



**Università  
degli Studi  
di Palermo**

Ufficio di Gabinetto del Rettore  
Settore Relazioni Sindacali  
Segreteria di contrattazione

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI DI ACCORDO 21 Ottobre 2025

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

*Modulo 1 - Scheda 1.1*  
*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto*  
*ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>21 Ottobre 2025 Parte Economica</b> (ipotesi di Accordo sulla Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale TAB dell'Università degli Studi di Palermo)
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti), giusto D.R. n. 9444 del 10.09.2025:</p> <p>Presidenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Delegata del Rettore per le Relazioni sindacali, prof.ssa Marina Nicolosi;</li> <li>– Direttore Generale, Ing. Antonio Sorce.</li> </ul> <p>Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Dirigente Area Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, dott.ssa Simona Viola;</li> <li>– Responsabile SSP Ufficio di Gabinetto del Rettore, dott.ssa Silvia Cossentino;</li> <li>– Responsabile Settore Programmazione Risorse Umane e Monitoraggio della spesa, dott.ssa Romina Pipitone;</li> <li>– Settore Relazioni sindacali – U.O. Segreteria di contrattazione, dott.ssa Giulia Musto.</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL Università; SNALS CONFASAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams; Anief.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL Università; SNALS CONFASAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del comparto, con esclusione di quello destinatario dell'art. 64 del CCNL 16.10.2008.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ipotesi di Accordo "Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo":</li> <li>- rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2024;</li> <li>- criteri per l'assegnazione al personale T.A.B del 50% delle risorse dui cui all'art. 1,</li> </ul>



**Università  
degli Studi  
di Palermo**

Ufficio di Gabinetto del Rettore  
Settore Relazioni Sindacali  
Segreteria di contrattazione

	<p>c. 297, lett. b), della Legge 234/2021, per l'anno 2024 e 2025; - ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2025.</p>
--	---



<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</b>  La certificazione positiva è stata resa dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n.23/2025 rispettivamente del 17.10.2025 relativi alla costituzione dei fondi di contrattazione 2025, di cui alla DDG n.10658 del 07.10.2025 e nella Relazione tecnico-finanziaria prot. n. 173733 del 07.10.2025. La certificazione dell'accordo è stata resa dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. del .
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accesso-ria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>  Il piano della performance 2025-2027 è stato adottato a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, assunta il 30 gennaio 2025 Rep. n. 154/2025, e aggiornato a seguito delle sedute del Consiglio di Amministrazione del 13 febbraio 2025 Rep. n. 163/2025, del 14 febbraio 2025, Rep. n. 249/2025, del 19 febbraio 2025 Rep. n. 265/2025, del 13/03/2025 Rep. n. 334/2025 e del DR 4039/2025, come parte del Piano Integrato.
		<b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza– sezione Trasparenza previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013</b>  Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza – sezione Trasparenza (anni 2025-2027) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 30.01.2025, come parte del Piano Integrato. Il Piano viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo.
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013</b>  Nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo è prevista un'apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile al link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente": <a href="https://www.unipa.it/operazionetrasparenza/">https://www.unipa.it/operazionetrasparenza/</a>
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</b>  La relazione sulla performance relativa all'anno 2024, sottoposta alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12 giugno 2025., al punto dell'odg n. 05.01, è stata approvata nella medesima seduta. A seguito di quanto su rappresentato, la predetta relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione, in funzione di OIV, nella seduta del 25 giugno 2025.



**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

*α) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.*

A seguito dell'atto di indirizzo a firma del Magnifico Rettore e del Direttore Generale pro tempore, trasmesso con nota prot. 87961 del 28.05.2025, l'Amministrazione ha quantificato formalmente le risorse che costituiscono i fondi destinati al finanziamento del salario accessorio per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'anno 2025. La Parte politica ha avviato il negoziato sulle materie indicate in virtù dell'Ipotesi di Accordo "Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale TAB dell'Università degli Studi di Palermo" anno 2025:

- Rimodulazione a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2024;
- Criteri per l'assegnazione al personale T.A.B del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della Legge 234/2021, per l'anno 2024 e 2025;
- Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2025.

La delegazione di Parte datoriale ha formulato una proposta di ripartizione dei fondi, tenendo conto di quanto speso nel corso dell'anno precedente e di quanto necessario a soddisfare le necessità derivanti dalle esigenze dell'Amministrazione centrale e delle Strutture decentrate, in considerazione dei processi di sviluppo dell'Ateneo.

Il 21 ottobre 2025 è stata avviata la sessione negoziale e nella medesima data è stata rettificata l'Ipotesi di Accordo del 14.07.2025, relativa alla rimodulazione, a consuntivo, dei fondi 2024, a seguito delle osservazioni di cui al verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 18/2025 del 23.07.2025 e 19/2025 del 30.07.2025. Con il verbale n. 23/2025 del 07.10.2025 il Collegio dei Revisori ha certificato i fondi 2025 e si è convenuti sulla ripartizione dei fondi relativi al salario accessorio 2025. Da ciò, la consistenza del Fondo delle risorse decentrate per le Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari è stata definita per **€ 4.919.996** (al netto degli oneri c.e.) mentre quella del Fondo per l'Area delle Elevate Professionalità è stata definita per **€ 1.564.180** (al netto degli oneri c.e.).

*b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse di Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL.*

In data 11.07.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa alla rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per l'anno 2024. Con verbali del Collegio dei Revisori dei Conti n. 18/2025 del 23.07.2025 e n.19/2025 del 30.07.2025, in sede di certificazione dei fondi di contrattazione 2025, è stato richiesto ai competenti Uffici una ricostruzione dei fondi relativi agli anni precedenti, nel rispetto del limite del 2016.

Per quanto sopra, quanto riportato nella tabella della ripartizione del fondo relativo al salario accessorio 2024, a consuntivo, l'accordo del 11.07.2025 è stato rettificato come segue:

<b>Fondo 2024</b>	<b>stanziamento</b>
Produttività individuale	€ 279.980
Produttività collettiva	€ 852.701
Indennità di responsabilità	€ 1.682.155
IMA	€ 1.224.000
Lavoro disagiato	€ 192.865
Premio B-C-D	€ 70.000



Fondo PEO B-C-D	€ 420.000
<b>TOTALE Fondo art. 119 CCNL</b>	<b>€ 4.721.701</b>
Retribuzione di posizione e risultato	€ 1.169.365
Premio EP	€ 17.000
Fondo PEO EP	€ 39.600
<b>TOTALE Fondo art. 121 CCNL</b>	<b>€ 1.225.965</b>
<b>TOTALE Fondo lavoro straordinario</b>	<b>€ 525.000</b>

Con l'ipotesi di Accordo del 21 ottobre 2025 è stata, inoltre, definita all'unanimità la suddivisione delle risorse destinate al finanziamento del salario accessorio per l'anno 2025 nella seguente maniera:

FONDO 2025		FONDO EP 2025	
Produttività individuale	€ 179.996	Retribuzione di posizione e risultato	€ 1.515.680
Produttività collettiva	€ 950.000	Premio	€ 22.000
Indennità di resp.	€ 1.850.000	PEO	€ 26.500
IMA	€ 1.360.000		
Lavoro disagiato	€ 230.000		
Premio	€ 80.000		
PEO	€ 270.000		
<b>TOTALE Fondo</b>	<b>€ 4.919.996</b>	<b>TOTALE Fondo</b>	<b>€ 1.564.180</b>
<b>TOTALE Fondo lavoro straordinario</b>	<b>€ 525.000</b>		



*c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.*

Con l'ipotesi di Accordo del 21.10.2025, è stata modificata la parte economica relativa al CCI del 16.07.2024. L'ipotesi di Accordo risulta conforme alla normativa e disciplina contrattuale vigente in materia. Con l'ipotesi di Accordo del 21 ottobre 2025 le risorse rese disponibili dall'Amministrazione per il trattamento accessorio dell'esercizio 2025 risultano contenute entro i limiti del 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e le riduzioni del fondo sono state operate secondo le correlate disposizioni di legge.

*d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primauté.*

La quota prevalente del trattamento accessorio del personale del comparto è destinata al finanziamento degli istituti correlati ai principi di meritocrazia e premialità e viene erogata a seguito del raggiungimento degli obiettivi attraverso indicatori espressamente individuati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dirigente e tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università di Palermo.

Anche la retribuzione di risultato del personale di categoria EP e il saldo dell'indennità di responsabilità, oltre alle progressioni economiche, vengono attribuiti a seguito di valutazione dei risultati.

Tra queste rientrano anche le quote destinate alla valorizzazione del personale, di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della Legge 234/2021, per l'anno 2024 e 2025 che contribuiscono a finanziare le attività relative al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, saranno distribuite in base a quanto previsto dal vigente Regolamento relativo alla valutazione della performance, e oggetto dell'Accordo del 21.10.2025 al punto 2.

*e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

L'ipotesi di Accordo del 21.10.2025 prevede il finanziamento delle progressioni orizzontali attraverso l'utilizzo di risorse necessarie a garantire una percentuale pari al 40 degli aventi diritto. Tali risorse verranno erogate sulla base di una procedura di tipo concorsuale, che tiene conto anche della valutazione della performance, e della redazione di una graduatoria di merito formulata attraverso un adeguato livello di selettività secondo quanto disposto dall'art. 86 del CCNL 18.01.2024 e del vigente regolamento in materia.

*f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009.*

L'Amministrazione sta ancora completando il percorso di riorganizzazione delle strutture e lo stanziamento del Fondo del trattamento accessorio è tale da garantire le incentivazioni al personale legate alla performance organizzativa dell'Ateneo, alla performance individuale e alle funzioni di responsabilità, in coerenza con quanto espresso nel Piano Strategico. Ha, inoltre, consentito di rafforzare il sistema organizzativo, anche alla luce degli impegni da sostenere



relativamente al PNRR.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili allo scopo rispetto a quelle già fornite.

Palermo, 21.10.2025

Il Direttore Generale

*Ing. Antonio Sorce*

Firmato digitalmente da: Antonio Sorce  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI  
PALERMO/80023730825  
Unità organizzativa: DIRETTORE GENERALE  
Data: 22/10/2025 13:49:00



**Università  
degli Studi  
di Palermo**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CCI 22 ottobre 2025  
(circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012)

**ADDENDUM**

Con verbale n. 25 del 23.10.2025 il Collegio dei Revisori, nelle more di ulteriori integrazioni richieste ai competenti Uffici, ha espresso parere favorevole limitatamente alla quota delle progressioni orizzontali. Da ciò, il CdA nella seduta del 23.10.2025 ha deliberato con la medesima formula. A seguito di tale approvazione, giusta delibera rep.1078/2025 – prot.187654, in data 14.11.2025, è prevista la firma dell'Accordo definitivo relativo alla quota destinata alle progressioni orizzontali.

Tale Accordo viene raggiunto nell'ambito della contrattazione integrativa 2025, con riferimento alla quota dei fondi ripartiti secondo l'ipotesi di Accordo del 21.10.2025 dedicata alla PEO. Esso, pertanto, costituisce un'anticipazione dell'Accordo definitivo del CCI 2025 - utile ai fini dell'emanazione del Bando PEO, che sarà varato a seguito dell'imminente autorizzazione da parte del Collegio dei Revisori – di cui conseguentemente costituirà parte integrante.

Come già anticipato in premessa, il Collegio dei Revisori, nel succitato verbale, ha richiesto ulteriori approfondimenti relativamente ai criteri di ripartizione dei fondi.

Tali criteri sono stati esposti nell'addendum alla relazione tecnico finanziaria del 04.11.2025, prot.197820.

Con verbale n. 26/2025 del 07.11.2025 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'Accordo di ripartizione del fondo del salario accessorio del personale TAB – anno 2025

Il Direttore Generale

*Ing. Antonio Sorce*

Firmato digitalmente da: Antonio Sorce  
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI  
PALERMO/80023730825  
Unità organizzativa: DIRETTORE GENERALE  
Data: 12/11/2025 15:18:30