



**Università
degli Studi
di Palermo**

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, CONTRATTUALIZZAZIONI E INCARICHI DIRIGENTI E
PERSONALE TAB E BENESSERE ORGANIZZATIVO

IL RETTORE

VISTO il sistema del nuovo inquadramento del personale secondo quanto stabilito dal CCNL di comparto vigente del 18 gennaio 2024;

VISTO il CCI approvato in data 16 luglio 2024;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione Rep. n. 102/2025 prot. n. 16365 del 31 gennaio 2025.

DECRETA

di emanare il seguente regolamento:

Regolamento per le PEV in deroga ai sensi dell'art. 92 del CCNL 18.01.2024 Norme di prima applicazione alle progressioni tra le Aree

Art. 1

Requisiti di partecipazione

Come previsto dall'art. 92, commi 5, 6 e 7 del CCNL 2019-2021, entro il termine del 30 giugno 2026, le progressioni tra le aree hanno luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'allegato H del CCNL 18.01.2024.

Per il passaggio all'Area dei Collaboratori:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a specifiche qualificazioni ove richieste e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

- Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione.

Per il passaggio all'Area dei Funzionari:

- Laurea (triennale o magistrale o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area dei Collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 2

Criteri per l'effettuazione delle suddette procedure (confronto ex art. 81, CCNL 18.01.2024)

1. Saranno oggetto di valutazione:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza (peso 50%);
- b) Titolo di Studio (peso 25%);
- c) Competenze professionali (peso 25%).

2. **Esperienza maturata nell'Area di provenienza:**

Anzianità di servizio ex ctg. B: viene attribuito un punteggio di 2,5 per anno, ulteriori a quelli necessari per l'accesso;

Anzianità di servizio ex ctg. C: viene attribuito un punteggio di 3 per anno, ulteriori a quelli necessari per l'accesso.



3. **Titoli di studio:** relativamente a quanto stabilito dall'allegato H del CCNL 18.01.2024, in riferimento ai titoli di accesso circa l'interpretazione dell'Obbligo scolastico, si ritiene che il possesso del requisito di che trattasi vada accertato con riferimento alla legislazione vigente in materia, *ratione temporis*, facendo salvi i titoli di studio acquisiti, e integranti assolvimento dell'obbligo scolastico, prima della riforma.

- Vengono attribuiti i seguenti punteggi per il passaggio all'**Area dei Collaboratori**:

- a) Laurea triennale: 3 punti per ciascun titolo;
- b) Laurea magistrale: 2 punti per ciascun titolo;
- c) Laurea ciclo unico o V.O.: 5 punti per ciascun titolo;
- d) Master: 1 punto per ciascun titolo;
- e) Dottorato di ricerca: 3 punti per ciascun titolo;
- f) Diploma ulteriore rispetto a titolo di accesso o diploma ITS: 1,5 punti per ciascun titolo;
- g) Specializzazione: 1,5 punti per ciascun titolo;
- h) Abilitazione (esami di Stato): 2 punti per ciascun titolo.

- Vengono attribuiti i seguenti punteggi per il per il passaggio all'**Area dei Funzionari**:

- a) Laurea triennale ulteriore rispetto a quella considerata titolo di accesso: 3 punti per ciascun titolo;
- b) Laurea magistrale: 2 punti per ciascun titolo;
- c) Laurea ciclo unico o V.O.: 2 punti per il titolo utilizzato come requisito di accesso; 5 punti per ogni Laurea ciclo unico o V.O. ulteriore rispetto a quella utilizzata come titolo di accesso;
- d) Master I livello: 1 punto per ciascun titolo;
- e) Master II livello: 2 punti per ciascun titolo;
- f) Dottorato di ricerca: 3 punti per ciascun titolo;
- g) Diploma ulteriore rispetto al titolo di accesso o diploma ITS: 0,5 punti per ciascun titolo;
- h) Specializzazione: 1,5 punti per ciascun titolo;
- i) Abilitazione (esami di Stato): 2 punti per ciascun titolo.

4. **Competenze professionali:**

- Vengono attribuiti i seguenti punteggi per il passaggio sia all'Area dei Collaboratori che all'Area dei Funzionari:

- a) Incarichi: concorrono fino ad un massimo di 20 punti (considerando gli ultimi 10 anni di servizio):
 - Titolare di FSP o gestore di fondo economale: 0,2 punti per mese;
 - Incarico svolto nell'ordinario orario di servizio e conferito con provvedimento del Rettore o Direttore Generale: 0,1 punti per mese;
 - Incarico svolto nell'ordinario orario di servizio e conferito con provvedimento del Dirigente, Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia e Direttore di Centro autonomo di spesa: 0,05 punti per mese.
- b) Formazione: concorrono fino ad un massimo di 5 punti (considerando gli ultimi 5 anni di servizio):
 - Corsi di formazione interna con valutazione finale: 0,5 punti per credito formativo, con un massimo di 2 punti per anno.
- c) Certificazioni: concorrono fino ad un massimo di 5 punti (purché rilasciate da enti accreditati ed in corso di validità):



- Certificazione linguistica B1 o B2: 1 punto per ciascuna certificazione;
- Certificazione linguistica C1 o C2: 1,5 punti per ciascuna certificazione;
- Certificazione informatica: 1 punto per ciascuna certificazione.

5. Per entrambi i passaggi vengono definite le seguenti approssimazioni:

- Si considera 1 anno se vengono superati 180 giorni;
- Si considera 1 mese se vengono superati 15 giorni;
- 10 ore di formazione corrispondono a 1 credito formativo.

IL RETTORE
Prof. Massimo MIDIRI

Firmato digitalmente da: Massimo Midiri
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI PALERMO/80023730825
Data: 27/02/2025 10:52:32