



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Trasmissione delle informazioni da parte dell'amministrazione ai CUG

ANNO 2021

Tipo di amministrazione: **UNIVERSITA'**

SITUAZIONE AL 31.12.2021

TABELLA 1.1a. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER GENERE ED ETA' NELLE CATEGORIE DI INQUADRAMENTO (per tipo di contratto indeterminato e determinato)

Classi età / Inquadramento	UOMINI					DONNE					TOTAL E
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
Tempo Indeterminato											
EP		1	5	23	9			3	15	6	62
D	1	7	50	105	58	2	12	66	136	64	501
C	4	21	88	122	65		14	59	113	47	533
B	3	20	43	60	21	2	18	36	35	9	247
Tempo Determinato											
EP								1			1
D	1	1	2				2	1	1		8
C	3		4			5	3	5			20
B		1							1		2
Totale personale	12	51	192	310	153	9	49	171	301	126	1374
% sul personale complessivo	0,87%	3,71%	13,97%	22,56%	11,14%	0,66%	3,57%	12,45%	21,91%	9,17%	100%

TABELLA 1.1a.bis – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER GENERE ED ETA' (per tipo di contratto)

Classi età / Inquadramento	UOMINI					DONNE					TOTALE
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
Dirigenti 2° fascia di ruolo (Dirigenti di Area)				2					1	1	4
Dirigente 2° fascia a contratto (Direttore Generale)				1							1
Totale personale				3					1	1	5
% sul personale complessivo				60%					20%	20%	100%

Nota Metodologica – Dati elaborati da procedura CSA CINECA

TABELLA 1.1a.ter – ORGANI DI VERTICE -RIPARTIZIONE PER TIPOLOGIA ED ETA'

Organi di vertice /Classi età	UOMINI					DONNE					TOTALE
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
RETTORE				1							1
PRO RETTORE				1							1
DIRETTORE GENERALE				1							1
SENATO ACCADEMICO	2	2	2	7	7	1		2	5		28
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	2	1	1	2	1				1	1	9
PRO RETTORI- DELEGATI-CONSULENTI			12	28	18			7	14	10	89
NUCLEO DI VALUTAZIONE			2	2	2			1	2		9
COLLEGIO REVISORI DEI CONTI					4			1			5
PRESIDIO DI QUALITA'			2	2					1	1	6
COMITATO UNICO DI GARANZIA		2	2	5	1			5	4	1	20
CONSIGLIO SCIENTIFICO DI ATENEO			2	8	3			2	3		18
CONSIGLIO DEGLI STUDENTI	5				2		5				12
COLLEGIO DISCIPLINA DOCENTI			1	1	2			2	1		7
COLLEGIO DISCIPLINA STUDENTI						1		1		1	3
Totale personale	9	5	24	58	40	2	5	21	31	14	209
% sul personale	4%	2%	11%	28%	19%	1%	2%	10%	15%	7%	100%

Nota Metodologica – Dati presenti su sito web UNIPA.IT integrati ed elaborati tramite procedura CSA CINECA

TABELLA 1.1b. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DOCENTE NEL RUOLO PER GENERE ED ETA’

Classi età Ruolo	UOMINI					DONNE					TOTALE
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	
1° FASCIA		2	42	126	106			18	52	27	373
2° FASCIA		14	142	133	63		12	130	86	23	603
Ricercatori			52	73	21			54	65	19	284
Ricercatori T.D. tipo A	1	24	11	2		4	20	7	1		70
Ricercatori T.D. tipo B	1	37	41	4			12	27	4		126
Ricercatori T.D. (Progetto PON- Ricerca e Innovazione 2014-2020)	6	45	11			5	35	6	1		109
Totale personale	8	122	299	338	190	9	79	242	209	69	1565
% sul personale complessivo	0,51%	7,80%	19,11%	21,60%	12,14%	0,58%	5,05%	15,46%	13,35%	4,41%	100%

Nota Metodologica – Dati elaborati da procedura CSA CINECA

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA

Classi età Tipo Presenza	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Totale	%
Tempo Pieno	11	51	184	310	152	708	98,61%	6	45	158	292	124	625	95,27%
Part Time > 50%			4			4	0,56%	1	4	9	6	1	21	3,20%
Part Time < 50%	1		4		1	6	0,84%	2		4	3	1	10	1,52%
Totale personale	12	51	192	310	153	718		9	49	171	301	126	656	
TOTALE %	1,67%	7,10%	26,74%	43,18%	21,31%	100%	100%	1,37%	7,47%	26,07%	45,88%	19,21%	100%	100%

Nota metodologica – Dati elaborati da procedura CSA CINECA.

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Incarico di qualificata professionalità'	9	7%	6	4%	15	5%
Responsabile amministrativo	5	4%	9	6%	14	5%
Responsabile di Servizio Speciale	3	2%	4	3%	7	2%
RESPONSABILE DI SETTORE	24	18%	15	10%	39	14%
RESPONSABILE DI STAFF	1	1%	4	3%	5	2%
Responsabile di Unità Operativa	86	66%	112	74%	198	70%
Vicario del Responsabile amministrativo	2	2%	2	1%	4	1%
Totale personale	130		152		282	
% sul personale complessivo		46%		54%		100%

TABELLA 1.4a - ANZIANITA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

Classi età Permanenza nel profilo e livello	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Inferiore a 3 anni	12	17	41	7		77	11%	8	31	53	15	2	109	17%
Tra 3 e 5 anni		1	15	49	20	85	12%	1	3	13	29	14	60	9%
Tra 5 e 10 anni		8	49	75	38	170	24%		5	31	88	29	153	23%
Superiore a 10 anni		25	87	179	95	386	54%		10	74	169	81	334	51%
Totale	12	51	192	310	153	718		9	49	171	301	126	656	
TOTALE %	1,67%	7,10%	26,74%	43,18%	21,21%		100%	1,37%	7,47%	26,07%	45,88%	19,21%		100%

Nota Metodologica – Dati elaborati da procedura CSA CINECA.

TABELLA 1.4b - ANZIANITA' DEL PERSONALE DOCENTE, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

Classi età Permanenza nel profilo e livello	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Inferiore a 3 anni	8	110	144	81	13	356	37%	9	74	112	63	7	265	44%
Tra 3 e 5 anni		7	39	30	7	83	9%		4	33	11	5	53	9%
Tra 5 e 10 anni		5	58	52	12	127	13%		1	35	28	7	71	12%
Superiore a 10 anni			58	175	158	391	41%			62	107	50	219	36%
Totale	8	122	299	338	190	957		9	79	242	209	69	608	
TOTALE %	0,84%	12,75%	31,24%	35,32%	19,85%		100%	1,48%	12,99%	39,80%	34,38%	11,35%		100%

Nota Metodologica – Dati elaborati da procedura CSA CINECA.

TABELLA 1.5a - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE E CATEGORIA DI INQUADRAMENTO

Inquadramento	Uomini	Donne	Divario economico per livello	
	Retribuzione Media Netta	Retribuzione Media Netta	Valori assoluti	%
B	19.801,74	20.000,30	-198,56	0,99%
C	20.691,24	19.080,80	1.610,45	8,44%
D	24.150,66	23.662,04	488,62	2,09%
EP	34.171,35	34.421,10	-249,76	-0,73%
Totale	98.815,00	97.164,24	1.650,75	8,79%
% sul personale complessivo	50,42%	49,57%		

Nota Metodologica – Dati estratti da procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo) Cineca

TABELLA 1.5b - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE DOCENTE, SUDDIVISE PER GENERE E RUOLO

Ruolo	Uomini	Donne	Divario economico per livello	
	Retribuzione Media Netta	Retribuzione Media Netta	Valori assoluti	%
PO	46.503,76	43.772,85	2.730,91	6,24%
PA	33.774,75	31.884,22	1.890,52	5,93%
RU	29.668,85	30.732,65	-1.060,80	-3,46%
RD	16.737,21	15.848,56	888,56	5,61%
Totale	126.684,56	122.238,28	4.446,28	14,31%
% sul personale complessivo	50,89%	49,10%		

Nota Metodologica – Dati estratti da procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo) Cineca

TABELLA 1.6- PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Titolo di Studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
DIRIGENTI 2° FASCIA						
Laurea						
Laurea Magistrale	2	67%	2	100%	4	80%
Master I livello						
Master II livello	1	33%			1	20%
Dottorato di ricerca						
Totale personale	3		2		5	
% sul personale complessivo	60%	100%	40%	100%		100%

Nota Metodologica – Dati elaborati da data base locale dell'Ateneo utile alla redazione del Conto annuale

TABELLA 1.7 –PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Inquadramento	Titolo di Studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
		Valori	%	Valori	%	Valori	%
		assoluti		assoluti		assoluti	
B	Inferiore al Diploma superiore	39	5,4%	16	2,4%	55	4%
	Diploma di scuola superiore	97	13,5%	63	9,6%	160	11,6%
	Laurea	3	0,4%	2	0,3%	5	0,4%
	Laurea Magistrale	8	1,1%	19	2,9%	27	2%
	Master 1 livello	1	0,1%			1	0,1%
	Master 2 livello			1	0,2%	1	0,1%
C	Inferiore al Diploma superiore	29	4%	16	2,4%	45	3,3%
	Diploma di scuola superiore	205	28,6%	171	26,1%	376	27,4%
	Laurea	7	1%	2	0,3%	9	0,7%
	Laurea Magistrale	57	7,9%	52	7,9%	109	7,9%
	Dottorato di ricerca	2	0,3%	2	0,3%	4	0,3%
	Master 1 livello	4	0,6%	2	0,3%	6	0,4%
	Master 2 livello	3	0,4%	1	0,2%	4	0,3%
D	Inferiore al Diploma superiore	2	0,3%	2	0,3%	4	0,3%
	Diploma di scuola superiore	103	14,3%	117	17,8%	220	16%
	Laurea	3	0,4%	7	1,1%	10	0,7%
	Laurea Magistrale	106	14,8%	143	21,8%	249	18,1%
	Dottorato di ricerca	4	0,6%	6	0,9%	10	0,7%
	Master 1 livello	7	1%	6	0,9%	13	0,9%
	Master 2 livello			3	0,5%	3	0,2%
EP	Laurea Magistrale	36	5%	24	3,7%	60	4,4%
	Dottorato di ricerca	1	0,1%			1	0,1%
	Master 1 livello	1	0,1%			1	0,1%
	Master 2 livello			1	0,2%	1	0,1%
	Totale personale	718		656		1374	
	% sul personale complessivo	52%	100%	48%	100%		100%

Nota Metodologica – Dati elaborati da data base locale dell’Ateneo utile alla redazione del Conto annuale

TABELLA 1.8a - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
Commiss. tempo indeter/determ	31	44,29	39	55,71	70	100	
Commissioni dirigenti	6	75	2	25	8	100	
Commissioni mobilità	10	66,67	5	33,33	15	100	
Commissioni PEO 2021	2	50	2	50	4	100	
Commissioni PEV	24	60	16	40	40	100	
Totale personale	73	53,28	64	46,72	137	100	
% sul personale complessivo							

Nota Metodologica –

TABELLA 1.8b - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PER IL PERSONALE DOCENTE

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
Commissioni II fascia Art. 24 c. 5	63	70	27	30	90	100	
Commissioni I fascia Art. 18 c. 1	34	75,56	11	24,44	45	100	
Commissioni I fascia Art. 24 c. 6	38	79,17	10	20,83	48	100	
Commissioni II fascia Art. 18 c. 1	3	100	0	0	3	100	
Commissioni II fascia Art. 18 c. 4	2	66,67	1	33,33	3	100	
Commissioni II fascia Art. 18 c. 6	92	66,67	46	33,33	138	100	
Commiss. Proroga Ricercat. TD	12	80	3	20	15	100	
Commissioni RTDA Art. 24 c. 3	224	67,88	106	32,12	330	100	
Commissioni RTDB Art. 24 c. 3	129	69,35	57	30,65	186	100	
Totale	597	69,58	261	30,42	858	100	
% sul personale complessivo							

Nota Metodologica –

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Classi età Tipo Misura conciliazione		UOMINI							DONNE							
		<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	TOTALE	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	TOTALE	%	
Personale che fruisce di part time a richiesta	O	50							1		2			3	11%	
		60								1	1			2	7%	
		77,77														
		78,7									1			1	4%	
		79,17										1		1	4%	
		83,33			1			1	10%	1	1	2	2	6	22%	
		91,67									1			1	4%	
	V	50	1		3		1	5	50%	1		2	3	1	7	26%
		66,67									1				1	4%
		75			1			1	10%							
		83,33			2			2	20%							
		83,34										2		2	7%	
		91,67											1	1	4%	
		93,06										1		1	4%	
	93,62										1		1	4%		
	M	30			1			1	10%							
		66,55														
		69,44														
		76,38														
		76,39														
	TOTALE PART TIME		1	8		1	10	100%	2	4	10	8	2	27	100%	
*Personale che fruisce di telelavoro																
* Personale che fruisce di lavoro agile						0	0%						0	0%		
Personale che fruisce di orari flessibili						0	0%						0	0%		
Altro																
Totale		1	8		1	10			2	4	10	8	2	27		
TOTALE %		10%		80%		10%	100%	100%	11%	15%	37%	30%	7%	100%	100%	

* Altre misure di conciliazione oltre il part time sono sostituite da Smart Working per emergenza covid

Nota metodologica – Dati elaborati da procedura CSA CINECA.

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori	%	Valori	%	Valori	%
	assoluti		assoluti		assoluti	
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	108	7,23%	108	6,98%	216	7,10%
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	1171	78,43%	1171	75,69%	2342	77%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	146	9,77%	155	10%	156	5,13%
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	68	4,55%	113	7,30%	181	5,95%
Totale	1493	100%	1547	100%	3040	100%
% sul personale		49,11%		50,89%		100%

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Classi età Tipo Formazione	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)						195							176	
Aggiornamento professionale						15302							15726	
Competenze manageriali/Relazionali						1220							1520	
Tematiche CUG														
Totale ORE						16717							17422	
Totale ore %														

Nota Metodologica –