



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
AREA FORMAZIONE, CULTURA, SERVIZI AGLI STUDENTI  
FORMAZIONE SPECIALISTICA POST-LAUREAM ED ESAMI DI STATO (SSP03)

# **ESAMI DI STATO DI ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI MEDICO CHIRURGO**

**NOTE PER LA COMPILAZIONE DEL LIBRETTO VALUTATIVO**

## NOTE PER L'ATTRIBUZIONE DEL VOTO

- 1) Nelle caselle indicate dalla **FRECCIA** il tutor deve specificare, per ogni ambito, un voto in trentesimi che prevede solo 4 valori:  
**14: insoddisfacente**  
**18: appena sufficiente**  
**24: buono**  
**30: eccellente**
- 2) Nella casella blu, il tutor deve riportare la media sommando i voti di ciascun ambito e dividendo il risultato per il numero degli ambiti.
- 3) Se il tutore ritiene un ambito non valutabile, deve barrare la casella corrispondente e dividere il totale per il numero di ambiti rimasti

**N.B.** La media ottenuta degli ambiti valutati deve essere arrotondata per eccesso o per difetto

## (PAGINA FAC-SIMILE)

### 1) CAPACITÀ DI INTERVISTARE E RACCOGLIERE DATI ANAMNESTICI

INSODDISFACENTE 14	APPENA SUFFICIENTE 18	BUONO 24	ECCELLENTE 30	
<b>Chiarezza domande:</b> • domande non chiare • domande multiple • domanda che suggerisce risposta	<b>Chiarezza domande:</b> • domande non sempre chiare • riformula domanda su richiesta	<b>Chiarezza domande:</b> • domande quasi sempre chiare	<b>Chiarezza domande:</b> • domande sempre chiare e comprensibili	a
<b>Domande aperte vs chiuse</b> • inizia con una domanda aperta e passa subito ad una chiusa • non usa domande aperte • usa serie di domande chiuse	<b>Domande aperte vs chiuse</b> • usa due domande aperte nel primo minuto d'incontro	<b>Domande aperte vs chiuse</b> • usa generalmente domande aperte all'inizio dell'incontro	<b>Domande aperte vs chiuse</b> • usa sempre domande aperte all'inizio dell'incontro • uso efficace di domande chiuse di verifica ipotesi	b
<b>Uso di termini medici:</b> • usa spesso termini medici • i termini non vengono chiariti	<b>Uso di termini medici:</b> • usa a volte termini medici • chiarisce solo su richiesta	<b>Uso di termini medici:</b> • uso appropriato dei termini medici, chiariti su richiesta	<b>Uso di termini medici:</b> • uso appropriato dei termini medici, con spiegazione	c
<b>Verifica e riepilogo</b> • verifica l'informazione in modo non corretto • non verifica o riepiloga • non verifica informazioni vaghe	<b>Verifica e riepilogo</b> • verifica l'informazione in modo incompleto • usa tecniche diverse per verificare le informazioni	<b>Verifica e riepilogo</b> • generalmente verifica l'informazione • fa dei brevi riepiloghi almeno 2 volte	<b>Verifica e riepilogo</b> • verifica l'informazione durante l'intervista • fa dei brevi riepiloghi durante l'intervista	d
<b>Transizioni</b> • conclude raramente un argomento prima di passare ad un altro	<b>Transizioni</b> • generalmente conclude un argomento prima di passare ad un altro	<b>Transizioni</b> • quasi sempre conclude un argomento prima di passare ad un altro	<b>Transizioni</b> • sempre conclude un argomento prima di passare ad un altro	e

$$(a + b + c + d + e) / 5 =$$



**NOTE PER LA VALUTAZIONE DEL PROFILO PERSONALE**

Nelle caselle evidenziate in rosso (a, b) il tutor può scegliere solo tra 2 valori:

**14: insoddisfacente**  
**30: eccellente**

(PAGINA FAC-SIMILE)

5)

*PROFILO PERSONALE*

INSODDISFACENTE 14	APPENA SUFFICIENTE 18	BUONO 24	ECCELLENTE 30	
<b>Affidabilità</b> • Il candidato risulta scarsamente affidabile nel comportamento quotidiano e in particolare poco credibile nella presentazione (orale o scritta) dei casi e dei dati clinici			<b>Affidabilità</b> • Il candidato appare del tutto affidabile nel comportamento quotidiano e in particolare nella presentazione (orale o scritta) dei casi e dei dati clinici	a
<b>Stabilità Emotiva</b> • Il candidato non è in grado di affrontare e/o gestire lo stress emotivo provocato dal lavoro quotidiano			<b>Stabilità Emotiva</b> • Il candidato riesce a gestire in modo equilibrato lo stress emotivo provocato dal lavoro quotidiano	b
<b>Condotta sul Lavoro:</b> • Scarsa frequenza • Sffugge le responsabilità • E' disorganizzato • Incapace di svolgere i compiti assegnati • Spesso in ritardo	<b>Condotta sul Lavoro:</b> • Partecipa alle attività richieste • Si assume le dovute responsabilità • Non molto efficiente • Di solito puntale	<b>Condotta sul Lavoro:</b> • Talvolta partecipa anche ad attività non richieste • Capace di iniziative indipendenti • Bene organizzato	<b>Condotta sul Lavoro:</b> • Partecipa regolarmente anche ad attività non richieste • Assume ruolo di "leader" • Molto efficiente	c
<b>Rapporti Interpersonali</b> • Non è capace di lavorare con gli altri • E' scostante ed irrispettoso con tutti	<b>Rapporti Interpersonali</b> • Contribuisce a mantenere buoni rapporti di lavoro con il personale sanitario	<b>Rapporti Interpersonali</b> • Rispettoso dal personale sanitario • spontaneamente collaborativo	<b>Rapporti Interpersonali</b> • Stimato dal personale sanitario • Cerca e facilita la collaborazione con gli altri	d
<b>Caratteristiche Personali</b> • Non accetta critiche costruttive	<b>Caratteristiche Personali</b> • Di solito accetta critiche costruttive e reagisce in modo adeguato	<b>Caratteristiche Personali</b> • Reagisce positivamente alle critiche costruttive	<b>Caratteristiche Personali</b> • Riconosce i propri limiti e reagisce in modo costruttivo facendo tesoro delle critiche e dei suggerimenti altrui	e
				(a + b + c + d + e) / 5 =
				[ ]

**NOTE PER LA COMPILAZIONE  
DEL GIUDIZIO RIASSUNTIVO**

- 1) Per ciascuno degli 8 profili il tutor deve riportare non il voto in trentesimi ma il valore corrispondente compreso fra 1 e 4

ESEMPIO: 28 → 4  
25 → 3  
20 → 2  
16 → 1

- 2) Il profilo numero 8 prevede un valore compreso fra 0 e 2

ESEMPIO: 28 → 2  
22 → 1  
15 → 0

- 3) La somma dei valori va riportata nel totale (casella verde) ricostituendo così il voto in trentesimi

ESEMPIO:

Profili	Valutazione
1)	28 → 4
2)	26 → 3
3)	28 → 4
4)	30 → 4
5)	26 → 3
6)	28 → 4
7)	27 → 4
8)	27 → 2

Totale: **28**

**N.B.:** Si fa presente che, per accedere alla prova scritta, il candidato deve conseguire, al termine dei tre mesi, un punteggio non inferiore a 60/90 (minimo: 18/30 per periodo)

**TIROCINIO  
GIUDIZIO RIASSUNTIVO-CONCLUSIVO DEL CANDIDATO (PAGINA FAC-SIMILE)**

Nome del Candidato		Tirocinio effettuato		Data:		da	a
1) Intervista al paziente e raccolta dei dati anamnestici: (Chiarezza delle domande, domande aperte vs chiuse, uso di termini medici, verifica, sintesi e transizioni)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				(1)
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
2) Capacità di fornire indicazioni e chiarimenti al paziente: (Informazioni fornite, conclusione, linguaggio usato, sintesi e collegamenti)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
3) Rapporto medico-paziente: (Attenzione, linguaggio corporeo, sicurezza, atteggiamento, capacità di immedesimarsi e dare supporto)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
4) Comportamento personale del medico: (Sensibilità, conduzione dell'esame obiettivo, umore, presentazione e igiene personale)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
5) Profilo Personale: (Affidabilità, stabilità emotiva, condotta sul lavoro, rapporti interpersonali, caratteristiche personali)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
6) Capacità Cliniche - 1: (Uso clinico delle conoscenze, anamnesi, esame obiettivo, diagnosi diff. ed elenco problemi)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
7) Capacità Cliniche - 2: (Indagini diagnostiche e piani terapeutici, Compilazione cartelle cliniche, Comunicazione orale, Capacità tecniche, decisionali e di auto-apprendimento)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
8) Valutazione sintetica - Soddisfazione: (Sei rimasto soddisfatto della preparazione complessiva del candidato? Gradiresti acquisire il candidato come tuo collaboratore?)							
Per Nulla	0	Molto Poco	1 (	Poco	Si	Molto	(2)
(14-17)		18-21)		1 (22-24)	2 (25-27)	2 (28-30)	
							Totale: <span style="background-color: #008000; color: white; padding: 2px;">  </span>
Valutatore: Nome-stampatello		Firma		qualifica		Telefono	
Estrazione		Indirizzo		Città			

