



Titolo	Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Livello	II
Coordinatore e-mail:	Prof. Giuseppe Ruvolo giuseppe.ruvolo@unipa.it
Coordinatore Vicario e-mail:	Prof. Francesco Pace francesco.pace@unipa.it
Master Interateneo Sedi esterne	/////
Titolo congiunto o doppio titolo	/////
Master Internazionale Sedi esterne	E' attivo un accordo di collaborazione e scambio con il Máster Universitario en Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones Profesional della Universidad Miguel Hernández de Elche
Titolo congiunto o doppio titolo	/////
Durata: annuale o biennale	Annuale
Crediti formativi per anno	60 CFU
Titolo/i di studio richiesto per l'ammissione	<p>Laurea Specialistica o Magistrale conseguita in una delle seguenti classi:</p> <p>34/S o LM-31 (Ingegneria Gestionale); 56/S o LM-50 (Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi); 57/S o LM-87 (Servizi e politiche sociali); 58/S o LM-51 (Psicologia); 65/S o LM-57 (Educazione degli adulti e formazione continua); 84/S o LM-77 (Scienze Economico-aziendali); 87/S o LM-85 (Scienze pedagogiche); 89/S o LM-88 (Sociologia); LMG/01 Laurea Magistrale in Giurisprudenza; 59/S o LM-59 (Scienze della Comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità)</p> <p>Laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente al DM 509/99 in:</p> <p>Economia e Commercio; Economia Aziendale; Filosofia; Giurisprudenza; Pedagogia; Scienze dell'Educazione; Psicologia; Sociologia; Scienze Politiche.</p> <p>Considerata la trasversalità della figura professionale oggetto del progetto formativo del Master, ulteriori titoli di studio universitari (di durata almeno quinquennale) potranno essere presi in considerazione dal Comitato Ordinatore del Master.</p> <p>Possono, altresì, presentare domanda di ammissione alla</p>



	<p>selezione gli studenti privi del titolo di laurea richiesto per l'ammissione, ma che ne conseguano il possesso prima della data prevista per l'immatricolazione al Corso di Master.</p>
Destinatari del Master	<p>Tutti coloro i quali sono interessati ad operare nell'ambito dei servizi e delle aree organizzative dedicate allo sviluppo e gestione del personale, con ruoli di responsabilità nella gestione di progetti e programmi relativi a: reclutamento e selezione, sviluppo di carriera, formazione, valutazione e della performance, comunicazione d'impresa, sviluppo organizzativo.</p>
Obiettivi del Corso	<p>L'obiettivo principale del master è di offrire un percorso formativo attraverso il quale i partecipanti possano sviluppare competenze professionali realmente spendibili nel campo della Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sia in ruoli di responsabilità nelle funzioni del personale di aziende pubbliche e private, sia in qualità di esperti o consulenti, chiamati ad intervenire ad hoc su specifici processi e/o progetti (ulteriori informazioni su http://www.unipa.it/master-gsru).</p>
Sbocchi professionali	<p>Il profilo professionale in uscita di esperto nei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane è in grado di operare nell'ambito delle aree dedicate alla gestione dei temi amministrativi e procedurali che riguardano il personale (uffici HR, direzioni del personale, uffici del personale) di aziende ed istituzioni, in agenzie di consulenza direzionale e sviluppo organizzativo; opera inoltre in agenzie per il lavoro e/o di somministrazione, e presso enti ed istituzioni interessati ai temi dell'orientamento e dell'outplacement, della formazione e della valutazione della performance lavorativa.</p>
Articolazione del Piano Didattico	<p>Il Master si articola in un percorso formativo che, attraverso forme integrate di didattica tradizionale, di laboratori esperienziali, di tutoring, di testimonianze aziendali e di stage, garantisce l'acquisizione di specifiche competenze nella prospettiva di una gestione dinamica delle risorse umane, favorendo, al contempo, lo sviluppo nei partecipanti di una consapevolezza sulle capacità, motivazioni, responsabilità associate ad una gestione etica delle risorse umane.</p> <p>Il percorso formativo della durata di un anno ha come obiettivo la preparazione e la qualificazione professionale dei partecipanti, alla luce delle conoscenze scientifiche e delle prassi aziendali più aggiornate.</p> <p>I moduli didattici sono finalizzati a favorire nei partecipanti l'acquisizione di competenze nelle attività di gestione e sviluppo delle risorse umane, con riferimento alla conoscenze dei modelli teorici, delle</p>



	<p>metodologie e degli strumenti operativi che costituiscono la “cultura di base” per comprendere le diverse aree d’intervento e le “buone” prassi aziendali.</p>
Informazioni sullo stage	<p>Durante il periodo delle lezioni saranno previste diverse visite aziendali presso le sedi di stage. Saranno queste le occasioni per far conoscere le strutture lavorative e stabilire i primi passi per formalizzare lo stage. In alcune di queste i responsabili organizzeranno un primo colloquio per verificare i possibili candidati alla posizione di stagista.</p> <p>Le sedi di stage attualmente convenzionate sono: ADECCO – AMG – RAP – CONSORZIO ARCA – ARCES – ASL 6 - COMUNE DI PALERMO – CONFINDUSTRIA PALERMO – CONAD GIACONIA – ISMETT – AMT – GE.SA.P. - CONSORZIO UNIVERSITARIO PROVINCIA PALERMO – COT – ELENKA –GIFRAB – GLOBAL SERVICE FOR ENTERPRISES – INAIL – LA MADDALENA – LAVORINT – LEGA DEL FILO D’ORO – LEGA REGIONALE COOPERATIVE E MUTUE SICILIA – LEROY MERLIN – NEXT – PARTNERS & ASSOCIATI – PRAXI – PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO – REGIONE SICILIA ASS. FUNZIONE PUBBLICA – SOLUZIONI DI IMPRESA – UNICREDIT</p>
Numero partecipanti	Min 15 – Max 25
Costo di partecipazione	€ 2.355,00
Eventuali borse di studio	Possibili su specifici accordi con le strutture convenzionate
Durata di svolgimento delle attività formative	<p>Le attività formative avranno luogo presumibilmente da Febbraio 2018 a Dicembre 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ n. 300 ore di didattica frontale ▪ n. 325 ore stage/project work ▪ n. 125 ore prova finale
Sito internet	http://www.unipa.it/master-gsru
Social Network (Facebook, Instagram...)	https://www.facebook.com/Master-in-Gestione-e-Sviluppo-delle-Risorse-Umane-1872549389683241/
Indirizzo mail dedicato	francesco.pace@unipa.it
Relazione (breve descrizione sulle precedenti edizioni)	Il master è alla sua VII edizioni conta un numero di allievi che hanno acquisito il titolo pari a 134. Nel corso degli anni si è assistito ad una maggiore interdisciplinarietà dei partecipanti, segno di una maggiore



	<p>consapevolezza delle diverse sfaccettature della gestione delle risorse umane. Tale fenomeno unitamente al cambiamento che in questi anni ha interessato la visione delle risorse umane all'interno del mondo del lavoro ha inevitabilmente richiesto l'adeguamento delle attività formative previste dal master relativamente ad: argomenti, numero di ore e competenze dei docenti. In riferimento a quest'ultimi si è preferito incaricare, a fianco ai docenti provenienti dal mondo accademico (nazionale) anche professionisti operanti in diverse aree geografiche nazionali. Il master negli anni ha destato sempre più interesse non solo da parte di neolaureati in cerca della propria strada professionale e che vedono in tale percorso uno strumento per acquisire conoscenze e competenze da spendere sul mercato del lavoro, ma anche da parte di un sempre più elevato numero di professionisti già presenti sul mercato in ambito sia pubblico che privato che sentono la necessità di acquisire competenze e conoscenze da spendere nella propria realtà lavorativa.</p>
Ambito di interesse	Risorse Umane
Centro di gestione amministrativo-contabile (Dipartimento/Scuola di Ateneo)	Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche e della Formazione