



Accordo del 13 marzo 2025

Criteri di ripartizione al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

A seguito dell'autorizzazione alla stipula definitiva dell'ipotesi di accordo stralcio, relativo a quanto riportato in oggetto, con riferimento alle risorse provenienti dall'assegnazione ministeriale di cui agli anni 2022 e 2023, sottoscritta il 31.01.2025 e deliberata dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 13.02.2025, punto 08/06, rep. 252/2025 – prot. n. 24885, e del parere espresso dai Revisori dei Conti al punto 1 del verbale 5/2025 del 03.03.2025, il giorno **13 marzo 2025**, alle ore 10.00, giusta convocazione prot. 39913 del 10.03.2025, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Palermo, le Parti si sono riunite per procedere alla stipula definitiva del presente Accordo relativo ai criteri di ripartizione di cui all'art. 81, comma 3, lett.t) CCNL 18.01.2025.

La legge n. 234/2021 del 30 dicembre 2021, all'art. 1, comma 297, lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di 50 milioni di euro annui a decorrere dal 2022, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

Il CCNL 2019/2021 del Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 stabilisce all'art. 81, comma 3 lett. t, che sono oggetto di contrattazione integrativa "i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo".

Il piano della performance 2022-2024 adottato a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2022 punto odg n. 05.02, come parte del Piano Integrato, prevedeva azioni finalizzate a perseguire obiettivi strategici nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

La relazione sulla performance relativa all'anno 2022 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 8 giugno 2023 al punto odg n. 10.01 ed è stata validata dal Nucleo di Valutazione, in funzione di OIV, nella seduta del 12 giugno 2023;



La relazione sulla performance dell'anno 2023, sottoposta alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 24 giugno 2024, al punto 08.08 dell'odg, è stata successivamente approvata dal suddetto Organo nella seduta del 9 luglio, al punto 08.01 dell'odg. A seguito di quanto su rappresentato, la predetta relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione, in funzione di OIV, nella seduta dell'11 luglio 2024.

Per quanto sopra, in ragione della partecipazione, sia diretta sia indiretta, del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario afferente a tutte le Strutture gestionali di Ateneo, con il presente accordo vengono stabiliti i criteri di ripartizione delle risorse destinate all'Università degli Studi di Palermo finanziate con il DM MUR n. 581/2022 e con il DM MUR n. 809/2023. (assegnazione ministeriale pari a € 1.459.861 per il 2022 e € 1.387.832 per il 2023).

Il 50% di tali risorse sarà ripartito tenendo conto della partecipazione del personale, ivi compreso il personale destinatario della disciplina di cui al vigente art. 64, CCNL 2006-2009, in servizio effettivo nell'anno 2022 e 2023, sulla base dell'apporto individuale sotto il profilo sia quantitativo che qualitativo (nota dell'Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, prot. 11868 del 24/01/2025, che si allega al presente contratto, di cui è parte integrante).

L'importo verrà attribuito al personale di ctg. (secondo la classificazione del personale di cui al CCNL 2016-2018) B, C, D ed EP, in relazione ai sottoelencati coefficienti incrementali in ragione del livello di responsabilità collegato alla qualifica:

- Ctg. Ep:1,3;
- Ctg. D: 1,2;
- Ctg. C:1,1;
- Ctg. B: 1.

La quota individuale spettante a ciascun dipendente effettivamente in servizio negli anni 2022 e 2023 presso l'Università degli Studi di Palermo con rapporto di lavoro di tipo subordinato - sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato (purché non su fondi esterni) - sarà rapportata alla eventuale percentuale di part-time e, in proporzione ai mesi di servizio, nel caso di assunzioni e/o cessazioni in corso d'anno.

Le quote, come sopra determinate, saranno erogate in base alla percentuale di valutazione della performance relativa agli anni 2022 e 2023, secondo le regole attualmente vigenti per gli istituti legati alla performance e, per il personale di cui all'art. 64 CCNL 2006-2009, secondo le specificità vigenti in AOUP.

L'importo derivante dal suddetto riparto potrà essere liquidato, nel limite massimo pro capite, del 15% del tabellare annuo lordo.



**Università
degli Studi
di Palermo**

Ufficio di Gabinetto del Rettore
Settore Relazioni Sindacali
Segreteria di contrattazione

Letto, confermato e sottoscritto seduta stante.

il Rettore <i>Prof. Massimo Midiri</i>	Firmato
il Direttore Generale <i>Dott. Roberto Agnello</i>	Firmato
per la Rappresentanza Sindacale Unitaria	Firmato
per la CISL Università	Firmato
per la CONFSAL SNALS Univ.	Firmato
per la FGU Gilda Unams	Firmato
per la FLC-CGIL	Firmato