



Accordo 18 giugno 2021

**Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale TAB
dell'Università degli Studi di Palermo**

Facendo seguito al parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale del 10/06/2021 sull'ipotesi di accordo sottoscritta il 31/05/2021, e alla successiva autorizzazione alla stipula definitiva dell'accordo deliberata dal Consiglio di Amministrazione dell'Università degli studi di Palermo nella seduta del 10/06/2021, il giorno 18 giugno 2021 alle ore 9.00, presso i locali del Rettorato, le delegazioni trattanti si sono riunite, giusta convocazione n. 62206 del 15/06/2021, per procedere alla stipula definitiva dell'accordo sopraccitato, relativo alle materie di seguito riportate:

- A. Rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A. per l'anno 2020;
- B. Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A. per l'anno 2021;

A. Rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale TAB per l'anno 2020.

Premesso che il dettaglio analitico della costituzione dei fondi 2020 è contenuto nella disposizione del Direttore Generale n. 724/2020 del 04/03/2020, le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse, già definito con l'accordo del 22 settembre 2020, viene modificato a consuntivo in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 6, dall'art. 17, comma 5 e dall'art. 18, comma 9 del vigente CCI, come di seguito specificato:

Fondo 2020	stanziamento
Produttività individuale	€ 264.392,00
Produttività collettiva	€ 808.002,00
Indennità di responsabilità	€ 1.185.966,00
IMA	€ 852.875,00
Lavoro disagiato	€ 112.585,00
Premio B-C-D	€ 55.000,00
Fondo PEO B-C-D	€ 175.000,00
TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL	€ 3.453.820,00
Retribuzione di posizione e risultato	€ 866.723,00



Premio EP	€ 10.000,00
Premio EP	€ 35.000,00
TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL	€ 911.723,00
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000,00

B. Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale TA per l'anno 2021.

Il dettaglio analitico dei fondi 2021 è riportato nella disposizione del Direttore Generale n.1399/2021 del 16/03/2021; sulla relativa costituzione il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole nel verbale n. 04/2021 del 18/03/2021.

Si prende atto, quindi, che le risorse destinate per l'anno 2021 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammontano a **€ 3.664.242,00** per il fondo ex art. 63 del CCNL (B-C-D) e a **€ 935.005,00** per il fondo ex art. 65 CCNL (EP).

Le parti convengono la seguente ripartizione del fondo:

FONDO B-C-D anno 2021		FONDO EP anno 2021	
Produttività individuale	€ 234.242,00	Retribuzione di posizione e risultato	€ 911.505,00
Produttività collettiva	€ 810.000,00	Premio	€ 10.000,00
Indennità di	€ 1.255.000,00	Fondo PEO	€ 13.500,00
IMA	€ 950.000,00		
Lavoro disagiato	€ 120.000,00		
Premio	€ 55.000,00		
Fondo PEO	€ 240.000,00		
TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL	€ 3.664.242,00	TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL	€ 935.005,00

Il Fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.86 del CCNL 2006-2009 rimane invariato rispetto agli anni precedenti:

TOTALE Fondo lavoro straordinario	€ 525.000,00
--	---------------------



Le parti prendono, altresì, atto che ogni eventuale variazione delle poste provvisoriamente allocate nei fondi 2021 avrà effetto sul fondo per la produttività individuale, che verrà erogato a conclusione del ciclo di valutazione della performance del corrente anno.

Per quanto previsto dall'art. 40-bis, commi 4 e 5, del D. Lgs. 165/2001, il presente accordo viene pubblicato in modo permanente nel sito istituzionale dell'Ateneo e trasmesso per via telematica all'ARaN e al CNEL, corredato dalle certificazioni del Collegio dei Revisori dei conti, dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa.

Letto e sottoscritto seduta stante.

la Delegata del Rettore per le relazioni sindacali
Prof.ssa Maria Cristina Cavallaro

F.to Maria Cristina Cavallaro

il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo

F.to Antonio Romeo

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

F.to Benedetto Cangialosi

per la CISL Università

F.to Salvatore Granata

per la CONFSAL Fed. SNALS Univ.

F.to Salvatore Diliberto

per la FGU Gilda Unams

F.to Paolo Corrao

per la FLC-CGIL

F.to Nicola Sinopoli

per la UIL-RUA

F.to Luigi Di Piazza



Allegato all'accordo del 18 giugno 2021

Le parti prendono atto che le risorse destinate alla PEO 2021 (€ 240.000) consentiranno il superamento di una percentuale complessiva di 39,20 degli aventi diritto, come da tabella che si riporta:

Categoria/Area	Posizione Arrivo	Aventi diritto	Posti a bando
Categoria B - Area Amministrativa	B4	2	1
	B5	6	2
	B6	3	1
	B7	24	9
Categoria B - Area amministrativa Totale		35	13
Categoria B - Area servizi generali e tecnici	B3	9	3
	B4	12	5
	B5	17	7
	B6	17	7
	B7	38	15
Categoria B - Area servizi generali e tecnici Totale		93	37
Categoria C - Area amministrativa	C2	12	6
	C3	4	1
	C4	18	7
	C5	29	11
	C6	21	8
	C7	23	9
	C8	39	15
Categoria C - Area amministrativa Totale		146	57
Categoria C - Area biblioteche	C4	8	3
	C5	21	9
	C6	12	5
	C7	1	1
	C8	4	1
Categoria C - Area biblioteche Totale		46	19
Categoria C - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	C2	2	1
	C3	4	1
	C4	8	3
	C5	30	12
	C6	31	12



	C7	10	4	
	C8	7	3	
Categoria C - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati Totale		92	36	
Categoria D - Area amministrativa-gestionale	D2	24	9	
	D3	10	4	
	D4	7	3	
	D5	30	12	
	D6	28	11	
	D7	35	14	
	D8	35	14	
Categoria D - Area amministrativa-gestionale Totale		169	67	
Categoria D - Area biblioteche	D4	3	1	
	D5	7	3	
	D6	6	2	
	D7	4	1	
	D8	7	3	
Categoria D - Area biblioteche Totale		27	10	
Categoria D - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	D2	2	1	
	D3	1	1	
	D4	4	1	
	D5	13	5	
	D6	19	7	
	D7	15	6	
D8	14	5		
Categoria D - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati Totale		68	26	
Totale complessivo e percentuale di superamento		676	265	39,20%