



**Accordo del 29 agosto 2022**

**Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale TAB  
dell'Università degli Studi di Palermo**

Facendo seguito al parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 12 del 01/08/2022 sull'ipotesi di accordo sottoscritta il 19/07/2022, e alla successiva autorizzazione alla stipula definitiva dell'accordo deliberata dal Consiglio di Amministrazione dell'Università degli studi di Palermo nella seduta del 01/08/2022 al punto 08/01, il giorno 29 agosto 2022 alle ore 10.00, presso i locali del Rettorato, le delegazioni trattanti si sono riunite, giusta convocazione n. 81653 del 09/08/2022 per procedere alla stipula definitiva dell'accordo sopraccitato, relativo alle materie di seguito riportate:

- A. Rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A. per l'anno 2021;
- B. Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A. per l'anno 2022;
- C. Distribuzione del fondo del lavoro straordinario

**A. Rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale TAB per l'anno 2021.**

Premesso che il dettaglio analitico della costituzione dei fondi 2021 è contenuto nella disposizione del Direttore Generale n. 1399/2021 del 16/03/2021, le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse, già definito con l'accordo del 18 giugno 2021, viene modificato a consuntivo in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 6, dall'art. 17, comma 5 e dall'art. 18, comma 9 del vigente CCI, come di seguito specificato:

<b>Fondo 2021</b>	<b>stanziamento</b>
Produttività individuale	€ 299.786,00
Produttività collettiva	€ 798.051,00
Indennità di responsabilità	€ 1.222.484,00
IMA	€ 935.733,00
Lavoro disagiato	€ 113.188,00
Premio B-C-D	€ 55.000,00
Fondo PEO B-C-D	€ 240.000,00
<b>TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL</b>	<b>€ 3.664.242,00</b>



Retribuzione di posizione e risultato	€ 911.505,00
Premio EP	€ 10.000,00
Fondo PEO EP	€ 13.500,00
<b>TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL</b>	<b>€ 935.005,00</b>
<b>TOTALE fondo lavoro straordinario</b>	<b>€ 525.000,00</b>

**B. Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale TA per l'anno 2022.**

Il dettaglio analitico dei fondi 2022 è riportato nella disposizione del Direttore Generale n.1923/2022 del 19/04/2022.

Si prende atto, quindi, che le risorse destinate per l'anno 2022 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammontano a **€ 3.772.544,00** per il fondo ex art. 63 del CCNL (B-C-D) e a **€ 962.128,00** per il fondo ex art. 65 CCNL (EP).

Le parti convengono la seguente ripartizione del fondo:

FONDO B-C-D anno 2022		FONDO EP anno 2022	
Produttività individuale	€ 234.242,00	Retribuzione di posizione e risultato	€ 926.628,00
Produttività collettiva	€ 810.000,00	Premio	€ 10.000,00
Indennità di	€ 1.333.302,00	Fondo PEO	€ 22.500,00
IMA	€ 980.000,00		
Lavoro disagiato	€ 120.000,00		
Premio	€ 55.000,00		
Fondo PEO	€ 240.000,00		
<b>TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL</b>	<b>€ 3.772.544,00</b>	<b>TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL</b>	<b>€ 962.128,00</b>

Il Fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.86 del CCNL 2006-2009 rimane invariato rispetto agli anni precedenti:

<b>TOTALE Fondo lavoro straordinario</b>	<b>€ 525.000,00</b>
--	---------------------



### **C. Distribuzione del fondo del lavoro straordinario**

Per quanto previsto dall'art. 6, commi 4 e 5, la ripartizione del fondo lavoro straordinario è stabilita in una quota del 50% destinata ad alimentare il fondo di riserva, che rimane a disposizione del Direttore Generale per far fronte a specifiche esigenze di particolare rilevanza – di tutte le strutture dell'Ateneo – che richiedano l'impegno di dipendenti oltre il normale orario di servizio, che non sia possibile remunerare con il budget già assegnato, nonché per la remunerazione del lavoro straordinario eventualmente effettuato per reperibilità/pronta disponibilità, e una l'ulteriore 50% viene ripartito tra le macro strutture Dipartimenti, Scuole, Poli bibliotecari, Poli didattici territoriali, Amministrazione centrale e strutture universitarie ricomprese nell'AOU, in rapporto al numero di dipendenti in servizio in ciascuna di esse all'inizio di ciascun anno, con esclusione di quelli destinatari della disciplina di cui all'art. 64 del vigente CCNL

Tuttavia, anche per quanto emerso nella riunione di contrattazione del 31 maggio u.s., le parti convengono che la nuova ripartizione viene stabilita in 40% al fondo di riserva a disposizione del Direttore Generale e 60% viene ripartito tra le restanti strutture.

Le parti prendono, altresì, atto che ogni eventuale variazione delle poste provvisoriamente allocate nei fondi 2022 avrà effetto sul fondo per la produttività individuale, che verrà erogato a conclusione del ciclo di valutazione della performance del corrente anno.

Letto e sottoscritto seduta stante.

Il Rettore <i>Prof. Massimo Midiri</i>	FIRMATO
il Direttore Generale <i>Dott. Antonio Romeo</i>	FIRMATO
per la Rappresentanza Sindacale Unitaria	FIRMATO
per la CISL Università	FIRMATO
per la CONFSAL Fed. SNALS Univ.	FIRMATO
per la FGU Gilda Unams	FIRMATO
per la FLC-CGIL	FIRMATO
per la UIL-RUA	FIRMATO