



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Trasmissione delle informazioni da parte dell'amministrazione ai CUG

---

ANNO 2021

---

Tipo di amministrazione: **UNIVERSITA'**

**SITUAZIONE AL 31.12.2021**

**TABELLA 1.1a. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER GENERE ED ETA' NELLE CATEGORIE DI INQUADRAMENTO (per tipo di contratto indeterminato e determinato)**

| Classi età / Inquadramento         | UOMINI       |              |               |               |               | DONNE        |              |               |               |              | TOTAL E     |
|------------------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|-------------|
|                                    | <30          | da 31 a 40   | da 41 a 50    | da 51 a 60    | > di 60       | <30          | da 31 a 40   | da 41 a 50    | da 51 a 60    | > di 60      |             |
| <b>Tempo Indeterminato</b>         |              |              |               |               |               |              |              |               |               |              |             |
| EP                                 |              | 1            | 5             | 23            | 9             |              |              | 3             | 15            | 6            | 62          |
| D                                  | 1            | 7            | 50            | 105           | 58            | 2            | 12           | 66            | 136           | 64           | 501         |
| C                                  | 4            | 21           | 88            | 122           | 65            |              | 14           | 59            | 113           | 47           | 533         |
| B                                  | 3            | 20           | 43            | 60            | 21            | 2            | 18           | 36            | 35            | 9            | 247         |
| <b>Tempo Determinato</b>           |              |              |               |               |               |              |              |               |               |              |             |
| EP                                 |              |              |               |               |               |              |              | 1             |               |              | 1           |
| D                                  | 1            | 1            | 2             |               |               |              | 2            | 1             | 1             |              | 8           |
| C                                  | 3            |              | 4             |               |               | 5            | 3            | 5             |               |              | 20          |
| B                                  |              | 1            |               |               |               |              |              |               | 1             |              | 2           |
| <b>Totale personale</b>            | <b>12</b>    | <b>51</b>    | <b>192</b>    | <b>310</b>    | <b>153</b>    | <b>9</b>     | <b>49</b>    | <b>171</b>    | <b>301</b>    | <b>126</b>   | <b>1374</b> |
| <b>% sul personale complessivo</b> | <b>0,87%</b> | <b>3,71%</b> | <b>13,97%</b> | <b>22,56%</b> | <b>11,14%</b> | <b>0,66%</b> | <b>3,57%</b> | <b>12,45%</b> | <b>21,91%</b> | <b>9,17%</b> | <b>100%</b> |

**TABELLA 1.1a.bis – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER GENERE ED ETA' (per tipo di contratto)**

| Classi età / Inquadramento                           | UOMINI |            |            |            |         | DONNE |            |            |            |            | TOTALE      |
|--|--------|------------|------------|------------|---------|-------|------------|------------|------------|------------|-------------|
|  | <30    | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | <30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60    |             |
| Dirigenti 2° fascia di ruolo (Dirigenti di Area)     |        |            |            | 2          |         |       |            |            | 1          | 1          | 4           |
| Dirigente 2° fascia a contratto (Direttore Generale) |        |            |            | 1          |         |       |            |            |            |            | 1           |
| <b>Totale personale</b>                              |        |            |            | <b>3</b>   |         |       |            |            | <b>1</b>   | <b>1</b>   | <b>5</b>    |
| <b>% sul personale complessivo</b>                   |        |            |            | <b>60%</b> |         |       |            |            | <b>20%</b> | <b>20%</b> | <b>100%</b> |

Nota Metodologica – Dati elaborati da procedura CSA CINECA

**TABELLA 1.1a.ter – ORGANI DI VERTICE -RIPARTIZIONE PER TIPOLOGIA ED ETA'**

| Organi di vertice /Classi età    | UOMINI    |            |            |            |            | DONNE     |            |            |            |           | TOTALE      |
|----------------------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-------------|
|                                  | <30       | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60    | <30       | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60   |             |
| RETTORE                          |           |            |            | 1          |            |           |            |            |            |           | 1           |
| PRO RETTORE                      |           |            |            | 1          |            |           |            |            |            |           | 1           |
| DIRETTORE GENERALE               |           |            |            | 1          |            |           |            |            |            |           | 1           |
| SENATO ACCADEMICO                | 2         | 2          | 2          | 7          | 7          | 1         |            | 2          | 5          |           | 28          |
| CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE     | 2         | 1          | 1          | 2          | 1          |           |            |            | 1          | 1         | 9           |
| PRO RETTORI- DELEGATI-CONSULENTI |           |            | 12         | 28         | 18         |           |            | 7          | 14         | 10        | 89          |
| NUCLEO DI VALUTAZIONE            |           |            | 2          | 2          | 2          |           |            | 1          | 2          |           | 9           |
| COLLEGIO REVISORI DEI CONTI      |           |            |            |            | 4          |           |            | 1          |            |           | 5           |
| PRESIDIO DI QUALITA'             |           |            | 2          | 2          |            |           |            |            | 1          | 1         | 6           |
| COMITATO UNICO DI GARANZIA       |           | 2          | 2          | 5          | 1          |           |            | 5          | 4          | 1         | 20          |
| CONSIGLIO SCIENTIFICO DI ATENEO  |           |            | 2          | 8          | 3          |           |            | 2          | 3          |           | 18          |
| CONSIGLIO DEGLI STUDENTI         | 5         |            |            |            | 2          |           | 5          |            |            |           | 12          |
| COLLEGIO DISCIPLINA DOCENTI      |           |            | 1          | 1          | 2          |           |            | 2          | 1          |           | 7           |
| COLLEGIO DISCIPLINA STUDENTI     |           |            |            |            |            | 1         |            | 1          |            | 1         | 3           |
| <b>Totale personale</b>          | <b>9</b>  | <b>5</b>   | <b>24</b>  | <b>58</b>  | <b>40</b>  | <b>2</b>  | <b>5</b>   | <b>21</b>  | <b>31</b>  | <b>14</b> | <b>209</b>  |
| <b>% sul personale</b>           | <b>4%</b> | <b>2%</b>  | <b>11%</b> | <b>28%</b> | <b>19%</b> | <b>1%</b> | <b>2%</b>  | <b>10%</b> | <b>15%</b> | <b>7%</b> | <b>100%</b> |

**Nota Metodologica** – Dati presenti su sito web UNIPA.IT integrati ed elaborati tramite procedura CSA CINECA

**TABELLA 1.1b. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE DOCENTE NEL RUOLO PER GENERE ED ETA’**

| Classi età<br>Ruolo  | UOMINI       |               |               |               |               | DONNE        |               |               |               |              | TOTALE      |
|--|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-------------|
|  | <30          | da 31 a<br>40 | da 41 a<br>50 | da 51 a<br>60 | > di 60       | <30          | da 31 a<br>40 | da 41 a<br>50 | da 51 a<br>60 | > di<br>60   |             |
| 1° FASCIA  |              | 2             | 42            | 126           | 106           |              |               | 18            | 52            | 27           | 373         |
| 2° FASCIA  |              | 14            | 142           | 133           | 63            |              | 12            | 130           | 86            | 23           | 603         |
| Ricercatori  |              |               | 52            | 73            | 21            |              |               | 54            | 65            | 19           | 284         |
| Ricercatori<br>T.D. tipo A   | 1            | 24            | 11            | 2             |               | 4            | 20            | 7             | 1             |              | 70          |
| Ricercatori<br>T.D. tipo B   | 1            | 37            | 41            | 4             |               |              | 12            | 27            | 4             |              | 126         |
| Ricercatori<br>T.D.<br>(Progetto<br>PON-<br>Ricerca e<br>Innovazione<br>2014-2020) | 6            | 45            | 11            |               |               | 5            | 35            | 6             | 1             |              | 109         |
| <b>Totale<br/>personale</b>  | <b>8</b>     | <b>122</b>    | <b>299</b>    | <b>338</b>    | <b>190</b>    | <b>9</b>     | <b>79</b>     | <b>242</b>    | <b>209</b>    | <b>69</b>    | <b>1565</b> |
| <b>% sul<br/>personale<br/>complessivo</b>   | <b>0,51%</b> | <b>7,80%</b>  | <b>19,11%</b> | <b>21,60%</b> | <b>12,14%</b> | <b>0,58%</b> | <b>5,05%</b>  | <b>15,46%</b> | <b>13,35%</b> | <b>4,41%</b> | <b>100%</b> |

Nota Metodologica – Dati elaborati da procedura CSA CINECA

**TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA**

| Classi età<br>Tipo<br>Presenza | UOMINI       |               |               |               |               |             |             | DONNE        |               |               |               |               |             |             |
|--------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|-------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|-------------|
|                                | <30          | da 31<br>a 40 | da 41 a<br>50 | da 51 a<br>60 | > di 60       | Totale      | %           | <30          | da 31<br>a 40 | da 41 a<br>50 | da 51 a<br>60 | > di 60       | Totale      | %           |
| Tempo<br>Pieno                 | 11           | 51            | 184           | 310           | 152           | 708         | 98,61%      | 6            | 45            | 158           | 292           | 124           | 625         | 95,27%      |
| Part Time<br>> 50%             |              |               | 4             |               |               | 4           | 0,56%       | 1            | 4             | 9             | 6             | 1             | 21          | 3,20%       |
| Part Time<br>< 50%             | 1            |               | 4             |               | 1             | 6           | 0,84%       | 2            |               | 4             | 3             | 1             | 10          | 1,52%       |
| <b>Totale<br/>personale</b>    | <b>12</b>    | <b>51</b>     | <b>192</b>    | <b>310</b>    | <b>153</b>    | <b>718</b>  |             | <b>9</b>     | <b>49</b>     | <b>171</b>    | <b>301</b>    | <b>126</b>    | <b>656</b>  |             |
| <b>TOTALE<br/>%</b>            | <b>1,67%</b> | <b>7,10%</b>  | <b>26,74%</b> | <b>43,18%</b> | <b>21,31%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>1,37%</b> | <b>7,47%</b>  | <b>26,07%</b> | <b>45,88%</b> | <b>19,21%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

Nota metodologica – Dati elaborati da procedura CSA CINECA.

**TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE**

| Tipo Posizione di responsabilità         | UOMINI          |            | DONNE           |            | TOTALE          |             |
|--|-----------------|------------|-----------------|------------|-----------------|-------------|
|  | Valori assoluti | %          | Valori assoluti | %          | Valori assoluti | %           |
| Incarico di qualificata professionalità' | 9               | 7%         | 6               | 4%         | 15              | 5%          |
| Responsabile amministrativo              | 5               | 4%         | 9               | 6%         | 14              | 5%          |
| Responsabile di Servizio Speciale        | 3               | 2%         | 4               | 3%         | 7               | 2%          |
| RESPONSABILE DI SETTORE                  | 24              | 18%        | 15              | 10%        | 39              | 14%         |
| RESPONSABILE DI STAFF                    | 1               | 1%         | 4               | 3%         | 5               | 2%          |
| Responsabile di Unità Operativa          | 86              | 66%        | 112             | 74%        | 198             | 70%         |
| Vicario del Responsabile amministrativo  | 2               | 2%         | 2               | 1%         | 4               | 1%          |
| <b>Totale personale</b>                  | <b>130</b>      |            | <b>152</b>      |            | <b>282</b>      |             |
| <b>% sul personale complessivo</b>       |                 | <b>46%</b> |                 | <b>54%</b> |                 | <b>100%</b> |

**TABELLA 1.4a - ANZIANITA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE**

| Classi età Permanenza nel profilo e livello | UOMINI       |              |               |               |               |            |             | DONNE        |              |               |               |               |            |             |
|---|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|------------|-------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|------------|-------------|
|   | <30          | da 31 a 40   | da 41 a 50    | da 51 a 60    | > di 60       | Tot        | %           | <30          | da 31 a 40   | da 41 a 50    | da 51 a 60    | > di 60       | Tot        | %           |
| Inferiore a 3 anni                          | 12           | 17           | 41            | 7             |               | 77         | 11%         | 8            | 31           | 53            | 15            | 2             | 109        | 17%         |
| Tra 3 e 5 anni                              |              | 1            | 15            | 49            | 20            | 85         | 12%         | 1            | 3            | 13            | 29            | 14            | 60         | 9%          |
| Tra 5 e 10 anni                             |              | 8            | 49            | 75            | 38            | 170        | 24%         |              | 5            | 31            | 88            | 29            | 153        | 23%         |
| Superiore a 10 anni                         |              | 25           | 87            | 179           | 95            | 386        | 54%         |              | 10           | 74            | 169           | 81            | 334        | 51%         |
| <b>Totale</b>                               | <b>12</b>    | <b>51</b>    | <b>192</b>    | <b>310</b>    | <b>153</b>    | <b>718</b> |             | <b>9</b>     | <b>49</b>    | <b>171</b>    | <b>301</b>    | <b>126</b>    | <b>656</b> |             |
| <b>TOTALE %</b>                             | <b>1,67%</b> | <b>7,10%</b> | <b>26,74%</b> | <b>43,18%</b> | <b>21,21%</b> |            | <b>100%</b> | <b>1,37%</b> | <b>7,47%</b> | <b>26,07%</b> | <b>45,88%</b> | <b>19,21%</b> |            | <b>100%</b> |

**Nota Metodologica** – Dati elaborati da procedura CSA CINECA.

**TABELLA 1.4b - ANZIANITA' DEL PERSONALE DOCENTE, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE**

| Classi età<br>Permanenza<br>nel profilo e<br>livello | UOMINI       |               |               |               |               |            |             | DONNE        |               |               |               |               |            |             |
|--|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------|-------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------|-------------|
|  | <30          | da 31 a<br>40 | da 41 a<br>50 | da 51 a<br>60 | > di 60       | Tot        | %           | <30          | da 31 a<br>40 | da 41 a<br>50 | da 51 a<br>60 | > di 60       | Tot        | %           |
| Inferiore a 3<br>anni                                | 8            | 110           | 144           | 81            | 13            | 356        | 37%         | 9            | 74            | 112           | 63            | 7             | 265        | 44%         |
| Tra 3 e 5<br>anni                                    |              | 7             | 39            | 30            | 7             | 83         | 9%          |              | 4             | 33            | 11            | 5             | 53         | 9%          |
| Tra 5 e 10<br>anni                                   |              | 5             | 58            | 52            | 12            | 127        | 13%         |              | 1             | 35            | 28            | 7             | 71         | 12%         |
| Superiore a<br>10 anni                               |              |               | 58            | 175           | 158           | 391        | 41%         |              |               | 62            | 107           | 50            | 219        | 36%         |
| <b>Totale</b>  | <b>8</b>     | <b>122</b>    | <b>299</b>    | <b>338</b>    | <b>190</b>    | <b>957</b> |             | <b>9</b>     | <b>79</b>     | <b>242</b>    | <b>209</b>    | <b>69</b>     | <b>608</b> |             |
| <b>TOTALE %</b>                                      | <b>0,84%</b> | <b>12,75%</b> | <b>31,24%</b> | <b>35,32%</b> | <b>19,85%</b> |            | <b>100%</b> | <b>1,48%</b> | <b>12,99%</b> | <b>39,80%</b> | <b>34,38%</b> | <b>11,35%</b> |            | <b>100%</b> |

**Nota Metodologica** – Dati elaborati da procedura CSA CINECA.

**TABELLA 1.5a - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE E CATEGORIA DI INQUADRAMENTO**

| Inquadramento                      | Uomini                   | Donne                    | Divario economico per livello |              |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------|
|                                    | Retribuzione Media Netta | Retribuzione Media Netta | Valori assoluti               | %            |
| B                                  | 19.801,74                | 20.000,30                | -198,56                       | 0,99%        |
| C                                  | 20.691,24                | 19.080,80                | 1.610,45                      | 8,44%        |
| D                                  | 24.150,66                | 23.662,04                | 488,62                        | 2,09%        |
| EP                                 | 34.171,35                | 34.421,10                | -249,76                       | -0,73%       |
| <b>Totale</b>                      | <b>98.815,00</b>         | <b>97.164,24</b>         | <b>1.650,75</b>               | <b>8,79%</b> |
| <b>% sul personale complessivo</b> | <b>50,42%</b>            | <b>49,57%</b>            |                               |              |

**Nota Metodologica** – Dati estratti da procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo) Cineca

**TABELLA 1.5b - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE DOCENTE, SUDDIVISE PER GENERE E RUOLO**

| Ruolo                              | Uomini                   | Donne                    | Divario economico per livello |               |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------|
|                                    | Retribuzione Media Netta | Retribuzione Media Netta | Valori assoluti               | %             |
| PO                                 | 46.503,76                | 43.772,85                | 2.730,91                      | 6,24%         |
| PA                                 | 33.774,75                | 31.884,22                | 1.890,52                      | 5,93%         |
| RU                                 | 29.668,85                | 30.732,65                | -1.060,80                     | -3,46%        |
| RD                                 | 16.737,21                | 15.848,56                | 888,56                        | 5,61%         |
| <b>Totale</b>                      | <b>126.684,56</b>        | <b>122.238,28</b>        | <b>4.446,28</b>               | <b>14,31%</b> |
| <b>% sul personale complessivo</b> | <b>50,89%</b>            | <b>49,10%</b>            |                               |               |

**Nota Metodologica** – Dati estratti da procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo) Cineca

**TABELLA 1.6- PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO**

| Titolo di Studio                   | UOMINI          |             | DONNE           |             | TOTALE          |             |
|------------------------------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|
|                                    | Valori assoluti | %           | Valori assoluti | %           | Valori assoluti | %           |
| <b>DIRIGENTI 2° FASCIA</b>         |                 |             |                 |             |                 |             |
| Laurea                             |                 |             |                 |             |                 |             |
| Laurea Magistrale                  | 2               | 67%         | 2               | 100%        | 4               | 80%         |
| Master I livello                   |                 |             |                 |             |                 |             |
| Master II livello                  | 1               | 33%         |                 |             | 1               | 20%         |
| Dottorato di ricerca               |                 |             |                 |             |                 |             |
| <b>Totale personale</b>            | <b>3</b>        |             | <b>2</b>        |             | <b>5</b>        |             |
| <b>% sul personale complessivo</b> | <b>60%</b>      | <b>100%</b> | <b>40%</b>      | <b>100%</b> |                 | <b>100%</b> |

**Nota Metodologica** – Dati elaborati da data base locale dell'Ateneo utile alla redazione del Conto annuale



**TABELLA 1.7 –PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO**

| Inquadramento | Titolo di Studio                   | UOMINI     |             | DONNE      |             | TOTALE      |             |
|---------------|------------------------------------|------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|
|               |                                    | Valori     | %           | Valori     | %           | Valori      | %           |
|               |                                    | assoluti   |             | assoluti   |             | assoluti    |             |
| B             | Inferiore al Diploma superiore     | 39         | 5,4%        | 16         | 2,4%        | 55          | 4%          |
|               | Diploma di scuola superiore        | 97         | 13,5%       | 63         | 9,6%        | 160         | 11,6%       |
|               | Laurea                             | 3          | 0,4%        | 2          | 0,3%        | 5           | 0,4%        |
|               | Laurea Magistrale                  | 8          | 1,1%        | 19         | 2,9%        | 27          | 2%          |
|               | Master 1 livello                   | 1          | 0,1%        |            |             | 1           | 0,1%        |
|               | Master 2 livello                   |            |             | 1          | 0,2%        | 1           | 0,1%        |
| C             | Inferiore al Diploma superiore     | 29         | 4%          | 16         | 2,4%        | 45          | 3,3%        |
|               | Diploma di scuola superiore        | 205        | 28,6%       | 171        | 26,1%       | 376         | 27,4%       |
|               | Laurea                             | 7          | 1%          | 2          | 0,3%        | 9           | 0,7%        |
|               | Laurea Magistrale                  | 57         | 7,9%        | 52         | 7,9%        | 109         | 7,9%        |
|               | Dottorato di ricerca               | 2          | 0,3%        | 2          | 0,3%        | 4           | 0,3%        |
|               | Master 1 livello                   | 4          | 0,6%        | 2          | 0,3%        | 6           | 0,4%        |
|               | Master 2 livello                   | 3          | 0,4%        | 1          | 0,2%        | 4           | 0,3%        |
| D             | Inferiore al Diploma superiore     | 2          | 0,3%        | 2          | 0,3%        | 4           | 0,3%        |
|               | Diploma di scuola superiore        | 103        | 14,3%       | 117        | 17,8%       | 220         | 16%         |
|               | Laurea                             | 3          | 0,4%        | 7          | 1,1%        | 10          | 0,7%        |
|               | Laurea Magistrale                  | 106        | 14,8%       | 143        | 21,8%       | 249         | 18,1%       |
|               | Dottorato di ricerca               | 4          | 0,6%        | 6          | 0,9%        | 10          | 0,7%        |
|               | Master 1 livello                   | 7          | 1%          | 6          | 0,9%        | 13          | 0,9%        |
|               | Master 2 livello                   |            |             | 3          | 0,5%        | 3           | 0,2%        |
| EP            | Laurea Magistrale                  | 36         | 5%          | 24         | 3,7%        | 60          | 4,4%        |
|               | Dottorato di ricerca               | 1          | 0,1%        |            |             | 1           | 0,1%        |
|               | Master 1 livello                   | 1          | 0,1%        |            |             | 1           | 0,1%        |
|               | Master 2 livello                   |            |             | 1          | 0,2%        | 1           | 0,1%        |
|               | <b>Totale personale</b>            | <b>718</b> |             | <b>656</b> |             | <b>1374</b> |             |
|               | <b>% sul personale complessivo</b> | <b>52%</b> | <b>100%</b> | <b>48%</b> | <b>100%</b> |             | <b>100%</b> |

**Nota Metodologica** – Dati elaborati da data base locale dell’Ateneo utile alla redazione del Conto annuale

**TABELLA 1.8a - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

| Tipo di Commissione                | UOMINI          |              | DONNE           |              | TOTALE          |            | Presidente (D/U) |
|------------------------------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|------------|------------------|
|                                    | Valori assoluti | %            | Valori assoluti | %            | Valori assoluti | %          |                  |
| Commiss. tempo indeter/determ      | 31              | 44,29        | 39              | 55,71        | 70              | 100        |                  |
| Commissioni dirigenti              | 6               | 75           | 2               | 25           | 8               | 100        |                  |
| Commissioni mobilità               | 10              | 66,67        | 5               | 33,33        | 15              | 100        |                  |
| Commissioni PEO 2021               | 2               | 50           | 2               | 50           | 4               | 100        |                  |
| Commissioni PEV                    | 24              | 60           | 16              | 40           | 40              | 100        |                  |
|                                    |                 |              |                 |              |                 |            |                  |
|                                    |                 |              |                 |              |                 |            |                  |
|                                    |                 |              |                 |              |                 |            |                  |
|                                    |                 |              |                 |              |                 |            |                  |
| <b>Totale personale</b>            | <b>73</b>       | <b>53,28</b> | <b>64</b>       | <b>46,72</b> | <b>137</b>      | <b>100</b> |                  |
| <b>% sul personale complessivo</b> |                 |              |                 |              |                 |            |                  |

Nota Metodologica –

**TABELLA 1.8b - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PER IL PERSONALE DOCENTE**

| Tipo di Commissione                | UOMINI          |              | DONNE           |              | TOTALE          |            | Presidente (D/U) |
|------------------------------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|------------|------------------|
|                                    | Valori assoluti | %            | Valori assoluti | %            | Valori assoluti | %          |                  |
| Commissioni II fascia Art. 24 c. 5 | 63              | 70           | 27              | 30           | 90              | 100        |                  |
| Commissioni I fascia Art. 18 c. 1  | 34              | 75,56        | 11              | 24,44        | 45              | 100        |                  |
| Commissioni I fascia Art. 24 c. 6  | 38              | 79,17        | 10              | 20,83        | 48              | 100        |                  |
| Commissioni II fascia Art. 18 c. 1 | 3               | 100          | 0               | 0            | 3               | 100        |                  |
| Commissioni II fascia Art. 18 c. 4 | 2               | 66,67        | 1               | 33,33        | 3               | 100        |                  |
| Commissioni II fascia Art. 18 c. 6 | 92              | 66,67        | 46              | 33,33        | 138             | 100        |                  |
| Commiss. Proroga Ricercat. TD      | 12              | 80           | 3               | 20           | 15              | 100        |                  |
| Commissioni RTDA Art. 24 c. 3      | 224             | 67,88        | 106             | 32,12        | 330             | 100        |                  |
| Commissioni RTDB Art. 24 c. 3      | 129             | 69,35        | 57              | 30,65        | 186             | 100        |                  |
| <b>Totale</b>                      | <b>597</b>      | <b>69,58</b> | <b>261</b>      | <b>30,42</b> | <b>858</b>      | <b>100</b> |                  |
| <b>% sul personale complessivo</b> |                 |              |                 |              |                 |            |                  |

Nota Metodologica –

**TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

| Classi età<br>Tipo Misura<br>conciliazione              |                             | UOMINI     |               |               |               |            |             |             | DONNE      |               |               |               |           |             |             |     |
|---|-----------------------------|------------|---------------|---------------|---------------|------------|-------------|-------------|------------|---------------|---------------|---------------|-----------|-------------|-------------|-----|
|   |                             | <30        | da 31 a<br>40 | da 41 a<br>50 | da 51 a<br>60 | > di 60    | TOTALE      | %           | <30        | da 31<br>a 40 | da 41 a<br>50 | da 51 a<br>60 | > di 60   | TOTALE      | %           |     |
| Personale<br>che fruisce<br>di part time<br>a richiesta | O                           | 50         |               |               |               |            |             |             | 1          |               | 2             |               |           | 3           | 11%         |     |
|   |                             | 60         |               |               |               |            |             |             |            | 1             | 1             |               |           | 2           | 7%          |     |
|   |                             | 77,77      |               |               |               |            |             |             |            |               |               |               |           |             |             |     |
|   |                             | 78,7       |               |               |               |            |             |             |            |               | 1             |               |           | 1           | 4%          |     |
|   |                             | 79,17      |               |               |               |            |             |             |            |               |               | 1             |           | 1           | 4%          |     |
|   |                             | 83,33      |               |               | 1             |            |             | 1           | 10%        | 1             | 1             | 2             | 2         | 6           | 22%         |     |
|   |                             | 91,67      |               |               |               |            |             |             |            |               | 1             |               |           | 1           | 4%          |     |
|   | V                           | 50         | 1             |               | 3             |            | 1           | 5           | 50%        | 1             |               | 2             | 3         | 1           | 7           | 26% |
|   |                             | 66,67      |               |               |               |            |             |             |            |               | 1             |               |           |             | 1           | 4%  |
|   |                             | 75         |               |               | 1             |            |             | 1           | 10%        |               |               |               |           |             |             |     |
|   |                             | 83,33      |               |               | 2             |            |             | 2           | 20%        |               |               |               |           |             |             |     |
|   |                             | 83,34      |               |               |               |            |             |             |            |               |               | 2             |           | 2           | 7%          |     |
|   |                             | 91,67      |               |               |               |            |             |             |            |               |               |               | 1         | 1           | 4%          |     |
|   |                             | 93,06      |               |               |               |            |             |             |            |               |               | 1             |           | 1           | 4%          |     |
|   | 93,62                       |            |               |               |               |            |             |             |            |               | 1             |               | 1         | 4%          |             |     |
|   | M                           | 30         |               |               | 1             |            |             | 1           | 10%        |               |               |               |           |             |             |     |
|   |                             | 66,55      |               |               |               |            |             |             |            |               |               |               |           |             |             |     |
|   |                             | 69,44      |               |               |               |            |             |             |            |               |               |               |           |             |             |     |
|   |                             | 76,38      |               |               |               |            |             |             |            |               |               |               |           |             |             |     |
|   |                             | 76,39      |               |               |               |            |             |             |            |               |               |               |           |             |             |     |
|   | <b>TOTALE<br/>PART TIME</b> |            | <b>1</b>      | <b>8</b>      |               | <b>1</b>   | <b>10</b>   | <b>100%</b> | <b>2</b>   | <b>4</b>      | <b>10</b>     | <b>8</b>      | <b>2</b>  | <b>27</b>   | <b>100%</b> |     |
| *Personale<br>che fruisce<br>di telelavoro              |                             |            |               |               |               |            |             |             |            |               |               |               |           |             |             |     |
| * Personale<br>che fruisce<br>di lavoro<br>agile        |                             |            |               |               |               | <b>0</b>   | <b>0%</b>   |             |            |               |               |               | <b>0</b>  | <b>0%</b>   |             |     |
| Personale<br>che fruisce<br>di orari<br>flessibili      |                             |            |               |               |               | <b>0</b>   | <b>0%</b>   |             |            |               |               |               | <b>0</b>  | <b>0%</b>   |             |     |
| Altro   |                             |            |               |               |               |            |             |             |            |               |               |               |           |             |             |     |
| <b>Totale</b>   |                             | <b>1</b>   | <b>8</b>      |               | <b>1</b>      | <b>10</b>  |             |             | <b>2</b>   | <b>4</b>      | <b>10</b>     | <b>8</b>      | <b>2</b>  | <b>27</b>   |             |     |
| <b>TOTALE %</b>   |                             | <b>10%</b> |               | <b>80%</b>    |               | <b>10%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>11%</b> | <b>15%</b>    | <b>37%</b>    | <b>30%</b>    | <b>7%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |     |

\* Altre misure di conciliazione oltre il part time sono sostituite da Smart Working per emergenza covid

Nota metodologica – Dati elaborati da procedura CSA CINECA.

**TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

|  | UOMINI      |               | DONNE       |               | TOTALE      |             |
|--|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
|  | Valori      | %             | Valori      | %             | Valori      | %           |
|  | assoluti    |               | assoluti    |               | assoluti    |             |
| Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti            | 108         | 7,23%         | 108         | 6,98%         | 216         | 7,10%       |
| Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti          | 1171        | 78,43%        | 1171        | 75,69%        | 2342        | 77%         |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti | 146         | 9,77%         | 155         | 10%           | 156         | 5,13%       |
| Numero permessi orari per congedi parentali fruiti       | 68          | 4,55%         | 113         | 7,30%         | 181         | 5,95%       |
| <b>Totale</b>  | <b>1493</b> | <b>100%</b>   | <b>1547</b> | <b>100%</b>   | <b>3040</b> | <b>100%</b> |
| <b>% sul personale</b>                                   |             | <b>49,11%</b> |             | <b>50,89%</b> |             | <b>100%</b> |

**TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

| Classi età Tipo Formazione         | UOMINI |            |            |            |         |              |   | DONNE |            |            |            |         |              |   |
|------------------------------------|--------|------------|------------|------------|---------|--------------|---|-------|------------|------------|------------|---------|--------------|---|
|                                    | <30    | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Tot          | % | <30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Tot          | % |
| Obbligatoria (sicurezza)           |        |            |            |            |         | 195          |   |       |            |            |            |         | 176          |   |
| Aggiornamento professionale        |        |            |            |            |         | 15302        |   |       |            |            |            |         | 15726        |   |
| Competenze manageriali/Relazionali |        |            |            |            |         | 1220         |   |       |            |            |            |         | 1520         |   |
| Tematiche CUG                      |        |            |            |            |         |              |   |       |            |            |            |         |              |   |
| <b>Totale ORE</b>                  |        |            |            |            |         | <b>16717</b> |   |       |            |            |            |         | <b>17422</b> |   |
| <b>Totale ore %</b>                |        |            |            |            |         |              |   |       |            |            |            |         |              |   |

**Nota Metodologica –**