



Università
degli Studi
di Palermo

Direzione Generale

Al Presidente della Scuola di Medicina
Ai Direttori di Dipartimento
Ai Direttori dei Centri
Ai Dirigenti
Ai Responsabili dei Servizi Speciali
Al Responsabile Servizio Professionale
Sistema di Sicurezza di Ateneo
Alla Responsabile Servizio Professionale
Avvocatura di Ateneo
Al Responsabile Poli territoriali decentrati
Ai Responsabili dei Servizi di Staff del
Rettorato e della Direzione
Al Responsabile Amministrativo SiMuA
Al Responsabile Amministrativo AtenCenter
Ai Responsabili Amministrativi dei
Dipartimenti

e p.c. A tutto il personale T.A.B.

Oggetto: Lavoro in modalità agile e situazione emergenziale. Nuove indicazioni fino al 31 marzo 2022.

Si fa seguito alla nota di prot. n. 3591 del 14/01/2022 e, considerato il miglioramento della curva pandemica con la conseguente riduzione dei contagi a livello nazionale, nonché la ripresa delle attività didattiche in presenza, si comunicano le misure organizzative tese ad aumentare la percentuale dei giorni in presenza di tutto il personale T.A.B..

Per assicurare un adeguato servizio agli studenti e, in generale, a tutta la comunità accademica, si dispone il rientro in presenza per **quattro giorni a settimana**, di cui uno con rientro pomeridiano, del personale T.A.B. **che svolge attività di sportello e di ricevimento degli utenti (front - office)**.

L'individuazione specifica del personale operatore di front office è rimessa alle SS.LL., ciascuno per la struttura di propria competenza, con la rigorosa osservanza delle misure di prevenzione e contenimento del contagio della diffusione del virus COVID-19 adottate con i protocolli vigenti in Ateneo.

Si raccomanda, affinché vi siano le massime condizioni di sicurezza, sia per gli operatori che per l'utenza, l'utilizzo di sistemi di prenotazione e di flessibilità degli orari per il ricevimento del pubblico, al fine di prevenire il rischio di assembramenti e concentrazione di persone che non garantiscano un idoneo distanziamento.

L'orario di lavoro del **restante personale** sarà articolato in presenza **per almeno tre giorni a settimana**, di cui una giornata lavorativa con rientro pomeridiano; tale personale, affinché siano assicurate le condizioni di salubrità all'interno del luogo di lavoro, sarà soggetto a rotazione così da evitare la contestuale presenza e il sovraffollamento degli ambienti.

Rimane fermo, quanto già comunicato con la richiamata nota n. 3591 del 14/01/2022 relativamente **ai lavoratori fragili e alle lavoratrici in gravidanza**; entrambe le categorie espletano l'attività **in modalità agile cinque giorni su cinque**.

Parimenti identica rimane la disciplina per i lavoratori con figli conviventi di età inferiore a 16 anni i quali, alternativamente all'altro genitore, potranno adottare la modalità agile esclusivamente per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza, nonché a quella dell'infezione o della quarantena applicata al figlio (art. 2, comma 1, DL 13 marzo 2021, n. 30).

Ulteriori situazioni di particolare gravità legate a disabilità dei figli potranno essere segnalate al Direttore Generale dai Responsabili delle Strutture, al fine di applicare modalità di svolgimento della prestazione ancora più flessibili.

Le superiori indicazioni avranno validità sino al 31 marzo 2022 .

Cordiali saluti

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo

Il Rettore
Prof. Massimo Midiri