



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO DEL 31 MAGGIO 2021**

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	31 maggio 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidenti: – Delegata del Rettore per le relazioni sindacali, prof.ssa Maria Cristina Cavallaro; – Direttore Generale, dott. Antonio Romeo; Componenti: – Dirigente Area risorse umane, dott. Sergio Casella; – Servizio Relazioni sindacali, dott.ssa Romina A. Pipitone, dott.ssa Chiara Terranova</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; FLC-CGIL; CISL Università; UIL RUA; SNALS CONFESAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FLC-CGIL; CISL Università; UIL RUA; SNALS CONFESAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p>
Soggetti destinatari	Personale del comparto, con esclusione di quello destinatario dell'art. 64 del CCNL 16/10/2008.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>A. Rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A. per l'anno 2020;</p> <p>B. Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A. per l'anno 2021.</p>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione positiva è stata resa dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 04/2021 del 18/03/2021.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano della performance 2021-2023 è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2021 punto odg n. 05/02, come parte del Piano Integrato.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza – sezione Trasparenza previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza – sezione Trasparenza (anni 2021-2023) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2021 punto odg n. 05/02, come parte del Piano Integrato. Il Piano viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013 Nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo è prevista un'apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La relazione sulla performance relativa all'anno 2020 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 maggio 2021 punto odg n. 08/02 ed è stata validata dal Nucleo di Valutazione in funzione di OIV nella seduta del 24 maggio 2021.
Eventuali osservazioni		



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esauritivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.*

Per quanto previsto dell'art. 42 comma 3 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, l'Amministrazione, dopo aver quantificato formalmente le risorse che costituiscono i fondi destinati al finanziamento del salario accessorio per il personale TA dell'anno 2021, ha avviato la sessione negoziale per la ripartizione delle stesse.

La delegazione di parte datoriale ha formulato una proposta di ripartizione dei fondi tenendo conto di quanto speso nel corso dell'anno precedente e di quanto occorrente a soddisfare le necessità derivanti dalle esigenze dell'Amministrazione centrale e delle strutture dipartimentali.

Rispetto alla proposta dell'Amministrazione, la RSU (all'unanimità delle sue componenti) e le altre OO.SS., nel corso della sessione negoziale hanno evidenziato la volontà di incrementare l'ammontare destinato al fondo IMA e al fondo PEO, benché su quest'ultimo aspetto siano emerse posizioni differenti da parte delle OO.SS. FLC CGIL, GILDA Unams e UIL RUA in merito alla misura delle risorse da destinare a PEO.

Dopo un approfondito dibattito sugli aspetti inerenti ai singoli istituti contrattuali, in data 31 maggio 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sulla base della consistenza del Fondo delle risorse decentrate per le categorie B, C e D, pari a € **3.664.242** (al netto degli oneri c.e.) e del Fondo per la categoria EP, pari a € **935.005** (al netto degli oneri c.e.).

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse di Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL.*

Il negoziato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2021 è stato preceduto dalla revisione dell'accordo stipulato l'anno precedente per le medesime finalità.

Nello specifico le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse dell'anno 2020, già definito con l'accordo del 20 settembre 2020, viene rimodulato a consuntivo in relazione alla spesa effettivamente realizzata a valere sulle voci del trattamento accessorio e a quanto previsto dal vigente CCI, come di seguito riportato:

Fondo 2020	stanziamento
Produttività individuale	€ 264.392,00
Produttività collettiva	€ 808.002,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Indennità di responsabilità	€ 1.185.966,00
IMA	€ 852.875,00
Lavoro disagiato	€ 112.585,00
Premio B-C-D	€ 55.000,00
Fondo PEO B-C-D	€ 175.000,00
TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL	€ 3.453.820,00
Retribuzione di posizione e risultato	€ 866.723,00
Premio EP	€ 10.000,00
Premio EP	€ 35.000,00
TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL	€ 911.723,00
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000,00

Con l'ipotesi di accordo del 31 maggio 2021 è stata definita a maggioranza la suddivisione delle risorse destinate al finanziamento del salario accessorio per l'anno 2021 nella seguente maniera:

FONDO B-C-D anno 2021		FONDO EP anno 2021	
Produttività individuale	€ 234.242,00	Retribuzione di posizione e risultato	€ 913.505,00
Produttività collettiva	€ 810.000,00	Premio	€ 10.000,00
Indennità di responsabilità	€ 1.255.000,00	Fondo PEO	€ 13.500,00
IMA	€ 950.000,00		
Lavoro disagiato	€ 120.000,00		
Premio	€ 55.000,00		
Fondo PEO	€ 240.000,00		
TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL	€ 3.664.242,00	TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL	€ 935.005,00
TOTALE Fondo lavoro straordinario		€ 525.000,00	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

c) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.*

La disciplina relativa ai criteri di attribuzione degli incarichi ex art. 91 CCNL 16/10/2008 prevista dal vigente CCI, sottoscritto il 12 aprile 2017, è rimasta invariata. Per quanto riguarda l'IMA ex art. 41, comma 4 del CCNL 27/01/2005, eventuali nuovi criteri di ripartizione saranno oggetto di apposito successivo negoziato tra le delegazioni trattanti. I criteri di attribuzione del "premio" sono stati oggetto dell'accordo di contrattazione del 13/09/2018.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primarietà.*

Si evidenzia che la quota prevalente del trattamento accessorio del personale del comparto è destinata al finanziamento degli istituti correlati ai principi di meritocrazia e premialità e viene erogata a seguito del raggiungimento degli obiettivi mediante l'utilizzo di indicatori espressamente individuati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università di Palermo.

Anche la retribuzione di risultato del personale di categoria EP e il saldo dell'indennità di responsabilità, oltre alle progressioni economiche, vengono attribuiti a seguito di valutazione dei risultati.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

L'ipotesi di accordo del 31 maggio 2021 prevede il finanziamento delle progressioni orizzontali mediante l'utilizzo di risorse necessarie a garantire una percentuale di superamento superiore a quella dell'anno precedente. Tali risorse verranno erogate in relazione agli esiti di una procedura di tipo concorsuale che tiene conto anche della valutazione della performance e che si conclude con la redazione di una graduatoria di merito atta a garantire un adeguato livello di selettività.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009.*

L'utilizzo delle risorse del Fondo del trattamento accessorio è tale da garantire incentivazioni al personale legate alla performance organizzativa dell'Ateneo, alla performance individuale e alle funzioni di responsabilità in coerenza con quanto espresso nel Piano Strategico.

È stata inoltre incrementata l'Indennità Mensile Accessoria mantenendo invariata la modalità di erogazione al personale delle categorie B-C-D in servizio nell'anno, al fine di promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa.

Quanto sopra illustrato è stato possibile anche in ragione delle risorse aggiuntive ex art. 63, comma 3 lett. f) e art. 65, comma 2 lett. c) che l'Ateneo, pure per l'anno 2021, ha inteso destinare al tratta-



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

mento accessorio del personale tecnico amministrativo, ritenendole funzionali a mantenere inalterato il modello organizzativo implementato dal 2017.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili allo scopo rispetto a quelle già fornite.

Palermo, 03/06/2021

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo

Firmato digitalmente da: Sergio Casella
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO/80023730825
Motivo: per delega del Direttore Generale
Data: 03/06/2021 13:42:43



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO DEL 31 MAGGIO 2021
Nota di correzione

La relazione illustrativa redatta a corredo dell'Ipotesi di accordo sottoscritta il 31/05/2021 presenta un errore materiale nella tabella di pag. 4, esattamente per quanto attiene all'importo riferito al fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale EP.

L'esatto ammontare delle risorse da destinare a tale fondo è pari a € 911.505,00 e non € 913.505,00. Trattandosi di mero errore materiale, tale correzione non comporta la revisione di ulteriori importi.

La presente nota di correzione, che costituirà parte integrante della citata Relazione illustrativa, riporta di seguito la tabella che sostituisce quella già indicata di pag. 4.

FONDO B-C-D anno 2021		FONDO EP anno 2021	
Produttività individuale	€ 234.242,00	Retribuzione di posizione e risultato	€ 911.505,00
Produttività collettiva	€ 810.000,00	Premio	€ 10.000,00
Indennità di responsabilità	€ 1.255.000,00	Fondo PEO	€ 13.500,00
IMA	€ 950.000,00		
Lavoro disagiato	€ 120.000,00		
Premio	€ 55.000,00		
Fondo PEO	€ 240.000,00		
TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL	€ 3.664.242,00	TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL	€ 935.005,00

Palermo, 09/06/2021

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo

Firmato digitalmente da: Antonio Romeo
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO/80023730825
Unità organizzativa: DIRETTORE GENERALE
Data: 09/06/2021 10:44:44