva	€ 1.521.599
Indennità di responsabilità	€ 982.132
Lavoro disagiato	€ 101.857
Fondo PEO	€ 400.000
TOTALE Fondo ex art. 87 CCNL	€ 3.850.241
TOTALE Fondo ex art. 90 CCNL	€ 838.000
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000

[Handwritten signatures]



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

C. Definizione dei criteri di ripartizione dei fondi destinati per l'esercizio finanziario 2017 al finanziamento della contrattazione integrativa del personale del comparto.

Premesso che il dettaglio analitico della costituzione dei fondi 2017, nonché il calcolo delle riduzioni da operare in applicazione della vigente normativa, sono riportati nella sopra citata DDG n°604/2017, le parti convengono che le risorse destinate per l'E.F. 2017 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammontano a € 838.000 per il fondo ex art. 90 CCNL ed € 3.238.383 per il fondo ex art. 87 CCNL vengono ripartite come di seguito in dettaglio specificato:

tipologia fondo	stanziamento
Produttività individuale	€ 253.383
Produttività collettiva	€ 1.550.000
Indennità di responsabilità	€ 1.100.000
Lavoro disagiato	€ 165.000
Fondo PEO	€ 170.000
TOTALE Fondo ex art. 87 CCNL	€ 3.238.383
TOTALE Fondo ex art. 90 CCNL	€ 838.000
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials below it.]

[Handwritten signature in blue ink.]

La presente ipotesi di accordo e le correlate relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, vengono trasmesse al Collegio dei Revisori dei conti dell'Università degli studi di Palermo, contestualmente al provvedimento di costituzione dei fondi, per la prescritta certificazione.

Letto e sottoscritto seduta stante.

il Delegato del Rettore per le relazioni sindacali
Prof.ssa Maria Cristina Cavallaro

[Handwritten signature in blue ink.]

il Direttore Generale Dott. Antonio Romeo

[Handwritten signature in blue ink.]

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

[Handwritten signature in blue ink.]

per la FLC-CGIL

[Handwritten signatures in blue ink.]



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

per la CISL Università

Antonino Pardo

per la UIL-RUA

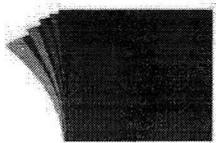
L. Pardo

per la CONFSAL Fed. SNALS Univ. – C ISAPUNI

Giuseppe

per la CSA della CISAL Università

Paolo Corrao



FLC CGIL

federazione
lavoratori
della conoscenza

Segreteria Provinciale
Palermo

CGIL

*Il sindacato di chi lavora,
di chi ha perso il lavoro,
di chi lo cerca,
di chi lo vuole difendere.*

Dichiarazione a verbale CGIL

L'ampliamento del numero degli incarichi da conferire relativamente alla figura di "Gestore dei servizi bibliografici" non modifica sostanzialmente l'impianto del CCI integrativo in discussione, poiché non si configura quale creazione di una nuova figura professionale, come è stato sostenuto nella seduta di contrattazione dello scorso 28 febbraio da parte della Delegazione di parte Pubblica.. La proposta bensì, si configura piuttosto quale soluzione funzionale e volta al potenziamento di un servizio all'utenza, già previsto nel vigente CCI e in quello oggi in discussione, estremamente importante e delicato e che risulta però fortemente insufficiente se gestito a livello di Polo, poiché di fatto inattuabile da una utenza calcolata nell'ordine delle migliaia di unità e facente capo a strutture diverse e logisticamente articolate sul territorio universitario.

Inoltre, codesta O.S. ribadisce la proposta di modifica del comma 1 dell'art. 13 *"Il predetto coordina l'attività e gestisce il personale assegnato alle Biblioteche e ai Punti dei servizio afferenti"* con *"Il predetto, sentito il Responsabile del Servizio speciale SBA, coordina l'attività e gestisce il personale assegnato alle Biblioteche e ai Punti dei servizio afferenti"* e relativamente al comma 6 di inserire dopo *"Amministratore del sistema informatico."* la frase *"Le attività oggetto dei predetti incarichi dovranno tener conto delle finalità e degli obiettivi proposti dal responsabile del SBA"*.

Tali proposte sono necessarie per il corretto funzionamento dello SBA.

**La Segreteria Territoriale
FLC CGIL Palermo**

C.S.A.

della



DICHIARAZIONE A VERBALE

relativa alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del CCI 2017,
riguardante il personale del Comparto Università
Seduta del 03 marzo 2017

La sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del CCI 2017 riguardante il personale del Comparto Università rappresenta un atto di grande responsabilità di tutte le OO.SS., della RSU e della parte pubblica, in testa il Magnifico Rettore e il Consiglio di Amministrazione i quali, pur nelle oggettive difficoltà finanziarie dell'Ateneo palermitano, hanno assicurato un incremento del fondo del trattamento accessorio di Euro 680.000,00=

Abbiamo preso positivamente atto, in sede di verbalizzazione della seduta, degli impegni assunti dalla parte pubblica in ordine:

1. alla revisione dei regolamenti indicati nel nostro comunicato del 30 gennaio 2017;
2. alla micro riorganizzazione, oggetto di informazione e di eventuale consultazione;
3. alla ridefinizione della problematica riguardante l'attribuzione delle indennità al personale in servizio presso l'A.O.U. Paolo Giaccone e/o i Dipartimenti Universitari di Area Medica.

Questi appuntamenti rappresenteranno un'occasione significativamente importante per procedere da un lato alla modificazione di alcuni effetti negativi che ancora oggi sono presenti nei regolamenti menzionati nel CCI 2017 e, dall'altro, per conoscere come l'Amministrazione intende disegnare l'Organizzazione del Lavoro all'interno del nostro Ateneo.

Nel corso delle riunioni della Contrattazione Integrativa, abbiamo avuto occasione di manifestare alla Parte Pubblica, in questo difficile momento di complessivo rinnovamento, la necessità di tener conto di alcune dinamiche politico-organizzative, che di seguito sintetizziamo:

- a) Della Meritocrazia, della professionalità, della qualità della prestazione e del contributo fornito al processo lavorativo, al fine di un'adeguata premialità dei Lavoratori;
- b) dello scenario europeo, al fine di utilizzare tutti i mezzi e gli strumenti che la Comunità ci mette a disposizione, per reperire nuove risorse finanziarie;
- c) della valorizzazione e del potenziamento delle attività di ricerca, quale volano per la ripresa dell'Università;
- d) dell'intensificazione delle attività legate al conto terzi, dei master, dei brevetti, ecc;
- e) dell'adeguamento strutturale e/o tecnologico dei laboratori, delle aule e delle biblioteche, al fine di contribuire al miglioramento della qualità formativa;
- f) della necessità di qualificare e specializzare il personale attraverso corsi di formazione mirati, tali che possano favorire la piena utilizzazione di esperti professionisti.

P/ LE DELEGAZIONI UIL RUA – CSA DELLA CISAL UNIVERSITÀ'

F.to

**CSA della CISAL
Paolo Corrao**

**UIL RUA
Luigi Di Piazza**



Dichiarazione allegata al verbale della seduta di contrattazione 3 marzo 2017

Le scriventi OO.SS., dopo una lunga trattativa, giudicano positivamente le intenzioni manifestate dalla Delegazione di Parte Pubblica nel corso della trattativa negoziale.

Queste devono essere sempre indirizzate verso una corretta e proficua conduzione delle relazioni sindacali, improntate al senso di responsabilità e alla reciproca collaborazione.

Nella consapevolezza che il ruolo del Collegio dei Revisori dei conti è stato, negli ultimi anni, sempre più determinante per la positiva conclusione della contrattazione integrativa, le scriventi auspicano che le relazioni che codesta Amministrazione intratterrà con il predetto Collegio possano produrre ulteriori positivi risultati.

Tuttavia le OO.SS. sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo evidenziando che:

- risulta ormai improcrastinabile un monitoraggio continuo e trasparente di tutte le risorse economiche versate nel bilancio dai Centri di Gestione, nel rispetto dell'art. 5 del vigente Regolamento di Ateneo per le prestazioni conto terzi, posto che risulta inverosimile prevedere un importo di soli 2 mila euro provenienti dalla quota di incentivazione al Personale TAB su Progetti, fermo restando che siamo in attesa di conoscere la quota definitiva dei Master che andrà ad implementare il fondo trattamento accessorio;
- è necessario invitare il Direttore Generale a verificare eventuali ulteriori figure professionali che effettuano servizio front-office alle quali attribuire la relativa indennità (Personale dell'Ufficio protocollo e/o Gestori di procedura Rilpres, personale del Settore Esami di Stato);
- va periodicamente accertato il rispetto di tutti gli istituti contrattuali da applicare a seguito della negoziazione e oggi sottoscritti, ivi compreso il conferimento delle funzioni specialistiche al personale che opera nelle Strutture della Scuola di Medicina.
- Ogni eventuale variazione e/o modifica dovrà essere opportunamente condivisa tra le parti.

Le Segreterie Territoriali

FLC CGIL
M. Allotta

CISL Università
G.M. Ippolito

SNALS
G. Madonia Ferraro