

Università degli Studi di Palermo

Scuola delle Scienze umane e del patrimonio culturale

Corso di Laurea in Psicol. Sociale, Lavoro E Organizz.

Giorno:01/03/2018 Ora: 10,45

Sede: Aula 210 Ed. 15

MATR.	Cod	CANDIDATO	RELATORE	TITOLO DELLA TESI	CORRELATORE	CORRELATORE
0646482	2050	Testa Rosaria	Di Stefano Giovanni	Disability management come cultura organizzativa. Il modello della "competenza culturale".	Garro	
0646477	2050	Lupo Luciano	Ruvolo Giuseppe	Christophe Dejours: Un nuovo modo di concepire lo stress lavorativo	Di Stefano	
0646235	2050	Speciale Martina	Di Stefano Giovanni	Customer Relationship Management come Sistema Organizzativo	Pace	
0646548	2050	Canale Maria Grazia	Di Stefano Giovanni	Ruoli e performance del team: Evidenze del modello dei Team Roles di Belbin	Ruvolo	
0645425	2050	Iannello Eugenia	Miceli Silvana	Lo stress come processo psico-biologico e l'impatto degli stressor nella vita quotidiana. Il ruolo delle strategie di coping nella regolazione	Parroco	
0644697	2050	Gallo Federica	Pace Francesco	Lo stress lavoro-correlato in ambito sanitario-Uno studio esplorativo	Garro	
0645229	2050	Mangano Emanuela	Pace Francesco	La Gamification in azienda: giochi e videogiochi come strumento per migliorare il coinvolgimento dei dipendenti	Ceresia	
0594268	2050	Terranova Rosario	Pace Francesco	Gli effetti dell'inciviltà nei luoghi di lavoro	Miceli	

Università degli Studi di Palermo

Scuola delle Scienze umane e del patrimonio culturale

Presidente: Ruvolo
commissione: Garro
Parroco

Miceli
Ceresia

Pace
Ferrante (suppl.)

Di Stefano

Università degli Studi di Palermo

Scuola delle Scienze umane e del patrimonio culturale

Corso di Laurea in Psicol. Sociale, Lavoro E Organizz.

Giorno:01/03/2018 Ora: 12,15

Sede: Aula 210 Ed. 15

MATR.	Cod	CANDIDATO	RELATORE	TITOLO DELLA TESI	CORRELATORE	CORRELATORE
0645613	2050	Cogni Roberto	Pace Francesco	Social recruitment e Cyber-vetting	Boca	
0646402	2050	Limoncelli Giovanni	Mirisola Alberto	Autoritarismo di destra: primi risultati empirici per la validazione di un adattamento italiano della ACT scale	Boca	
0643483	2050	Caminiti Martina	Mirisola Alberto	IL RAPPORTO TRA BRAND E CONSUMATORE: un approccio computazionale per la misurazione dei Brands	Miceli	
0646244	2050	Sinnone Flavia	Pace Francesco	Smart Working: un nuovo modello di organizzazione del lavoro. Principali implicazioni per il benessere individuale e	Scaffidi Abbate	
0633847	2050	Patti Giada Maria	Pace Francesco	L'ASSESSMENT CENTER NELLA SELEZIONE DEL PERSONALE	Gigante	
0645798	2050	Di Girgenti Anastasia	Giammusso Isabella	La discriminazione degli omosessuali nei processi di selezione. Revisione della letteratura.	Mirisola	

Presidente: Boca

commissione: Scaffidi Abbate
Ferrante

Mirisola
Miceli

Giammusso
Parroco (Suppl.)

Pace

Università degli Studi di Palermo

Scuola delle Scienze umane e del patrimonio culturale

Corso di Laurea in Psicol. Sociale, Lavoro E Organizz.

Giorno:01/03/2018 Ora: 8,30

Sede: Aula 210 Ed. 15

MATR.	Cod	CANDIDATO	RELATORE	TITOLO DELLA TESI	CORRELATORE	CORRELATORE
0642424	2050	Albanese Azzurra Maria	Pace Francesco	La selezione del personale	Ruvolo	
0642085	2050	Buffa Monica	Di Stefano Giovanni	L'uso dei business game nella formazione esperienziale	Ruvolo	
0643358	2050	Longo Claudia	Di Stefano Giovanni	LA FORMAZIONE PSICOSOCIALE COME STRUMENTO PER PROMUOVERE L'ACTION LEARNING	Pace	
0646422	2050	Scalici Simona	Pace Francesco	La sindrome del burnout negli operatori della Polizia Penitenziaria	Garro	
0646145	2050	Lipari Martina	Pace Francesco	Differences between students from university Miguel Hernandez of Elche and University of Palermo Studies in generic and transversal	Ceresia	
0633443	2050	Grutta Marilena	Di Stefano Giovanni	La formazione psicosociale come dispositivo di prevenzione dallo stress correlato a lavoro	Ruvolo	
0645435	2050	Faraci Alessandra	Salerno Alessandra	Dalla Love Addiction all' Intimate Partner Violence. Analisi della donna offender nelle relazioni di coppia	Garro	
0646498	2050	Aiello Marco Gaspare	Di Stefano Giovanni	Disability Management e Terzo Settore: verso una nuova metodologia per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.	Pace	
0646425	2050	Masnata Marco	Ruvolo Giuseppe	Hikikomori	Salerno	

Università degli Studi di Palermo

Scuola delle Scienze umane e del patrimonio culturale

Presidente: Ruvolo
commissione: Salerno
Garro

Ceresia
Parroco

Pace
Mrisola (suppl.)

Di Stefano