



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

ACCORDO

RELATIVO AI CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI AGLI ARTT. 64 E 66 CCNL 19/4/2018.

Il giorno 8 ottobre 2018 alle ore 15.30, presso i locali del Rettorato, si sono riunite le delegazioni trattanti, giusta convocazione n. 70270 del 28/09/2018, per procedere alla stipula dell'accordo relativo a quanto previsto dall'art. 42 comma 3 lett. c) del CCNL comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/04/2018.

Durante il negoziato le parti hanno preso in esame:

- Il CCNL del personale del comparto Università sottoscritto il 16.10.2008;
- Il CCNL comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/04/2018;
- Il testo vigente del CCI del personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo;
- Il vigente regolamento PEO del personale T.A.B. dell'Università degli studi di Palermo

per discutere dei **criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche di cui agli artt. 64 e 66 CCNL 19/04/2018.**

La delegazione di parte datoriale riprende la trattazione, già avviata nelle precedenti sedute, esponendo la necessità di rivedere i criteri che consentono l'avanzamento economico all'interno della categoria.

Prende la parola la delegazione di parte sindacale che esprime alcune riserve circa i criteri elaborati dall'Amministrazione, concernenti gli indicatori di cui al comma 2 dell'art. 82 CCNL 16/10/2008. In particolare quelli relativi a formazione certificata e pertinente, arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, qualità delle prestazioni individuali, titoli culturali e professionali,

Dopo ampio dibattito le parti concordano che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche di cui agli artt. 64 e 66 del vigente CCNL sono quelli di seguito riportati, come contenuti negli artt. 6, 7 e 8 del nuovo regolamento PEO:

Art. 6 Criteri di selezione

1. La selezione viene effettuata esclusivamente in relazione agli indicatori ponderati di cui al comma 2 dell'art. 82 del CCNL:
 - a. **formazione certificata e pertinente** – l'attribuzione del punteggio verrà effettuata in base ai dati acquisiti d'ufficio, limitatamente ai crediti formativi conseguiti nella posizione economica immediatamente in-



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

feriore a quella per la quale si partecipa. Ai fini del punteggio utile, la misura massima dei crediti formativi valutabili è pari a due per anno;

- b. **arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa** – l'attribuzione del punteggio verrà effettuata in base alla media dei risultati conseguiti per la valutazione della performance, relativamente all'ambito di valutazione "*competenza professionale e capacità tecnica tecnica*", nel periodo di inquadramento nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si partecipa.

In base alle modalità fissate dall'avviso di selezione, diversificate per categoria, la valutazione "*eccellente*", pari a punti 5 comporterà il raggiungimento del punteggio massimo previsto per l'indicatore b) con un differenziale di almeno il 15% in più rispetto al valore immediatamente inferiore.

- c. **qualità delle prestazioni individuali** - l'attribuzione del punteggio verrà effettuata in base alla media dei risultati conseguiti per la valutazione della performance relativamente all'ambito di valutazione "*rendimento qualitativo e quantitativo*", nel periodo di inquadramento nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si partecipa.

In base alle modalità fissate dall'avviso di selezione, diversificate per categoria, la valutazione "*eccellente*", pari a punti 5, comporterà il raggiungimento del punteggio massimo previsto per l'indicatore b) con un differenziale di almeno il 15% in più rispetto al valore immediatamente inferiore.

- d. **anzianità di servizio** - verrà effettuata d'ufficio e il calcolo terrà conto del servizio complessivo prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto presso l'Università degli Studi di Palermo e/o altre Pubbliche Amministrazioni. Il punteggio verrà attribuito in relazione agli anni e mesi di effettiva durata dei rapporti di lavoro.

- e. **titoli culturali e professionali** - La valutazione dei titoli sarà effettuata tenendo conto dei titoli acquisiti nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si partecipa, ad esclusione dei titoli di studio e delle abilitazioni professionali che verranno valutati se ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria.

Saranno presi in considerazione:

- gli incarichi di cui agli artt. 75 e 91 del CCNL;
- le pubblicazioni pertinenti l'attività lavorativa;
- le attività di docenza interna e/o esterna;
- i titoli di studio che verranno valutati con un punteggio graduato in relazione al livello di studi;
- le abilitazioni professionali.

Art. 7

Graduatorie di merito

(...)

In caso di parità di punteggio, la priorità in graduatoria sarà determinata, in ordine:

- a) dalla maggiore anzianità nella categoria di appartenenza;
- b) dalla maggiore anzianità di servizio complessiva;
- c) dall'aver ottenuto una valutazione annuale della performance riconducibile alla fascia "*eccellente*" per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive;
- d) dalla maggiore anzianità anagrafica del dipendente.

Art. 8

Norme transitorie e finali

(...)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

3. La valutazione "eccellente" inizierà ad esplicitare la sua efficacia dal 1.1.2019, in coerenza con il nuovo SMVP.
4. I titoli relativi all'indicatore e) dell'art. 82 CCNL 2006/2009 conseguiti entro il 31.12.2018 saranno valutati secondo la disciplina del previgente regolamento PEO.

Letto e sottoscritto seduta stante.

la Delegata del Rettore per le relazioni sindacali
Prof.ssa Maria Cristina Cavallaro

il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

per la CISL Università

per la CONFSAL Fed. SNALS Univ. – CISAPUNI

per la FGU Gilda Unams

per la FLC-CGIL

Con riserva

per la UIL-RUA

M. Cavallaro

A. Romeo

R. C. C.

G. P.

A. S.

F. G.

M. C.

U. R.