



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

Protocollo		
Titolo I	Classe 10	fascicolo
n°21953	del 3 aprile 2006	
UOR SERES	CC	RPA Nicola Giannone

Alle Segreterie territoriali delle OO.SS. di comparto
Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

LORO SEDI

Oggetto: riscontro documento dell'assemblea dei lavoratori dell'Università degli studi di Palermo del 27 marzo 2006.

Come già comunicato nell'incontro del 29 marzo u.s. questa Amministrazione ha per tempo preso in esame le problematiche esposte dalle OO.SS. con il documento del 21 marzo 2006 con il quale è stata indetta l'assemblea del 27 marzo. Il Direttore Amministrativo aveva infatti predisposto una dettagliata relazione con la quale venivano indicati i tempi e le modalità di attuazione di quanto sollecitato con il predetto documento. Il Magnifico Rettore ha però ritenuto più proficuo prospettare la posizione dell'Amministrazione in un'incontro con i Segretari delle OO.SS. di comparto e il Coordinatore della RSU. I soggetti sindacali sono stati pertanto invitati a un incontro programmato per la mattina del 27 marzo. L'invito non è però stato accolto, in quanto ritenuto troppo a ridosso dell'assemblea.

Durante l'incontro del 29 marzo u.s., convocato per esperire le procedure di raffreddamento della vertenza, il Direttore Amministrativo dell'Università e il Direttore Generale dell'AOUP hanno fornito dettagliate informazioni in merito ai punti oggetto della vertenza ed elencati nel documento del 21 marzo 2006, informazioni che per maggiore chiarezza si riportano di seguito:

- La richiesta per garantire corsi di **formazione** a tutti i lavoratori potrà trovare concreta attuazione attraverso l'adozione del Regolamento per la formazione, la cui discussione con le OO.SS. e la RSU era già stata fissata per l'11 aprile p.v. (v. nota n°17157 del 16 marzo 2006).
- A seguito della richiesta formulata dalle OO.SS. e della RSU, il 1° febbraio 2006 è stato sottoscritto un accordo con il quale specifiche risorse destinate dal CCNL 27 gennaio 2005 al finanziamento delle progressioni verticali, sono state stornate per incrementare il fondo per la seconda tornata di **progressioni economiche**. Conseguentemente, dopo una breve pausa di riflessione sull'opportunità di procedere nonostante la "denuncia di illegittimità" formulata da una O.S. che non ha condiviso i criteri di ripartizione del fondo, è stata disposta la trasmissione delle istanze presentate dai dipendenti alle commissioni (già nominate il 21 giugno 2005).
- La seconda tornata di **progressioni verticali** potrà essere attivata in base alla disponibilità dei posti destinati a tale finalità nel documento di programmazione del



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

fabbisogno del personale relativo al triennio 2004-2006. Detto documento è stato approvato dal SA il 28 dicembre 2004 e dal CdA il successivo 29 dicembre 2004. Con l'entrata in vigore del CCNL sottoscritto il 27 gennaio 2005 è sorto però il problema di gestire separatamente le procedure del personale collocato nelle fasce AOU, così come previsto dall'art.29 del citato CCNL. La non semplice attuazione delle norme introdotte dal citato CCNL per il personale che opera presso l'AOU, ha trovato una possibile soluzione con l'accordo sottoscritto dall'Amministrazione universitaria e dalla Direzione dell'AOU il 17 ottobre 2005. Con tale accordo, nelle more che venisse definita la dotazione organica dell'Azienda, un congruo numero di posti riservati dall'Amministrazione universitaria alle progressioni verticali è stato reso disponibile all'Azienda. Poiché la Direzione aziendale sta ultimando il documento con il quale viene definita la predetta dotazione organica, con nota n°17799 del 20 marzo 2006 è stato chiesto se l'Azienda intende utilizzare i predetti posti. In caso contrario l'Università attiverà le procedure per la progressione verticale utilizzando tutti i posti individuati con le citate delibere del 28 e 29 dicembre 2004.

- L'aumento del valore nominale dei **buoni pasto** sarà operato dall'Amministrazione, con decorrenza 1.1.2006, a seguito dell'entrata in vigore del CCNL relativo al biennio economico 2004-2005, previa revisione dei criteri di attribuzione degli stessi, da concordare in sede di contrattazione integrativa.
- L'argomento relativo ai **programmi di incremento della produttività e miglioramento dei servizi** E.F. 2005 doveva essere affrontato nell'incontro monotematico già convocato per il 29 marzo. L'incontro è stato sospeso in quanto le OO.SS., con nota del 27 marzo 2006, hanno interrotto le relazioni sindacali comunicando che non avrebbero partecipato alle riunioni già programmate.
- L'istituzione dell'**indennità di amministrazione**, introdotta dall'art.41, comma 4, del CCNL 27 gennaio 2005, sarà oggetto di negoziazione in sede di definizione del contratto integrativo. Va comunque precisato che la predetta indennità dovrà essere finanziata con parte delle risorse in atto utilizzate per erogare i compensi accessori corrisposti a valere sul fondo per la produttività (c.d. rientri pomeridiani e programmi miglioramento servizi).
- La modifica dei criteri di ripartizione delle risorse destinate al **lavoro straordinario** è oggetto di contrattazione integrativa e, considerato che per il corrente anno tali risorse sono già state ripartite secondo i criteri stabiliti con il CCI 13 novembre 2002, l'eventuale modifica potrà avere effetto soltanto dal prossimo esercizio finanziario.
- La definizione del modello organizzativo delle **strutture decentralizzate** comporterebbe, per quanto in precedenza proposto dalla RSU, l'istituzione di ulteriori unità operative alle quali occorrerà correlare la relativa indennità di responsabilità. L'argomento potrà quindi essere affrontato soltanto in sede di contrattazione, in occasione della stipula del nuovo CCI, compatibilmente con la disponibilità del relativo fondo.
- **La contrattazione per la dirigenza AOU** è stata convocata dal Direttore Generale con nota n°3020 del 17 marzo 2006 per il 31 marzo 2006. Anche in questo caso la riunione, alla quale hanno partecipato soltanto le delegazioni sindacali della Dirigenza



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

(Area III e IV), non ha potuto sortire alcun effetto per l'assenza delle OO.SS. del comparto Università.

- Il **saldo della produttività 2005** dovuto al personale delle fasce AOU sarà erogato, come affermato dal Direttore Generale dell'AOUP, con la mensilità di aprile 2006.

Con il documento esitato dall'assemblea del 27 marzo sono poi state avanzate ulteriori richieste, rispetto alle quali con la presente si forniscono le seguenti informazioni:

- La Direzione aziendale sta definendo la dotazione organica dell'AOUP e il Regolamento per le assunzioni (che saranno oggetto di consultazione con le OO.SS.). la dotazione organica e il Regolamento per le assunzioni costituiscono i presupposti necessari per avviare le **procedure concorsuali**, attraverso le quali potranno essere coperti i posti vacanti in atto utilizzati con rapporti di lavoro a tempo determinato.
- L'Amministrazione universitaria sta procedendo alacremente alla copertura dei posti vacanti per i quali il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'emanazione dei bandi di concorso. Attraverso tale programma si ritiene che possa essere attuato il graduale riassorbimento delle forme di lavoro a tempo determinato. Di seguito l'elenco delle **procedure concorsuali** in corso:

Concorsi in fase di espletamento
DDA 1336 del 29.03.2004 Concorso pubblico, per esami a n. 2 posti di personale di categoria "D" posizione economica D1 – dell'Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati da destinare alle Facoltà .
DDA 1337 del 29.03.2004 concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto di personale di Categoria C – posizione economica C1 – dell'Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati da destinare al Dipartimento di Scienze Entomologiche Fitopatologiche, Microbiologiche Agrarie e Zootecniche
DDA 1331 del 29.03.2004 Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 4 posti di personale di Categoria C – posizione economica C1 – dell'Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati da destinare alle Facoltà
DDA 1334 del 29.03.2004 concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di personale di Categoria C – posizione economica C1 – dell'Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati da destinare al Dipartimento di Ingegneria Strutturale e Geotecnica .
DDA 1335 del 29.03.2004 concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di personale di Categoria C – posizione economica C1 – dell'Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati da destinare al Dipartimento di Storia e Progetto dell'Architettura .
DDA 1332 del 29.03.2004 concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di personale di Categoria B – posizione economica B3 – dell'Area servizi generali e tecnici da destinare al Dipartimento di scienze Fisiche ed Astronomiche .
DDA 1333 del 29.03.2004 concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di personale di Categoria B – posizione economica B3 – dell'Area servizi generali e tecnici da destinare al Dipartimento Ingegneria Elettrica .
DDA 1338 del 29.03.2004 concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di personale di Categoria B – posizione economica B3 – dell'Area servizi generali e tecnici da destinare al Centro Stampa dell'Amministrazione Centrale
DDA 1330 del 29.03.2004 concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di personale di Categoria B – posizione economica B3 – dell'Area servizi generali e tecnici da destinare ai centri servizi delle presidenze
DDA 321 del 24.12.2002 Concorso pubblico per la copertura di n. 3 posti di personale di Categoria C – posizione economica C1 – dell'Area Biblioteche da destinare ai Dipartimenti .



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

DDA n. 322 del 24.12.2002 Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 8 posti di personale di Categoria C – posizione economica C1 – dell'Area amministrativa da destinare: - n. 3 posti all'Amministrazione centrale per le esigenze degli uffici legali e relazioni internazionali; - n. 5 posti ai Dipartimenti.
D.D.A. n. 7495 del 29.07.05 Concorso n. 4 posti di Statistici –Informatici Ctg. D Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
D.D.A. n. 9739 del 12.12.2005 1 posto di Cat. C - Pos. Economica C1 Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati Dip. Farmacochimico, Tossicologico e Biologico
D.D.A. n. 9740 del 12.12.2005 1 posto di Cat. C - Pos. Economica C1 Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati Dip. Ingegneria Idraulica ed Applicaz. Ambientali
D.D.A. n. 9738 del 12.12.2005 4 posti Cat. D – Pos. Economica D1 Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (Programmatori analisti di sistemi informatici)
D.D.A. n. 9737 del 12.12.2005 1 posto Cat. D – Pos. Economica D1 Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (Curatore Orto Botanico)
D.D.A. n. 135 del 12.01.2006 n. 1 posto cat. D, Area tecnica, tecnica scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del dipartimento di ingegneria nucleare.
DDA n. 757 del 23.02.2006 n. 3 posti di Ctg. D Area biblioteche;
DDA n. 756 del 23.02.2006 n. 1 posto di Ctg. C Area tecnica, tecnica scientifica ed elaborazione dati per il Museo di zoologia
DDA n. 755 del 23.02.2006 n. 1 posto Ctg. C Area tecnica, tecnica scientifica ed elab. Dati, per il Dipartimento di Chimica Inorganica;
DDA n. 754 di 23.02.2006 n. 1 posto di Ctg. C Area tecnica, tecnica scientifica ed elab. Dati, - Dipartimento di Biologia Animale (Stabulario marino)

Concorsi da espletare
n.4 posti di Informatici Amministratori di rete Cat. C - Pos. Economica C1
n. 4 posti di architetto – ingegnere per programmazione e progettazione edilizia - Ctg. EP Area tecnica, tecnica scientifica ed elaborazione dati;
n. 1 posto di ingegnere impiantista – Ctg. EP Area tecnica, tecnica scientifica ed elaborazione dati;
n. 1 posto di ingegnere strutturista – Ctg. EP Area tecnica, tecnica scientifica e elab. dati;
n. 1 posto di ingegnere elettrico – Ctg. EP Area tecnica, tecnica scientifica ed elab. dati;
n. 1 posto di agronomo – Ctg. EP Area tecnica, tecnica scientifica ed elab. dati;
n. 1 posto di medico ergonomico – Ctg. EP Area tecnica, tecnica scientifica ed elab. dati;
n. 3 posti di Ctg. D Area amministrativo – gestionale;
n. 4 posti di manager didattici - Ctg. D Area amministrativo – gestionale;
n. 2 posti di laureati in economia – Ctg. D Area amministrativo – gestionale;
n. 1 posto di architetto-ingegnere – Ctg. D Area tecnica, tecnica scientifica ed elaborazione dati;
n. 4 posti di perito chimico – Ctg. C Area tecnica, tecnica scientifica ed elab. dati;
n. 2 posti di periti meccanici – Ctg. C Area tecnica, tecnica scientifica ed elaborazione dati;
n.3 posti di tecnici di laboratorio (in base ai profili segnalati dai dipartimenti e facoltà) – Ctg. C Area tecnica, tecnica scientifica ed elaborazione dati;
n. 2 posti di Ctg. B3 Area amministrativa;
n. 3 posti di Ctg. B3 Area dei servizi generali e tecnici ;



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

- Per la modifica del **Regolamento di mobilità**, già approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31 luglio 2002, le SS.LL. sono state invitate, con nota n°67722 dell'8 novembre 2005, a far pervenire all'Amministrazione le proprie osservazioni e/o proposte. Ad oggi nessuna O.S. ha dato riscontro alla predetta nota.
- Con nota n°17157 del 16 marzo 2006 è stata comunicato l'intendimento dell'Amministrazione di avviare la contrattazione integrativa per la stipula del nuovo **CCI di Ateneo** entro la fine del mese di aprile. Le trattative per la definizione del **CCI Aziendale** inizieranno, come convenuto in diverse occasioni, subito dopo la sottoscrizione del CCI di Ateneo. Con il CCI aziendale saranno inoltre regolamentate le procedure per la progressione economica orizzontale.

Con l'auspicio di avere fornito esaurienti delucidazioni in merito all'attività che questa Amministrazione intende porre in essere rispetto ai problemi sollevati dalle OO.SS. e dalla RSU, lo scrivente invita le SS.LL. a ripristinare le relazioni sindacali in modo da riprendere l'attività negoziale, attraverso la quale si potranno concretizzare le aspettative dei lavoratori.

Distinti saluti.

Il Delegato del Rettore per le relazioni sindacali
f.to Alessandro Bellavista