

UniPaOrienta

Welcome Day delle Lauree Magistrali

11 maggio 2023



**Università
degli Studi
di Palermo**



Caratteristiche e finalità

Laureati con competenze specialistiche nell'ambito della psicologia sociale e della psicologia del lavoro.

Professionisti in grado di saper intervenire nella lettura e comprensione dei fenomeni connessi alle dinamiche relazionali, nei gruppi, nelle piccole e grandi comunità, nelle organizzazioni lavorative.

Professionisti che lavorano sulla prevenzione e sulla gestione del disagio psicologico connesso alla relazione con il proprio contesto sociale e lavorativo.



Università
degli Studi
di Palermo



Profili professionali

Area Sociale

Profilo Professionale

Progettazione e realizzazione di interventi per favorire in contesti sociali **l'integrazione tra individui** appartenenti a diversi gruppi, etnie, culture.

Rilevazione di **atteggiamenti e intenzioni** per l'analisi del comportamento e del cambiamento in politica, economia, tempo libero, turismo.

Realizzazione di processi di **comunicazione e marketing** in ambito aziendale e di mercato; progettazione e realizzazione di **campagne di informazione e pubblicitarie**.



Obiettivi di apprendimento

Conoscenze dei modelli teorici del **comportamento individuale e collettivo - intragruppo e intergruppi** – e dei processi psicosociali connessi ai **fenomeni culturali e migratori**.

Conoscenza dei modelli teorici nel campo della **psicologia degli atteggiamenti**. Conoscenza delle principali metodologie di **indagine psicosociale (questionari, interviste, focus group)**.

Modelli teorici psicologia della **persuasione, della comunicazione**, del consumatore.



Profili professionali

Area Lavoro

Profilo Professionale

Si occupa di tutti gli aspetti psicosociali connessi alla **relazione tra gli individui e le organizzazioni lavorative nelle varie fasi** (orientamento, selezione; formazione, gestione delle prestazioni; cambio ruolo, pensionamento)

Prevenzione e gestione del disagio psicologico connesso alla relazione con proprio contesto lavorativo (esempio: **stress-lavoro correlato, burnout o mobbing**).

Esperto nel favorire sia il massimo **benessere** per le persone che lavorano, sia il massimo **vantaggio per l'organizzazione** per cui lavorano

Diagnosi del **funzionamento organizzativo**



Obiettivi di apprendimento

Conoscenza dei modelli teorici alla base dei metodi di **gestione e sviluppo delle risorse umane** e comprensione dei fenomeni psicologici connessi. Capacità di applicare metodi strategici nei processi di gestione e sviluppo delle risorse

Conoscenza degli **strumenti** volti alla rilevazione, alla prevenzione, al trattamento del **disagio psicologico nelle organizzazioni**.

Capacità di intervento sul **clima organizzativo** (strumenti qualitativi e quantitativi)

Uso degli **strumenti volti a migliorare il benessere nei luoghi di lavoro** (es. strumenti volti al miglioramento della comunicazione interna o al senso di appartenenza alla organizzazione)



Campi di applicazione

Marketing e Comunicazione

Aziende e terzo settore

selezione, formazione e orientamento professionale, sviluppo delle risorse umane, analisi organizzativa.

Ambito educativo

*Scuole ed Enti di formazione:
Attività di formazione e di consulenza con progetti che promuovono le capacità di gestione delle dinamiche di gruppo e l'integrazione culturale*

Ambito sociosanitario

Attività di prevenzione, monitoraggio, supporto alla gestione del cambiamento sociale e attività di valutazione, diagnosi e recupero del disagio psicologico e psicosociale connesso agli aspetti della vita comunitaria e lavorativa anche in equipe multidisciplinari.



Università
degli Studi
di Palermo

Il piano di studi



**Università
degli Studi
di Palermo**



I ANNO

Insegnamento integrato: - TEORIA E TECNICHE DI INDAGINE SOCIALE

Modulo: LABORATORIO ANALISI DEI DATI (6 CFU)

Modulo: METODOLOGIA DELLA RICERCA PSICOSOCIALE (6 CFU)

PSICOLOGIA DI COMUNITA'

PSICOLOGIA DEI PROCESSI DECISIONALI

PSICOLOGIA DEGLI ATTEGGIAMENTI

PSICOLOGIA DEL BENESSERE PSICOSOCIALE NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI

LINGUA INGLESE (LIVELLO B2)

ATTIVITA' FORMATIVA OPZIONALE

ATTIVITA' FORMATIVA A SCELTA DELLO STUDENTE I

TIROCINIO PRATICO VALUTATIVO (INTERNO)

Laboratorio sull'uso dei test psicologici nella selezione del personale

Laboratorio di progettazione di interventi di formazione a vertice psicosociale

Attività laboratoriale su deontologia professionale e aspetti etici (1 cfu)

II ANNO

TIROCINIO PRATICO VALUTATIVO (ESTERNO)

TECNICHE DI MISURAZIONE IN AMBITO PSICOSOCIALE

MODELS AND TECHNIQUES FOR HUMAN RESOURCES ASSESSMENT AND DEVELOPMENT

PSICOLOGIA POLITICA

Insegnamento integrato: STRUMENTI PER LA PSICOLOGIA DEL LAVORO

Modulo: LABORATORIO DI PSICOLOGIA DELLA FORMAZIONE (6 CFU)

Modulo: LABORATORIO DI STRUMENTI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE (6 CFU)

ATTIVITA' FORMATIVA A SCELTA DELLO STUDENTE II

PROVA FINALE

ATTIVITA' FORMATIVE OPZIONALI:

TECNICHE DI CONDUZIONE PSICODINAMICA DEI GRUPPI DI LAVORO

METODI E TECNICHE DI VALUTAZIONE DEI SERVIZI

PSICOLOGIA SOCIALE DELLE ORGANIZZAZIONI

Obiettivi

Conoscenze dei **modelli teorici del comportamento individuale e collettivo - intragruppo e intergruppi** - e dei **processi psicosociali connessi ai fenomeni culturali e migratori**.

Conoscenza dei **modelli teorici nel campo della psicologia degli atteggiamenti**. Conoscenza delle principali **metodologie di indagine psicosociale** (questionari, interviste, focus group).

Modelli teorici psicologia della persuasione, della comunicazione, del consumatore.

Obiettivi

Conoscenza dei **modelli teorici alla base dei metodi di gestione e sviluppo delle risorse umane e comprensione dei fenomeni psicologici connessi**. Capacità di applicare metodi strategici nei processi di gestione e sviluppo delle risorse

Conoscenza degli **strumenti** volti alla rilevazione, alla prevenzione, al trattamento del **disagio psicologico nelle organizzazioni**.

Capacità di intervento sul **clima organizzativo** (strumenti qualitativi e quantitativi)

Uso degli **strumenti volti a migliorare il benessere nei luoghi di lavoro** (es. strumenti volti al miglioramento della comunicazione interna o al senso di appartenenza alla organizzazione)

Alcune sedi di tirocinio:

REGIONE SICILIANA - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
RAP SPA
COMUNE DI PALERMO
ERGON AMBIENTE E LAVORO S.R.L.
SDI SOLUZIONI D'IMPRESA S.R.L.
ASTERISCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI AGRIGENTO
LEROY MERLIN ITALIA SRL
ASP PALERMO
CONSORZIO ARCA
ASSOCIAZIONE ARCES
ASSOCIAZIONE LA LINEA DELLA PALMA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI
FORMA.LAB S.R.L.
NEXT - NUOVE ENERGIE X IL TERRITORIO
O.ME.R. OFFICINE MECCANICHE RUSSELLO S.P.A.
QUATERSRLS
SMART JOB SPA
DIREZIONE DIDATTICA 1 CIRCOLO DI VILLABATE
A.N.A.S. NAZIONALE
A.S.P. SIRACUSA
ISTITUTO MEDITERRANEO PER I TRAPIANTI E TERAPIE AD ALTA SPECIALIZZAZIONE - ISMETT
ADECCO ITALIA SPA
AEFFE SRL AGGIORNAMENTO FORMAZIONE CONSULENZA
ALIOTO SPA
IRIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
ASSOCIAZIONE CASA DEI GIOVANI
REGIONE SICILIANA DIPARTIMENTO DELL'ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

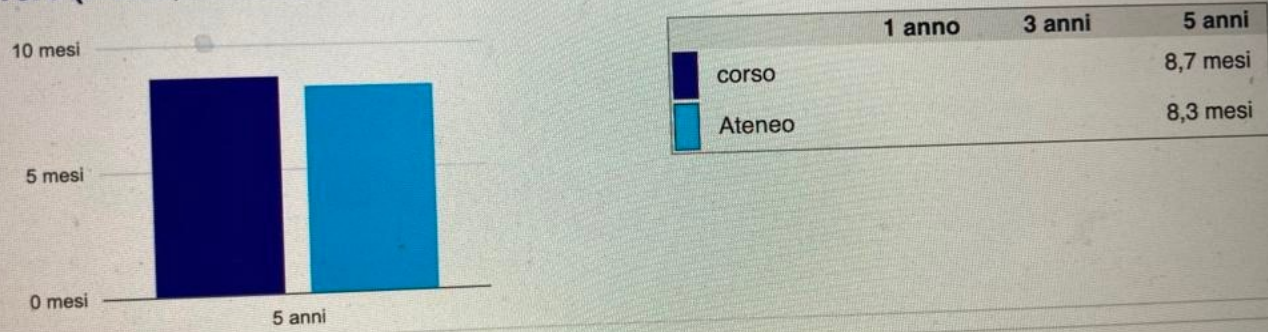


**Università
degli Studi
di Palermo**

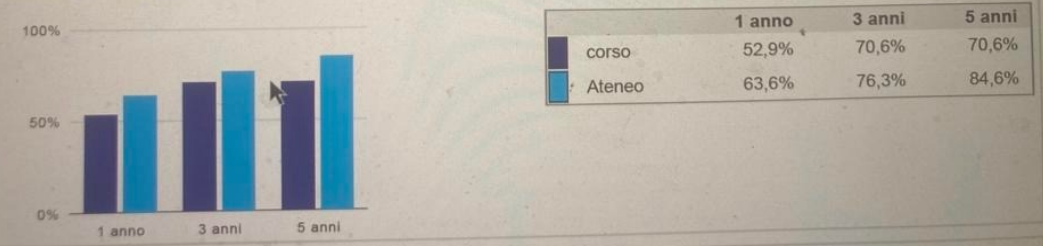


Alcuni dati

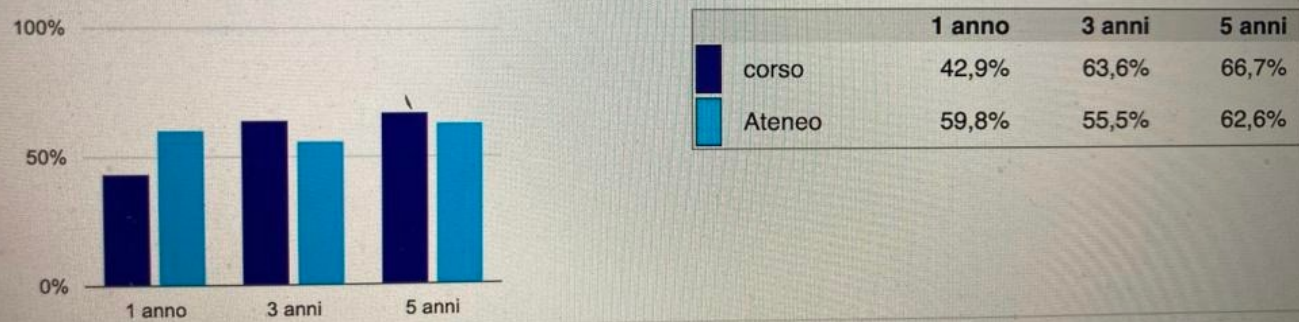
Tempi di ingresso nel mercato del lavoro, dall'inizio della ricerca al reperimento del primo lavoro (medie, in mesi)



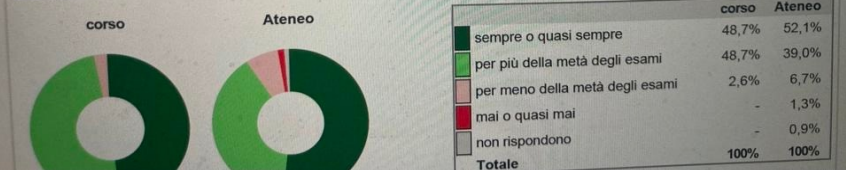
Tasso di occupazione⁽¹⁾



Occupati che, nel lavoro, utilizzano in misura elevata le competenze acquisite con la laurea



Hanno ritenuto l'organizzazione degli esami (appelli, orari, informazioni, prenotazioni, ...) soddisfacente



Si iscriverebbero di nuovo all'università?



SEDI ACCORDI internazionali

Elche (ES)
Lisbona (PT)
Blagoevgrad (BG)



ERASMUS Doppio titolo



“
Vi aspettiamo in Unipa!

UniPaOrienta | Welcome Day Lauree Magistrali 2023



**Università
degli Studi
di Palermo**

