



**Università
degli Studi
di Palermo**

Ufficio di Gabinetto del Rettore
Settore Relazioni Sindacali
Segreteria di contrattazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI DI ACCORDO 10 giugno 2026

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	10 giugno 2026 (economico) Accordo rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2025 dell'Università degli Studi di Palermo
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti), giusta D.R. n. 9444 del 10.09.2025: Presidenti: – Delegata del Rettore per le Relazioni sindacali, prof.ssa Marina Nicolosi; – Direttore Generale, Ing. Antonio Sorce. Componenti: – Dirigente Area Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, dott.ssa Simona Viola; – Responsabile SSP Ufficio di Gabinetto del Rettore, dott.ssa Silvia Cossentino; – Responsabile Settore Programmazione Risorse Umane e Monitoraggio della spesa, dott.ssa Romina Pipitone; – Settore Relazioni sindacali – U.O. Segreteria di contrattazione, dott.ssa Giulia Musto. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; CISL FSUR; SNALS CONFESAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams; UIL Rua; Anief. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU; CISL FSUR; SNALS CONFESAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams; UIL Rua.
Soggetti destinatari	Personale del comparto, con esclusione di quello destinatario dell'art. 64 del CCNL 16.10.2008.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Ipotesi di Accordo "Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo": - rimodulazione, a consuntivo, della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2025.



Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La certificazione positiva è stata resa dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n. 23/2025 rispettivamente del 17.10.2025 relativo alla costituzione dei fondi di contrattazione 2025, di cui alla DDG n.10658 del 07.10.2025 e nella Relazione tecnico-finanziaria prot. n. 173733 del 07.10.2025. La certificazione dell'accordo è stata resa dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 26 del 07.11.2025.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano della performance 2026-2028 è stato adottato a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, assunta il 30 gennaio 2026 prot.15814/2026, Rep. 1/ come parte del Piano Integrato. Il Piano viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza– sezione Trasparenza previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza – sezione Trasparenza (anni 2026-2028) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 30.01.2025, come parte del Piano Integrato. Il Piano viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013 Nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo è prevista un'apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile al link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente": https://www.unipa.it/operazionetrasparenza/
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La relazione sulla performance relativa all'anno 2025, sottoposta alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 maggio 2026., al punto dell'odg n. 05.01, è stata approvata nella medesima seduta. A seguito di quanto su rappresentato, la predetta relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione, in funzione di OIV, nella seduta del 09 giugno 2026.



**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto
nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

A seguito dell'atto di indirizzo a firma del Magnifico Rettore e del Direttore Generale, trasmesso con nota prot. 55216 del 25.03.2026, l'Amministrazione ha quantificato formalmente, ai fini della rimodulazione a consuntivo, la ripartizione delle risorse le risorse destinate al fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2025, tenuto conto dell'utilizzo nel corso dell'anno.

Con il verbale n. 23/2025 del 07.10.2025 il Collegio dei Revisori ha certificato i fondi 2025 e con verbale n. 26/2025 del 07.11.2025 ha approvato la ripartizione degli stessi. Da ciò, la consistenza del Fondo delle risorse decentrate per le Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari è stata definita per **€ 4.919.996** (al netto degli oneri c.e.) mentre quella del Fondo per l'Area delle Elevate Professionalità è stata definita per **€ 1.564.180** (al netto degli oneri c.e.). Il 10 giugno 2026 è stato rimodulato l'Accordo del 19.11.2026, a consuntivo, limitatamente alle poste di destinazione.

Esso non costituisce una nuova determinazione discrezionale delle risorse, ma l'adeguamento delle poste di destinazione alle risultanze definitive della gestione e alle modalità di utilizzo già stabilite dal CCI. Le economie accertate a consuntivo sulle voci della produttività collettiva, dell'indennità di responsabilità, dell'indennità accessoria mensile (IMA) e del lavoro disagiato ammontano complessivamente a euro 148.284.

In applicazione delle disposizioni del CCI sopra richiamate, tali economie confluiscono integralmente nella posta destinata alla produttività individuale, il cui stanziamento è conseguentemente rideterminato da **€ 179.996 a € 328.280**.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse di Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL.

Il dettaglio analitico della costituzione dei fondi 2025 è contenuto nella disposizione del Direttore Generale n.10658 del 07.10.2025 e nella Relazione tecnico-finanziaria prot. n. 173733 del 07.10.2025, come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 23 del 07.10.2025. Con verbale n. 26 del 07.11.2025 il Collegio dei Revisori ha approvato la ripartizione dei fondi stessi.

Le parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse, già definito con l'accordo del 19.11.2025, viene modificato a consuntivo in relazione a quanto previsto dall'art. 8, comma 4, dall'art. 11, comma 5 e dall'art. 12, comma 9 del vigente CCI, come di seguito specificato:



Voce di destinazione	Destinazione originaria	Variazione a consuntivo	Destinazione rimodulata
Produttività individuale	€ 179.996	+ € 148.284	€ 328.280
Produttività collettiva	€ 950.000	- € 36.995	€ 913.005
Indennità di responsabilità	€ 1.850.000	- € 32.763	€ 1.817.237
Indennità accessoria mensile (IMA)	€ 1.360.000	- € 51.929	€ 1.308.071
Lavoro disagiato	€ 230.000	- € 26.597	€ 203.403
Premio	€ 80.000	€ 0	€ 80.000
Progressioni economiche	€ 270.000	€ 0	€ 270.000
TOTALE FONDO ART. 119 CCNL	€ 4.919.996	€ 0	€ 4.919.996

La rimodulazione lascia invariato l'ammontare complessivo del fondo di cui all'art. 119 del CCNL 18.01.2024, che resta pari a € 4.919.996 e restano invariate le poste di destinazione del Fondo del personale dell'Area delle Elevate Professionalità, di cui all'art. 121 del CCNL 18 gennaio 2024, complessivamente pari a euro 1.564.180. Resta, altresì, invariato il Fondo per il lavoro straordinario, pari a euro 525.000.

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

L'ipotesi di Accordo risulta conforme alla normativa e disciplina contrattuale vigente in materia.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primalità.

La quota prevalente del trattamento accessorio del personale del comparto è destinata al finanziamento degli istituti correlati ai principi di meritocrazia e premialità e viene erogata a seguito del raggiungimento degli obiettivi attraverso indicatori espressamente individuati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dirigente e tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università di Palermo.

Anche la retribuzione di risultato del personale di categoria EP e il saldo dell'indennità di responsabilità, oltre alle progressioni economiche, vengono attribuiti a seguito di valutazione dei risultati.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Le risorse, necessarie a garantire una percentuale pari al 40 degli aventi diritto, sono state erogate sulla base di una



procedura di tipo concorsuale, che tiene conto anche della valutazione della performance, e della redazione di una graduatoria di merito formulata attraverso un adeguato livello di selettività secondo quanto disposto dall'art. 86 del CCNL 18.01.2024 e del vigente regolamento in materia.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009.

L'accordo del 10 giugno 2026 viene stipulato ai fini della liquidazione degli istituti legati alla performance 2025, secondo quanto prescritto dal Regolamento SMVP vigente. La Relazione sulla performance relativa all'anno 2025 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.05.2026 e dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 09.06.2026.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili allo scopo rispetto a quelle già fornite.

Palermo, 10.06.2026

Il Direttore Generale
Ing. Antonio Sorce