



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PALERMO

INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO 2019-2020

Short Summary

Progetto Good Practice



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

L'Università degli Studi di Palermo partecipa fin dalle sue prime edizioni alla rilevazione relativa al "Benessere Organizzativo" del personale tecnico amministrativo nell'ambito del Progetto *Good Practice* coordinato dal Politecnico di Milano, con lo scopo di svolgere un'analisi comparativa tra gli Atenei per individuare buone pratiche e favorire nuove soluzioni organizzative. L'indagine è finalizzata a monitorare le opinioni del personale tecnico amministrativo su alcuni significativi aspetti dell'organizzazione e dell'ambiente di lavoro, sul grado di condivisione degli obiettivi e del sistema di valutazione e, infine, sulla valutazione del superiore gerarchico. Essa è strutturata in 14 aree di benessere. È stata prevista una scala di risposta, uguale per tutte le domande, che varia da 1 (per nulla d'accordo) a 6 (del tutto d'accordo).

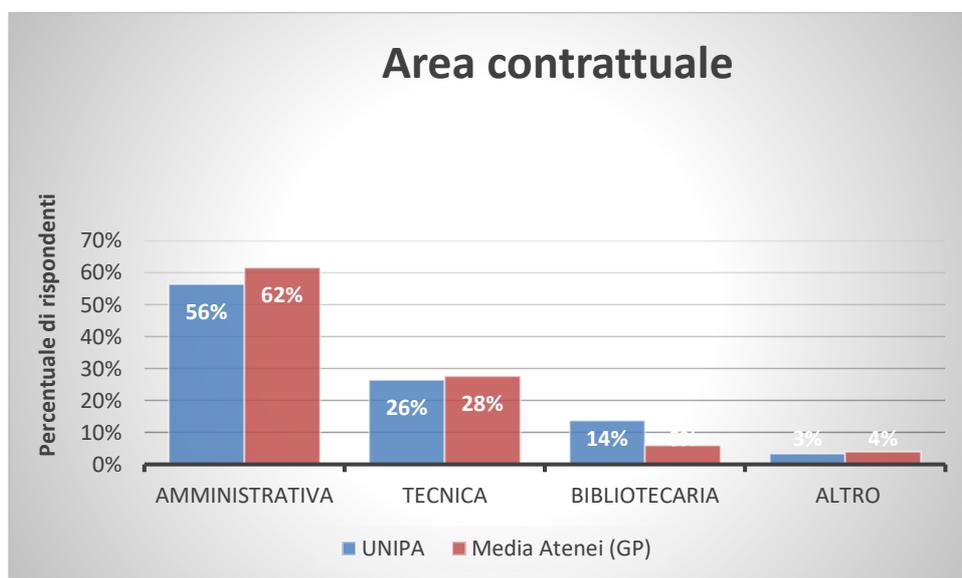
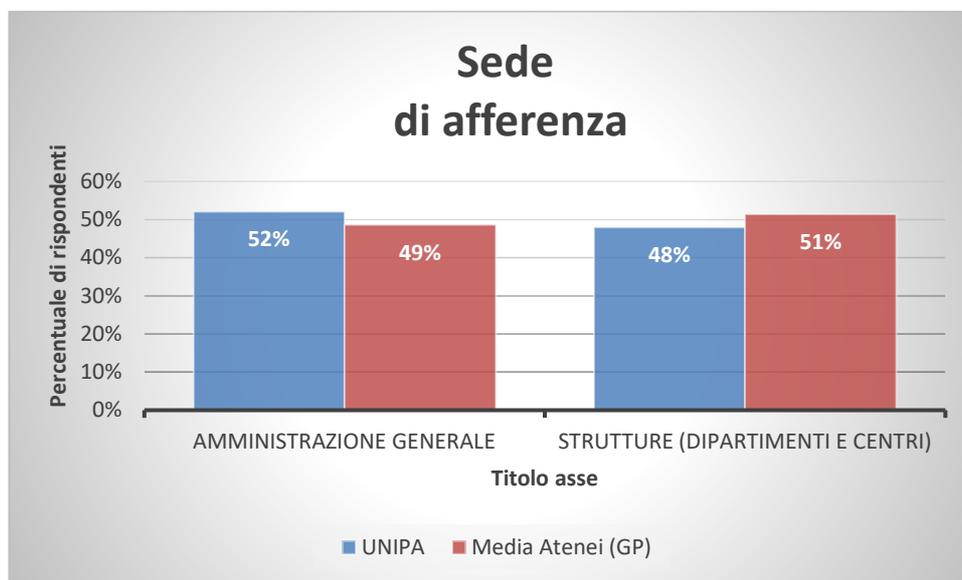
In questa sede sono presentati i risultati dell'indagine 2019-2020 condotta nell'Ateneo con un confronto con la media dei dati degli Atenei che hanno aderito al Progetto *Good Practice*.

Se si considera il confronto trasversale tra i dati ottenuti nell'Ateneo e quelli relativi al gruppo degli Atenei (GP), si evince che il livello di "benessere organizzativo" rilevato a Palermo è mediamente superiore in tutte le aree di indagine rispetto a quello medio ottenuto in altri Atenei. In particolare, spiccano i confronti nelle aree concernenti le "discriminazioni", "il mio lavoro", "i miei colleghi", "il senso di appartenenza" e "il mio responsabile e la mia crescita", dove il PTA dell'Ateneo di Palermo sembra segnalare in modo chiaro una situazione di maggiore benessere.

I risultati relativi al campione e alle aree di benessere sono riportati nei successivi grafici.

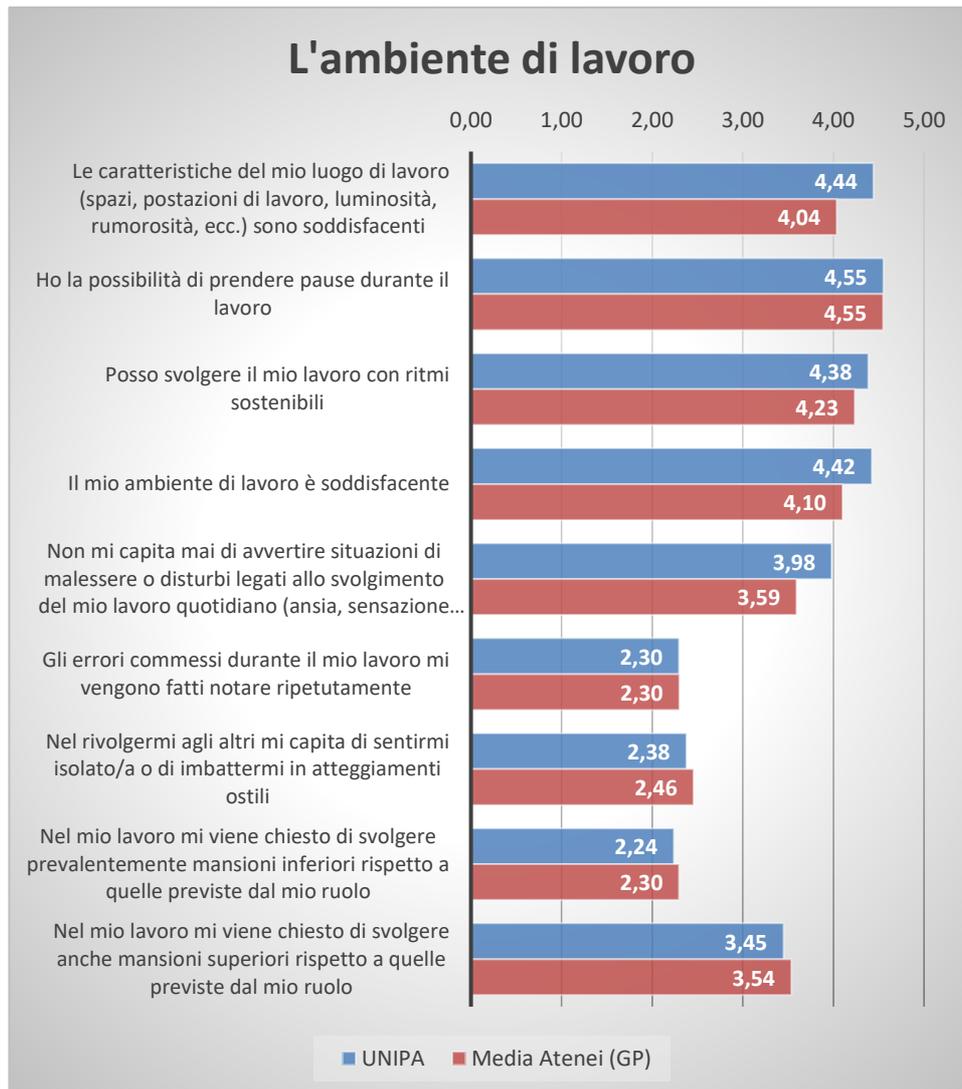


UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO





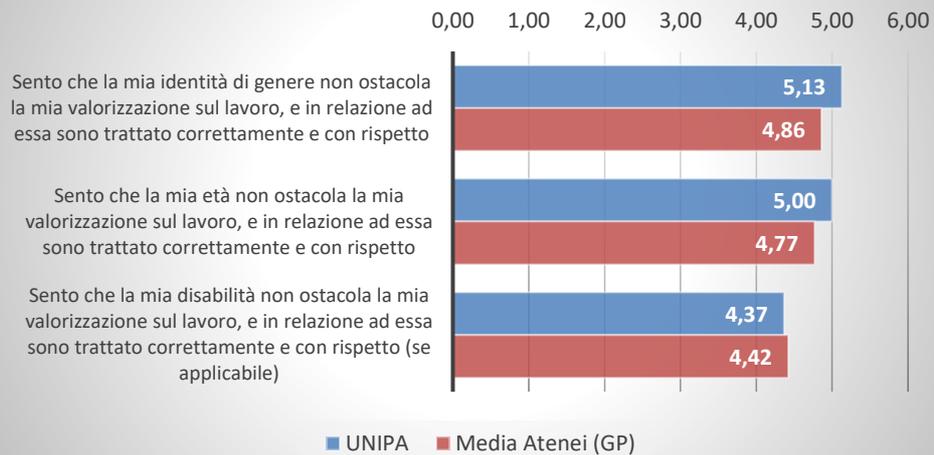
AREE DI BENESSERE



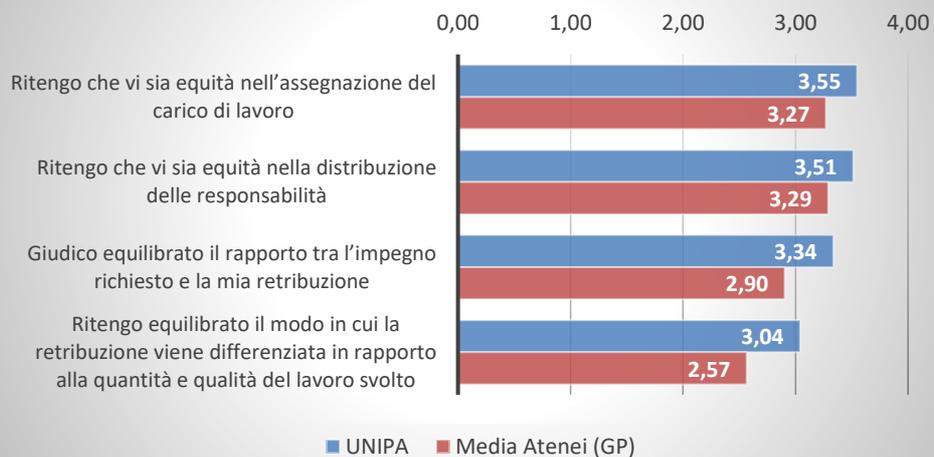


UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Le discriminazioni



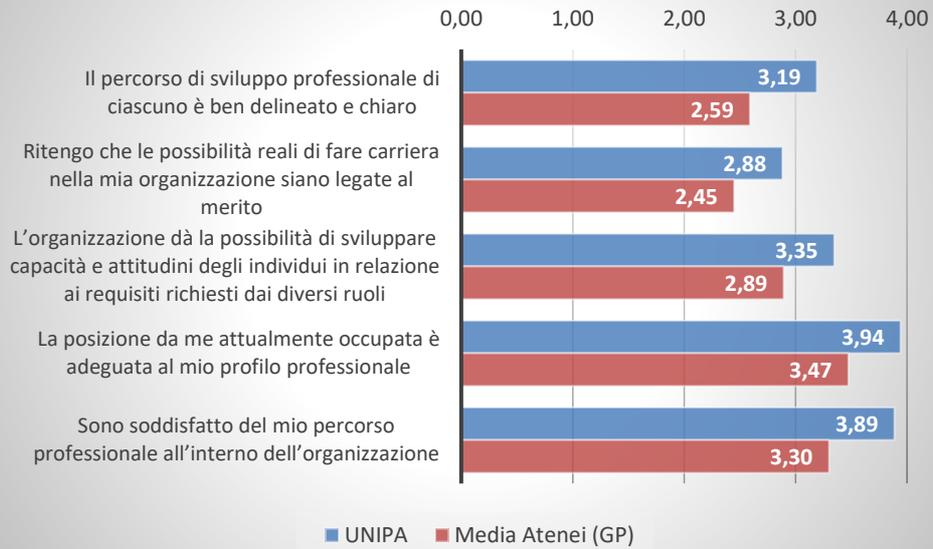
Equità organizzativa





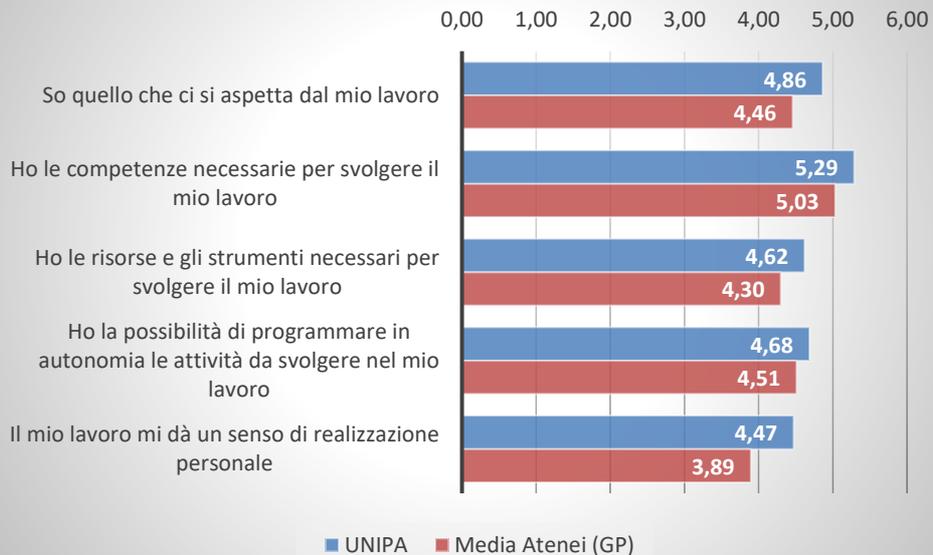
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Carriera e sviluppo del personale



■ UNIPA ■ Media Atenei (GP)

Il mio lavoro

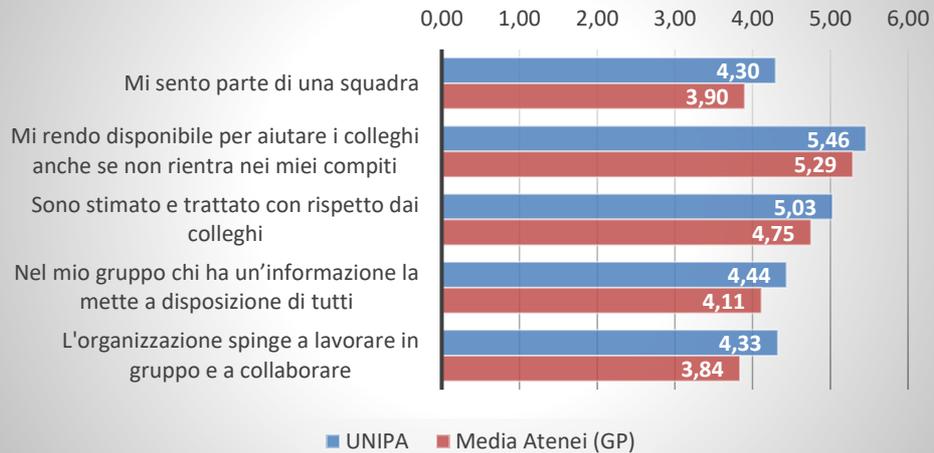


■ UNIPA ■ Media Atenei (GP)

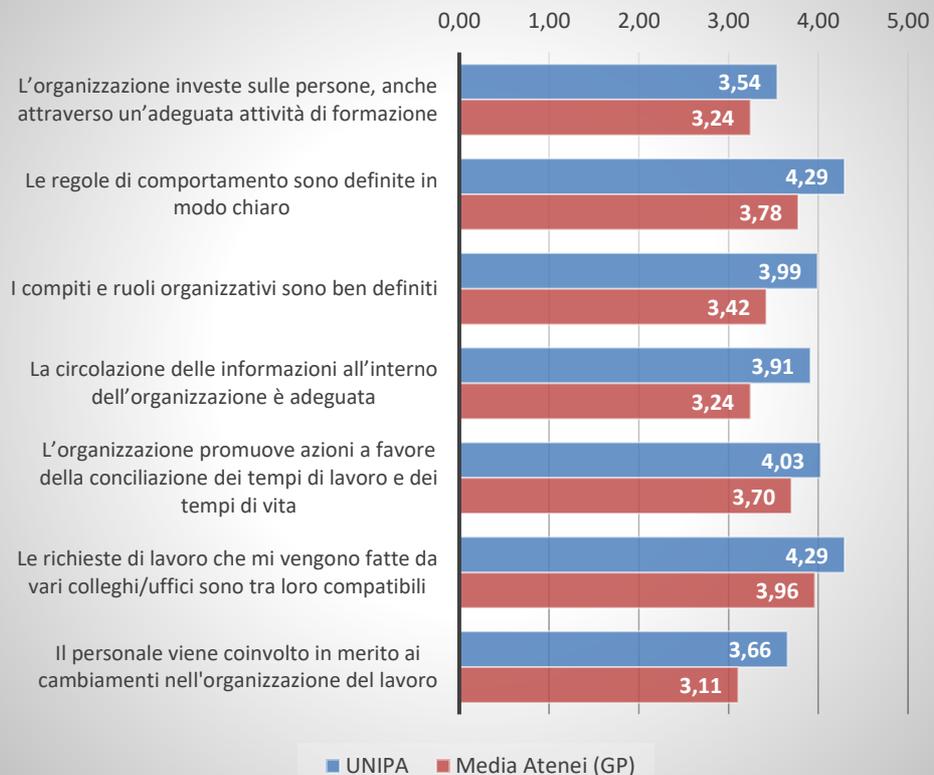


UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

I miei colleghi



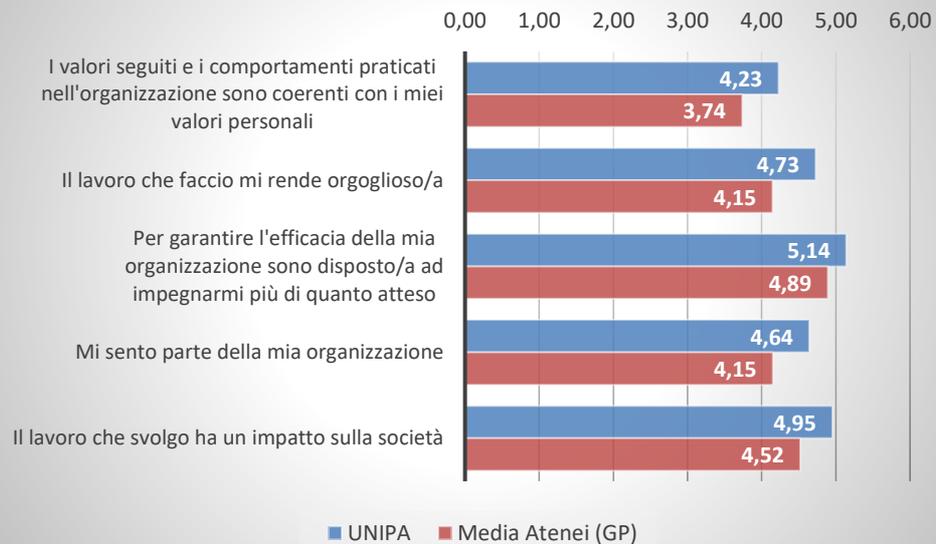
Il contesto del mio lavoro



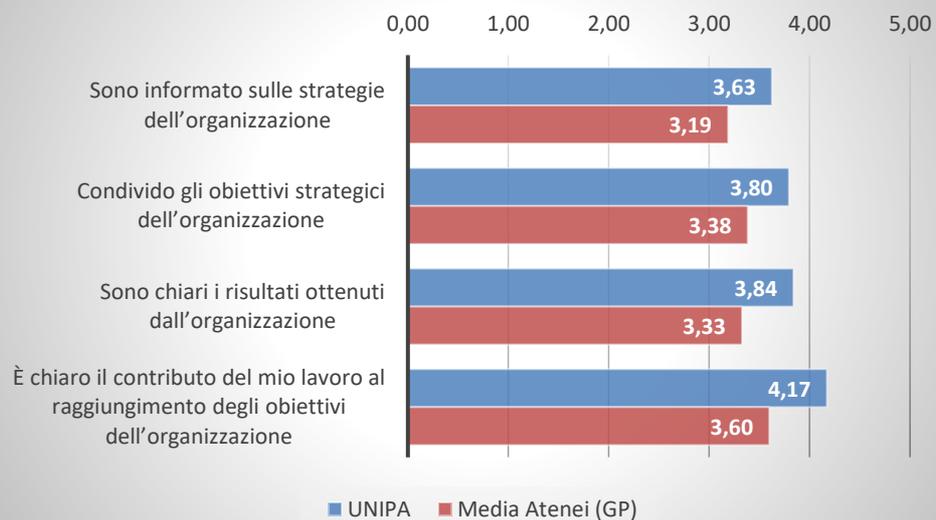


UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Il senso di appartenenza



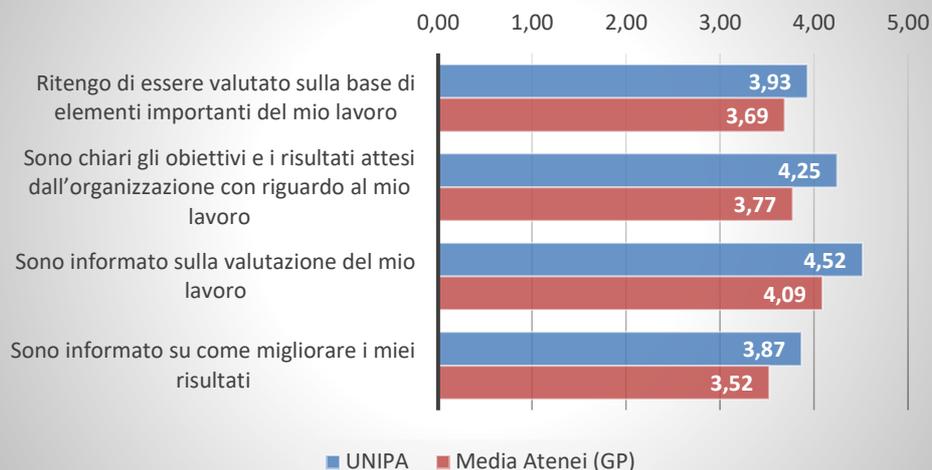
Performance organizzativa





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Le mie performance



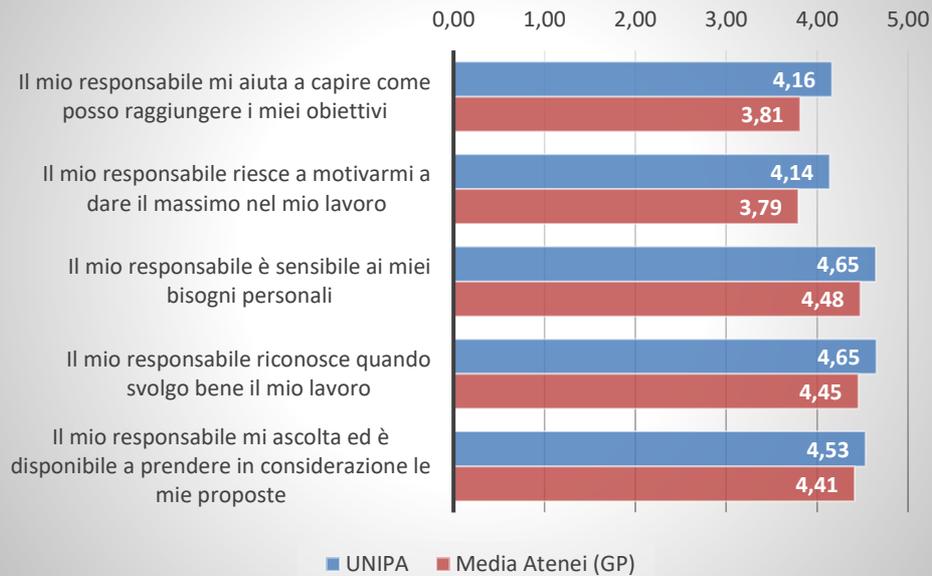
Il funzionamento del sistema



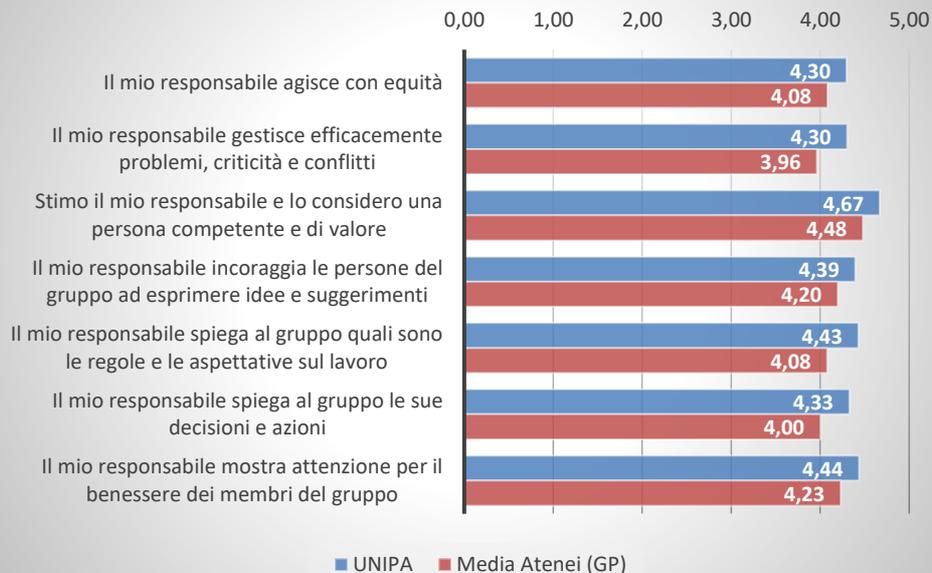


UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Il mio responsabile e la mia crescita



Il mio responsabile e l'equità





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Il mio responsabile e il sistema di valutazione

