



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Trasmissione delle informazioni da parte dell'amministrazione al CUG

ANNO 2020

Tipo di amministrazione: **UNIVERSITA'**

SITUAZIONE AL 31.12.2020

TABELLA 1.1a. – ORGANI DI VERTICE -RIPARTIZIONE PER TIPOLOGIA ED ETA'

Organi di vertice /Classi età	UOMINI					DONNE					TOTALE
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
RETTORE				1							1
PRO RETTORE					1						1
DIRETTORE GENERALE				1							1
SENATO ACCADEMICO	3		2	8	6	2		4	5		30
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		1	1	3		2			2		9
PRO RETTORI- DELEGATI-CONSULENTI		1	16	18	11			4	7	4	61
NUCLEO DI VALUTAZIONE			1	2	2	1		2	1		9
COLLEGIO REVISORI DEI CONTI				2					2	1	5
PRESIDIO DI QUALITA'				2				1	2	1	6
COMITATO UNICO DI GARANZIA		2	3	3	2			4	4	1	19
CONSIGLIO SCIENTIFICO DI ATENEO			5	5	3			3	2		18
CONSIGLIO DEGLI STUDENTI	5					4					9
COLLEGIO DISCIPLINA DOCENTI				2	2			1	2		7
COLLEGIO DISCIPLINA STUDENTI	1				2			1		1	5
Totale personale	9	4	28	47	29	9	0	20	27	8	181
% sul personale complessivo	5%	2%	15%	26%	16%	5%	0	11%	15%	4%	100%

Nota Metodologica – Dati presenti su sito web UNIPA.IT integrati ed elaborati tramite procedura CSA CINECA

TABELLA 1.1b. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER GENERE ED ETA' (per tipo di contratto)

Classi età / Inquadramento	UOMINI					DONNE					TOTALE
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
Dirigenti 2° fascia di ruolo (Dirigenti di Area)				1	2				1	1	5
Dirigente 2° fascia a contratto (Direttore Generale)				1							1
Totale personale				2	2				1	1	6
% sul personale complessivo				33,33%	33,33%				16,67%	16,67%	100%

Nota Metodologica – Dati estrapolati da procedura CSA CINECA

TABELLA 1.1c. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER GENERE ED ETA' NELLE CATEGORIE DI INQUADRAMENTO (per tipo di contratto indeterminato e determinato)

Classi età / Inquadramento	UOMINI					DONNE					TOTAL E
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
<i>Tempo Indeterminato</i>											
EP			8	21	7			4	15	6	61
D	1	8	54	111	66	2	13	65	152	67	539
C	2	24	100	121	57		10	68	115	48	545
B	2	20	51	52	26	1	21	31	36	6	246
<i>Tempo Determinato</i>											
EP								1			1
D	1	2	2				2	2			9
C			1					1			2
B		1							1		2
Totale personale	6	55	216	305	156	3	46	172	319	127	1405
% sul personale complessivo	0,43%	3,91%	15,37%	21,71%	11,10%	0,21%	3,27%	12,24%	22,70%	9,04%	100%

TABELLA 1.1c.bis. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DOCENTE NEL RUOLO PER GENERE ED ETA'

Classi età Ruolo	UOMINI					DONNE					TOTALE
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
1° FASCIA			40	109	116			15	46	26	352
2° FASCIA		16	159	119	64		10	119	79	22	588
Ricercatori			67	81	22		1	77	67	16	331
Ricercatori T.D. tipo A	2	24	14	3		4	18	18			83
Ricercatori T.D. tipo B		12	26	2			15	16	3		74
Ricercatori T.D. (Progetto PON- Ricerca e Innovazione 2014-2020)		24	3			1	7				35
Totale personale	2	76	309	314	202	5	56	245	195	64	1468
% sul personale complessivo	0,14%	5,18%	21,05%	21,39%	13,76%	0,34%	3,81%	16,69%	13,28%	4,36%	100%

Nota Metodologica – Dati estrapolati da procedura CSA CINECA

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Classi età Tipo Presenza	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale	%
Tempo Pieno	5	54	209	304	154	726	98,37 %	3	43	157	310	125	638	95,65 %
Part Time > 50%		1	3	1	1	6	0,81%		3	12	8	1	24	3,60%
Part Time < 50%	1		4		1	6	0,81%			3	1	1	5	0,75%
Totale personale	6	55	216	305	156	738		3	46	172	319	127	667	
TOTALE %	0,81%	7,45%	29,27 %	41,33 %	21,14 %	100%	100%	0,45%	6,90%	25,79 %	47,83 %	19,04 %	100%	100%

Nota metodologica – Dati estrapolati da procedura CSA CINECA.

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Incarico di qualificata professionalità'	9	7%	6	4%	15	5%
Responsabile amministrativo	6	5%	14	9%	20	7%
Responsabile di Servizio Speciale	3	2%	3	2%	6	2%
RESPONSABILE DI SETTORE	19	15%	15	10%	34	12%
RESPONSABILE DI STAFF	4	3%	4	3%	8	3%
Responsabile di Unità Operativa	82	64%	107	70%	189	68%
Vicario del Responsabile amministrativo	5	4%	3	2%	8	3%
Totale personale	128		152		280	
% sul personale complessivo		45,71%		54,29%		100%

TABELLA 1.4a - ANZIANITA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETÀ E PER GENERE

Classi età Permanenza nel profilo e livello	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Inferiore a 3 anni	6	11	16			33	4%	2	22	34	7		65	
Tra 3 e 5 anni		7	31	47	21	106	14%	1	9	24	38	11	83	
Tra 5 e 10 anni		9	56	110	36	211	29%		4	30	137	38	209	
Superiore a 10 anni		28	113	148	99	388	53%		11	84	137	78	310	
Totale	6	55	216	305	156	738		3	46	172	319	127	667	
TOTALE %	0,81%	7,45%	29,27%	41,43%	21,14%		100%	0,45%	6,90%	25,79%	47,83%	19,04%		100%

Nota Metodologica – Dati estrapolati da procedura CSA CINECA.

TABELLA 1.4b - ANZIANITA' DEL PERSONALE DOCENTE, RIPARTITE PER ETÀ E PER GENERE

Classi età Permanenza nel profilo e livello	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Inferiore a 3 anni	2	67	129	60	14	272	30%	5	44	103	46	8	206	36%
Tra 3 e 5 anni		3	31	29	6	69	8%		2	16	16	6	40	7%
Tra 5 e 10 anni		6	81	43	9	139	15%		10	52	23	5	90	16%
Superiore a 10 anni			68	182	173	423	47%			74	110	45	229	41%
Totale	2	76	309	314	202	903		5	56	245	195	64	565	
TOTALE %	0,22%	8,42%	34,22%	34,77%	22,37%		100%	0,88%	9,91%	43,36%	34,51%	11,33%		100%

Nota Metodologica – Dati estrapolati da procedura CSA CINECA.

TABELLA 1.5a - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE E CATEGORIA DI INQUADRAMENTO

Inquadramento	Uomini	Donne	Divario economico per livello	
	Retribuzione Media Netta	Retribuzione Media Netta	Valori assoluti	%
B	18.859,26	19.418,32	- 559,06	- 2,88
C	19.227,20	19.266,59	- 39,39	- 0,20
D	22.128,64	20.911,47	1.217,17	5,82
EP	31.059,50	29.005,24	2.054,26	7,08
Totale	91.724,60	88.601,62	2.672,99	9,82
% sul personale complessivo	50,74	49,26	-	-

Nota Metodologica – Dati estratti da procedura CSA Cineca

TABELLA 1.5b - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE DOCENTE, SUDDIVISE PER GENERE E RUOLO

Ruolo	Uomini	Donne	Divario economico per livello	
	Retribuzione Media Netta	Retribuzione Media Netta	Valori assoluti	%
PO	46.561,32	46.992,12	- 430,80	- 0,92
PA	30.757,70	30.753,10	4,60	0,01
RU	21.222,77	23.393,87	- 2.171,10	- 9,28
RD	23.680,31	23.778,61	- 98,30	- 0,41
Totale	122.222,09	124.917,69	- 2.695,60	- 10,60
% sul personale complessivo	49,45	50,56	-	-

Nota Metodologica – Dati estratti da procedura CSA Cineca

TABELLA 1.6- PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Titolo di Studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
DIRIGENTI 2° FASCIA						
Laurea						
Laurea Magistrale	3	0,75%	2	100%	5	83,33%
Master I livello						
Master II livello	1	0,25%			1	16,67%
Dottorato di ricerca						
Totale personale	4		2		6	
% sul personale complessivo	66,67%	100%	33,33%	100%		100%

Nota Metodologica – Dati estrapolati da data base locale dell’Ateneo utile alla redazione del Conto annuale

TABELLA 1.7 –PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Inquadramento	Titolo di Studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
		Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
B	Inferiore al Diploma superiore	44	6%	16	2,4%	60	4,3%
	Diploma di scuola superiore	96	13%	57	8,5%	153	10,9%
	Laurea	3	0,4%	2	0,3%	5	0,4%
	Laurea Magistrale	8	1,1%	20	3%	27	1,9%
	Master 1 livello	1	0,1%			1	0,1%
	Master 2 livello			1	0,1%	1	0,1%
C	Inferiore al Diploma superiore	30	4,1%	16	2,4%	46	3,3%
	Diploma di scuola superiore	201	27,2%	163	24,4%	364	25,9%
	Laurea	6	0,8%	2	0,3%	8	0,6%
	Laurea Magistrale	57	7,7%	55	8,2%	112	8%
	Dottorato di ricerca	2	0,3%	3	0,4%	5	0,4%
	Master 1 livello	5	0,7%	2	0,3%	7	0,5%
	Master 2 livello	4	0,5%	1	0,1%	5	0,4%
D	Inferiore al Diploma superiore	4	0,5%	2	0,3%	6	0,4%
	Diploma di scuola superiore	114	15,4%	133	19,9%	247	17,6%
	Laurea	2	0,3%	7	1%	9	0,6%
	Laurea Magistrale	115	15,6%	147	22%	262	18,6%
	Dottorato di ricerca	4	0,5%	5	0,7%	9	0,6%
	Master 1 livello	6	0,8%	6	0,9%	12	0,9%

	Master 2 livello			3	0,4%	3	0,2%
EP	Laurea Magistrale	34	4,6%	25	3,7%	59	4,2%
	Dottorato di ricerca	1	0,1%			1	0,1%
	Master 1 livello	1	0,1%			1	0,1%
	Master 2 livello			1	0,1%	1	0,1%
	Totale personale	738		667		1405	
	% sul personale complessivo	53%	100%	47%	100%		100%

Nota Metodologica – Dati estrapolati da data base locale dell’Ateneo utile alla redazione del Conto annuale

TABELLA 1.8a - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
n.3 - Commissioni Tempo Indeterminato	4	33,33	8	66,64	12	100	1D/2U
n. 4 - Commissioni Tempo Determinato	6	37,5	10	62,5	16	100	2D/2U
n. 7 - Commissioni PEV	17	60,71	11	39,29	28	100	2D/5U
n. 1 - Commissione PEO	2	50	2	50	4	100	0D/1U
Totale n. 15 Commissioni	29	48,33	31	51,67	60	100	5D/10U
% sul personale complessivo							

TABELLA 1.8b - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PER IL PERSONALE DOCENTE

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
n. 32 - Commissioni II fascia Art. 18 c. 1	63	65,63	33	34,37	96	100	11D/21U
n. 23 - Commissioni I fascia Art. 18 c. 1	44	63,77	25	36,23	69	100	7D/16U
n. 8 - Commissioni I e II fascia Art. 18 c. 4	17	70,83	7	29,17	24	100	4D/4U
n. 14 - Commissioni II fascia Art. 24 c. 6	28	66,67	14	33,33	42	100	3D/11U
n. 10 - Commissioni I fascia Art. 24 c. 6	17	56,67	13	43,33	30	100	4D/6U
n. 49 - Commissioni RTDA Art. 24 c. 3	96	65,31	51	34,69	147	100	11D/38U
n. 29 - Commissioni RTDB Art. 24	62	71,26	25	28,74	87	100	5D/24U

c. 3							
n. 22 - Commissioni II fascia Art. 24 c. 5	46	69,7	20	30,3	66	100	7D/15U
Totale n. 187 Commissioni	373	66,49	188	33,51	561	100	52D/135U
% sul personale complessivo							

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Classi età Tipo Misura conciliazione		UOMINI							DONNE							
		<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	TOTALE	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	TOTALE	%	
Personale che fruisce di part time a richiesta	O	77,77									1			1	2,5%	
		78,7									1			1	2,5%	
		79,17											1		1	2,5%
		83,33		1	1			2	8,33%		1	1	2		4	10%
		91,67									1				1	2,5%
	V	50	1		3		1	5	20,83%			3	1	1	5	12,5%
		66,67				1		1	4,17%		1				1	2,5%
		75			1			1	4,17%							
		83,33			1		1	2	8,33%			1			1	2,5%
		83,34											2		2	5%
		91,67										2	2	1	5	12,5%
		93,06										1			1	2,5%
		93,62										1			1	2,5%
	M	30			1			1	4,17%							
		66,55										1			1	2,5%
		69,44										1			1	2,5%
		76,38										2			2	5%
		76,39											1		1	2,5%
TOTALE PART TIME		1	1	7	1	2	12	50%	0	3	15	9	2	29	72.50%	
Personale che fruisce di telelavoro			1	8	3		12	50%		1	4	5	1	11	27,5%	
Personale che fruisce di lavoro agile							0	0%						0	0%	
Personale che fruisce di orari flessibili							0	0%						0	0%	
Altro																
Totale		1	2	15	4	2	24		0	4	19	14	3	40		
TOTALE %		4%	8%	63%	17%	8%	100%	100%		5%	48%	33%	8%	100%	100%	

Nota metodologica – Dati estrapolati da procedura CSA CINECA.

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	2301	49,10	2385	50,90	4686	100
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	1567,02	62,02	959,52	37,98	2526,54	100
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	107	14,50	629	85,50	736	100
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	116	32,95	236	67,05	352	100
Totale	4091,02	49,28	4209,52	50,72	8300,54	100
% sul personale	738	52,52	667	47,48	1405	100

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETÀ

Classi età \ Tipo Formazione	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)														
Aggiornamento professionale						3941							3154	
Competenze manageriali/Relazionali						2432							3056	
Tematiche CUG						16							16	
Violenza di genere														
Altro (specificare)														
Totale ore														
Totale ore %														

Nota Metodologica – somma delle ore di formazione fruiti per dato aggregato in ore senza la classificazione nei diversi tipi.