



# Università degli Studi di Palermo

Protocollo		
Titolo I	Classe 10	Fascicolo
n°33327	dell'8 maggio 2009	
UOR	CC	RPA

A Delegato per le relazioni sindacali  
Al Dirigente dell'Area organizzazione risorse umane  
Al Responsabile del Servizio relazioni sindacali  
Al Responsabile del Servizio controllo di gestione  
Al Responsabile del Settore per lo sviluppo e  
l'organizzazione formativa  
e p.c.  
Alle Segreterie territoriali delle OO.SS. di comparto  
Al Coordinatore della R.S.U.

LORO SEDI

Oggetto: atto di indirizzo per la contrattazione integrativa.

Come in più occasioni affermato anche dalle SS.LL., a seguito della sottoscrizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università relativi al quadriennio 2006-2009, è necessario procedere alla stipula del correlato contratto collettivo integrativo.

Lo scrivente reputa, pertanto, opportuno fornire alcuni indirizzi, nell'ambito dei quali potranno svilupparsi le trattative, tenuto conto che sia il vigente quadro normativo di riferimento sia l'attuale situazione economico-finanziaria, non consentono in nessun caso ulteriori integrazioni delle risorse attualmente destinate alla contrattazione integrativa che, anzi, dovranno essere ridotte in relazione a quanto previsto dall'art. 67, comma 5, della legge 133/2008 e, per quanto riguarda le risorse aggiuntive o comunque derivanti dalle disponibilità di bilancio, in funzione di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 aprile u.s..

Occorrerà quindi concludere preliminarmente il negoziato per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, partendo da quelle già certificate dal Collegio dei revisori dei conti per l'E.F. 2004, che devono intanto essere complessivamente ridotte in misura pari al 10%. Alla luce di quanto sopra, le SS.LL. sono invitate a predisporre una nuova elaborazione dei fondi e, poiché nella riunione del 29 gennaio u.s. la delegazione di parte sindacale ha formalmente richiesto di conoscere l'effettiva spesa di competenza dell'E.F. 2008 relativa a ciascun istituto contrattuale, le SS.LL. sono invitate a trasmettere alle OO.SS. e alla RSU le predette informazioni, in modo da concludere questa prima parte del negoziato possibilmente entro la fine del corrente mese.

Nel frattempo, poiché ad oggi non si è avuto alcun riscontro alla nota n°84985 del 13 novembre 2008 con la quale lo scrivente aveva chiesto di acquisire le eventuali piattaforme negoziali di parte sindacale, le SS.LL. sono invitate a predisporre una prima bozza di CCI con la quale dovranno essere radicalmente rivisti i criteri di impiego del fondo destinato a incentivare la produttività.



## *Università degli Studi di Palermo*

Considerato che il vigente CCI prevede un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 giorni, di cui 2 con orario prolungato, in modo che, attraverso opportune turnazioni, possa essere garantita l'apertura pomeridiana dal lunedì al giovedì, risulta ingiustificata la corresponsione dell'indennità prevista per la partecipazione al programma di ampliamento dell'orario di apertura delle strutture. Mantenendo inalterata l'attuale disciplina dell'orario di lavoro, le risorse impiegate per corrispondere le predette indennità possono e devono essere più proficuamente utilizzate per il finanziamento di un programma di incremento della produttività, basato su obiettivi assegnati alle strutture e da queste ai singoli operatori e sulla valutazione delle prestazioni e dei risultati, conforme alla disciplina introdotta dal vigente CCNL, che dovrà essere recepita in apposito regolamento.

Altro intervento che occorrerà operare, riguarda il servizio sostitutivo di mensa, al quale i dipendenti dovranno poter accedere compatibilmente con le reali disponibilità di bilancio. Vanno intanto monitorati gli effetti delle modifiche di recente apportate alla procedura di rilevazione automatizzata delle presenze, per valutare l'eventuale necessità di programmare ulteriori interventi volti a limitare l'eccessivo utilizzo di ticket restaurant, tenuto conto che questa materia non rientra tra quelle demandate alla contrattazione di secondo livello.

Va inoltre, con l'occasione, evidenziata la necessità di procedere alla contestuale revisione di alcuni regolamenti, da più parti sollecitata, disciplinanti materie come la mobilità, le progressioni, la formazione e gli interventi a favore del personale e di procedere, nel più breve tempo possibile, all'emanazione dell'avviso di selezione per la quinta tornata di progressione economica.

Si segnala infine la necessità di emanare al più presto l'avviso di selezione riservato al personale destinatario del protocollo d'intesa stipulato il 4 febbraio 2009 con l'Assessorato regionale del lavoro, in modo da poter definire, entro il prossimo mese di giugno, le pertinenti graduatorie.

Distinti saluti.

Il Rettore  
*f.to Roberto Lagalla*