



L'anno 2023, il giorno 22 del mese di marzo alle ore 15.00, presso la sala Carapezza si è svolta, in modalità mista in presenza ed in telematica, la seduta del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Palermo, convocata dalla Presidente, prof. Pasciuta, con il seguente ordine del giorno:

- Comunicazioni
- Relazione attività CUG 2022
- Varie ed eventuali

Partecipano alla seduta in presenza:

Prof. Beatrice Pasciuta, Prof. Lalage Mormile, Dott. Andrea Lo Cicero, Dott.ssa Floria Rizzo, Dott.ssa Francesca Castigliola, Dott.ssa Ersilia Donato, Dott.ssa Marina Galioto, Dott. Davide Villano, e l'Ing. Virna Lomonaco, quest'ultima nella funzione di verbalizzante.

Il Prof. Cirus Rinaldi partecipa collegato dal proprio account Teams.

Risultano assenti giustificati: Dott.ssa Tiziana Nuara, Dott.ssa Maria Pia Tripo.

COMUNICAZIONI

La Presidente, Prof. Pasciuta, da comunicazione ai partecipanti che è stata recentemente concluso l'iter di nomina della consigliera di fiducia, l'Avv. Claudia Pedrotti. La stessa, in considerazione della stretta collaborazione che avrà con il CUG per lo svolgimento del proprio incarico, verrà presentata ai componenti nel corso della prossima riunione dell'organo.

La Presidente suggerisce, infine, che il CUG rediga un manuale con dei protocolli di gestione di un campione di casistiche di segnalazione indirizzabili a quest'organo, pur tenendo in considerazione la peculiarità del caso che di volta in volta potrebbe presentarsi.

Relazione attività CUG 2022

La Presidente introduce la necessità di redigere entro il 30 marzo 2023 un documento riepilogativo delle attività svolte dal CUG.

Segue un ampio dibattito tra i componenti sui contenuti da inserire; viene proposta un'analisi propositiva delle azioni svolte nel 2022 per verificare cosa è stato attuato rispetto alle azioni dichiarate nel vigente Piano delle Azioni Positive, in considerazione del fatto che tali azioni trovano riscontro nelle attività del GEP, approvato dagli organi di governo ad aprile 2022,



essendo propositive per l'implementazione della inclusione, pari opportunità e parità di genere.

Nel 2022 delle 40 azioni dichiarate nel GEP ne sono state svolte/avviate 17, tra cui anche la creazione del sito sulle pari opportunità che linka direttamente al sito del CUG. Attualmente si sta lavorando per attivare lo sportello antiviolenza, rallentato dalle attività di nomina della consigliera di fiducia, fortemente funzionale al servizio di questo sportello. Un'altra attività da attivare in via imminente è la formazione e mentoring in materia di pari opportunità inclusione e parità di genere rivolte al personale, quest'anno incentivata anche dall'essere incluso tra gli obiettivi del Direttore Generale. Per quanto riguarda l'attività di estensione dell'asilo nido alla fascia 3-6 anni, sussistono complicazioni sulla disposizione dei locali che, almeno per quest'anno, non ha una soluzione immediata.

Prende la parola il prof. Rinaldi per affermare l'importanza di avviare al più presto la formazione sulle carriere alias al personale delle segreterie, specificamente a quello che si occupa delle carriere e front office. Inoltre, aggiunge che all'interno del laboratorio interdisciplinare di ricerca su Corpi, Diritti, Conflitti alcuni studenti hanno espresso la volontà di organizzare laboratori sulla gestione della violenza tra maschi. Tale proposta è da porre all'attenzione degli OO.GG. di Ateneo in quanto potrebbe essere considerata una nuova attività propositiva per contrastare la violenza.

La Presidente, apprezzando l'iniziativa, chiede al prof Rinaldi di avanzare proposte operative per avviare la formazione sui suddetti temi e per sensibilizzare in tema di parità di genere; inoltre, Presidente propone anche che alcuni di questi moduli informativi vengano pensati per essere fruibili da remoto, su piattaforma e-learning dell'Università degli studi di Palermo, così da essere facilmente condivisi e accessibili per un pubblico più ampio ed eterogeneo di persone. Il prof. Rinaldi si impegna a reperire informazioni con i docenti che si occupano del laboratorio interdisciplinare di ricerca su Corpi, Diritti, Conflitti per individuare la migliore forma per organizzare la formazione.

Il prof. Rinaldi conclude il proprio intervento comunicando che è da poco partito il corso sulle competenze trasversali, previsto dal GEP, che, tuttavia, non ha ricevuto molte adesioni.

La Presidente, infine, informa che al tavolo del gruppo di lavoro della CRUI sulle tematiche di genere è stato deciso di richiedere dei dati agli atenei relativi alle assunzioni di personale effettuate, anche a valere sui finanziamenti PNRR, disaggregati per genere.

Azioni relative alle assunzioni non trovano collocazione nelle azioni del GEP approvato, ma sono comunque reperibili dalle fonti interne di Ateneo.



VARIE ED EVENTUALI

La Presidente propone ai componenti di condividere nei prossimi giorni un calendario annuale di riunioni e di darne successiva pubblicazione sul sito del CUG. I componenti approvano.

Letto e approvato all'unanimità dei presenti.

La seduta è chiusa alle ore 16.00

La Segretaria
F.to Virna Lomonaco

La Presidente
F.to Prof. Beatrice Pasciuta