



Titolo	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
<b>Livello Master</b>	<i>Secondo livello</i>
<b>Dipartimento/Scuola proponente</b>	Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche (SEAS)
<b>Coordinatore</b> e-mail:	Prof. Francesco Pace <a href="mailto:francesco.pace@unipa.it">francesco.pace@unipa.it</a>
<b>Coordinatore Vicario</b> e-mail:	Giovanni Di Stefano <a href="mailto:giovanni.distefano@unipa.it">giovanni.distefano@unipa.it</a>
<b>Master Interateneo</b> <b>Sedi esterne</b>	NO
<b>Titolo congiunto</b> <b>o doppio titolo</b>	NO
<b>Master Internazionale</b> <b>Sedi esterne</b>	NO
<b>Titolo congiunto</b> <b>o doppio titolo</b>	NO
<b>Durata: annuale o biennale</b>	Annuale
<b>Crediti formativi per anno</b>	60 CFU
<b>Titolo/i di studio richiesto per l'ammissione</b>	<p>Laurea Specialistica o Magistrale conseguita in una delle seguenti classi: 34/S o LM-31 (Ingegneria Gestionale); 56/S o LM-50 (Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi); 57/S o LM-87 (Servizi e politiche sociali); 58/S o LM-51 (Psicologia); 65/S o LM-57 (Educazione degli adulti e formazione continua); 84/S o LM-77 (Scienze Economico-aziendali); 87/S o LM-85 (Scienze pedagogiche); 89/S o LM-88 (Sociologia); LMG/01 Laurea Magistrale in Giurisprudenza; 59/S o LM-59 (Scienze della Comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità); 17/S o 18/S o 96/S o LM-78 (Scienze filosofiche); 64/S o LM-56 (Scienze dell'economia); LM52 - (Relazioni Internazionali).</p> <p>Laurea conseguita secondo l'ordinamento antecedente al DM 509/99 in: Economia e Commercio; Economia Aziendale; Filosofia; Giurisprudenza; Pedagogia; Scienze dell'Educazione; Psicologia; Sociologia; Scienze Politiche.</p> <p>N.B. Considerata la trasversalità della figura professionale oggetto del progetto formativo del Master, ulteriori titoli di studio universitari (di durata almeno quinquennale) potranno essere presi in considerazione dal Consiglio Scientifico del</p>



	Master, inviando una mail al coordinatore almeno 15 giorni prima della scadenza del Bando.
<b>Destinatari del Master</b>	I destinatari del Master sono tradizionalmente di tre tipi: <b>neolaureati</b> che intendono perfezionare e qualificare i propri studi in relazione al settore; <b>professionisti free-lance</b> che negli ultimi anni hanno avuto modo di avvicinarsi al tema delle risorse umane attraverso e che sentono la necessità di mettere a frutto la propria esperienza e acquisire nuove conoscenze e tecniche; <b>funzionari e/o quadri</b> che lavorano presso enti pubblici ed aziende private e che aspirano ad aprire o consolidare la propria carriera nel tema della gestione e dello sviluppo delle risorse umane. La <b>formula week-end</b> è particolarmente adatta a mantenere un equilibrio tra le proprie attività lavorative e il proprio <b>desiderio di acquisizione di competenze</b> .
<b>Conoscenza lingua straniera per accesso al Master</b>	<i>E' richiesta la conoscenza della lingua inglese di livello almeno B1 (per l'accesso vengono valutate le capacità di lettura).</i>
<b>Obiettivi del Corso</b>	L'obiettivo principale del master è di offrire un percorso formativo attraverso il quale i partecipanti possano sviluppare competenze professionali realmente spendibili nel campo della Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sia in ruoli di responsabilità nelle funzioni del personale di aziende pubbliche e private, sia in qualità di esperti o consulenti, chiamati ad intervenire ad hoc su specifici processi e/o progetti.
<b>Sbocchi professionali</b>	Il profilo professionale in uscita di <b>Esperto nei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane</b> è in grado di operare nell'ambito dei servizi e delle aree organizzative dedicate allo sviluppo e gestione delle risorse umane con ruoli di responsabilità nella gestione di progetti e programmi relativi al reclutamento e selezione, sviluppo, formazione, valutazione e pianificazione delle carriere, comunicazione d'impresa, sviluppo organizzativo. Opera nell'ambito delle aree del personale e della formazione di aziende ed istituzioni, in agenzie di consulenza direzionale e sviluppo organizzativo come responsabile di progetto e/o di funzione. Svolge il ruolo di esperto nei processi di orientamento professionale e di consulenza di carriera.
<b>Articolazione del Piano Didattico</b>	Il Master si articola in un percorso formativo che, attraverso forme integrate di didattica tradizionale, di laboratori esperienziali, di <i>tutoring</i> , di testimonianze aziendali e di <i>stage</i> , garantisce l'acquisizione di specifiche competenze nella prospettiva di una gestione dinamica delle risorse umane, favorendo, al contempo, lo sviluppo nei partecipanti di una consapevolezza sulle capacità, motivazioni,



	responsabilità associate ad una gestione etica delle risorse umane. Sono previste circa 1/5 delle attività didattiche in <i>e-learning</i> . Il percorso formativo della durata di un anno ha come obiettivo la preparazione e la qualificazione professionale dei partecipanti, alla luce delle conoscenze scientifiche e delle prassi aziendali più aggiornate.
<b>Informazioni sullo stage</b>	Durante il periodo delle lezioni saranno previste diverse visite aziendali presso le sedi di stage. Saranno queste le occasioni per far conoscere le strutture lavorative e stabilire i primi passi per formalizzare lo stage. In alcune di queste i responsabili organizzeranno un primo colloquio per verificare i possibili candidati alla posizione di stagista. Le sedi di stage sono reperibili tra quelle convenzionate con l'Ateneo. Tra queste, hanno stabilito un costante rapporto di collaborazione le seguenti organizzazioni lavorative: ADECCO – AMG – ARCA – ARCES – BANCA MEDIOLANUM - CESIE - COMUNE DI PALERMO – CONAD ABBATE - CONAD GIACONIA – CONAD L'ORIZZONTE – COT – FAE - GIFRAB – GiGROUP - GLOBAL – IKEA - INAIL – INTERMEDIAJOB – ISMETT - LA MADDALENA – LAVORINT – LEGA DEL FILO D'ORO – LEROY MERLIN – PRAXI – RANDSTAD - RECRUIT – RI.MED - SDI – SEND – UNICREDIT.
<b>Numero partecipanti</b>	Min 12 – Max 25
<b>Costo di partecipazione</b>	€ 2.500,00
<b>Eventuali borse di studio</b>	È previsto un contributo economico a titolo di rimborso spese per un massimo di 2 allievi che sceglieranno di svolgere lo stage fuori dai confini regionali.
<b>Durata di svolgimento delle attività formative</b>	Il master avrà inizio nel mese di febbraio 2023 e terminerà a febbraio 2024. Le attività didattiche vedranno una pausa nel periodo giugno-settembre per consentire gli eventuali stage fuori regione.
<b>Sito internet</b>	<a href="http://www.unipa.it/master-gsru">www.unipa.it/master-gsru</a>
<b>Social Network (Facebook, Instagram...)</b>	<a href="https://www.facebook.com/Master-in-Gestione-e-Sviluppo-delle-Risorse-Umane-1872549389683241/">https://www.facebook.com/Master-in-Gestione-e-Sviluppo-delle-Risorse-Umane-1872549389683241/</a>
<b>Indirizzo mail dedicato</b>	<a href="mailto:master-gsru@unipa.it">master-gsru@unipa.it</a>
<b>Relazione (breve descrizione sulle precedenti edizioni).</b>	Il Master sarà alla sua <b>dodicesima edizione</b> . Nelle precedenti edizioni ha avuto una media di 20 allievi ad edizione, e negli ultimi anni le richieste hanno spesso superato le 40 unità. Molti degli allievi sono oggi in posizioni di responsabilità all'interno di organizzazioni lavorative sia del territorio italiano che estero. Per consultare un elenco di storie di ex-alumni fare riferimento al sito internet del Master.



**Università  
degli Studi  
di Palermo**

Direzione Generale  
Servizio Speciale Post Lauream  
U.O. Master e Corsi di Perfezionamento

Ambito di interesse	Risorse Umane
Centro di gestione amministrativo-contabile (Dipartimento/Scuola di Ateneo)	Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche (SEAS).