



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

Ai Direttori di Dipartimento  
Al Direttore del SIMUA  
Al Direttore dell'ATEN CENTER  
Ai Presidenti dei Poli decentrati  
Ai Dirigenti  
Ai Responsabili delle strutture afferenti  
alla Direzione Generale  
e, p.c. Al Magnifico Rettore  
Ai Responsabili amministrativi delle  
strutture decentrate  
**Loro Sedi**

Oggetto: Programmazione del rientro in sicurezza sui luoghi di lavoro dei dipendenti dell'Università degli Studi di Palermo – art. 263 del D.L. n. 34/2020 convertito con modifiche dalla Legge n. 77/2020.

Nella Gazzetta Ufficiale n. 180 del 18 luglio 2020, è stata pubblicata la legge n. 77 di conversione del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 (cosiddetto “D.L. Rilancio”) recante “*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da Covid-19*”.

In sede di conversione del decreto legge in oggetto, è stata disposta la cessazione degli effetti dell’art. 87 comma 1, lettera a), del D.L. n. 18/2020 (art. 263 - comma 1 - ultimo periodo) a decorrere dal 15 settembre p.v..

A decorrere da tale data, quindi, il lavoro agile non è più la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni e, come ribadito dalla circolare n. 3/2020 del Ministro per la Pubblica amministrazione, la presenza nei luoghi di lavoro non è più correlata alle attività ritenute indifferibili e urgenti.

Dal 15 settembre e fino al 31 dicembre 2020, il lavoro agile verrà applicato al 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità, sempre nelle forme semplificate finora adottate, di cui all’art. 87, comma 1, lettera b) del D.L. n. 18/2020.

Per assicurare il pieno rientro in sicurezza dei dipendenti, verrà applicato il Protocollo quadro per la “*prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all’emergenza sanitaria da Covid-19*”, validato dal Comitato tecnico-scientifico, organismo a supporto del Capo Dipartimento della Protezione civile per l’emergenza Covid-19, e sottoscritto il 24 luglio u.s. dal



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

Ministro della Pubblica Amministrazione con le OO.SS., ferme restando le specifiche disposizioni che verranno adottate attraverso l'adozione di protocolli di sicurezza specifici. Sulla base del suddetto protocollo infatti, a breve, questo Ateneo sta procedendo alla formulazione di ulteriore protocollo di sicurezza che conterrà anche le disposizioni in tema di lavoratori fragili.

Tutto ciò premesso, **i Dirigenti, il personale di categoria EP, i Responsabili delle strutture decentrate, nonché i Responsabili di Unità Organizzative, fatti salvi motivati casi, sono chiamati, a decorrere dal 15 settembre p.v., a rientrare in servizio in modalità in presenza** anche per l'espletamento delle attività appresso indicate.

Essi infatti organizzeranno il rientro in presenza del personale afferente alle strutture di cui sono responsabili, individuando il personale che non espleta attività delocalizzabili e che pertanto verrà chiamato a rientrare in servizio in presenza. Individueranno inoltre, previa verifica che trattasi di attività delocalizzabili, il personale che potrà continuare a svolgere la propria attività lavorativa in modalità agile, tenendo prioritariamente conto dei c.d. "soggetti fragili".

I soggetti fragili, a seguito della loro richiesta, dovranno sottoporsi a visita presso il Medico competente al fine di accertare la loro condizione di fragilità.

Nell'individuazione del personale che svolgerà attività lavorativa in modalità agile, si terrà inoltre conto di coloro che si trovino nelle condizioni di seguito indicate:

- donne in gravidanza;
- personale con disabilità psicofisica accertata con certificazione medica ai sensi della L. 104/92;
- personale che abbia la necessità di prestare assistenza al coniuge o convivente in stato di gravidanza, al coniuge o convivente ed ai parenti o affini entro il secondo grado con disabilità accertata con certificazione medica ai sensi della L. 104/92;
- personale con figli in età prescolare (comunque fino a 6 anni non compiuti), nel caso in cui nel nucleo familiare lavorino entrambi i coniugi .

Inoltre **per motivate esigenze personali e/o familiari diverse da quelle sopra elencate**, i dipendenti potranno chiedere al Responsabile della struttura di appartenenza di svolgere la propria attività lavorativa in modalità agile ovvero chiedere una ulteriore flessibilità dell'orario di lavoro (in entrata e/o in uscita) di non oltre un'ora rispetto a quella già prevista (ad es. in considerazione degli orari delle attività scolastiche dei propri figli)..

Si evidenzia che, in ogni caso, al fine di assicurare il distanziamento sociale e il rispetto delle norme poste a presidio di tale misura, le SS.LL. dovranno tener conto anche degli spazi fruibili presso le strutture di cui sono responsabili. Si allega a tal fine una tabella riepilogativa



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

contenente la misura delle distanze interpersonali e della superficie minima per occupante nonché l'indicazione dei dispositivi di sicurezza che dovranno essere utilizzati.

Al fine di determinare la decorrenza della piena applicazione degli adempimenti di cui all'art. 263 del D.L. n. 34/2020, si individua **il 24 settembre p.v** . Ciò, in considerazione delle risultanze emerse nel corso della seduta del Comitato per la Sicurezza in data 10 settembre 2020 e dei tempi necessari per procedere da parte dei Responsabili agli adempimenti correlati ai piani di individuazione del personale. Si tiene inoltre conto della tempistica necessaria per l'espletamento degli accertamenti sanitari relativi alla verifica delle condizioni di fragilità del personale che versa in tale condizione. Da ultimo si tiene in considerazione la ritardata ripresa delle attività scolastiche, anche a causa della prossima tornata elettorale, che determina la necessità di assicurare la presenza dei genitori di figli minori.

Si invitano le SS. LL. a comunicare con la massima tempestività al Settore Carriere dei dirigenti e del personale TAB, esclusivamente alla email: [lavoroagile@unipa.it](mailto:lavoroagile@unipa.it), **entro il 22 settembre 2020**, i nominativi del personale che continuerà a svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile, compilando l'apposito modulo che si allega alla presente.

Nel contempo le SS.LL. dovranno comunicare, esclusivamente alla mail [presenze.accessorio@unipa.it](mailto:presenze.accessorio@unipa.it), le eventuali deroghe alla flessibilità oraria prevista.

Il Direttore Generale  
Dott. Antonio Romeo