



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## Collegio Revisori dei conti

**Verbale n. 493**  
**(50<sup>a</sup> riunione)**

Il giorno 27 dicembre 2010 alle ore 15,30 si riunisce presso il Rettorato il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università di Palermo, con il seguente ordine del giorno:

- 1) Bilancio Pluriennale 2011/2013
- 2) Bilancio di Previsione E.F. 2011
- 3) Contratto collettivo integrativo del personale tecnico amministrativo
- 4) Ratifica D.D.A. n. 4242 del 17/12/2010
- 5) Ratifica D.D.A. n. 4243 del 17/12/2010
- 6) Varie ed eventuali

### Sono presenti:

- |                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| - Dott. Gaetano Guerrera   | Presidente           |
| - Dott. Antonio Cosenz     | Componente effettivo |
| - Dott. Giuseppe De Cillis | Componente effettivo |
| - Dott. Paolo Rizzuto      | Componente supplente |

Giustificano l'assenza il Dott. Salvatore Vitale e, per motivi di salute, la Dott. Clara Maria Pagoria.

È altresì presente in qualità di Segretario il Dott. Angelo Neri.

### **3 Contratto collettivo integrativo del personale tecnico amministrativo**

#### **Verifica sulla compatibilità finanziaria del fondo accessorio per il personale T.A. per l'anno 2010 e sull'ipotesi di accordo della contrattazione integrativa del personale T.A. sottoscritta il 3 dicembre e integrata il 16 dicembre 2010.**

Con nota prot. n. 83751 del 6 dicembre 2010, pervenuta in data 10 dicembre 2010 sono stati trasmessi al Collegio, ai fini della certificazione e del preventivo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di Bilancio, ai sensi degli art. 40 comma 3 - sexties e 40 bis comma 1 del D.Lgs n. 165/2001, come modificati dagli artt. 54 e 55 del D.Lgs n. 150/2009 e ai sensi dell'art. 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale 2006/2009 del Comparto Università i seguenti documenti:

- ipotesi di CCI sottoscritta il 3 dicembre 2010;
- copia della relazione illustrativa;
- copia della relazione tecnico-finanziaria relativa alla determinazione dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2011 del personale tecnico amministrativo.

Con nota del 10 dicembre 2010 sono stati richiesti indicazioni e chiarimenti circa i criteri di costituzione dei fondi 2010 e 2011 e assicurazioni circa la copertura degli oneri dell'accordo in esame a carico del bilancio dell'Università di Palermo.

Con lettera prot. 865256 del 16 dicembre 2010 il Direttore Amministrativo ha riscontrato la citata richiesta, fornendo una nuova relazione tecnica con la quale preliminarmente viene evidenziata la costituzione del fondo trattamento accessorio personale T.A. per l'anno 2010 a seguito della proroga della vigenza del CCI stipulato in data 17 novembre 2007 ed inviando una nuova ipotesi di contratto integrativo stipulato in data 03-12-2010, aggiornato sui criteri di ripartizione del fondo di produttività a seguito di una riunione sindacale tenutasi il 16 dicembre 2010.

### **ASPETTI FINANZIARI**

#### **Quantificazione fondo anno 2004**



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## Collegio Revisori dei conti

### **PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO**

Per la costruzione di tale fondo vengono applicate le disposizioni di cui all'art. 1, commi da 189 (così come modificato dall'art. 67, comma 5, della legge n. 133/2008) a 195 della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (L.F. 2006) e di quanto all'uopo previsto dalla Circolare MEF n. 28 del 14 giugno 2006. Tali disposizioni, come è noto, prevedono che l'ammontare complessivo dei fondi per la contrattazione integrativa non può eccedere quello dell'anno 2004 ridotto del 10%, incrementato degli importi fissi previsti dai CCNL, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004 ed, inoltre, che gli eventuali risparmi non possono essere utilizzati per incrementare i fondi in quanto destinati al miglioramento dei saldi di bilancio. Possono, inoltre, essere considerati gli importi relativi alla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato non inclusi nei fondi 2003 (cfr. Circ. MEF n. 31 del 14/11/2008), oltre alle riassegnazioni di cui all'art. 1, comma 193 ex legge finanziaria 2006.

La verifica e certificazione della quantificazione dei fondi 2004, ai sensi dell'art. 1, comma 189, della legge finanziaria 2006, da parte del Collegio è stata effettuata con verbale n. 407 del 7 novembre 2007 e definitivamente accertata in **€. 3.690.846,86**, nel verbale n. 446 del febbraio 2009, a seguito delle istruzioni impartite con circolare MEF n.1 del 20 gennaio 2009.

Sulla base di tale parametro di raffronto, il limite delle risorse di cui all'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005 è pari a complessive **€. 5.150.461,83** (al netto degli oneri riflessi a carico ente ed al lordo delle riduzioni ex art. 68, comma 3, del CCNL 2000 e successive integrazioni nonché della riduzione del 10% prevista dalla legge n. 133/2008) e risulta così distinto:

Fondo art. 87 CCNL 2006/2009 ex art. 67 (progressioni economiche e produttività) €. 3.690.846,86

Fondo art. 90 CCNL 2006/2009 ex art. 70 (Elevate Professionalità) €. 1.459.614,97

**Totale pari al fondo 2004 certificato €5.150.461,83**

### **Quantificazione fondo anno 2010**

#### **COSTITUZIONE FONDI ARTT 87 e 90 - 2010**

al netto della riduzione del 10% (art. 67, comma 5, legge n. 133/2008) così come segue:

**Tavola 1**

| <b>COSTITUZIONE FONDO ART.90</b>                        |                       |
|---|-----------------------|
|   | <b>2010</b>           |
| QUOTA STABILE FONDO CERTIFICATA ANNO PRECEDENTE (2009)  | € 1.378.583,65        |
| <b>FONDO ANNO CORRENTE</b>                              | <b>€ 1.378.583,65</b> |
| <b>COSTITUZIONE FONDO ART.87</b>                        |                       |
|   | <b>2010</b>           |
| QUOTA STABILE FONDO CERTIFICATA ANNO PRECEDENTE (2009)  | € 4.407.278,20        |
| DIFFERENZA QUOTA VARIABILI 2009-2010                    | € 29.753,19           |
| RIA CESSATI QUOTA DI COMPETENZA ANNO CORRENTE           | € 180.014,51          |
| DIFFERENZIALE CESSATI QUOTA DI COMPETENZA ANNO CORRENTE | € 234.158,32          |
| - APPLICAZIONE PEO AL 1.1.2009                          | -€ 196.518,87         |
| <b>FONDO ANNO CORRENTE</b>                              | <b>€ 4.654.685,35</b> |

Di seguito il dettaglio dei prospetti relativi alla determinazione dei singoli fondi per l'anno 2010:

**Tavole 2**

A



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## Collegio Revisori dei conti

### Fondo Personale E.P. - art. 90 CCNL 2006/2009 (ex art.70 CCNL 9/8/2000)

| Descrizione voci di costituzione del fondo  | Fondo 2004     | Fondo 2010     |
|---|----------------|----------------|
| <b>Totale fondo integrativo 2004</b>  | € 1.459.614,82 | € 1.459.614,82 |
| - Abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004 - ai sensi del comma 5 dell'art. 67 legge 133/2008   | -€ 145.961,48  | -€ 145.961,48  |
| Parametro di raffronto per il fondo successivo al 2004  | € 1.313.653,34 | € 1.313.653,34 |
| - Incremento contrattuale CCNL 2002/2005 - I biennio 2002/2003 (art.41 comma 1 - quota dello 0,21% del monte salari 2001 rapportato proporzionalmente ai due fondi art.70 e 67) |                | € 18.222,12    |
| - Incremento contrattuale CCNL 2002/2005 - II biennio 2004/2005 (art.5 comma 1 - quota dello 0,20% del monte salari 2003 rapportato proporzionalmente ai due fondi art.70 e 67) |                | € 17.355,11    |
| - Incremento contrattuale CCNL 2006/2009 - I biennio 2006/2007 (art.90 comma 2 - quota dello 0,50% del monte salari 2005 rapportato proporzionalmente ai due fondi art.70 e 67) |                | € 29.353,08    |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 integrato delle risorse aggiuntive</b>   |                | € 1.524.545,13 |
| - Abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004 - ai sensi del comma 5 dell'art. 67 legge 133/2008   |                | -€ 145.961,48  |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 integrato delle risorse aggiuntive e rettificato dell'abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004</b>                                   |                | € 1.378.583,65 |

### B

### Fondo Personale T.A. - art.87 CCNL 2006/2009 (ex art.67 CCNL 9/8/2000)

| Descrizione voci di costituzione del fondo  | Fondo 2004     | Fondo 2010     |
|---|----------------|----------------|
| <b>Totale fondo integrativo 2004 certificato per CCI 17/11/2007 aggiornato in conformità alla Circolare 1 del 20/1/2009</b>                   | € 3.690.846,86 | € 3.690.846,86 |
| - Abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004 - ai sensi del comma 5 dell'art. 67 legge 133/2008                                       | -€ 369.084,69  | -€ 369.084,69  |
| Parametro di raffronto per il fondo successivo al 2004  | € 3.321.762,17 | € 3.321.762,17 |
| - <b>Totale incrementi contrattuali CCNL 2002/2005 - I biennio 2002/2003</b>  | € -            | € 98.055,67    |
| - <b>Totale incrementi contrattuali CCNL 2002/2005 - II biennio 2004/2005</b>   | € -            | € 195.665,36   |
| - <b>Totale incremento contrattuale CCNL 2006/2009 - I biennio 2006/2007</b>  | € -            | € 166.334,12   |
| - <b>Risorse variabili derivanti dall'applicazione del CCNL 2002/2005 - II biennio 2004/2005 sottratte la quota variabile dell'anno 2004</b>  |                | € 193.312,32   |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 integrato delle risorse aggiuntive - disponibile per l'E.F. 2010</b>   | € 3.690.846,86 | € 4.344.214,33 |
| - <b>Risorse ai sensi dell'art.67 comma 4 del CCNL 1998-2001</b>  |                | € 225.000,00   |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 rettificato e integrato delle risorse aggiuntive comprese risorse da Bilancio d'Ateneo</b>                   | € 3.690.846,86 | € 4.569.214,33 |
| Utilizzo PEO - anno 2004  |                | -€ 681.735,55  |
| <b>Totale risorse PEO 2010</b>  |                | € 1.136.291,26 |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 integrato delle risorse aggiuntive</b>   |                | € 5.023.770,04 |
| - <b>Abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004 - ai sensi del comma 5 dell'art. 67 legge 133/2008</b>                                |                | -€ 369.084,69  |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 integrato delle risorse aggiuntive e rettificato dell'abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004</b> | € -            | € 4.654.685,35 |



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

### Collegio Revisori dei conti

Gli oneri riflessi dei fondi nel bilancio 2010 risultano pertanto determinati come sotto riportato:

**Tavola 3**

| <b>ONERI SU FONDO ART.90</b>              | <b>2010</b>           |
|---|-----------------------|
| IMPORTO FONDO (BASE DI CALCOLO)           | € 1.378.583,65        |
| <b>TESORO (24,20%)</b>                    | <b>€ 333.617,24</b>   |
| <b>OPERA DI PREVIDENZA (7,10% SU 80%)</b> | <b>€ 60.233,50</b>    |
| <b>IRAP (8,50%)</b>                       | <b>€ 117.179,61</b>   |
| <b>TOTALE ONERI CCI</b>                   | <b>€ 511.030,36</b>   |
| <b>ONERI SU FONDO ART.87</b>              | <b>2010</b>           |
| IMPORTO FONDO (BASE DI CALCOLO)           | € 4.654.685,35        |
| <b>TESORO (24,20%)</b>                    | <b>€ 1.126.433,86</b> |
| <b>OPERA DI PREVIDENZA (7,10% SU 80%)</b> | <b>€ 35.500,00</b>    |
| <b>IRAP (8,50%)</b>                       | <b>€ 395.648,26</b>   |
| <b>TOTALE ONERI CCI</b>                   | <b>€ 1.557.582,11</b> |

UTILIZZO DEI FONDI E COPERTURA FINANZIARIA NEL BILANCIO 2010

**Tabella 4**

**A**

| <b>Tipologia fondo</b>                             | <b>Importi al netto degli oneri a carico amministrazione</b> |
|--|--|
| Produttività individuale                           | € 1.146.387,00   |
| Produttività collettiva                            | € 1.766.992,00   |
| Indennità di responsabilità                        | € 995.258,35   |
| Progressione economica                             | € 750.000,00   |
| <b>Totale fondo ex art.87 CCNL</b>                 | <b>€ 4.658.637,35</b>  |
| Retribuzione di posizione e risultato categoria EP | € 1.378.583,65   |
| Lavoro Straordinario (ex art.86 CCNL)              | € 525.000,00   |



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## Collegio Revisori dei conti

B

| Tipologia fondo  | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio   | Descrizione  | Importo previsione 2010 |
|--|---|--------------------|--|-------------------------|
| Produttività individuale   | € 1.146.387,00  | 15000100010003     | Produttività individuale CCI art.9 commi 5-10  | € 1.146.387,00          |
| Produttività collettiva  | € 1.766.992,00  | 15000100010002     | Produttività collettiva (art.18 CCI)   | € 1.766.992,00          |
| Indennità di responsabilità  | € 995.258,35  | 11000200080001     | Indennità di responsabilità, posizione, funzione, incarichi qualificati cat.B,C,D  | € 995.258,35            |
| Progressione economica   | € 750.000,00  | 11001200010003     | Risorse per Progressioni economiche (PEO)  | € 750.000,00            |
| <b>Totale fondo ex art.87 CCNL</b>   | <b>€ 4.658.637,35</b>                                 |                    |  | <b>€ 4.658.637,35</b>   |
|  |   |                    |  |                         |
| Tipologia fondo  | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio   | Descrizione  | Importo previsione 2010 |
| Retribuzione di posizione e risultato categoria EP   | € 1.378.583,65  | 11000200030000     | Retribuzione di posizione al pers. EP (art.62 c. 1 e 2 CCNL)   | € 1.060.448,97          |
|  |   | 11000200050000     | Retribuzione di risultato al pers. EP (art.62 c. 3 CCNL)   | € 318.134,69            |
| <b>Totale fondo ex art.90 CCNL</b>   | <b>€ 1.378.583,65</b>                                 |                    |  | <b>€ 1.378.583,66</b>   |
|  |   |                    |  |                         |
| Tipologia fondo  | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio   | Descrizione  | Importo previsione 2010 |
| Lavoro Straordinario (ex art.86 CCNL)  | € 525.000,00  | 11000200100000     | Compensi per lavoro straordinario al pers. T.A.  | € 525.000,00            |
|  |   |                    |  |                         |
| Tipologia oneri a carico amministrazione   | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio   | Descrizione  | Importo previsione 2010 |
| Contributo "IRAP" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato                | € 557.788,79  | 1 3 C.AC IRAP TPTI | Contributo "IRAP" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato                | € 689.793,79            |
| Contributo "TESORO" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato              | € 1.588.057,48  | 1 3 C.AC TESO TPTI | Contributo "TESORO" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato              | € 1.963.883,48          |
| Contributo "Opera di previdenza" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato | € 102.833,50  | 1 3 C.CA PREV TPTI | Contributo "Opera di previdenza" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato | € 102.833,50            |

Le voci di bilancio relativamente agli oneri prevedono degli importi maggiori in quanto comprendono oneri su altre voci di retribuzione accessoria (buoni pasto, formazione, interventi socio assistenziali etc.).

Ferma restando la successiva verifica in sede di approvazione del rendiconto finanziario 2010, tenuta presente **la prorogata applicazione del CCI del 17 novembre 2007**, il Collegio ha accertato solo la compatibilità economica finanziaria dei fondi relativi al trattamento accessorio per l'anno 2010, così come previsto ai sensi degli art. 40 comma 3 – sexties e 40 bis comma 1 del D.Lgs n. 165/2001 come modificati dagli artt. 54 e 55 del D.Lgs n. 150/2009 e ai sensi dell'art. 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale 2006/2009.

### Quantificazione fondo anno 2011



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO Collegio Revisori dei conti

E' necessario premettere che in applicazione del D.Lgs n. 150/2009 il Collegio è chiamato anche ad assolvere la funzione di verificare e certificare la legittimità del contratto integrativo in esame (ambiti riservati alla legge e limiti derivanti dalla CCNL) nonché il rispetto dei criteri di meritocrazia ed il perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività (applicazione del Titolo II e III del D.Lgs n. 150/09).

Alla data della presente relazione il Collegio ha predisposto, fra l'altro, la verifica sulla compatibilità finanziaria del fondo accessorio per il personale T.A. per l'anno 2011 sull'ipotesi di accordo della contrattazione integrativa del personale sottoscritta il 3 dicembre e integrata il 16 dicembre 2010, sulla base di una stesura definitiva del bilancio di previsione per l'anno 2011, ancora da approvare formalmente dal prossimo Consiglio di Amministrazione.

Tuttavia, pur in carenza di tale formale delibera, di imminente emanazione, il Collegio ha espresso l'avviso di superare tale pregiudiziale in considerazione della grave situazione che potrebbe derivare dall'applicazione dell'art. 65 del D.Lgs n. 150/09 e tenendo conto delle giuste e legittime aspettative del personale dipendente dell'Ateneo.

Pertanto questo Organo, responsabilmente, ha ugualmente deciso di procedere alla verifica richiesta, evidenziando, nondimeno, che **l'efficacia e la validità degli effetti certificativi della presente relazione restano subordinati, quale condicio sine qua non alla preliminare approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del progetto di bilancio preventivo 2011, senza che venga apportata alcuna modifica che possa pregiudicare la compatibilità dei costi dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. il 3 dicembre 2010.**

Ciò premesso, si procede all'accertamento della consistenza dei fondi 2011 nonché successivamente dell'analisi e dell'esame dell'ipotesi del contratto integrativo alla luce del D.Lgs n. 150/2009 e del D.L. n. 78/2010.

Per quanto riguarda il rispetto dell'art. 1, comma 189 e seguenti della legge finanziaria 2006, come modificato dall'art. 67, comma 5, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, si richiamano per intero le considerazioni ed osservazioni sopra riportate relativamente alla quantificazione del fondo 2010.

Sulla base del parametro di raffronto, si ribadisce che il limite delle risorse di cui all'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005 è pari a complessive **€. 5.150.461,83** (al netto degli oneri riflessi a carico ente ed al lordo delle riduzioni ex art. 68, comma 3, del CCNL 2000 e successive integrazioni nonché della riduzione del 10% prevista dalla legge n. 133/2008) e risulta così distinto:  
Fondo art. 87 CCNL 2006/2009 ex art. 67 (progressioni economiche e produttività) € 3.690.846,86  
Fondo art. 90 CCNL 2006/2009 ex art. 70 (Elevate Professionalità) € 1.459.614,97

**Totale pari al fondo 2004 certificato €. 5.150.461,83**

Di seguito il dettaglio nei prospetti relativi alla determinazione della costruzione, utilizzo dei fondi e copertura degli stessi per l'anno 2011.

Tavola 1

| <b>COSTITUZIONE FONDO ART.90</b>                        | <b>2011</b>           |
|---|-----------------------|
| QUOTA STABILE FONDO CERTIFICATA ANNO PRECEDENTE (2010)  | € 1.378.583,65        |
| <b>FONDO ANNO CORRENTE</b>                              | <b>€ 1.378.583,65</b> |
| <b>COSTITUZIONE FONDO ART.87</b>                        | <b>2011</b>           |
| QUOTA STABILE FONDO CERTIFICATA ANNO PRECEDENTE (2010)  | € 4.654.685,35        |
| RIA CESSATI QUOTA DI COMPETENZA ANNO CORRENTE           | € 236.704,00          |
| DIFFERENZIALE CESSATI QUOTA DI COMPETENZA ANNO CORRENTE | € 329.882,20          |
| - APPLICAZIONE PEO AL 1.1.2010                          | -€ 625.000,00         |
| <b>FONDO ANNO CORRENTE</b>                              | <b>€ 4.596.271,55</b> |

Tavola 2

A



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## Collegio Revisori dei conti

| Fondo Personale E.P. - art. 90 CCNL 2006/2009 (ex art.70 CCNL 9/8/2000)   |                |                |
|---|----------------|----------------|
| Descrizione voci di costituzione del fondo  | Fondo 2004     | Fondo 2011     |
| <b>Totale fondo integrativo 2004</b>  | € 1.459.614,82 | € 1.459.614,82 |
| - Abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004 - ai sensi del comma 5 dell'art. 67 legge 133/2008   | -€ 145.961,48  | -€ 145.961,48  |
| Parametro di raffronto per il fondo successivo al 2004  | € 1.313.653,34 | € 1.313.653,34 |
| - Incremento contrattuale CCNL 2002/2005 - I biennio 2002/2003 (art.41 comma 1 - quota dello 0,21% del monte salari 2001 rapportato proporzionalmente ai due fondi art.70 e 67) |                | € 18.222,12    |
| - Incremento contrattuale CCNL 2002/2005 - II biennio 2004/2005 (art.5 comma 1 - quota dello 0,20% del monte salari 2003 rapportato proporzionalmente ai due fondi art.70 e 67) |                | € 17.355,11    |
| - Incremento contrattuale CCNL 2006/2009 - I biennio 2006/2007 (art.90 comma 2 - quota dello 0,50% del monte salari 2005 rapportato proporzionalmente ai due fondi art.70 e 67) |                | € 29.353,08    |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 integrato delle risorse aggiuntive</b>   |                | € 1.524.545,13 |
| - Abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004 - ai sensi del comma 5 dell'art. 67 legge 133/2008   |                | -€ 145.961,48  |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 integrato delle risorse aggiuntive e rettificato dell'abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004</b>                                   |                | € 1.378.583,65 |

### B

| Fondo Personale T.A. - art.87 CCNL 2006/2009 (ex art.67 CCNL 9/8/2000)  |                |                |
|---|----------------|----------------|
| Descrizione voci di costituzione del fondo  | Fondo 2004     | Fondo 2011     |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 certificato per CCI 17/11/2007 aggiornato in conformità alla Circolare 1 del 20/1/2009</b>                   | € 3.690.846,86 | € 3.690.846,86 |
| - Abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004 - ai sensi del comma 5 dell'art. 67 legge 133/2008                                       | -€ 369.084,69  | -€ 369.084,69  |
| Parametro di raffronto per il fondo successivo al 2004  | € 3.321.762,17 | € 3.321.762,17 |
| - <b>Totale incrementi contrattuali CCNL 2002/2005 - I biennio 2002/2003</b>  | € -            | € 98.055,67    |
| - <b>Totale incrementi contrattuali CCNL 2002/2005 - II biennio 2004/2005</b>   | € -            | € 195.665,36   |
| - <b>Totale incremento contrattuale CCNL 2006/2009 - I biennio 2006/2007</b>  | € -            | € 166.334,12   |
| - <b>Risorse variabili derivanti dall'applicazione del CCNL 2002/2005 - II biennio 2004/2005 sottratte la quota variabile dell'anno 2004</b>  |                | € 193.312,32   |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 integrato delle risorse aggiuntive - disponibile per l'EF. 2010</b>  | € 3.690.846,86 | € 4.344.214,33 |
| - <b>Risorse ai sensi dell'art.67 comma 4 del CCNL 1998-2001</b>  |                | € 225.000,00   |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 rettificato e integrato delle risorse aggiuntive comprese risorse da Bilancio d'Ateneo</b>                   | € 3.690.846,86 | € 4.569.214,33 |
| Utilizzo PEO - anno 2004  |                | -€ 681.735,55  |
| <b>Totale risorse PEO 2011</b>  |                | € 1.077.877,46 |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 integrato delle risorse aggiuntive</b>   |                | € 4.965.356,24 |
| - <b>Abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004 - ai sensi del comma 5 dell'art. 67 legge 133/2008</b>                                |                | -€ 369.084,69  |
| <b>Totale fondo integrativo 2004 integrato delle risorse aggiuntive e rettificato dell'abbattimento del 10% del Fondo certificato al 2004</b> | € -            | € 4.596.271,55 |



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## Collegio Revisori dei conti

### COPERTURA ONERI RIFLESSI

#### Tavola 3

| ONERI SU FONDO ART.90              | 2011                |
|------------------------------------|---------------------|
| IMPORTO FONDO (BASE DI CALCOLO)    | € 1.378.583,65      |
| TESORO (24,20%)                    | € 333.617,24        |
| OPERA DI PREVIDENZA (7,10% SU 80%) | € 60.233,50         |
| IRAP (8,50%)                       | € 117.179,61        |
| <b>TOTALE ONERI CCI</b>            | <b>€ 511.030,36</b> |

  

| ONERI SU FONDO ART.87              | 2011                  |
|------------------------------------|-----------------------|
| IMPORTO FONDO (BASE DI CALCOLO)    | € 4.596.271,55        |
| TESORO (24,20%)                    | € 1.112.297,72        |
| OPERA DI PREVIDENZA (7,10% SU 80%) | € 28.400,00           |
| IRAP (8,50%)                       | € 390.683,08          |
| <b>TOTALE ONERI CCI</b>            | <b>€ 1.531.380,80</b> |

### UTILIZZO DEL FONDO E COPERTURA FINANZIARIA NEL BILANCIO 2011

#### Tabella 4

**A**

| Tipologia fondo                                    | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione |
|--|---|
| Produttività individuale                           | € 1.100.000,00  |
| Produttività collettiva                            | € 1.670.400,00  |
| Indennità di responsabilità                        | € 1.125.000,00  |
| Lavoro disagiato                                   | € 200.871,55  |
| Progressione economica                             | € 500.000,00  |
| <b>Totale fondo ex art.87 CCNL</b>                 | <b>€ 4.596.271,55</b>                                 |
|  |   |
| Retribuzione di posizione e risultato categoria EP | € 1.378.583,65  |
| Lavoro Straordinario (ex art.86 CCNL)              | € 525.000,00  |



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## Collegio Revisori dei conti

### B

| Tipologia fondo                    | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio | Descrizione   | Importo previsione 2011 |
|------------------------------------|---|------------------|---|-------------------------|
| Produttività individuale           | € 1.100.000,00  | 11000200040002   | Produttività individuale (art.18 CCI)   | € 1.100.000,00          |
| Produttività collettiva            | € 1.670.400,00  | 11000200040001   | Produttività collettiva (art.18 CCI)  | € 1.670.400,00          |
| Indennità di responsabilità        | € 1.125.000,00  | 11000200080001   | Indennità di responsabilità, posizione, funzione, incarichi qualificati cat.B,C,D | € 1.125.000,00          |
| Lavoro disagiato                   | € 200.871,55  | 11000200110002   | Lavoro disagiato (art.19 CCI)   | € 200.871,55            |
| Progressione economica             | € 500.000,00  | 11001200010003   | Risorse per Progressioni economiche (PEO)   | € 500.000,00            |
| <b>Totale fondo ex art.87 CCNL</b> | <b>€ 4.596.271,55</b>                                 |                  |   | <b>€ 4.596.271,55</b>   |

| Tipologia fondo                                    | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio | Descrizione  | Importo previsione 2011 |
|--|---|------------------|--|-------------------------|
| Retribuzione di posizione e risultato categoria EP | € 1.378.583,65  | 11000200030000   | Retribuzione di posizione al pers. EP (art.62 c. 1 e 2 CCNL) | € 1.060.448,97          |
|  |   | 11000200050000   | Retribuzione di risultato al pers. EP (art.62 c. 3 CCNL)     | € 318.134,69            |
| <b>Totale fondo ex art.90 CCNL</b>                 | <b>€ 1.378.583,65</b>                                 |                  |  | <b>€ 1.378.583,66</b>   |

| Tipologia fondo                       | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio | Descrizione                                    | Importo previsione 2011 |
|---------------------------------------|---|------------------|--|-------------------------|
| Lavoro Straordinario (ex art.86 CCNL) | € 525.000,00  | 11000200100000   | Compensi per lavoro straordinario al pers.T.A. | € 525.000,00            |

| Tipologia oneri a carico amministrazione   | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio   | Descrizione  | Importo previsione 2011 |
|--|---|--------------------|--|-------------------------|
| Contributo "IRAP" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato                | € 552.487,69  | 1 3 C.AC IRAP TPTI | Contributo "IRAP" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato                | € 680.705,17            |
| Contributo "TESORO" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato              | € 1.572.964,96  | 1 3 C.AC TESO TPTI | Contributo "TESORO" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato              | € 1.938.007,65          |
| Contributo "Opera di previdenza" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato | € 88.633,50   | 1 3 C.CA PREV TPTI | Contributo "Opera di previdenza" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato | € 88.633,50             |

Le voci di bilancio relativamente agli oneri prevedono degli importi maggiori in quanto comprendono oneri su altre voci di retribuzione accessoria (buoni pasto, formazione, interventi socio assistenziali etc.).



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

## Collegio Revisori dei conti

### Tabella 5

| Tipologia fondo  | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio   | Descrizione  | Importo Bilancio 2010 | Differenze +/-     |
|--|---|--------------------|--|-----------------------|--------------------|
| Produttività individuale   | € 1.100.000,00  | 15000100010003     | Produttività individuale CCI art.9 commi 5-10  | € 1.146.387,00        | € 46.387,00        |
| Produttività collettiva  | € 1.670.400,00  | 15000100010002     | Produttività collettiva (art.18 CCI)   | € 1.766.992,00        | € 96.592,00        |
| Indennità di responsabilità  | € 1.125.000,00  | 11000200080001     | Indennità di responsabilità, posizione, funzione, incarichi qualificati cat.B,C,D  | € 995.258,35          | -€ 129.741,65      |
| Lavoro disagiato   | € 200.871,55  | 11000200110002     |  |                       | -€ 200.871,55      |
| Progressione economica   | € 500.000,00  | 11001200010003     | Risorse per Progressioni economiche (PEO)  | € 750.000,00          | € 250.000,00       |
| <b>Totale fondo ex art.87 CCNL</b>   | <b>€ 4.596.271,55</b>                                 |                    |  | <b>€ 4.658.637,35</b> | <b>€ 62.365,80</b> |
| Tipologia fondo  | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio   | Descrizione  | Importo Bilancio 2010 | Differenze +/-     |
| Retribuzione di posizione e risultato categoria EP   | € 1.378.583,65  | 11000200030000     | Retribuzione di posizione al pers. EP (art.62 c. 1 e 2 CCNL)   | € 1.060.448,97        | € -                |
|  |   | 11000200050000     | Retribuzione di risultato al pers. EP (art.62 c. 3 CCNL)   | € 318.134,69          | € -                |
| <b>Totale fondo ex art.90 CCNL</b>   | <b>€ 1.378.583,65</b>                                 |                    |  | <b>€ 1.378.583,66</b> | <b>€ -</b>         |
| Tipologia fondo  | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio   | Descrizione  | Importo Bilancio 2010 | Differenze +/-     |
| Lavoro Straordinario (ex art.86 CCNL)  | € 525.000,00  | 11000200100000     | Compensi per lavoro straordinario al pers.T.A.   | € 525.000,00          | € -                |
| Tipologia oneri a carico amministrazione   | Importi al netto degli oneri a carico amministrazione | Voce di bilancio   | Descrizione  | Importo Bilancio 2010 | Differenze +/-     |
| Contributo "IRAP" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato                | € 552.487,69  | 1 3 C.AC IRAP TPTI | Contributo "IRAP" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato                | € 689.793,79          | € 137.306,10       |
| Contributo "TESORO" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato              | € 1.572.964,96  | 1 3 C.AC TESO TPTI | Contributo "TESORO" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato              | € 1.963.883,48        | € 390.918,52       |
| Contributo "Opera di previdenza" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato | € 88.633,50   | 1 3 C.CA PREV TPTI | Contributo "Opera di previdenza" sulla retribuzione accessoria erogata al personale con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato | € 102.833,50          | € 14.200,00        |

### **APPLICAZIONE D.Lgs N.150 DEL 2009 IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 3-12-2010**

Con i precedenti verbali nn. 485 e 490, rispettivamente del 14 settembre e 16 novembre 2010, il Collegio ha già affrontato e portato a conoscenza dell'Ateneo, tra l'altro, le problematiche connesse all'applicazione del D. Lgs n. 150/2009 in materia di contrattazione integrativa, svolgendo alcune considerazioni e fornendo indicazioni, che qui si intendono integralmente richiamate, in quanto si ritengono coerenti e non in contraddizione sia con il dettato legislativo, sia soprattutto con la circolare n. 7 del 13 maggio 2010, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicata sulla G.U.S.G. n. 163 del 15/07/2010.

Infatti, alla luce di quanto previsto dall'art. 65 del decreto legislativo n.150/2009, la predetta circolare prevede un sistema graduale di applicazione delle disposizioni in materia di contrattazione integrativa, precisando che ***“alcune disposizioni sono di diretta ed immediata applicazione, per altre è previsto un “adeguamento” entro termini prefissati, per altre ancora è necessario attendere la stipulazione dei nuovi contratti collettivi nazionali.”***

Sulla ipotesi di contratto integrativo sottoscritta il 3 dicembre 2010, ora in esame, il Collegio ha, pertanto, effettuato un riscontro sull'applicazione delle norme di diretta ed immediata applicazione,



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

### Collegio Revisori dei conti

nonché di quelle dove è previsto un adeguamento entro termini prestabiliti, tenuto conto della sussistenza di un assetto normativo ancora incompleto e contraddittorio, sotto il profilo interpretativo ed applicativo, riservandosi, comunque, un eventuale e successivo riesame, quando possibile, in presenza di adeguamenti e integrazioni che risultassero necessari a seguito di auspicabili ulteriori indicazioni da parte dei Ministeri competenti.

Si ritiene necessario premettere che la citata circolare n. 7, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicata sulla G.U.S.G. n. 163 del 15/07/2010, risulta tuttora in vigore e non è stata revocata né ha subito alcuna integrazione o modifica, nonostante sia intervenuto il D. L. n. 78 del 31-05-2010 convertito in legge n. 122 del 30-07-2010, che, come è noto, con l'art. 9, comma 17, ha sancito il blocco delle *"procedure contrattuali e negoziali"* per il triennio 2010-2012 nonché (comma 2 bis) il congelamento per gli anni 2011, 2012 e 2013 del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio, spettante per il 2010 ai singoli dipendenti.

Per effetto di tale norma, la disciplina contrattuale nazionale cui ha fatto riferimento il contratto integrativo in esame è stata quella del CCNL 16 ottobre 2008, tenendo conto di quanto stabilisce l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009, dove si legge che la contrattazione integrativa *"si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono."*

Ciò premesso, l'esito di tale verifica ha dato i seguenti risultati in merito all'applicazione delle norme del D.Lgs. n. 150/2009.

Con delibera n. 9/2010 del 14 marzo 2010 la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha espresso l'avviso "che le Università non siano tenute ad istituire gli Organismi indipendenti di valutazione di cui all'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009" ma "siano comunque destinatarie della nuova disciplina dettata dal decreto legislativo n. 150/09" e che a decorrere dal **30 aprile 2010** le attività di valutazione previste dal citato art. 14 siano svolte dal Nucleo di Valutazione, soggetto deputato a provvedere entro il **30 settembre 2010** a definire i sistemi di valutazione della *performance individuale ed organizzativa*, allo scopo di permettere dal **1° gennaio 2011** la piena operatività dei sistemi di valutazione, ai fini della applicazione, in particolare, dell'art. 19 (criteri per la differenziazione delle valutazioni), dell'art. 25 (attribuzione di incarichi di responsabilità), dell'art. 27 (premio di efficienza).

A tale scopo la CIVIT ha emanato le delibere nn. 89/2010, 104/2010 e 114/2010, rispettivamente del 5 agosto, 3 settembre e 14 novembre 2010, con gli indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del **sistema di misurazione e valutazione** della performance ai sensi degli articolo 13, comma 6, lett.d) e articolo 30, del decreto legislativo n. 150/2009.

Al riguardo, il Collegio, presa conoscenza della relazione illustrativa, ha giudicato in linea di massima coerente l'*iter procedurale* adottato e anche convincente e persuasiva nei suoi contenuti la sua elaborazione per le ragioni che di seguito vengono esposte.

Infatti, tenuto conto della assenza di ulteriori direttive ministeriali, necessarie ma mai impartite, e dei ritardi nell'emanazione dei criteri applicativi da parte della stessa CIVIT, il Collegio ha potuto accertare che, comunque, il **Nucleo di valutazione di Ateneo**, molto impegnato a portare a compimento tale suo importante compito, **ha esitato il modello di sistema di misurazione e valutazione delle performance in data 1° dicembre 2010, trasmesso alla CIVIT in data 14 dicembre 2010** per il positivo riscontro, ai sensi delle citate delibere nn. 89/2010, 104/2010, e 114/2010, agevolando l'adeguamento del nuovo contratto integrativo in esame, per le parti compatibili, con il più volte citato D.Lgs n.150/2009, e quindi l'auspicata **ultrattività** dopo il 31 dicembre 2010.

Tuttavia non si può fare a meno di rilevare che l'art. 30, comma 3, del decreto legislativo n. 150/2009 esige con norma imperativa che il sistema di misurazione e valutazione delle *performance*, sia organizzativa sia individuale, debba avere **"piena operatività"** a decorrere dal 1° gennaio 2011.



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO Collegio Revisori dei conti

Le condizioni di realizzabilità di tale fondamentale circostanza sulla **“piena operatività”** del sistema, a decorrere dal 1° gennaio 2011, debbono, allo stato attuale, essere affidate alla **responsabilità** del Vertice dell’Amministrazione, che per il raggiungimento di tale obiettivo si dovrà attivare con grande celerità e massimo impegno, fornendo al riguardo a questo Organo, con immediatezza, le notizie di interesse.

Assume particolare significato e rilevanza, nel caso concreto, la prevista approvazione nel prossimo C.d.A. sia del citato sistema di valutazione elaborato dal NUVA sia del regolamento di attuazione dello stesso sistema, da considerare strumenti indispensabili per assicurare quella **“piena operatività”** che la legge n. 150/2009 impone.

La relazione illustrativa sostiene la tesi secondo la quale le norme contenute nel D.Lgs. n. 150/2009, in particolare quelle relative all’attuazione del nuovo meccanismo di valutazione del personale, siccome in contrasto con quelle del vigente CCNL 16 Ottobre 2008 e in palese contraddizione con l’art. 9 del menzionato D.L. 78, potranno entrare in vigore soltanto con la stipula del prossimo contratto collettivo nazionale.

In effetti tale interpretazione ha trovato un corrispondente parere della Corte dei Conti nella relazione del 10 giugno 2010 presso la Commissione Bilancio Senato in sede di approvazione del testo del D.L. n. 78 e un conforme orientamento della giurisprudenza ormai da considerare consolidato.

Tuttavia, anche se tale posizione interpretativa non sembra priva di fondamento, considerato che, allo stato attuale, nessuna norma di raccordo utile a chiarire la oggettiva discordanza tra il D.Lgs n. 150 e il D.L. n. 78 nè alcuna circolare integrativa della citata n. 7-DFP sono sopravvenute a correggere e modificare l’anomala situazione, si evidenzia che, al contrario, su questo essenziale punto, eloquente e indicativa appare la delibera n.111/2010 dove la stessa CIVIT ha stabilito che *“indipendentemente dall’adeguamento alle disposizioni di cui al titolo III del decreto legislativo n. 150 del 2009 della contrattazione collettiva integrativa vigente e, comunque, dalla operatività delle previsioni di cui al decreto legge all’art. 19, alla luce della sopravvenuta normativa di cui al decreto legge n.78 del 2010, le Amministrazioni devono procedere alla definizione e adozione dei sistemi di misurazione e valutazione anche della performance individuale e a darne concreta applicazione nei termini legislativamente previsti.*

D’altra parte corre l’obbligo di rappresentare che questo Organo di controllo si è posto il delicato problema, con riferimento alla valutazione individuale, della immediata applicazione o meno dell’art. 19, in relazione all’art.65 del d.lgs. n.150/2009, alla luce di quanto disposto sul punto dall’art. 9 del d.l. n. 78 del 2010, che ha stabilito il blocco dei rinnovi contrattuali per il triennio 2011-2013, nonché il congelamento del trattamento economico complessivo, ivi compreso il trattamento accessorio dei singoli dipendenti all’ammontare delle risorse stabilito per l’anno 2010.

La conclusione cui si giunti è che, per quanto riguarda il sistema dei controlli nuovamente disegnato dall’art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, a **questo Collegio viene attribuita la duplice responsabilità** non solo di assicurare la compatibilità economica-finanziaria dei costi del contratto collettivo integrativo in esame con i vincoli di bilancio, ma anche la funzione di verificare – come recitano la circolare n. 7 e la norma suddetta - anche il rispetto dei vincoli e dei limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale vigente e dalle leggi di contenimento della spesa entro i quali si è svolta la contrattazione integrativa in esame, accertando, soprattutto, *“la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.*

Su questo aspetto, nondimeno, questo Collegio, tenendo conto della sussistenza di un assetto normativo ancora incompleto, confuso e anche contraddittorio sotto il profilo interpretativo ed applicativo, è del parere che non rientra nella propria competenza dare interpretazioni sul combinato disposto degli artt. 19 e 65 del D.Lgs. n. 150/2009, problema sul quale (si veda quanto



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

### Collegio Revisori dei conti

osservato nel verbale n. 490 e dalle delibere della stessa CIVIT) è opportuno che si pronunci, in modo chiaro e definitivo, il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Questo Organo, infatti, non ha certamente alcuna funzione vicaria di surroga o di supplenza e sostituzione degli Organi ministeriali o politici competenti a dare adeguamenti, eventuali integrazioni e ulteriori indicazioni che risultassero necessarie a rendere possibile la concreta applicazione di una legge dello Stato, mentre, al contrario, è chiamato ad assolvere con difficoltà e incertezze - per quanto sopra rappresentato - i controlli di cui dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

Il Collegio ha esaminato con attenzione le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, che sono state redatte dal Direttore Amministrativo, e ritiene di **certificarle** come presa d'atto, considerato quanto sopra rappresentato e la mancanza, dopo oltre un anno dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 150/09, della predisposizione degli "appositi schemi" da parte del MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo la nuova normativa dettata dagli artt. 40, comma 3 sexies, e 40 bis, commi 1 e 4, come modificati dagli artt. 54 e 55 del decreto legislativo n. 150/2009.

Questo Organo di Controllo ha, comunque, potuto accertare che le predette relazioni hanno tenuto conto essenzialmente del CCNL 16 ottobre 2008, da considerare ancora vigente a causa del menzionato divieto posto dal citato art. 9, comma 17, della Legge 122/2010, individuando le materie che sono disponibili per la contrattazione integrativa alla luce della normativa di cui al decreto legislativo n. 150/2009, e delle indicazioni fornite dalla menzionata circolare n. 7-DPF.

Ciò ha consentito di verificare che in linea di massima l'Ateneo ha rispettato in tali documenti, con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, gli ambiti riservati alla legge e ai CCNL, evidenziando i principi e i criteri necessari al conseguimento dei risultati e degli obiettivi fissati dalle nuove disposizioni e attesi dall'applicazione dell'ipotesi del contratto integrativo in esame, in materia soprattutto di produttività individuale e collettiva ed efficienza dei servizi pubblici erogati a favore degli studenti.

Al riguardo, in particolare, per quanto riguarda l'utilizzo dei fondi, si osserva che, in attesa della definizione di appositi criteri discretivi imputabili alle opzioni che saranno effettuate in sede di contrattazione collettiva nazionale, lo stesso utilizzo, al momento, è stato individuato direttamente nell'ambito della contrattazione integrativa, rispettando in tale contesto le regole fissate dal CCNL 16 ottobre 2008.

Sembra superfluo aggiungere che i fondi - come sopra determinati - devono essere utilizzati, tenuto presente l'attuale quadro normativo e contrattuale, per remunerare l'intero trattamento economico accessorio del personale T.A., senza alcuna possibilità di compensi aggiuntivi, fatta eccezione del lavoro straordinario nei limiti prestabiliti.

Si prende atto che l'indennità mensile ex art. 41-CCNL 2005 è stata esclusa dalla distribuzione c.d. "a pioggia", stante il divieto del D.Lgs. 150/2009, ma viene assoggettata al sistema di valutazione della *performance*.

Sull'indennità di reperibilità si invitano gli Organi competenti ad evitare di corrispondere la stessa in modo generalizzato ma nel rispetto del vigente CCNL che impone regole rigide, disponendo che la stessa sia consentita per assicurare la continuità dei servizi e in presenza di essenziali e indifferibili necessità di servizio.

Riguardo il fondo destinato alle progressioni economiche orizzontali, l'art.23, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 prevede non solo un rigido sistema selettivo connesso alla formazione certificata, alla qualità delle prestazioni di servizio, e ai titoli culturali e professionali, ma potrà essere finanziato solo nei confronti di "**una quota limitata di dipendenti**" del personale tecnico amministrativo secondo i principi stabiliti dall'art. 52, comma 1-bis del D.L.vo 165/2001, così come modificato dall'art. 62 del citato D.Lgs n. 150 (cfr. anche pag.14 Circolare Funzione Pubblica n.7/2010).

A seguito e a motivo di tali vincoli, si prende atto che parte delle risorse disponibili per le PEO nell'anno 2011 (pari ad €. 577.000,00), sicuramente in esubero, sono state utilizzate per il finanziamento di altre voci del trattamento accessorio.



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

### Collegio Revisori dei conti

In ogni caso è opportuno rammentare che il CCNL, attualmente vigente, prevede che al finanziamento delle PEO concorrono esclusivamente le economie realizzate attraverso le cessazioni del personale dal servizio, il recupero della RIA (art. 87.comma 1 lettera d) ed e) nonché le somme dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 88, comma 2, lettera d), previa contrattazione integrativa.

Si aggiunge, inoltre, che il combinato disposto dei commi 1 e 21 (ultimo periodo) dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 comporta la sospensione degli effetti economici delle progressioni economiche.

Si ritiene che le procedure selettive potranno essere programmate e concluse annualmente, fermo restando il vincolo della "quota limitata" previsto dal D.Lgs 150/2009, accantonando le risorse necessarie e tenendo presente che la posizione economica acquisita dai dipendenti nel triennio 2011-2013 comporterà, comunque, benefici economici **soltanto dal 1° gennaio 2014**.

Infatti, come è stato prima rilevato, l'art. 9 del citato decreto legge n. 78/2010 ha sancito il blocco delle "procedure contrattuali e negoziali" per il triennio 2010-2012 nonché il congelamento per gli anni 2011, 2012 e 2013 del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio, spettante per il 2010 ai singoli dipendenti.

E' previsto, inoltre, (comma 2 bis) che il trattamento accessorio dovrà essere "**automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio**".

In proposito il Collegio si riserva di monitorare e verificare periodicamente la puntuale osservanza di tale disposizione.

E' stato, inoltre, accertato, che il fondo per il lavoro straordinario, le cui risorse sono consolidate all'anno 1999, come previsto dall'art. 86 del CCNL, sono confermate per l'anno 2011 nella somma di €. 525.000,00.

Si rammenta che l'Ateneo è obbligato ad effettuare gli adempimenti relativi alla pubblicazione e comunicazione previsti dall'art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs n. 150/2009, pena il divieto di qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa successiva

Conclusivamente, nei limiti delle considerazioni e osservazioni sopra esposte, per quanto riguarda il sistema dei controlli disegnato dall'art. 40, bis del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs n.150/2009, questo Collegio ha accertato la compatibilità economica-finanziaria dei costi del contratto collettivo integrativo con i vincoli del progetto bilancio 2011, verificando nelle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria anche il rispetto dei vincoli e dei limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale vigente e dalle leggi di contenimento della spesa entro i quali si è svolta la contrattazione integrativa in esame.

**Resta ferma la condizione inderogabile e pregiudiziale della preliminare approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del progetto di bilancio preventivo 2011, prima del 31 dicembre c.a.**, senza che venga apportata alcuna modifica che possa pregiudicare la compatibilità dei costi dell'accordo integrativo sottoscritto con le OO.SS. il 3 dicembre e successivamente integrato il 16 dicembre 2010.

Da ultimo, per completezza di trattazione, si deve rilevare che il D.Lgs n. 150/2009 deve trovare applicazione anche nei confronti del **personale dirigenziale**, del quale, tuttavia, non è stata trasmessa la quantificazione del fondo per l'anno 2010 e precedenti.

Il fondo per il trattamento accessorio (retribuzione di posizione e di risultato) per il personale Dirigente di Ateneo certificato per l'anno 2004 risulta essere pari a €. 523.314,65, al lordo degli oneri riflessi, come certificato con i precedenti verbali nn. 400, 402 e 407, rispettivamente del 24 luglio, del 18 settembre e del 17 novembre 2007 da parte di questo Collegio dei Revisori dei Conti.

Su questo punto si chiedono chiarimenti, soprattutto sulle azioni intraprese per l'applicazione del D.Lgs n. 150/2009 (cfr., in particolare, art 9, commi 1 e 5 e art. 10, comma 5 e la recente delibera CIVIT n. 123/2010).

La seduta viene sospesa alle ore 18.10 ed aggiornata alle ore 16.30 di domani 28 dicembre.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
Collegio Revisori dei conti

Dott. Gaetano Guerrera  
Dott. Antonio Cosenz  
Dott. Giuseppe De Cillis  
Dott. Paolo Rizzuto

F.to G. Guerrera  
F.to A. Cosenz  
F.to G. De Cillis  
F.to P. Rizzuto