



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE
FORMAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE E T.A.

Ai Responsabili di Struttura (proponenti)

Al Settore Programmazione, Controllo di Gestione
e Valutazione performance

LORO SEDI

Oggetto: Convocazione al corso dal titolo *“Il POLA. Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e la riorganizzazione della PP.AA.”* - erogato in modalità telematica.

Le SS.LL. sono convocate al corso in oggetto, programmato in attuazione di quanto previsto dal Piano Integrato 2021/2023 ed in particolare dall'Allegato 8 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), che avrà luogo nelle seguenti date: **mercoledì 7 e giovedì 8 aprile, ore 9.00-13.00.**

Per i suoi contenuti e finalità, esplicitati nel programma riportato di seguito, **il corso è rivolto esclusivamente ai responsabili di struttura che svolgono il ruolo di proponente** ed al personale afferente al Settore Programmazione, Controllo di Gestione e Valutazione performance.

L'intervento formativo si svolgerà in modalità telematica, attraverso la piattaforma interattiva GoToWebinar.

Qualche giorno prima del corso gli interessati riceveranno adeguate indicazioni di accesso ed il giorno stesso dell'evento formativo riceveranno via e-mail il link all'aula virtuale.

Ai sensi dell'art. 3, comma 9, del Regolamento per l'attività formativa del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Palermo, la presente convocazione sarà pubblicata nell'intranet del Portale di Ateneo www.unipa.it.

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE
FORMAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE E T.A.

Programma del corso

- la disciplina gius-lavoristica, dall'organizzazione del tempo alla programmazione dei risultati;
- i contratti collettivi, la base della flessibilità organizzativa e le forme di interlocuzione sindacale;
- l'ultima legge riformista della P.A., i principi del digital fist e del once only – fattori abilitanti per il cambiamento di paradigma nell'organizzazione del lavoro pubblico;
- il sistema delle regole e la documentazione obbligatoria per agire l'attività lavorativa in modalità smart – gli atti organizzativi/Regolamento, gli accordi ai sensi della L. 81.2017, le informative di cui allo Statuto del Lavoratori, le policy di condotta e il Codice di comportamento, le Linee Guida previste dal Codice dell'Amministrazione Digitale e la revisione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione delle Performance;
- il POLA - il Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
- l'analisi dei processi e la transizione dall'AS IS al TO BE;
- il collegamento tra POLA, gli ulteriori livelli pianificatorio-programmatori delle PP.AA. e gli effetti sulle performance degli Enti e dei funzionari pubblici;
- la riorganizzazione delle strutture e delle attività legata all'introduzione del lavoro agile;
- il bisogno di change management quale base di una nuova filosofia manageriale;
- il coordinamento normativo per garantire compliance nell'applicazione del lavoro agile;
- alcuni agenti del cambiamento - il ruolo dei Responsabili per la Transizione Digitale e della Protezione dei Dati;
- le forme di audit interne ed esterne legate allo smart working, dal controllo di gestione agli indirizzi della Corte dei Conti;
- la sicurezza sul lavoro, garanzia incompressibile anche nel new normal;
- i rinnovati stili di leadership e i nuovi diritti degli smart workers – il diritto alla disconnessione;
- le leve del cambiamento evolutivo – policy, ICT, management e layout;
- l'applicazione delle disruptive technology al lavoro agile – esempio di come gestire lo smart working attraverso smart contract scambiate un infrastrutture blockchain;
- il lavoro agile e gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU.

DOCENTE - Dott. Francesco Pellecchia.

Funzionario pubblico, esperto in management delle organizzazioni pubbliche e private, promotore di modelli organizzativi per una P.A. 4.0, sperimentatore – fra i primi- dello smart working nelle PP.AA. e nelle Aziende Pubbliche e Partecipate, ideatore di soluzioni basate sulle disruptive technology, facilitatore in processi di change management legati all'evoluzione normativa e socio-tecnica, componente di OIV, componente dell'Osservatorio del Lavoro Agile istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – DFP.