



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
IPOTESI DI ACCORDO DEL 18 GIUGNO 2019**

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

*Modulo 1 - Scheda 1.1  
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>18 giugno 2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidenti: – Delegata del Rettore per le relazioni sindacali, prof.ssa Maria Cristina Cavallaro; – Direttore Generale, dott. Antonio Romeo; Componenti: – Dirigente Area risorse umane, dott. Sergio Casella; – Responsabile Servizio Relazioni sindacali, dott.ssa Romina A. Pipitone.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): RSU; FLC-CGIL; CISL Università; UIL RUA; SNALS CONFESAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle): RSU FLC-CGIL; CISL Università; UIL RUA; SNALS CONFESAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del comparto, con esclusione di quello destinatario dell'art. 64 del CCNL 16/10/2008.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p><b>A.</b> Ridefinizione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa per il personale tab per l'anno 2017;</p> <p><b>B.</b> Ripartizione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa per il personale TA per l'anno 2018;</p> <p><b>C.</b> Trattamento economico accessorio del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.</p>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</b> <i>(informazione inserita successivamente alla stipula dell'ipotesi di accordo)</i> La certificazione positiva è stata resa dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 11 del 26/06/2019
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b> Il piano della performance 2019-2021 è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°5 del 30 gennaio 2019, come sezione n. 2 del Piano Integrato. <b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013)</b> Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'Università degli studi di Palermo (anni 2019-2021) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, n°5 del 30 gennaio 2019, come sezione n. 4 del Piano Integrato. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo. <b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013</b> Nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo è prevista un'apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente". <b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</b> La relazione sulla performance relativa all'anno 2018 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 maggio 2019 ed è stata validata dall'OIV nella seduta del 22 maggio 2019.
<b>Eventuali osservazioni</b>		



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

### *Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo*

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esauritivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.*

Per quanto previsto dell'art. 42 comma 3 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, l'Amministrazione, dopo aver quantificato formalmente le risorse che costituiscono i fondi destinati al finanziamento del salario accessorio per il personale TA dell'anno 2019, ha avviato la sessione negoziale per la ripartizione delle stesse.

Con la prima convocazione del 1 aprile 2019, la delegazione di parte datoriale ha formulato una proposta di ripartizione dei fondi tenendo conto di quanto speso nel corso dell'anno precedente e di quanto occorrente a soddisfare le necessità derivanti dalla rimodulazione dell'organizzazione dell'Amministrazione centrale e dal completamento di quella delle strutture dipartimentali.

Nell'ambito della ripartizione delle risorse si è, altresì, tenuto conto di quanto previsto dall'art.20 del CCNL 2016-2018 e dall'art. 19 del SMVP, in vigore dal 1/1/2019, in ordine all'istituzione della maggiorazione dei premi individuali destinata ad una limitata quota di personale che, con esclusivo riferimento ai comportamenti organizzativi, consegua un punteggio eccellente. A tal fine, infatti, è stata istituita un'apposita voce del trattamento accessorio, detta "premio", il cui ammontare è stato definito in relazione a quanto concordato con l'accordo di contrattazione del 13/09/2018, che ha stabilito la maggiorazione dei premi individuali nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Rispetto alla proposta dell'Amministrazione, la delegazione di parte sindacale, nel corso della sessione negoziale, all'unanimità, ha evidenziato la precisa volontà di incrementare l'ammontare destinato al fondo IMA mediante l'utilizzo di parte delle risorse del fondo della produttività collettiva. Da tale rimodulazione delle risorse, coerente con il principio della prevalenza di cui all'art. 64, comma 3 lett. c) del CCNL 2016-2018, deriva un incremento del valore individuale dell'indennità accessoria mensile (IMA) di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL 27/01/2005, reintrodotta con l'accordo dell'anno 2018.

Inoltre, la stessa delegazione ha espresso la necessità di incrementare il fondo PEO al fine di mantenere inalterata, rispetto all'anno precedente, la percentuale di superamento della procedura selettiva da parte degli aventi diritto.

Dopo ampio dibattito, l'ipotesi di accordo per l'anno 2019 è stata siglata il 18 giugno 2019 sulla base della consistenza del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, pari a € **3.471.687** (al netto degli oneri c.e.) e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, pari a € **893.015** (al netto degli oneri c.e.).



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Infine, per quanto previsto dal comma 11 dell'art.58 del CCNL 19 aprile 2018, le parti hanno convenuto di disciplinare il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Atteso che, ai sensi del comma 10 dell'art. 58, tale trattamento *“è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e area professionale.”*, il contratto integrativo, secondo il comma 11 dello stesso articolo, può invece prevedere una disciplina diversa per *“i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa”* che possono essere quantificati *“anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato”*.

In merito alla disciplina del trattamento economico accessorio del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'Aran ha espresso sui commi 10 e 11 del suddetto art. 58 del CCNL 19/04/2018 due orientamenti applicativi, uno in riferimento al personale appartenente alle categorie B, C e D (CIR15) e uno per il personale appartenente alla categoria EP (CIR14) in regime di part-time.

Tali orientamenti confermano la possibilità di disciplinare in via negoziale la misura delle indennità connesse alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati, tenendo conto che *“la circostanza che la variabilità dell'importo della retribuzione di posizione sia correlata alla tipologia di incarico ricoperto, nonché i differenti elementi valorizzati nell'individuazione del corrispondente trattamento economico potrebbero non tutti e/o non sempre venir meno nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, laddove le diverse articolazioni del rapporto di lavoro a tempo parziale potrebbero influire in maniera differente sull'incarico stesso.”*

Per quanto sopra esposto, fermo restando che l'Amministrazione potrebbe respingere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale quando *“non sia funzionale alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, in relazione alle modalità proposte dal richiedente e tenendo conto anche delle mansioni e della posizione organizzativa ricoperta dal dipendente”* (art. 5 Regolamento part-time), le parti convengono che:

- a) la retribuzione di posizione degli EP e i due terzi dell'indennità di responsabilità dei D vengano ridotti proporzionalmente al regime orario adottato in quanto rientranti nella fattispecie di cui al comma 10 dell'art. 58 del CCNL 19/04/2018;
- b) la retribuzione di risultato spettante alla ctg EP e il terzo dell'indennità di responsabilità spettante al personale di ctg D vengano corrisposti in misura non proporzionale alla riduzione dell'attività lavorativa perché collegati al raggiungimento di obiettivi, secondo quanto previsto dal comma 11 dell'art. 58 del CCNL 19/04/2018.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse di Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL.*

Il negoziato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2019 è stato preceduto dalla revisione dell'accordo stipulato l'anno precedente per le medesime finalità.

Nello specifico le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse dell'anno 2018, già definito con l'accordo del 28 novembre 2017, viene modificato (a consuntivo) in relazione alla spesa effettivamente realizzata a valere sulle voci del trattamento accessorio e a quanto previsto dal vigente CCI, come di seguito riportato:

<b>tipologia fondo</b>	<b>stanziamento</b>
Produttività individuale	€ 410.356,00
Produttività collettiva	€ 1.475.715,00
Indennità di responsabilità	€ 1.091.437,00
IMA	€ 199.022,00
Lavoro disagiato	€ 108.619,00
Fondo PEO	€ 230.000,00
<b>TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL</b>	<b>€ 3.515.149,00</b>
<b>TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL</b>	<b>€ 825.031,00</b>
<b>TOTALE fondo lavoro straordinario</b>	<b>€ 525.000,00</b>

A seguito di un lungo dibattito, le delegazioni trattanti, con l'ipotesi di accordo del 18 giugno 2019, hanno concordato di suddividere le risorse destinate al finanziamento del salario accessorio per l'anno 2019 nella seguente maniera:

<b>Fondo B-C-D</b>	<b>stanziamento</b>
Produttività individuale	€ 222.921,00
Produttività collettiva	€ 907.000,00
Indennità di responsabilità	€ 1.186.766,00
IMA	€ 800.000,00
Lavoro disagiato	€ 115.000,00
Premio	€ 55.000,00
Fondo PEO	€ 185.000,00
<b>TOTALE Fondo ex art. 63 CCNL</b>	<b>€ 3.471.687,00</b>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

<b>Fondo EP</b>	<b>stanziamento</b>
Retribuzione di posizione e risultato	€ 853.015,00
Premio	€ 10.000,00
Fondo PEO	€ 30.000,00
<b>TOTALE Fondo ex art. 65 CCNL</b>	<b>€ 893.015,00</b>
<hr/>	
<b>TOTALE fondo lavoro straordinario</b>	<b>€ 525.000,00</b>

c) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.*

La disciplina relativa ai criteri di attribuzione degli incarichi ex art. 91 CCNL 16/10/2008 prevista dal vigente CCI, sottoscritto il 12 aprile 2017, è rimasta invariata. Per quanto riguarda l'IMA ex art. 41, comma 4 del CCNL 27/01/2005, la disciplina dei relativi criteri di ripartizione sarà oggetto di apposito successivo negoziato tra le delegazioni trattanti. I criteri di attribuzione del "premio" sono stati oggetto del già citato accordo di contrattazione del 13/09/2018.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.*

Si evidenzia che la quota prevalente del trattamento accessorio del personale del comparto è destinata al finanziamento degli istituti correlati ai principi di meritocrazia e premialità e viene erogata a seguito del raggiungimento degli obiettivi mediante l'utilizzo di indicatori espressamente individuati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università di Palermo.

Anche la retribuzione di risultato del personale di categoria EP e il saldo dell'indennità di responsabilità, oltre che le progressioni economiche, vengono attribuiti a seguito di valutazione dei risultati.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

L'ipotesi di accordo del 18 giugno 2019 ha previsto il finanziamento delle progressioni orizzontali mediante l'utilizzo di risorse necessarie a garantire una percentuale di superamento pari a quella



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

dell'anno precedente. Tali risorse verranno erogate in relazione agli esiti di una procedura di tipo concorsuale che tiene conto anche della valutazione della performance e che si conclude con la redazione di una graduatoria di merito atta a garantire un adeguato livello di selettività.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009.*

L'Ateneo di Palermo ha intrapreso, già dal 2017, un percorso di riforma particolarmente rilevante che ha interessato e interessa sia le strutture dell'Amministrazione centrale sia quelle dei dipartimenti con l'obiettivo di creare una struttura organizzativa volta a realizzare un migliore presidio delle attività demandate al personale TA e ad innalzare la qualità dei servizi erogati agli studenti rispondendo in maniera sempre più efficace alle loro richieste.

Tale sforzo organizzativo ha richiesto di ottimizzare l'utilizzo delle risorse del Fondo del trattamento accessorio in modo da destinare al personale incentivi legati alla performance organizzativa dell'Ateneo e alle funzioni di responsabilità in coerenza con quanto espresso nel Piano Strategico.

E' stata inoltre incrementata l'Indennità Mensile Accessoria mantenendo invariata la modalità di erogazione al personale delle categorie B-C-D in servizio nell'anno, al fine di promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa.

Quanto sopra illustrato è stato possibile anche in ragione delle risorse aggiuntive ex art. 63, comma 3 lett. f) e art. 65, comma 2 lett. c) che l'Ateneo, pure per l'anno 2019, ha inteso destinare al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo, ritenendole funzionali a mantenere inalterata la performance e i risultati attesi dal personale coinvolto nel processo riorganizzativo.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili allo scopo rispetto a quelle già fornite.

Palermo, 20 giugno 2019

La Responsabile del procedimento  
F.to Dott.ssa Romina A. Pipitone

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Antonio Romeo