



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA QUALITA', PROGRAMMAZIONE E SUPPORTO STRATEGICO  
SETTORE PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE, VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED  
ELABORAZIONI STATISTICHE DI ATENEO

Titolo <b>VII</b>	Classe <b>6</b>	Fascicolo
N. <b>48892</b>	del <b>28/06/2017</b>	
UOR	CC	RPA <b>S. SAUCINO</b>

Ai Presidenti delle Scuole  
Ai Direttori di Dipartimento  
Al Direttore di ATeN Center  
Ai Responsabili dei Poli Didattici  
Ai Responsabili amministrativi dei Centri di gestione  
Al Responsabile amministrativo di ATeN Center  
Ai Coordinatori dei Poli Didattici  
Al Responsabile del Servizio Speciale SBA  
Ai Responsabili dei Poli bibliotecari di Area

## LORO SEDI

**Oggetto: Monitoraggio della performance del personale tecnico-amministrativo – II trimestre e I semestre 2017.**

In riferimento al “Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo” (di seguito indicato Regolamento), pubblicato sulla intranet di Ateneo, si forniscono alle SS.LL. le necessarie informazioni relative alle scadenze dei monitoraggi della valutazione della performance del personale tecnico-amministrativo del II trimestre 2017 e del I semestre 2017.

Si ricorda alle SS.LL. che, per il personale di categoria D titolare di posizione organizzativa (di seguito P.O.), D non titolare di P.O., C e B, il monitoraggio semestrale deve essere effettuato successivamente al monitoraggio della valutazione della performance individuale relativa al secondo trimestre.

Al monitoraggio della performance semestrale è anche soggetto il personale della categoria EP.



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA QUALITÀ, PROGRAMMAZIONE E SUPPORTO STRATEGICO  
SETTORE PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE, VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED  
ELABORAZIONI STATISTICHE DI ATENEIO

Il monitoraggio si esegue tramite l'applicativo informatico, denominato "Fenice", pubblicato all'indirizzo <http://valutazione-dipendenti.unipa.it>.

Accedendo al programma Fenice sarà, altresì, possibile visualizzare il "Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e TA" e le circolari n. 29808 del 20/04/2011, n. 73436 del 05/10/2012, n. 24556 del 03/04/2014, n. 15084 del 26/02/2015 e n. 22919 del 21/03/2017.

Di seguito si indicano le principali scadenze relative al monitoraggio trimestrale. Si ricorda alle SS.LL. che permangono gli adempimenti previsti dal Regolamento e le procedure già descritte nelle precedenti circolari.

Le attività e le scadenze della valutazione del II trimestre 2017 sono riportate nella seguente tabella:

<u>ADEMPIMENTI</u>	<u>ATTORI</u>	<u>MEZZI</u>	<u>DESTINATARIO</u>	<u>SCADENZE</u>
Chiudere rilevazione presenze Trimestre	Responsabile struttura	RILPRES	Dipendenti ctg. B,C e D	<b><u>Entro il 6 Luglio 2017</u></b>
Inviare scheda valutazione	Proponente	FENICE	Valutato	<b><u>Entro il 14 Luglio 2017</u></b>
Fissare colloquio	Proponente	Mail	Valutato <i>(che non ha ottenuto la valutazione massima)</i>	<b><u>Entro il 14 Luglio 2017</u></b>

Il valutato che è risultato assente per l'intero trimestre di riferimento **non è valutabile** e pertanto la scheda di valutazione trimestrale **non deve essere compilata**.

Per il personale che non effettua l'orario prolungato (perché collocato in part-time o autorizzato ai sensi dell'art. 5, comma 11, del vigente CCI) il numero di presenze pomeridiane programmate da inserire nella scheda di valutazione deve essere pari a 24, corrispondente al numero dei giorni con orario prolungato che il personale è tenuto ad effettuare nel trimestre di riferimento.

Si ricorda che, come previsto dalla circolare n. 15084 del 26/02/2015, non può essere accolta la richiesta del dipendente di "spostare" il rientro non effettuato o quello da effettuare, in giorni nei quali lo stesso è stato assente o in quelli per i quali è già stato autorizzato ad assentarsi.

**Nell'ipotesi in cui dovesse sorgere la necessità di modificare i dati rilevati dal sistema Rilpres il valutatore dovrà riportare le motivazioni nel campo "osservazioni del valutatore" della scheda di valutazione.**



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA QUALITÀ, PROGRAMMAZIONE E SUPPORTO STRATEGICO  
SETTORE PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE, VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED  
ELABORAZIONI STATISTICHE DI ATENEO

La valutazione semestrale del personale, effettuata sempre tramite il suddetto applicativo informatico "Fenice", si potrà eseguire solamente dopo che sia stata accettata la scheda di valutazione trimestrale da parte del valutato.

Le attività e le scadenze del monitoraggio semestrale sono riportate nella seguente tabella:

<b>ADEMPIMENTI</b>	<b>ATTORI</b>	<b>MEZZI</b>	<b>DESTINATARIO</b>	<b>SCADENZE</b>
Convocare per colloquio e invia scheda di valutazione	Dirigente/ EP Proponente	Mail e FENICE	valutato	<b><u>Entro il 20 luglio 2017</u></b>
Inviare <b>scheda valutazione se modificata</b> a seguito del colloquio	Direttore generale/Dirigente	FENICE	valutato	<b>Entro cinque giorni dall'effettuazione del colloquio</b>
Accettare la valutazione utilizzando il tasto "accetta"	valutato	FENICE		<b>Entro quindici giorni dalla ricezione della scheda di valutazione</b>

Il valutato che è risultato assente per l'intero semestre di riferimento **non è valutabile** e pertanto la scheda di valutazione semestrale **non dovrà essere compilata**.

Anche in questo caso rimangono validi gli adempimenti previsti dal Regolamento e le procedure descritte nelle circolari precedenti.

Si ricorda, infine, che, come già previsto dalle circolari precedenti, in caso di conclusione tardiva della valutazione della performance da parte delle SS.LL., **il pagamento della produttività sarà sospeso**.

Cordiali saluti,

Il Dirigente  
Dott.ssa Giuseppa Lenzo