



Accordo 19 novembre 2025

**Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale T.A.B.
dell'Università degli Studi di Palermo**

il giorno 19.11.2025 alle ore 10:00, presso il Rettorato, le Delegazioni trattanti si sono riunite, giusta convocazione n. 212313 del 18.11.2025 per procedere alla stipula definitiva dell'accordo sopraccitato, relativo alle materie di seguito riportate:

- A.** rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2024;
- B.** criteri per l'assegnazione al personale T.A.B del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge n. 234/2021, per l'anno 2024 e 2025;
- C.** ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2025.

Il presente accordo fa seguito al parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 26 del 07.11.2025 sull'ipotesi di accordo sottoscritta il 21/10/2025, e alla successiva autorizzazione alla stipula definitiva dell'accordo deliberata dal Consiglio di amministrazione dell'Università degli studi di Palermo, nella seduta del 18/11/2025 al punto 08/01.

A. Rimodulazione a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2024.

In data 14.07.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa alla rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per l'anno 2024. Con verbali del Collegio dei Revisori dei Conti n. 18/2025 del 23.07.2025 e n.19/2025 del 30.07.2025, in sede di certificazione dei fondi di contrattazione 2025, è stato richiesto ai competenti Uffici una ricostruzione dei fondi relativi agli anni precedenti, nel rispetto del limite del 2016.

L'Amministrazione, nel fare seguito alle suddette indicazioni, ha ricostruito il fondo 2024 in maniera figurativa avvalendosi anche delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge n. 234/2021. Pertanto, le Parti convengono che, per l'anno 2024, le risorse assegnate con D.M. 1170 del 07.08.2024, al netto della quota relativa al Policlinico, nell'ammontare complessivo di € 184.650, vengono inserite nella costituzione del fondo di cui all'art. 119 del CCNL per € 24.520 e di quello di cui all'art. 121 del CCNL per € 160.130, contribuendo a finanziare le attività relative al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

Le Parti, altresì, concordano che tali risorse saranno distribuite in base a quanto previsto dal vigente Regolamento relativo alla valutazione della performance e che i residui a valere sull'assegnazione ministeriale 2024 vengono rinviati al 2025.



Per quanto sopra, l'ipotesi di accordo relativa alla ripartizione dei fondi a consuntivo, stipulata il 14 luglio 2025, viene rettificata come segue:

Fondo 2024	stanziamento
Produttività individuale	€ 279.980
Produttività collettiva	€ 852.701
Indennità di responsabilità	€ 1.682.155
IMA	€ 1.224.000
Lavoro disagiato	€ 192.865
Premio B-C-D	€ 70.000
Fondo PEO B-C-D	€ 420.000
TOTALE Fondo art. 119 CCNL	€ 4.721.701
Retribuzione di posizione e risultato	€ 1.169.365
Premio EP	€ 17.000
Fondo PEO EP	€ 39.600
TOTALE Fondo art. 121 CCNL	€ 1.225.965
TOTALE Fondo lavoro straordinario	€ 525.000

Le Parti condividono quanto riportato nella tabella della ripartizione del fondo relativo al salario accessorio 2024, a consuntivo e a rettifica di quella approvata nell'accordo del 14.07.2025.

B. Criteri per l'assegnazione al personale T.A.B del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 234/2021, per l'anno 2024 e 2025.

Le Parti convengono che le risorse destinate all'Ateneo per la valorizzazione del personale TAB, ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge n. 234/2021 – riferite sia alla quota residua dell'anno 2024 (€ 249.283) sia alla quota dell'anno 2025 di cui al DM 595 del 07.08.2025 (€ 438.933), entrambe al netto della quota relativa al Policlinico – siano ricomprese nella costituzione del fondo per la contrattazione collettiva dell'anno 2025.

Con riferimento a quanto sopra, tali risorse vengono assegnate al fondo di cui all'art. 119 del CCNL, nella misura complessiva di € 633.041, e al fondo di cui all'art. 121 del CCNL, nella misura complessiva di € 55.175.



Le Parti concordano che tali risorse, contribuendo a finanziare le attività relative al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, saranno distribuite in base a quanto previsto dal vigente Regolamento relativo alla valutazione della performance.

C. Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2025.

Il dettaglio analitico dei fondi 2025 è riportato nella disposizione del Direttore Generale n.10658 del 07.10.2025 e nella Relazione tecnico-finanziaria prot. n. 173733 del 07.10.2025, come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 23 del 07.10.2025.

Si prende atto, quindi, che le risorse destinate per l'anno 2025 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ammontano a:

- **€ 4.919.996** per il fondo art. 119 CCNL
- **€ 1.564.180** per il fondo art. 121 CCNL
- **€ 525.000** per il fondo lavoro straordinario

Le Parti convengono la seguente ripartizione del fondo:

FONDO 2025		FONDO EP 2025	
Produttività individuale	€ 179.996	Ributuzione di posizione e risultato	€ 1.515.680
Produttività collettiva	€ 950.000	Premio	€ 22.000
Indennità di resp.	€ 1.850.000	PEO	€ 26.500
IMA	€ 1.360.000		
Lavoro disagiato	€ 230.000		
Premio	€ 80.000		
PEO	€ 270.000		
TOTALE Fondo	€ 4.919.996	TOTALE Fondo	€ 1.564.180

TOTALE Fondo lavoro straordinario	€ 525.000
--	------------------



Gli importi di € 270.000, di cui al fondo ex art. 119 del CCNL, e di € 26.500, di cui al fondo ex art. 121 del CCNL, vengono comunque inseriti nel fondo complessivo ai fini dell'unicità del fondo stesso.

Essi sono stati oggetto di separato Accordo, utile a consentire l'avvio delle procedure per la progressione all'interno delle Aree, siglato in data 14.11.2025 che, d'intesa tra le Parti, costituisce parte integrante del presente Accordo, in attuazione dell'ipotesi unitaria del 21.10.2025.

Le Parti prendono atto, altresì, che ogni eventuale variazione delle poste provvisoriamente allocate nei fondi 2025 avrà effetto sul fondo per la produttività individuale, che verrà erogato a conclusione del ciclo di valutazione della performance del corrente anno.

Letto e sottoscritto seduta stante.

Il Rettore <i>Prof. Massimo Midiri</i>	Firmato
il Direttore Generale <i>Ing. Antonio Sorce</i>	Firmato
per la Rappresentanza Sindacale Unitaria	Firmato
per la CISL Università	Firmato
per la CONFSAL Fed. SNALS Univ.	Firmato
per la FGU Gilda Unams	Firmato
per la FLC-CGIL	Firmato



Accordo del 14 novembre 2025

ACCORDO stralcio relativo alle progressioni economiche orizzontali (Progressioni economiche all'intero delle Aree)

Il giorno **14 novembre 2025**, alle ore 9:30, giusta convocazione prot. 203605 del 10.11.2025, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Palermo, ha avuto luogo la seduta di contrattazione integrativa, al termine della quale le Parti hanno sottoscritto il presente Accordo relativo alla ripartizione del fondo delle risorse del salario accessorio, anno 2025, limitatamente alla quota delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEO), di cui all'art. 86 del vigente CCNL del Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo.

Il presente Accordo viene stipulato a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti del 23 ottobre 2025 (verbale n. 25 di pari data) e dell'autorizzazione alla stipula definitiva dell'ipotesi di accordo, relativa alla ripartizione del fondo delle risorse del salario accessorio del Personale Tab per l'anno 2025 - sottoscritta il 21 ottobre 2025. La predetta autorizzazione è stata concessa limitatamente alla quota delle PEO ed è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 23 ottobre 2025, punto 08/10, rep. 1078/2025, prot. 187654.

Fondo PEO (Progressione economica all'interno delle Aree) (operatori, collaboratori e funzionari)	€ 270.000
--	-----------

Fondo PEO (Progressione economica all'interno delle Aree) (elevate professionalità)	€ 26.500
--	----------

Le Parti concordano, inoltre, che, sulla base dello stanziamento previsto, la percentuale di superamento della procedura selettiva ammonta al 40% degli aventi diritto.

Il presente Accordo viene raggiunto nell'ambito della contrattazione integrativa 2025, relativamente alla quota dei fondi ripartiti secondo l'ipotesi di Accordo del 21.10.2025 dedicata alla PEO. Esso, pertanto, ai fini dell'emanazione del bando PEO, costituisce un'anticipazione dell'Accordo definitivo del CCI 2025 - che sarà concluso a seguito dell'imminente autorizzazione del Consiglio di Amministrazione - di cui conseguentemente costituirà parte integrante.

Letto, confermato e sottoscritto seduta stante.

il Rettore
Prof. Massimo Midiri

Firmato



**Università
degli Studi
di Palermo**

Ufficio di Gabinetto del Rettore
Settore Relazioni Sindacali
Segreteria di contrattazione

il Direttore Generale
Ing. Antonio Sorce

Firmato

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Firmato

per la CISL Università

Firmato

per la CONFSAL SNALS Univ.

Firmato

per la FGU Gilda Unams

Firmato

per la FLC-CGIL

Firmato

Responsabile Ufficio di Gabinetto Dott.ssa Silvia Cossentino
Responsabile Segreteria di contrattazione Dott.ssa Giulia Musto
Palazzo - "Chiaromonte Steri"
Piazza Marina n. 61 – 90133 Palermo
Tel. 091 23893354;
e-mail seres@unipa.it; pec pec@cert.unipa.it;
<http://www.unipa.it>