



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI DI ACCORDO DEL 4 luglio 2023

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

*Modulo 1 - Scheda 1.1*  
*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto*  
*ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>4 luglio 2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidenti: – Delegata del Rettore per le relazioni sindacali, prof.ssa Marina Nicolosi; – Direttore Generale, dott. Roberto Agnello; Componenti: – Responsabile Settore Programmazione Risorse Umane e Monitoraggio della spesa, Dott.ssa Romina Pipitone; – Servizio Relazioni sindacali, dott.ssa Giulia Musto</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): RSU; FLC-CGIL; CISL Università; UIL RUA; SNALS CONFSAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle): RSU FLC-CGIL; CISL Università; UIL RUA; SNALS CONFSAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del comparto, con esclusione di quello destinatario dell'art. 64 del CCNL 16/10/2008.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p><b>A.</b> Rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A. per l'anno 2022;</p> <p><b>B.</b> Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A. per l'anno 2023.</p> <p><b>C.</b> Determinazioni correlate al trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di cui all'art. 58, commi 10 e 11 del vigente CCNL</p>



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</b>  La certificazione positiva è stata resa dal Collegio dei Revisori dei conti con i verbali n. 8/2023 e 12/2023 rispettivamente dell'11 maggio 2023 e del 27 giugno 2023
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accesso-ria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>  Il piano della performance 2023-2025 è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 7 febbraio 2023 punto odg n. 03/01, come parte del Piano Integrato.  <b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza Trasparenza previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013</b>  Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza – sezione Trasparenza (anni 2023-2023) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 07/02/2023 punto odg n. 03/01, come parte del Piano Integrato.  Il Piano viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo.  <b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013</b>  Nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo è prevista un'apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente".  <b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</b>  La relazione sulla performance relativa all'anno 2022 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 8 giugno 2023 punto odg n. 10.01 ed è stata validata dal Nucleo di Valutazione in funzione di OIV nella seduta del 12 giugno 2023.
<b>Eventuali osservazioni</b>		



*Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo*

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

- a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esauritivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.*

Per quanto previsto dell'art. 42 comma 3 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, l'Amministrazione, ha quantificato formalmente le risorse che costituiscono i fondi destinati al finanziamento del salario accessorio per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'anno 2023.

A seguito dell'emanazione dell'atto d'indirizzo con DR 4133/2023 del 13/06/2023, a firma del Rettore e del Direttore Generale, è stata richiesta un'integrazione dei fondi 2023 già certificati dal Collegio dei Conti con il verbale n. 8/2023 dell'11 maggio 2023 e, nuovamente, con verbale n. 12/2023 del 27 giugno 2023. La sessione negoziale per la ripartizione degli stessi si è svolta in un'unica seduta di contrattazione.

La delegazione di parte datoriale ha formulato una proposta di ripartizione dei fondi, tenendo conto di quanto speso nel corso dell'anno precedente e di quanto necessario a soddisfare le necessità derivanti dalle esigenze dell'Amministrazione centrale e delle strutture dipartimentali, in considerazione dei processi di sviluppo dell'Ateneo.

Rispetto alla proposta dell'Amministrazione, la RSU (all'unanimità delle sue componenti) e le altre OO.SS., nel corso della sessione negoziale hanno manifestato la volontà di incrementare l'ammontare destinato al fondo IMA e al fondo PEO tale da garantire agli eventi diritto alla stessa la percentuale massima consentita.

Dopo un approfondito dibattito sugli aspetti inerenti ai singoli istituti contrattuali, in data 4 luglio 2023, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo, sulla base della consistenza del Fondo delle risorse decentrate per le categorie B, C e D, pari a **€ 4.201.268,00** (al netto degli oneri c.e.) e del Fondo per la categoria EP, pari a **€ 1.259.176,00** (al netto degli oneri c.e.).

- b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse di Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL.*

Il negoziato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2023 è stato preceduto dalla revisione dell'accordo stipulato l'anno precedente per le medesime finalità.

Nello specifico le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse dell'anno 2022, già definito con l'accordo del 29/08/2022, viene rimodulato a consuntivo in relazione alla spesa effettivamente realizzata a valere sulle voci del trattamento accessorio e a quanto previsto dal vigente CCI, come di seguito riportato:



<b>Fondo 2022</b>	<b>stanziamento</b>
Produttività individuale	€ 406.835,00
Produttività collettiva	€ 797.271,00
Indennità di responsabilità	€ 1.254.603,00
IMA	€ 931.808,00
Lavoro disagiato	€ 87.026,00
Premio B-C-D	€ 55.000,00
Fondo PEO B-C-D	€ 238.272,00
<b>TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL</b>	<b>€ 3.772.543,00</b>
Retribuzione di posizione e risultato	€ 888.793,00
Premio EP	€ 10.000,00
Premio EP	€ 21.345,00
<b>TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL</b>	<b>€ 921.293,00</b>
<b>TOTALE fondo lavoro straordinario</b>	<b>€ 525.000,00</b>

Con l'ipotesi di accordo del 4 luglio 2023 è stata definita all'unanimità la suddivisione delle risorse destinate al finanziamento del salario accessorio per l'anno 2023 nella seguente maniera:

<b>FONDO B-C-D anno 2023</b>		<b>FONDO EP anno 2023</b>	
Produttività individuale	€ 290.000,00	Retribuzione di posizione e risultato	€ 1.221.126,00
Produttività collettiva	€ 816.000,00	Premio	€ 17.000,00
Indennità di responsabilità	€ 1.500.000,00	Fondo PEO	€ 21.050,00
IMA	€ 1.160.000,00		
Lavoro disagiato	€ 167.000,00		
Premio	€ 55.000,00		
Fondo PEO	€ 213.268,00		
<b>TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL</b>	<b>€ 4.201.268,00</b>	<b>TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL</b>	<b>€ 1.259.176,00</b>

**TOTALE Fondo lavoro straordinario**

**€ 525.000,00**



- c) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.*

La disciplina relativa ai criteri di attribuzione degli incarichi *ex art. 91 CCNL 16/10/2008* prevista dal vigente CCI, sottoscritto il 12 aprile 2017, è rimasta invariata. Per quanto riguarda l'IMA *ex art. 41, comma 4 del CCNL 27/01/2005*, eventuali nuovi criteri di ripartizione saranno oggetto di apposito successivo negoziato tra le delegazioni trattanti. I criteri di attribuzione del "premio" sono stati oggetto dell'accordo di contrattazione del 13/09/2018. È stato, inoltre, rideterminato il trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di cui all'art. 58 commi 10 e 11 del vigente CCNL tenuto conto degli orientamenti Aran CIRU 50 e 51 dell'01/10/2020.

- d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primarietà.*

La quota prevalente del trattamento accessorio del personale del comparto è destinata al finanziamento degli istituti correlati ai principi di meritocrazia e premialità e viene erogata a seguito del raggiungimento degli obiettivi attraverso indicatori espressamente individuati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dirigente e tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università di Palermo.

Anche la retribuzione di risultato del personale di categoria EP e il saldo dell'indennità di responsabilità, oltre alle progressioni economiche, vengono attribuiti a seguito di valutazione dei risultati.

- e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

L'ipotesi di accordo del 4 luglio 2023 prevede il finanziamento delle progressioni orizzontali attraverso l'utilizzo di risorse necessarie a garantire una percentuale uguale a quella dell'anno precedente. Tali risorse verranno erogate sulla base di una procedura di tipo concorsuale, che tiene conto anche della valutazione della performance, e della redazione di una graduatoria di merito formulata attraverso un adeguato livello di selettività.

- f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009.*

L'utilizzo delle risorse del Fondo del trattamento accessorio è tale da garantire incentivazioni al personale legate alla performance organizzativa dell'Ateneo, alla performance individuale e alle funzioni di responsabilità in coerenza con quanto espresso nel Piano Strategico.

È stata inoltre incrementata l'Indennità Mensile Accessoria mantenendo invariata la modalità di erogazione al personale delle categorie B-C-D in servizio nell'anno, al fine di promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa.



- g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili allo scopo rispetto a quelle già fornite.

Palermo, 6 luglio 2023

Il Direttore Generale  
Dott. Roberto Agnello