



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
IPOTESI DI ACCORDO DEL 26 MARZO 2018**

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	26 marzo 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Delegata del Rettore per le relazioni sindacali; Componente: Direttore Generale Esperti: Dirigente Area risorse umane, Dirigente Area Qualità, programmazione e supporto strategico, Responsabile Servizio Relazioni sindacali.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; FLC-CGIL; CISL Fed. Università; UIL RUA; SNALS CONFASAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FLC-CGIL; CISL Fed. Università; UIL RUA; SNALS CONFASAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams</p>
Soggetti destinatari	Personale del comparto, con esclusione di quello destinatario dell'art. 64 del vigente CCNL
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>A. Ridefinizione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa per il personale tab per l'anno 2017;</p> <p>B. Ripartizione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa per il personale tab per l'anno 2018.</p>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>(informazione inserita successivamente alla stipula dell'ipotesi di accordo)</i> La certificazione positiva è stata resa dal Collegio dei Revisori dei conti con
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano della performance 2018-2020 è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°4 del 31 gennaio 2018, come sezione n. 2 del Piano Integrato. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013) Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'Università degli studi di Palermo (anni 2018-2020) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, n°4 del 31 gennaio 2018, come sezione n. 4 del Piano Integrato. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013 Nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo è prevista un'apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente". La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La relazione sulla performance relativa all'anno 2016 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 giugno 2017 punto 7 all'ordine del giorno ed è stata validata dall'OIV nella seduta del 14 settembre 2017.
Eventuali osservazioni		



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esauritivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.*

La sessione negoziale 2018 è stata formalmente avviata con la seduta del 5 febbraio durante la quale le delegazioni trattanti hanno convenuto una calendarizzazione degli incontri sulle materie di seguito riportate che saranno oggetto di partecipazione sindacale, già nel corso dei primi mesi dell'anno, e per le quali l'Amministrazione ha provveduto ad inviare preliminarmente la necessaria documentazione:

- ripartizione delle risorse ex art. 87 CCNL;
- modifica Regolamento PEO;
- modifica Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- modifica del Regolamento di rilevazione delle presenze.

Per quanto attiene le eventuali modifiche da apportare al CCI sottoscritto il 28 marzo 2017, si conviene di rimandare la trattazione delle stesse ad un momento successivo ed, in particolare, all'entrata in vigore del nuovo CCNL di comparto nonché alla modifica e alla relativa implementazione del nuovo modello organizzativo delle Scuole e dei Dipartimenti.

Pertanto, nelle more di intraprendere un'apposita trattativa avente ad oggetto la modifica del testo contrattuale, la delegazione di parte pubblica ha proposto di avviare il negoziato discutendo della sola parte economica del CCI, per quanto previsto dall'art. 4, comma 2 lett. a) del vigente CCNL, fornendo, a tal fine, le tabelle di costituzione dei fondi con la relativa proposta di ripartizione.

Durante il negoziato, conclusosi nell'unica seduta del 26 marzo 2018, le parti hanno preso in esame le risorse confluite nel fondo del salario accessorio. A tal proposito, la parte pubblica ha evidenziato che, anche per il 2018, l'Amministrazione ha reso disponibile, a titolo di risorsa variabile, una quota pari a € 680.000,00 in ragione del processo di riorganizzazione già avviato nel corso dell'anno 2017 e finalizzato al miglioramento e all'innovazione della qualità dei servizi. Per la quantificazione di tali risorse, già stanziata nel Bilancio Unico d'Ateneo per l'anno 2018, approvato dal CdA nella seduta del 20 dicembre 2017, si rimanda all'apposita relazione illustrativa che costituisce parte integrante della presente (allegato 1).

Nell'ambito della disamina sulle poste che costituiscono il fondo di contrattazione, si è inoltre fatto riferimento all'applicazione delle decurtazioni cui lo stesso è soggetto ed, in particolare, a quella da ultima introdotta dal comma 2 dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 (limite 2016).

Al termine dell'esame della documentazione, le delegazioni trattanti hanno convenuto che le risorse destinate per l'anno 2018 al finanziamento della contrattazione integrativa, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammontano a € **825.031** per il fondo ex art. 90 CCNL ed €



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

3.515.149 per il fondo ex art. 87 CCNL (oltre a € 525.000,00 destinati al fondo per il lavoro straordinario).

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse di Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL.*

Il negoziato, annualmente avviato per l'individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio tra i diversi istituti contrattuali, viene preceduto dalla revisione dell'accordo stipulato l'anno precedente per le medesime finalità.

Nello specifico, per l'anno 2017, le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse, già definito con l'accordo del 28 novembre 2017, viene modificato (a consuntivo) in relazione alla spesa effettivamente realizzata a valere sulle voci del trattamento accessorio ed a quanto previsto dal vigente CCI, come di seguito riportato:

tipologia fondo	stanziamento
Produttività individuale	€ 607.146,00
Produttività collettiva	€ 1.499.312,00
Indennità di responsabilità	€ 1.073.406,00
Lavoro disagiato	€ 107.732,00
Fondo PEO	€ 170.000,00
TOTALE Fondo ex art. 87 CCNL	€ 3.457.597,00
TOTALE Fondo ex art. 90 CCNL	€ 838.000,00
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000,00

Per quanto riguarda, invece, la ripartizione delle risorse per l'anno 2018, la delegazione di parte sindacale ha fermamente manifestato la convinzione di volere reintrodurre l'istituto della indennità accessoria mensile (IMA), supportata in questo dall'esplicito richiamo al nuovo CCNL di comparto, nell'ipotesi sottoscritta il 9 febbraio 2018, che all'art. 64, comma 5 conferma l'esistenza di tale voce di trattamento accessorio. All'iniziale proposta della parte sindacale di destinare all'IMA una quota consistente delle risorse del fondo, corrispondente all'importo che negli ultimi anni è stato destinato al finanziamento della produttività collettiva, la delegazione di parte pubblica ha fatto rilevare che, nel rispetto della vigente normativa, la parte prevalente del salario accessorio viene destinata al finanziamento del ciclo della performance.

Nell'ambito della discussione relativa alla ripartizione dei fondi, la parte pubblica ha evidenziato altresì che, per l'implementazione del nuovo modello organizzativo che sarà posto in essere nel corso del 2018 in coerenza con il Piano integrato di Ateneo 2018-2020 approvato dal CdA nella seduta



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

del 31 gennaio 2018, risulta necessario incrementare le risorse destinate al finanziamento delle indennità ex art. 91 del vigente CCNL

A seguito di un lungo dibattito, le Delegazioni trattanti, con l'ipotesi di accordo del 26 marzo 2018, hanno deciso di introdurre l'IMA e di suddividere le risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa nella seguente maniera:

tipologia fondo	stanziamento
Produttività individuale	€ 253.383,00
Produttività collettiva	€ 1.500.000,00
Indennità di responsabilità	€ 1.216.766,00
IMA	€ 207.000,00
Lavoro disagiato	€ 108.000,00
Fondo PEO	€ 230.000,00
TOTALE Fondo ex art. 87 CCNL	€ 3.515.149,00
TOTALE Fondo ex art. 90 CCNL	€ 825.031,00
TOTALE fondo lavoro straordinario	€ 525.000,00

c) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.*

La disciplina degli istituti contrattuali è rimasta invariata rispetto a quella prevista dal vigente CCI sottoscritto il 12 aprile 2017 che, a partire dall'anno 2017, ha disciplinato i criteri di attribuzione degli incarichi ex art. 91 del vigente CCNL e ha introdotto un sistema di pesatura delle posizioni basato sullo sviluppo di parametri specificamente individuati. Per quanto riguarda il ripristino dell'IMA ex art. 41, comma 4 del CCNL 27/01/2005, la disciplina dei relativi criteri di ripartizione sarà oggetto di apposito successivo negoziato tra le delegazioni trattanti.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.*

Si evidenzia che la quota prevalente del trattamento accessorio del personale del comparto è destinata al finanziamento degli istituti correlati ai principi di meritocrazia e premialità e viene erogata a seguito del raggiungimento degli obiettivi mediante l'utilizzo di indicatori espressamente individuati nel Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università di Palermo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Anche la retribuzione di risultato del personale di categoria EP e il saldo dell'indennità di responsabilità, oltre che le progressioni economiche, vengono attribuiti a seguito di valutazione positiva dei risultati.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Con l'ipotesi di accordo del 26 marzo 2018 è stato previsto anche per il 2018 il finanziamento delle progressioni orizzontali. Le risorse a ciò destinate, ridotte rispetto all'iniziale proposta dell'Amministrazione in relazione alla richiesta formulata dalle OO.SS. in sede di contrattazione, risultano sufficienti a garantire una percentuale di superamento decisamente inferiore rispetto a quella degli anni precedenti. Esse vengono impiegate in relazione agli esiti di una procedura di tipo concorsuale che tiene conto anche della valutazione della performance e che si conclude con la redazione di una graduatoria di merito atta a garantire un adeguato livello di selettività.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009.*

Con il Piano della Performance incluso nel Piano Integrato 2018/2020 sono stati definiti gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ateneo.

Nel prossimo triennio l'Ateneo si propone di consolidare l'implementazione del modello organizzativo al fine di innalzare la qualità dei servizi erogati agli studenti e rispondere in maniera sempre più efficace alle loro richieste, anche attraverso un migliore presidio delle attività demandate al personale TAB. A tal proposito si rappresenta che l'adeguamento della disciplina contrattuale alla nuova formula organizzativa diventa necessaria per ottenere una più efficace utilizzazione e valorizzazione del personale coinvolto.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili allo scopo rispetto a quelle già fornite.

Palermo, 10 aprile 2018

La Responsabile del procedimento

Dott.ssa Romina A. Pipitone

Romina A. Pipitone

Il Direttore Generale

Dott. Antonio Romeo

Antonio Romeo