

I servizi offerti da UniPa

Opportunità di carriera accademica

In ottemperanza della normativa vigente DM 919/2022, l'Università degli Studi di Palermo (UniPa) offre ai vincitori di Grant ERC (Starting, Consolidator e Advanced) l'opportunità di essere assunti per chiamata diretta con contratti **tenure-track** o, in base al profilo, con **contratto come professore associato o ordinario**. Per le posizioni di professore, il possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale costituisce un criterio preferenziale.

Trattamento economico e condizioni di lavoro

Il livello di inquadramento economico iniziale è negoziabile entro i limiti stabiliti dalla normativa nazionale. Consulta le [tabelle stipendiali](#).

Benefici fiscali

I professori e ricercatori che intendono trasferirsi in Italia dopo almeno due anni di attività all'estero possono beneficiare dell'esenzione del 90% dell'imposta sul reddito per cinque anni, estendibile fino a 13 anni in base alla situazione familiare (Dl n. 78/2010, art. 44).

I benefici si applicano al periodo d'imposta in cui il ricercatore acquisisce la residenza fiscale in Italia e ai successivi cinque anni fiscali, a condizione che mantenga la residenza fiscale in Italia. L'esenzione può essere estesa oltre la durata minima nei seguenti casi:

- **8 anni**, in presenza di un figlio a carico (incluso l'affidamento preadottivo) oppure in caso di acquisto di un'abitazione in Italia (l'acquisto può avvenire fino a 12 mesi prima o in qualsiasi momento successivo all'acquisizione della residenza fiscale);
- **11 anni**, se il professore o ricercatore ha **almeno due figli a carico**;
- **13 anni**, se il professore o ricercatore ha **almeno tre figli a carico**.

Anche i partner/coniugi dei ricercatori possono accedere a benefici fiscali, se in possesso dei seguenti requisiti previsti dal Dl n. 78/2010, art. 44:

- sono in possesso di un titolo di studio universitario o equipollente;
- hanno svolto documentata attività di ricerca o insegnamento all'estero (presso università o enti di ricerca, pubblici o privati);
- trasferiscono la propria attività professionale in Italia, acquisendo la **residenza fiscale** nel Paese.

Servizi di accoglienza e supporto

Gli uffici di UniPa offrono una serie di servizi finalizzati ad accompagnare i Principal Investigator (PI) in tutte le fasi del trasferimento:

- **Supporto amministrativo:** gestione e assistenza relativa agli adempimenti interni, negoziazione e predisposizione del Grant Agreement, definizione dell'inquadramento e stipula del contratto, pubblicazione di bandi per l'assunzione del team di ricerca, iscrizione nel bilancio di Ateneo, eventuale riformulazione del budget e definizione del cronoprogramma finanziario, supporto nella gestione e controllo amministrativo-contabile delle attività e delle spese durante l'attuazione del progetto, supporto alla predisposizione del DMP.
- **Supporto legale e accoglienza:** consulenza su normative contrattuali e fiscali, accesso ai servizi universitari.

Composizione del team di progetto

Come da normativa nazionale vigente, l'Ateneo consente l'inserimento nel proprio team di progetto delle seguenti figure:

- **Contratti di ricerca** (L.79/2022) per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato. Il contratto è minimo biennale;
- **Incarichi post-doc** (L. 79/2025) di durata almeno annuale e prorogabili fino alla durata complessiva di tre anni, destinati a soggetti in possesso del titolo di dottore di ricerca o di titolo equivalente conseguito all'estero, o di specializzazione in area medica;
- **Dottorandi:** durata 3 anni, con possibilità di mobilità all'estero.
- **Incarichi di ricerca** (L. 79/2025), destinati a giovani studiosi in possesso di laurea magistrale o a ciclo unico (o titolo equipollente) da non più di sei anni e di un curriculum idoneo. Ha la durata minima di un anno e massima, compresi eventuali rinnovi o proroghe, di tre anni, anche non continuativi.
- **Tecnologo** beneficiario di un contratto a tempo determinato durata min.18 mesi.

Le figure di cui sopra devono essere assunte tramite selezione pubblica a seguito della pubblicazione di un bando di concorso.

Gestione del budget

Durante il processo di transizione, il budget del progetto può essere riadattato previa approvazione dell'ente finanziatore. In questa fase il PI verrà supportato nella riformulazione del budget e definizione del cronoprogramma finanziario.

Lo staff amministrativo dei Dipartimenti e dell'Ufficio ricerca supporta costantemente la gestione e rendicontazione del budget di progetto, assicurando la corretta documentazione e

il rispetto degli obblighi amministrativi, finanziari e legali secondo le normative interne e i regolamenti regionali, nazionali e internazionali.

Etica e Open Science

L'Ateneo vanta un Comitato di Bioetica dedicato che guida i ricercatori nel garantire il pieno rispetto dei requisiti etici e degli obblighi di Open Access previsti da Horizon 2020 e Horizon Europe.

Inoltre, le Strutture dell'Ateneo offrono un supporto strategico nella gestione della proprietà intellettuale e delle relative licenze di utilizzo, assistendo il PI in tutte le fasi, dalla brevettazione alla pubblicazione, fino alla tutela della riservatezza.

UniPa offre inoltre la possibilità di pubblicare articoli Open Access senza pagare APC (article processing charge) su [repository riconosciuti a livello europeo ed internazionali](#) e su [IRIS](#), il repository di Ateneo riconosciuto a livello ministeriale.

Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

UniPa ha ottenuto nel 2010 un riconoscimento della Commissione Europea e il logo "[HR excellence in Research](#)" per i progressi ottenuti nell'ambito Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

UniPa è inoltre ufficialmente inserita tra le "[HR Recognised Institutions](#)" italiane sulla piattaforma EURAXESS.

Questi importanti traguardi attestano l'impegno dell'Ateneo nel garantire condizioni di lavoro eque, trasparenti e stimolanti per i ricercatori, promuovendo al contempo l'attrattività dell'Università per talenti nazionali e internazionali.

Attraverso l'adozione della HRS4R, UniPa si allinea ai principi della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori, ponendo al centro:

- la qualità della gestione delle risorse umane;
- la valorizzazione della carriera dei ricercatori;
- la trasparenza nei processi di selezione;
- il supporto alla mobilità e allo sviluppo professionale.