



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE, VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED ELABORAZIONI STATISTICHE DI ATENEO (SET04)

Titolo VII	Classe G	Fascicolo
N. 21067	del 30/03/2016	
UOR	CC	RPA S. SAUSANO

Ai Sigg. Dirigenti

A tutto il personale di ctg. EP

Ai Responsabili dei settori, dei servizi e degli uffici di staff del Rettorato e della Direzione generale

Ai Responsabili delle Segreterie d'Area

LORO SEDI

Oggetto: Monitoraggio della performance del personale tecnico-amministrativo – I trimestre 2016.

In riferimento al “Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo” (di seguito indicato Regolamento), pubblicato sulla intranet di Ateneo, si forniscono alle SS.LL. le necessarie informazioni relative alle scadenze del monitoraggio della performance del personale tecnico-amministrativo del I trimestre 2016.

Il monitoraggio si esegue tramite l'applicativo informatico “Fenice”, pubblicato all'indirizzo <http://valutazione-dipendenti.unipa.it>.

Accedendo al programma Fenice sarà, altresì, possibile visualizzare il “Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e TA” e le circolari n. 29808 del 20/04/2011, n. 73436 del 05/10/2012 e n. 24556 del 03/04/2014.

Di seguito si indicano le principali scadenze relative al monitoraggio trimestrale. Si ricorda alle SS.LL. che permangono gli adempimenti previsti dal Regolamento e le procedure già descritte nelle precedenti circolari.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

SETTORE PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE, VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED
ELABORAZIONI STATISTICHE DI ATENEO (SET04)

Le attività e le scadenze del monitoraggio del I trimestre 2016 sono riportate nella seguente tabella:

<u>ADEMPIMENTI</u>	<u>ATTORI</u>	<u>MEZZI</u>	<u>DESTINATARIO</u>	<u>SCADENZE</u>
Chiudere rilevazione presenze Trimestre	Responsabile struttura	RILPRES	Dipendenti cat. B, C e D	<u>Entro il 6 Aprile 2016</u>
Inviare proposta scheda di valutazione	Proponente	FENICE	Dirigente	<u>Entro il 12 Aprile 2016</u>
Inviare scheda valutazione	Dirigente	FENICE	Valutato	<u>Entro il 15 Aprile 2016</u>
Fissare colloquio	Dirigente	Mail	Valutato <i>(che non ha ottenuto la valutazione massima)</i>	<u>Entro il 15 Aprile 2016</u>

Il valutato che è risultato assente per l'intero trimestre di riferimento **non è valutabile** e pertanto la scheda di valutazione trimestrale **non deve essere compilata**.

Per il personale che non effettua l'orario prolungato (perché collocato in part-time o autorizzato ai sensi dell'art. 5, comma 11, del vigente CCI) il numero di presenze pomeridiane programmate da inserire nella scheda di valutazione deve essere pari a 24, corrispondente al numero dei giorni con orario prolungato che il personale è tenuto ad effettuare nel trimestre di riferimento.

Si ricorda che, come già previsto dalle circolari precedenti, in caso di conclusione tardiva della valutazione della performance da parte delle SS.LL., il pagamento della produttività sarà sospeso.

Cordiali saluti,

Il Direttore Generale
Mariangola Mazzaglia