



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

**ACCORDO**  
**RELATIVO AI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI**  
**CORRELATI ALLA PERFORMANCE**

Il giorno 19 luglio 2018 alle ore 15.30, presso i locali del Rettorato, le delegazioni trattanti si sono riunite, giuste convocazioni n. 48975 del 06/07/2018 e n. 50090 del 11/07/2018 per procedere alla stipula dell'accordo relativo a quanto previsto dagli artt. 20 e 42, comma 3 lett. d) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018.

Durante il negoziato le parti hanno preso in esame:

- Il CCNL del personale del comparto Università sottoscritto il 16.10.2008;
- Il testo vigente del CCI del personale TAB dell'Università degli Studi di Palermo;
- Il d.lgs.150/2009, come modificato dal d.lgs.74/2017;
- Il testo del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance redatto in conformità alle indicazioni rese dal Nucleo di Valutazione;

per discutere dei seguenti argomenti:

- A.** Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- B.** Definizione della maggiorazione dei premi individuali e della quota di personale destinatario di tale maggiorazione.

La delegazione di parte datoriale riprende la trattazione sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), già avviata nella seduta del 14 giugno 2018, esponendo che il processo di valutazione è volto a misurare i risultati ottenuti dal personale nell'ambito della performance individuale e organizzativa per i quali sono stati previsti dei criteri utili alla corresponsione di parte del trattamento accessorio previsto dal CCNL. Tali criteri legati al sistema premiale sono contenuti nelle tabelle di cui agli artt. 16 (Tab. 1) e 17 (Tab. 2) del citato SMVP.

Tab.1

Valutazione	Punti
Scarsa	$P(T) < 0,6$
Insufficiente	$0,6 \leq P(T) < 2,0$
Sufficiente	$2,0 \leq P(T) < 3,0$
Buona	$3,0 \leq P(T) < 4,0$
Ottima	$4,0 \leq P(T) < 5$
Eccellente	$P(T) = 5$



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Tab. 2

Punteggio totale P(T)	Descrizione valutazione	% di trattamento accessorio spettante in relazione alla valutazione della performance
$P(T) < 0,6$	Scarsa	0
$0,6 \leq P(T) < 2,0$	Insufficiente	40
$2,0 \leq P(T) < 3,0$	Sufficiente	60
$3,0 \leq P(T) < 4,0$	Buona	80
$4,0 \leq P(T) < 5$	Ottima	100
$P(T) = 5$	Eccellente	100 + Bonus Ex Art. 19

Prende la parola la delegazione di parte sindacale che esprime perplessità circa i criteri applicati nel nuovo SMVP ritenendoli eccessivamente penalizzanti per il personale. La stessa rileva che il range relativo al punteggio totale per l'attribuzione del trattamento accessorio sia eccessivamente restrittivo per le fasce con valutazione superiore alla sufficienza e ritiene, altresì, che vada rivista la percentuale di trattamento accessorio correlata alle fasce di punteggio.

Segue ampio dibattito in seguito al quale la parte datoriale prende atto delle osservazioni formulate dalla parte sindacale e rileva che i criteri del nuovo SMVP sono frutto di una nuova impostazione del ciclo di valutazione della performance basato su indicatori differenti rispetto a quelli in essere (a titolo esemplificativo, è venuta meno la valutazione basata sul coefficiente di presenza, anche in considerazione delle numerose osservazioni espresse in merito dalle OO.SS.).

Tuttavia, la parte datoriale ritiene di modificare i suddetti criteri in relazione alle osservazioni rese dalla parte sindacale accogliendo parzialmente le richieste di modifica.

Pertanto, le parti concordano di definire i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance contenuti negli artt. 16 e 17 del nuovo SMVP secondo quanto di seguito riportato:

Tab.1

Valutazione	Punti
Scarsa	$P(T) < 0,6$
Insufficiente	$0,6 \leq P(T) < 1,8$
Sufficiente	$1,8 \leq P(T) < 2,8$
Buona	$2,8 \leq P(T) < 3,5$
Ottima	$3,5 \leq P(T) < 5$
Eccellente	$P(T) = 5$



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Tab. 2

Punteggio totale P(T)	Descrizione valutazione	% di trattamento accessorio spettante in relazione alla valutazione della performance
$P(T) < 0,6$	Scarsa	0
$0,6 \leq P(T) < 1,8$	Insufficiente	40
$1,8 \leq P(T) < 2,8$	Sufficiente	70
$2,8 \leq P(T) < 3,5$	Buona	85
$3,5 \leq P(T) < 5$	Ottima	100
$P(T) = 5$	Eccellente	100 + Bonus Ex Art. 19

In ordine all'argomento di cui alla lettera B, la delegazione di parte sindacale chiede il rinvio della trattazione relativa alla quantificazione della maggiorazione del premio individuale e della quota di personale cui la stessa è destinata.

A tal proposito la delegazione di parte datoriale rileva la necessità di quantificare nella prima seduta utile (e comunque entro il mese di settembre) le quote di cui sopra al fine di poter correttamente applicare il nuovo SMVP.

La parte sindacale, prendendo atto di quanto sopra rappresentato, si impegna a concordare entro il mese di settembre p.v. le quote di cui all'art. 19 del SMVP.

Letto e sottoscritto seduta stante.

la Delegata del Rettore per le relazioni sindacali  
*Prof.ssa Maria Cristina Cavallaro*

il Direttore Generale  
*Dott. Antonio Romeo*

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

per la CISL FSUR Università

per la FLC-CGIL

per la FGU Gilda Unams

per la UIL-RUA