



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Alla O.S. CISL
Alla O.S. SNALS
E p.c. Alle altre OO.SS.
Alla RSU
Al personale TAB

Oggetto: Riscontro note Snals-Confsal/Cisl Federazione Università prot. n. 72/2020 e n. 75/2020.

Facendo seguito alle note di cui all'oggetto che qui si riscontrano, si rappresenta preliminarmente che l'amministrazione effettua un costante monitoraggio circa la corretta applicazione delle "Linee guida per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile durante lo stato di emergenza da Covid-19" e, in particolare, per quanto attiene al rispetto della percentuale minima di personale posto in tale modalità lavorativa.

A tal proposito si evidenzia che, in esito ad un primo monitoraggio, è stata già inoltrata ai responsabili delle strutture per le quali tale percentuale risultava inferiore a quella minima prescritta la nota prot. n. 9711 del 13/11/2020. Gli stessi sono stati invitati a "limitare la presenza dei dipendenti, quale misura di contenimento del contagio, disponendo conseguentemente il collocamento in modalità "agile" di una percentuale quanto più ampia di dipendenti ed in ogni caso superiore a quella minima prescritta".

Il tavolo tecnico verrà riconvocato qualora sorgesse la necessità di integrare e/o modificare le modalità operative in relazione a nuovi interventi governativi, attualmente definite in esito al confronto con le parti sindacali.

Con riferimento alla richiesta di prevedere, come modalità unica, lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile per i genitori di figli con disabilità grave, si evidenzia che tale condizione è prevista dalle linee guida quale criterio di priorità. Tuttavia, essendo anche per questo personale prevista un'equilibrata alternanza di giorni in presenza e giorni a distanza ai sensi del DM 19 ottobre 2020, sarà cura del responsabile contemperare le esigenze familiari, anche in considerazione della presenza di un altro genitore lavoratore, con quelle della struttura.

In merito all'istanza relativa ai sussidi, posto che le risorse disponibili per l'anno in corso hanno consentito di soddisfare almeno in parte più del 90 per cento dei soggetti richiedenti, si rappresenta la disponibilità a valutare eventuali interventi correttivi sull'attuale regolamento in materia al fine di ottimizzare la distribuzione dei sussidi in funzione della garanzia dei redditi più bassi e, al contempo, dell'allargamento della platea dei beneficiari.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Per completezza di informazioni circa gli interventi di *welfare* messi in campo dall'amministrazione, si rappresenta che il contratto relativo al servizio di copertura sanitaria in favore dei dipendenti ha una durata di anni tre, previo rinnovo che si sta completando proprio in questi giorni. Pertanto, i dipendenti potranno usufruire di tale copertura senza soluzione di continuità. Per quanto di interesse, si informano codeste OO.SS. che sono state attivate interlocuzioni con la società aggiudicatrice dell'affidamento del suddetto servizio al fine di ottenere l'eventuale differimento dei termini per i mesi di lockdown.

Infine, si coglie l'occasione per comunicare che, nonostante le difficoltà insite nel periodo emergenziale, la procedura di valutazione delle domande per la progressione economica dell'anno 2020 sta procedendo, come negli ultimi anni, in modo da concludersi entro i termini previsti. Le eventuali differenze di punteggio che sono state rilevate rispetto all'anno precedente sono effetto diretto dell'applicazione del punteggio previsto per il personale che ha conseguito la valutazione "eccellente" ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. b) e c) del vigente Regolamento PEO.

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo

Il Rettore
Prof. Fabrizio Micari