

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (R.S.U.)

Università degli studi di Palermo - A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo

sito web: <http://www.unipa.it/strutture/rsu> - e-mail: rsupa@unipa.it

Nota inviata a mezzo posta elettronica

Prot. n. 44 del 14 settembre 2015

- A Sua Eccellenza il Prefetto di Palermo
- Al Magnifico Rettore
dell'Università degli studi di Palermo
- Al Direttore Generale dell'A.O.U. *Policlinico
Paolo Giaccone* di Palermo
- e, p. c.: - Al Responsabile dell'Ufficio
Negoziazioni sindacali dell'A.O.U. *Policlinico
Paolo Giaccone* di Palermo
- Al Responsabile del Settore
Ufficio Relazioni sindacali
dell'Università degli studi di Palermo
- Al Personale dell'A.O.U.P. di Palermo
- Alle OO.SS. Territoriali di Palermo
- Ai mezzi di informazione

OGGETTO: **Proclamazione stato di agitazione del personale dell'A.O.U. *Policlinico Paolo Giaccone* di Palermo e richiesta di esperimento della procedura di conciliazione.**

La RSU di Ateneo, ai sensi dell'art. 2, comma 2, della legge 146 del 12 giugno 1990, come modificata dalla legge 83/2000, **proclama lo stato di agitazione di tutto il Personale dell'A.O.U. *Policlinico Paolo Giaccone* di Palermo.**

La RSU, riunitasi in data odierna, ha valutato negativamente l'operato dei Vertici Aziendali, incapaci di affrontare e risolvere le problematiche che affliggono da anni il Personale e gli Utenti dell'A.O.U. *Policlinico Paolo Giaccone* di Palermo.

La decisione è motivata dalle seguenti argomentazioni:

1. il mancato pagamento delle ore di lavoro straordinario effettuato dal Personale del Servizio trasporto materiale biologico e da Personale di altre Strutture dell'A.O.U.P;
2. la mancata applicazione di alcuni istituti contrattuali sottoscritti nel lontano 2011;
3. la mancata applicazione della procedura PEO (Progressione Economica Orizzontale) prevista dal C.C.I.A. sottoscritto il 7/12/2011;
4. la mancata applicazione della PEV (Progressioni di carriera riservate al Personale);
5. la mancata attuazione di iniziative di formazione specialistica per il Personale;
6. la mancata informazione, più volte richiesta dalla RSU, sulla **rendicontazione analitica** delle risorse economiche erogate al Personale negli anni **2011-2012-2013-2014**;
7. la mancata erogazione del saldo produttività per gli anni **dal 2011 al 2014**;
8. la mancata attivazione del Tavolo tecnico per dirimere la vertenza relativa al recupero dell'indennità di Ateneo erogata dall'Università e "assorbita" dall'A.O.U.P;
9. la mancata erogazione delle indennità di responsabilità per posizioni organizzative e funzioni specialistiche al Personale di Ctg. B-Bs-C-D-Ds;
10. la mancata riorganizzazione degli uffici e dei servizi;
11. la mancata applicazione delle più elementari norme in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: stress lavoro correlato Personale infermieristico; emergenza igienico-sanitaria addebitabile alla carenza di personale addetto alla sanificazione.

Si richiede, pertanto, l'esperimento della procedura conciliativa prevista dalla citata legge. In attesa di cortese sollecito riscontro, si porgono distinti saluti.

La Rappresentanza Sindacale Unitaria di Ateneo
(Il Coordinatore Francesco Fantaci)