



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
AREA FORMAZIONE, CULTURA, SERVIZI AGLI STUDENTI
FORMAZIONE SPECIALISTICA POST-LAUREAM ED ESAMI DI STATO (SSP03)

ESAMI DI STATO DI ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI MEDICO CHIRURGO

NOTE PER LA COMPILAZIONE DEL LIBRETTO VALUTATIVO

NOTE PER L'ATTRIBUZIONE DEL VOTO

- Nelle caselle indicate dalla **FRECCIA** il tutor deve specificare, per ogni ambito, un voto in trentesimi che prevede solo 4 valori:
14: insoddisfacente
18: appena sufficiente
24: buono
30: eccellente
- Nella casella blu, il tutor deve riportare la media sommando i voti di ciascun ambito e dividendo il risultato per il numero degli ambiti.
- Se il tutore ritiene un ambito non valutabile, deve barrare la casella corrispondente e dividere il totale per il numero di ambiti rimasti

N.B. La media ottenuta degli ambiti valutati deve essere arrotondata per eccesso o per difetto

(PAGINA FAC-SIMILE)

1) CAPACITÀ DI INTERVISTARE E RACCOGLIERE DATI ANAMNESTICI

INSODDISFACENTE 14	APPENA SUFFICIENTE 18	BUONO 24	ECCELLENTE 30	
Chiarezza domande: • domande non chiare • domande multiple • domanda che suggerisce risposta	Chiarezza domande: • domande non sempre chiare • riformula domanda su richiesta	Chiarezza domande: • domande quasi sempre chiare	Chiarezza domande: • domande sempre chiare e comprensibili	a
Domande aperte vs chiuse • inizia con una domanda aperta e passa subito ad una chiusa • non usa domande aperte • usa serie di domande chiuse	Domande aperte vs chiuse • usa due domande aperte nel primo minuto d'incontro	Domande aperte vs chiuse • usa generalmente domande aperte all'inizio dell'incontro	Domande aperte vs chiuse • usa sempre domande aperte all'inizio dell'incontro • uso efficace di domande chiuse di verifica ipotesi	b
Uso di termini medici: • usa spesso termini medici • i termini non vengono chiariti	Uso di termini medici: • usa a volte termini medici • chiarisce solo su richiesta	Uso di termini medici: • uso appropriato dei termini medici, chiariti su richiesta	Uso di termini medici: • uso appropriato dei termini medici, con spiegazione	c
Verifica e riepilogo • verifica l'informazione in modo non corretto • non verifica o riepiloga • non verifica informazioni vaghe	Verifica e riepilogo • verifica l'informazione in modo incompleto • usa tecniche diverse per verificare le informazioni	Verifica e riepilogo • generalmente verifica l'informazione • fa dei brevi riepiloghi almeno 2 volte	Verifica e riepilogo • verifica l'informazione durante l'intervista • fa dei brevi riepiloghi durante l'intervista	d
Transizioni • conclude raramente un argomento prima di passare ad un altro	Transizioni • generalmente conclude un argomento prima di passare ad un altro	Transizioni • quasi sempre conclude un argomento prima di passare ad un altro	Transizioni • sempre conclude un argomento prima di passare ad un altro	e

$$(a + b + c + d + e) / 5 =$$



NOTE PER LA VALUTAZIONE DEL PROFILO PERSONALE

Nelle caselle evidenziate in rosso (a, b) il tutor può scegliere solo tra 2 valori:

14: insoddisfacente
30: eccellente

(PAGINA FAC-SIMILE)

5)

PROFILO PERSONALE

INSODDISFACENTE 14	APPENA SUFFICIENTE 18	BUONO 24	ECCELLENTE 30	
Affidabilità • Il candidato risulta scarsamente affidabile nel comportamento quotidiano e in particolare poco credibile nella presentazione (orale o scritta) dei casi e dei dati clinici				a
Stabilità Emotiva • Il candidato non è in grado di affrontare e/o gestire lo stress emotivo provocato dal lavoro quotidiano				b
Condotta sul Lavoro: • Scarsa frequenza • Sffugge le responsabilità • E' disorganizzato • Incapace di svolgere i compiti assegnati • Spesso in ritardo	Condotta sul Lavoro: • Partecipa alle attività richieste • Si assume le dovute responsabilità • Non molto efficiente • Di solito puntale	Condotta sul Lavoro: • Talvolta partecipa anche ad attività non richieste • Capace di iniziative indipendenti • Bene organizzato	Condotta sul Lavoro: • Partecipa regolarmente anche ad attività non richieste • Assume ruolo di "leader" • Molto efficiente	c
Rapporti Interpersonali • Non è capace di lavorare con gli altri • E' scostante ed irrispettoso con tutti	Rapporti Interpersonali • Contribuisce a mantenere buoni rapporti di lavoro con il personale sanitario	Rapporti Interpersonali • Rispettato dal personale sanitario • spontaneamente collaborativo	Rapporti Interpersonali • Stimato dal personale sanitario • Cerca e facilita la collaborazione con gli altri	d
Caratteristiche Personali • Non accetta critiche costruttive	Caratteristiche Personali • Di solito accetta critiche costruttive e reagisce in modo adeguato	Caratteristiche Personali • Reagisce positivamente alle critiche costruttive	Caratteristiche Personali • Riconosce i propri limiti e reagisce in modo costruttivo facendo tesoro delle critiche e dei suggerimenti altrui	e
				(a + b + c + d + e) / 5 =

**NOTE PER LA COMPILAZIONE
DEL GIUDIZIO RIASSUNTIVO**

- 1) Per ciascuno degli 8 profili il tutor deve riportare non il voto in trentesimi ma il valore corrispondente compreso fra 1 e 4

ESEMPIO: 28 → 4
25 → 3
20 → 2
16 → 1

- 2) Il profilo numero 8 prevede un valore compreso fra 0 e 2

ESEMPIO: 28 → 2
22 → 1
15 → 0

- 3) La somma dei valori va riportata nel totale (casella verde) ricostituendo così il voto in trentesimi

ESEMPIO:

Profili	Valutazione
1)	28 → 4
2)	26 → 3
3)	28 → 4
4)	30 → 4
5)	26 → 3
6)	28 → 4
7)	27 → 4
8)	27 → 2

Totale: **28**

N.B.: Si fa presente che, per accedere alla prova scritta, il candidato deve conseguire, al termine dei tre mesi, un punteggio non inferiore a 60/90 (minimo: 18/30 per periodo)

**TIROCINIO
GIUDIZIO RIASSUNTIVO-CONCLUSIVO DEL CANDIDATO (PAGINA FAC-SIMILE)**

Nome del Candidato		Tirocinio effettuato		Data:		da	a
1) Intervista al paziente e raccolta dei dati anamnestici: (Chiarezza delle domande, domande aperte vs chiuse, uso di termini medici, verifica, sintesi e transizioni)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				(1)
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
2) Capacità di fornire indicazioni e chiarimenti al paziente: (Informazioni fornite, conclusione, linguaggio usato, sintesi e collegamenti)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
3) Rapporto medico-paziente: (Attenzione, linguaggio corporeo, sicurezza, atteggiamento, capacità di immedesimarsi e dare supporto)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
4) Comportamento personale del medico: (Sensibilità, conduzione dell'esame obiettivo, umore, presentazione e igiene personale)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
5) Profilo Personale: (Affidabilità, stabilità emotiva, condotta sul lavoro, rapporti interpersonali, caratteristiche personali)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
6) Capacità Cliniche - 1: (Uso clinico delle conoscenze, anamnesi, esame obiettivo, diagnosi diff. ed elenco problemi)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
7) Capacità Cliniche - 2: (Indagini diagnostiche e piani terapeutici, Compilazione cartelle cliniche, Comunicazione orale, Capacità tecniche, decisionali e di auto-apprendimento)							
Insoddisfacente	Appena Sufficiente	Buono	Eccellente				
1 (14-17)	2 (18-22)	3 (23-26)	4 (27-30)				
8) Valutazione sintetica - Soddisfazione: (Sei rimasto soddisfatto della preparazione complessiva del candidato? Gradiresti acquisire il candidato come tuo collaboratore?)							
Per Nulla	0	Molto Poco	1 (Poco	Si	Molto	(2)
(14-17)		18-21)		1 (22-24)	2 (25-27)	2 (28-30)	
							Totale:
Valutatore: Nome-stampatello				Firma		qualifica	Telefono
Estrazione				Indirizzo		Città	

