



OMISSIS

Numero repertorio: 764/2023 - Numero protocollo: 87343/2023
Categoria: 10. Categoria Suppletivo
10/03 Applicazione delibera CdA n. 05/02 del 05/07/2022 “Programmazione del fabbisogno del personale tecnico-amministrativo 2022: ripartizione dei posti per macro-aree”: programmazione tecnici di laboratorio
Ufficio/i istruzione: Settore Programmazione risorse umane e monitoraggio della spesa

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTO il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 240 del 30 dicembre 2010;

VISTO l'articolo 66, comma 13-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e successive modificazioni, il quale prevede che il sistema delle università statali, a decorrere dall'anno 2018, può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente;

VISTO il decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5” e in particolare gli articoli 4, 5, 6 e 7 in cui si disciplinano gli indirizzi, le variabili e i parametri da considerare ai fini della programmazione del fabbisogno di personale e con riferimento alla sostenibilità della spesa per il personale e per l'indebitamento di ciascuna istituzione universitaria;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 187 del 6 agosto 2021 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 05/02 del 5 luglio 2022 “Programmazione del fabbisogno del personale tecnico-amministrativo 2022: ripartizione dei posti per macro-aree” con la quale l'Ateneo, in linea con la pianificazione strategica, ha adottato strategie per lo sviluppo delle proprie missioni e attività istituzionali e gestionali anche attraverso il reclutamento di nuovo personale tecnico-amministrativo e la valorizzazione del personale strutturato dando evidenza delle carenze/esuberi in termini di unità di personale attraverso l'individuazione di specifici indicatori per il calcolo dei valori corrispondenti all'unità di personale;

CONSIDERATO che, nell'ambito della suddetta delibera CdA, è stato previsto un Piano straordinario per il reclutamento di Tecnici di laboratorio e informatici per un numero complessivo di 35 posizioni disponendo di “dare mandato al Rettore alla Ricerca e ai Rapporti con il Personale TAB di effettuare una ricognizione delle esigenze di potenziamento del personale tecnico da destinare ai laboratori didattici e scientifici, propedeutica all'avvio delle procedure concorsuali relative alle 35 posizioni di tecnici informatici e di laboratorio che saranno deliberate dal CdA”;

VISTA la nota, a firma del Magnifico Rettore e del Rettore alla Ricerca, al Trasferimento Tecnologico e ai Rapporti con l'Amministrazione, relativa all'avvio della ricognizione di tecnici da destinare ai laboratori didattici e scientifici;

RILEVATO che, in relazione a quanto rappresentato nella suddetta nota, i Dipartimenti e i centri autonomi di spesa hanno formulato richieste per complessive n. 49 posizioni che vengono di seguito riportate insieme al nominativo dei docenti referenti per struttura e della tipologia di figura ricercata:

Tab. 1

Strutture	Referente	Numero posizioni	Tipologia di posizione richiesta
ATEN	Cavallaro	1	laboratorio di meccanica e dei materiali
BIND	Ferraro	2	laboratorio di didattica e di ricerca
	La Barbera	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
	Cappello	1	laboratorio di didattica e di ricerca



CULTURE E SOCIETA'	Portale	1	laboratorio di didattica e di ricerca (archeologia)
	Mangano	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
DARCH	Colaiani/Agnello	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
DICHIRONS	Russo	1	laboratorio ricerca
	Pizzo	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
	Stassi	1	laboratorio di ricerca
DiFC	Miccichè	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
	Pettignano	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Vetri	1	laboratorio di didattica e di ricerca
DiGi	Di Chiara	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
	Smorto	1	laboratorio informatico di didattica
DISTEM	Aiuppa	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Sarà	1	laboratorio di didattica e di ricerca
DMI	Livrea	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
INGEGNERIA	Scaffaro	1	laboratorio di ricerca
	Bufa	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Pitarresi	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Busacca	1	laboratorio informatico di didattica
	Miceli	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Lo Brano	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Di Mino	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Torregrossa	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Ferrari	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Lullo	1	laboratorio di didattica e di ricerca
PROMISE	Giammanco	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Amodio	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
SAAF	Sarno	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Laudicina	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Portolano	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Davino	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Baiamonte	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Settanni	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Farina	1	laboratorio di didattica e di ricerca
SEAS	Plaia	1	laboratorio informatico di didattica
	Mineo	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
SIMUA	Palla	1	laboratorio didattica (restauro)
SPPEFF	Lo Coco	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
	La Marca	1	laboratorio informatico di didattica
STEBICEF	Buscemi	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Alduina	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Diana	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Vazzana	1	Stabulario
	Bazan	1	laboratorio di didattica e di ricerca
SUM	Cervini/Cali	1	laboratorio informatico di didattica



TOTALE	49
---------------	-----------

CONSIDERATO che, verificata l'ammissibilità delle proposte sulla base delle indicazioni fornite e conteggiando la presenza dei docenti una sola volta, il numero complessivo delle posizioni da attivare si riduce a 42 unità, di cui 14 tecnici di laboratorio informatico e 28 tecnici di laboratori sperimentali sia di didattica che di ricerca.

Tab. 2

Strutture	Referente	Numero posizioni	Tipologia di posizione richiesta
BIND	Ferraro	2	laboratorio di didattica e di ricerca
	La Barbera	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
CULTURE E SOCIETA'	Portale	1	laboratorio di didattica e di ricerca (archeologia)
	Mangano	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
DARCH	Colaiani/Agnello	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
DICHIRONS	Russo	1	laboratorio ricerca
	Stassi	1	laboratorio di ricerca
DiFC	Miccichè	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
	Pettignano	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Vetri	1	laboratorio di didattica e di ricerca
DiGi	Di Chiara	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
	Smorto	1	laboratorio informatico di didattica
DISTEM	Aiuppa	1	laboratorio di didattica e di ricerca
DMI	Livrea	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
INGEGNERIA	Scaffaro	1	laboratorio di ricerca
	Buffa	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Pitarresi	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Busacca	1	laboratorio informatico di didattica
	Miceli	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Lo Brano	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Di Mino	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Torregrossa	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Ferrari	1	laboratorio di didattica e di ricerca
Lullo	1	laboratorio di didattica e di ricerca	
PROMISE	Giammanco	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Amodio	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
SAAF	Sarno	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Laudicina	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Portolano	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Davino	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Baiamonte	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Settanni	1	laboratorio di didattica e di ricerca
SEAS	Plaia	1	laboratorio informatico di didattica
	Mineo	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
SPPEFF	Lo Coco	1	laboratorio informatico di didattica e di ricerca
	La Marca	1	laboratorio informatico di didattica
STEBICEF	Buscemi	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Alduina	1	laboratorio di didattica e di ricerca



	Diana	1	laboratorio di didattica e di ricerca
	Vazzana	1	stabulario
SUM	Cervini/Cali	1	laboratorio informatico di didattica
TOTALE		42	

CONSIDERATO, altresì, che in alcuni casi per lo stesso laboratorio sono state avanzate più richieste di tecnici e che, pertanto, il numero complessivo delle posizioni da attivare al momento può essere ricondotto alle 35 unità già oggetto di deliberazione nel 2022;

RITENUTO necessario procedere ad incrementare la consistenza del personale dei dipartimenti in possesso di competenze informatiche dando priorità a quei dipartimenti che ne hanno fatto esplicita richiesta e che risultano carenti secondo i criteri da ultimo fissati dal Consiglio di Amministrazione con la delibera del 27/03/23, prevedendo comunque la possibilità che ciascuna unità di personale, ancorché assegnata ad una struttura, possa svolgere funzione di supporto a favore di una seconda (specialmente se limitrofa o presso lo stesso edificio/plesso) al fine di intervenire nei momenti di particolare necessità nell'ambito delle attività di ricerca e di didattica convenzionali e non convenzionali (metodologie e/o tecnologie didattiche innovative), nonché per garantire il miglioramento dei flussi informativi all'interno e all'esterno dell'Ateneo (siti web dei dipartimenti) e l'implementazione di un sistema informativo per la gestione delle attività dipartimentali utile ai processi dell'Assicurazione della Qualità;

CONSIDERATO che le risorse complessivamente stanziare nel 2022 per il reclutamento del personale tecnico-amministrativo e di cui alla delibera del CdA del 05/07/22 risultano sufficienti a coprire le istanze di n. 14 posizioni di tecnici informatici e di n. 21 posizioni di tecnici di laboratori sperimentali per il supporto alle attività di ricerca e di didattica sperimentale attraverso la gestione e sicurezza dei laboratori;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario emanato con D.R. n. 2468/2022 del 24/05/2022;

Pertanto, si propone che il CdA

DELIBERI

- a) di approvare, nelle more dell'applicazione dei nuovi criteri di determinazione del fabbisogno di personale fissati con delibera CdA del 27/03/23, la ripartizione delle 35 posizioni di tecnici informatici e di laboratorio previsti nell'ambito della programmazione del personale tecnico amministrativo dell'anno 2022, come nella tabella seguente:

Tab. 3

strutture	informatici	sperimentali	totale
BIND	1	2	3
CULTURE E SOCIETA'	1	1	2
DARCH	1		1
DICHIRONS		2	2
DiFC	1	1	2
DiGi	2		2
DISTEM		1	1
DMI	1		1
INGEGNERIA	1	6	7
PROMISE	1	1	2
SAAF		4	4
SEAS	2		2
SPPEFF	2		2
STEBICEF	0	3	3
SUM	1		1



totale	14	21	35
--------	----	----	----

- b) di dare mandato all'Area Organizzazione e sviluppo delle risorse umane di avviare un'unica procedura per il reclutamento di complessivi n. **14 tecnici informatici** (unico profilo) inquadrati nella **categoria C, posizione economica C1 dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elab. dati** da assegnare ai Dipartimenti secondo la distribuzione riportata nella tab. 3;
- c) di dare mandato all'Area Organizzazione e sviluppo delle risorse umane di avviare le procedure per la definizione dei profili per n. **21 tecnici di laboratorio sperimentale** in relazione a quanto stabiliranno i dipartimenti, anche congiuntamente qualora vengano richieste figure con competenze affini (mantenendo comunque l'assegnazione riportata nella tab. 3);
- d) dare mandato agli uffici di determinare, entro l'ultima seduta estiva del CdA, il rapporto carenze/esuberi alla luce del reclutamento delle suddette posizioni in modo da procedere, successivamente, alla formulazione di una proposta di programmazione del personale TAB 2023, anche tenendo conto delle residue posizioni di tecnici di laboratorio sperimentale non soddisfatte dal reclutamento 2022;
- e) di prevedere, in linea con i limiti previsti dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario, che nei bandi di reclutamento delle figure di tecnico sopra elencate venga attribuito un maggiore peso al punteggio delle prove pratiche rispetto ai titoli, il cui peso non superi il 20% della valutazione complessiva.

La Responsabile del procedimento
F.to Dott.ssa Romina A. Pipitone

La Dirigente
F.to Dott.ssa Simona Viola

Il Prof. Ferro, Presidente della Commissione Provvedimenti Relativi al Personale, regolamenti e terza missione, illustra la proposta e ricorda che sono state assegnate 35 posizioni di tecnici informatici o di laboratorio e, sulla base delle esigenze manifestate dai Dipartimenti, sono pervenute 49 richieste per le suddette posizioni, per ciascuna delle quali andava previsto almeno 15 unità tra professori e ricercatori a supporto. Dalle originarie 49 posizioni il numero complessivo delle posizioni da attivare si è poi ridotto a 42 unità, in quanto per 7 delle unità richieste si è verificato che nelle relative schede risultava mancante il numero minimo di proponenti a supporto che veniva conteggiato su più schede.

È poi emerso in sede di istruttoria che, dalle 49 posizioni richieste, era stata esclusa una scheda relativa al Dipartimento SAAF, riferita al laboratorio del gruppo AGR/03, in cui era stato erroneamente indicato il nome di un docente che, pur essendo del settore AGR/03, afferisce al Dipartimento SEAS.

Il nominativo di tale docente è stato quindi inserito nella scheda riferita al Dipartimento SEAS, mentre nella scheda del Dipartimento SAAF, che è stata esclusa per mero errore materiale, era stato inserito il nominativo di un'altra docente. Tale disguido è stato opportunamente segnalato dal Direttore del Dipartimento SAAF alla Prorettrice Prof. Milioto e alla responsabile amministrativa del Settore.

Si ritiene che la scheda per l'ulteriore posizione relativa al Dipartimento SAAF, con le opportune correzioni, potrà essere riconsiderata nel conteggio delle posizioni originarie, per un totale di 43 posizioni anziché 42.

In proposito, si precisa che il nuovo totale non altera la programmazione 2022: rimangono, infatti, immutate le 35 posizioni del Piano straordinario per il reclutamento di Tecnici di laboratorio e informatici, mentre le posizioni in esubero, che da sette passano ad otto, andranno inserite nella programmazione del personale TAB 2023.

Il Prof. Scialdone ritiene opportuno che anche gli altri Dipartimenti esclusi siano messi nelle condizioni di verificare le schede per segnalare eventuali errori, come avvenuto nel caso del Dipartimento SAAF.

Al riguardo, si propone di inserire un punto aggiuntivo al deliberato:

- di dare mandato agli Uffici di verificare le schede residue in modo che non ci siano errori relativamente al numero dei proponenti della scheda.

Pertanto, alla luce di quanto emerso, le modifiche avanzate dalla commissione al deliberato (in doppia sottolineatura) sono così riformulate:

[...]

- c) di dare mandato all'Area Organizzazione e sviluppo delle risorse umane di avviare le procedure per la definizione dei profili per n. **21 tecnici di laboratorio sperimentale, inquadrati nella categoria C, posizione economica C1 dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elab. dati**, in



relazione a quanto stabiliranno i dipartimenti, anche congiuntamente qualora vengano richieste figure con competenze affini (mantenendo comunque l'assegnazione riportata nella tab. 3);

- d) dare mandato agli uffici di inserire nella formulazione della proposta di programmazione del personale Tab 2023 le ~~sette otto~~ residue posizioni di tecnici di laboratorio sperimentale non soddisfatte dal reclutamento 2022 ~~determinare, entro l'ultima seduta estiva del CdA, il rapporto carenze/esuberi alla luce del reclutamento delle suddette posizioni in modo da procedere, successivamente, alla formulazione di una proposta di programmazione del personale TAB 2023, anche tenendo conto delle residue posizioni di tecnici di laboratorio sperimentale non soddisfatte dal reclutamento 2022;~~
- e) **di dare mandato agli Uffici di verificare le schede residue in modo che non ci siano errori relativamente al numero dei proponenti della scheda.**

[...]

Il Consiglio di Amministrazione

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;
SENTITO quanto rappresentato dal Presidente della Commissione Provvedimenti Relativi al Personale, regolamenti e terza missione;
all'unanimità,

DELIBERA

- a) di approvare, nelle more dell'applicazione dei nuovi criteri di determinazione del fabbisogno di personale fissati con delibera CdA del 27/03/2023, la ripartizione delle 35 posizioni di tecnici informatici e di laboratorio previsti nell'ambito della programmazione del personale tecnico amministrativo dell'anno 2022, come nella tabella seguente:

Tab. 3

strutture	informatici	sperimentali	totale
BIND	1	2	3
CULTURE E SOCIETA'	1	1	2
DARCH	1		1
DICHIRONS		2	2
DiFC	1	1	2
DiGi	2		2
DISTEM		1	1
DMI	1		1
INGEGNERIA	1	6	7
PROMISE	1	1	2
SAAF		4	4
SEAS	2		2
SPPEFF	2		2
STEBICEF	0	3	3
SUM	1		1
totale	14	21	35

- b) di dare mandato all'Area "Organizzazione e sviluppo delle risorse umane" di avviare un'unica procedura per il reclutamento di complessivi n. **14 tecnici informatici** (unico profilo) inquadrati nella **categoria C, posizione economica C1 dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elab. dati** da assegnare ai Dipartimenti secondo la distribuzione riportata nella tab. 3;
- c) di dare mandato all'Area "Organizzazione e sviluppo delle risorse umane" di avviare le procedure per la definizione dei profili per n. **21 tecnici di laboratorio sperimentale, inquadrati nella categoria C, posizione economica C1 dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elab. dati**, in



- relazione a quanto stabiliranno i dipartimenti, anche congiuntamente qualora vengano richieste figure con competenze affini (mantenendo comunque l'assegnazione riportata nella tab. 3);
- d) dare mandato agli Uffici di inserire nella formulazione della proposta di programmazione del personale TAB 2023 le otto residue posizioni di tecnici di laboratorio sperimentale non soddisfatte dal reclutamento 2022;
 - e) di dare mandato agli Uffici di verificare le schede residue in modo che non ci siano errori relativamente al numero dei proponenti della scheda.
 - f) di prevedere, in linea con i limiti previsti dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario, che nei bandi di reclutamento delle figure di tecnico sopra elencate venga attribuito un maggiore peso al punteggio delle prove pratiche rispetto ai titoli, il cui peso non superi il 20% della valutazione complessiva.

Letto e approvato seduta stante.

IL DIRETTORE GENERALE
Segretario
Dott. Roberto AGNELLO

IL RETTORE
Presidente
Prof. Massimo MIDIRI