



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO**  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Protocollo	
Titolo	Classe
I	10
Fascicolo	
nr. 94268	data 12 dicembre 2017
UOR SET05	CC
	RPA R.A. Pipitone

Alla Segreteria territoriale della O.S. FLC CGIL

e p.c.

Al Coordinatore della RSU

Alle Segreterie territoriali di comparto delle altre OO.SS.

LORO SEDI

Oggetto: Riscontro nota FLC CGIL – procedura PEO 2017.

In riscontro alla nota relativa alla richiesta di chiarimenti sulla procedura PEO 2017, preliminarmente riguardo a quanto evidenziato in ordine alla inusuale procedura di esclusione, da parte del Direttore Generale, dei partecipanti privi dei requisiti, corre l'obbligo di evidenziare che il controllo sull'ammissibilità delle domande viene effettuato dall'Amministrazione (e non dalla Commissione di concorso) a cui spetta altresì il compito di emettere gli eventuali provvedimenti di esclusione.

Corre altresì l'obbligo di sottolineare che "l'inusuale" riapertura dei termini di partecipazione alla procedura era dettata dalla possibilità di addivenire, con il tavolo sindacale, ad un accordo su una nuova ripartizione del fondo che tenesse conto dell'ammissione di nuovi dipendenti alla stessa procedura. Cosa che, come ben noto a codesta O.S., non è avvenuta.

In merito poi alla segnalazioni pervenute in seguito alla pubblicazione della graduatoria provvisoria, che peraltro la Commissione di esperti "esterni" ha esitato nei tempi utili più volte sollecitati anche da codesta O.S., non si riscontrano "strane" incongruenze riconducibili all'Amministrazione.

Piuttosto, si rileva che la minore consistenza dei vincitori rispetto al numero dei posti messi a concorso è dipesa unicamente da un'elevata astensione da parte dei dipendenti aventi diritto. Infatti, il 20 per cento circa di coloro che erano in possesso dei requisiti (42 unità di personale) non ha presentato istanza di partecipazione né tanto meno, allo stato attuale, ha avanzato ricorso in seguito alla pubblicazione della graduatoria provvisoria evidenziando eventuali errori da parte degli uffici.

Da quanto finora esposto, risulta superfluo affermare che i punti evidenziati nella nota che si riscontra derivano tutti dalla mancanza di partecipanti e, pertanto, si coglie l'occasione per invitare codesta O.S. a ricercare ed approfondire le cause di una così elevata percentuale di astensioni tra i dipendenti stessi.

Infine, non appare condivisibile la preoccupazione circa le economie sul fondo PEO 2017, considerato che le stesse, per quanto previsto dal vigente CCNL, andranno a rimpinguare il fondo del salario accessorio dell'anno 2018.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale  
f.to *Dott. Antonio Romeo*