



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

ELEZIONI RAPPRESENTANTI NEL SENATO ACCADEMICO CURRICULUM VITAE PER CANDIDATURA

Ruolo	Titolo	Nome	Cognome
Ricercatore	Dr.	Giovanni	Di Stefano

Dipartimento di afferenza	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione (SPPEEF)		
Recapiti telefonici	Ufficio	09123897766	
	Cellulare		
Indirizzo email	giovanni.distefano@unipa.it		
Pagina web	http://www.unipa.it/persone/docenti/d/giovanni.distefano		

Notizie generali:

) gennaio 2012 sono Ricercatore (confermato in ruolo nel 2016) del SSD M-PSI/06 "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni".
Ho maturato una precedente significativa esperienza (8 anni circa) come HR Specialist (con la qualifica di Quadro) presso Ferrovie dello Stato Italiane SpA. Presso questa azienda mi sono occupato della programmazione, monitoraggio, valutazione dei progetti di sviluppo rivolti al personale middle e top manager di Società.
Psicologo, Psicoterapeuta, svolgo occasionalmente attività di training e di consulenza in ambito pubblico e privato.

CARRIERA ACCADEMICA:

Laureato con il massimo dei voti nel 1999, ho conseguito un Dottorato di ricerca in "Pubbliche Relazioni" presso l'Università degli Studi di Palermo nel 2004. Assunto come Ricercatore Universitario nel 2012, sono professore aggregato alla cattedra di "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni" (L-24 Scienze e Tecniche Psicologiche) e docente di di "Psicologia della Formazione" (LM-51 Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni).
Sono componente del Comitato Scientifico del Master Universitario di II livello in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane" e svolgo al suo interno attività di docenza per i Moduli "Valutazione delle competenze" e "Analisi di clima e sviluppo organizzativo".



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Attività scientifica:

Ho al mio attivo circa 80 pubblicazioni scientifiche, tra pubblicazioni su riviste internazionali, curatele di testi o capitoli in volumi, contributi in atti di congresso nazionali o internazionali. Nello specifico, l'ultimo quinquennio conta 18 articoli su rivista (di cui 13 in riviste indicizzate su Scopus; di esse, 3 di primo quartile, 4 di secondo quartile), una curatela, 3 capitoli in volume, 11 comunicazioni in congressi internazionali.

I miei interessi di ricerca riguardano l'attaccamento ai luoghi di lavoro, l'impegno lavorativo intenso sano e patologico, i dispositivi di formazione esperienziale. Sono membro ordinario dell'International Association of Applied Psychology (IAAP) - Sezione Organizational Psychology e dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni.

Attività di coordinamento (didattica e/o scientifica):

Dal 2012 coordino la Commissione Tirocini di Area Psicologica della Scuola di Scienze Umane e del Patrimonio Culturale.

Dal 2012 sono Section Editor della rivista internazionale "Plexus" (ISSN 2039-1293).

Attività di valutazione (interna ed esterna):

Dal 2014 svolgo attività di valutazione e monitoraggio nell'ambito delle competenze del Gruppo di Assicurazione Qualità e del Riesame del Corso di Laurea LM-51 Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni.

Dal 2015 al 2017 sono stato Componente del Gruppo di Monitoraggio e Valutazione dei progetti del Servizio Civile Nazionale.

Dal 2014 al 2016 ho svolto attività di valutazione e monitoraggio in qualità di Membro della Commissione per la Gestione dell'Assicurazione della Qualità della Ricerca Dipartimentale del Dipartimento SPPEFF.

Dal 2012 al 2016 sono stato membro di gruppo di lavoro di Ateneo per la realizzazione della procedura di valutazione del rischio stress lavoro-correlato (D.Lgs. 81/2008).

Dal 2012 sono stato nominato ogni anno membro di commissione valutatrice delle Commissioni per la prova di ammissione ai Corsi di Laurea di Psicologia (L-24 e LM-51).

Attività gestionale ed amministrativa:

All'interno dell'Ateneo di Palermo

All'esterno

Attività di integrazione, supporto e facilitazione al e del lavoro del personale TAB impegnato nei processi sopra descritti.

Nell'ambito delle attività di consultant svolte per aziende no-profit e pubbliche amministrazioni nell'ambito dei temi della formazione e dello sviluppo organizzativo.