



Università
degli Studi
di Palermo

Direzione Generale
Formazione del personale dirigente e t.a.

Al Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia
Ai Direttori di Dipartimento
Al Direttore del Centro Servizi SIMUA
Al Direttore del Centro Servizi ATeN Center
Ai Dirigenti di Area
Ai Responsabili dei Settori
Ai Responsabili dei Servizi Speciali
Ai Responsabili delle Strutture in Staff
Ai RAD
Al Responsabile dei Poli territoriali
Alla Responsabile del SBA

e, p.c.: Al personale TAB
Al Struttura in Staff “Prevenzione della corruzione e trasparenza, normativa di Ateneo, privacy e servizio ispettivo (trasparenza@unipa.it)

LORO SEDI

Oggetto: corso “*Etica, integrità ed altre tematiche inerenti al rischio corruttivo: esame di casi concreti nel contesto dell’amministrazione*” - erogato in modalità telematica.

Si informano le SS.LL. che, in attuazione di quanto previsto dal Piano annuale della Formazione 2021, in collaborazione con la Struttura in Staff “Prevenzione della corruzione e trasparenza, normativa di Ateneo, privacy e servizio ispettivo”, è stato programmato il corso indicato in oggetto, che per i suoi contenuti e finalità è rivolto prioritariamente al Personale di Ctg. B e C individuato dai rispettivi Responsabili di Struttura.

Il percorso formativo, di cui si allega il programma, sarà articolato come segue:

- n. 1 giornata della durata di 4 ore, in modalità webinar interattiva su apposita piattaforma messa a disposizione da PromoPA Fondazione;
- n. 1 percorso FAD e-learning (della durata di 3 ore);
- n. 1 ora di studio individuale per il test di valutazione dell’apprendimento.

Si invitano pertanto le SS.LL. ad individuare - entro il 13 ottobre p.v. - n. 2 unità di personale per ciascuna struttura di afferenza, avendo cura di indicare l’ordine di priorità, da comunicare allo scrivente ufficio inviando una mail a: formazionepersonale@unipa.it.

Confermando la propria partecipazione al corso, il personale individuato dai Responsabili di Struttura è tenuto a partecipare all’evento formativo; la mancata effettiva presenza **senza idonea giustificazione** comporta l’esclusione per sei mesi da altri eventi formativi (art. 6, comma 4, del Regolamento per l’attività formativa).

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo



Programma

L'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Docente: Prof. Santo Fabiano

Durata: 3 ore circa

Modalità di erogazione: modalità FAD

1. Definizione di corruzione
2. Quadro normativo
3. PNA 2019 in breve
4. ANAC: funzioni e ruolo della Autorità Anticorruzione
5. RPCT: Ruolo, funzioni e responsabilità
6. Imparzialità soggettiva
7. Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi (art. 53 D.Lgs. 165/01)
8. Whistleblowing
9. La disciplina anticorruzione nel Codice penale
10. La fase di analisi del rischio

ETICA, INTEGRITÀ ED ALTRE TEMATICHE INERENTI AL RISCHIO CORRUTTIVO: ESAME DI CASI CONCRETI NEL CONTESTO DELL'AMMINISTRAZIONE

Durata: 4 ore

Modalità di erogazione: Webinar Interattivo

- La disciplina di prevenzione della corruzione. Il ruolo di ANAC.
- Il quadro normativo e nozione di corruzione: la l. 190/2012 c.d. anticorruzione ed i decreti delegati:
 - D.lgs. 39/2013 in materia di incompatibilità ed inconfiribilità di incarichi;
 - DPR 62/2013 recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
- Il sistema di gestione del rischio di corruzione – PNA2019 -Allegato I.
- La mappatura dei processi. La valutazione del rischio. L'individuazione delle misure.
- Gli strumenti per contenere il rischio corruzione nelle politiche per l'integrità nell'amministrazione.
- La gestione etica del rischio anticorruzione. Caratteristiche, limiti e potenzialità delle politiche e anticorruzione: approcci "top-down" e "bottom-up".
- La tutela del soggetto che segnala illeciti (Whistleblowing). Le Linee guida ANAC. Gli obblighi di segnalazione e la garanzia dell'anonimato. Tutela e conseguenze delle segnalazioni infondate.
- La centralità del RPCT nell'attività di prevenzione della corruzione: attività, poteri e responsabilità.
- Il controllo sull'attività del RPCT e dei Dirigenti.
- La nozione e la *ratio* della trasparenza quale strumento etico di lotta alla corruzione.
- L'ambito di applicazione degli obblighi e delle misure di trasparenza di cui al Dlgs 33/2013.
- Le nuove ipotesi di illecito disciplinare. Le nuove ipotesi di reato per illeciti commessi dai dipendenti delle PA. I rapporti con le fattispecie previste dal Codice Etico.
- Esempi pratici e best practices.