

Al Responsabile

[Redacted]

e p.c. Al Responsabile

UO Gestione presenze e trattamento accessorio

Oggetto: riposi giornalieri “ex allattamento”

Il sottoscritto	[Redacted]	matr.	[Redacted]
-----------------	------------	-------	------------

in servizio presso	[Redacted]	tel.	[Redacted]
--------------------	------------	------	------------

comunica di usufruire dei riposi giornalieri del padre, così come previsto dall’art. 39 del D.Lgs 151/2001

con decorrenza dal [Redacted] e fino al compimento del primo anno di vita [Redacted]

DICHIARA

che il proprio coniuge non usufruirà dei permessi giornalieri in quanto

<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D
----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

(indicare una delle motivazioni di cui alla pagina seguente)

data

[Redacted]

Il Dichiarante

[Redacted]

Visto il Responsabile

[Redacted]

La nota deve essere indirizzata al Responsabile della struttura di appartenenza e per conoscenza al Responsabile dell’UO Gestione presenze e trattamento accessorio.

DECRETO LEGISLATIVO N. 151 DEL 26/03/2001

“TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE IN MATERIA DI TUTELA E SOSTEGNO DELLA MATERNITÀ E DELLA PATERNITÀ, A NORMA DELL’ART. 15 DELLA LEGGE 8 MARZO 2000, N. 53”

Art. 40.

Riposi giornalieri del padre
(legge 9 dicembre 1977, n. 903, art. 6-ter)

I periodi di riposo di cui all'articolo 39 sono riconosciuti al padre lavoratore:

- A) nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre;
- B) in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga;
- C) nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente;
- D) in caso di morte o di grave infermità della madre.