



Accordo 30 luglio 2026

**Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale T.A.B.
dell'Università degli Studi di Palermo**

Il giorno 30.07.2026 alle ore 9:00, presso il Rettorato, le Delegazioni trattanti si sono riunite, giusta convocazione n. 142189 del 29.07.2026 per procedere alla stipula definitiva dell'accordo sopraccitato, relativo alle materie di seguito riportate:

- A.** criteri per l'assegnazione al personale T.A.B. del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge n. 234/2021, per l'anno 2026;
- B.** ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2026.

Il presente accordo fa seguito al parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 12 del 27.07.2026 sull'ipotesi di accordo sottoscritta il 09.07.2026, e alla successiva autorizzazione alla stipula definitiva dell'accordo deliberata dal Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Palermo, nella seduta del 28.07.2026 al punto 08/01.

A. Criteri per l'assegnazione al personale T.A.B. del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge n. 234/2021, per l'anno 2026.

Le Parti convengono che le risorse destinate all'Ateneo per la valorizzazione del personale T.A.B., ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75 – riferite alla quota dell'anno 2026, al netto della quota relativa al Policlinico – siano ricomprese nella costituzione del fondo per la contrattazione collettiva dell'anno 2026.

Con riferimento a quanto sopra, tali risorse vengono assegnate al fondo di cui all'art. 119 del CCNL nella misura complessiva di € 412.998 e al fondo di cui all'art. 121 del CCNL nella misura complessiva di € 34.017.

Le Parti concordano che tali risorse, contribuendo a finanziare le attività relative al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, saranno distribuite in base a quanto previsto dal vigente Regolamento relativo alla valutazione della *performance*.



**B. Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B.
per l'anno 2026.**

Il dettaglio analitico dei fondi 2026 è riportato nella disposizione del Direttore Generale rep. n. 6603 del 12.06.2026 e nella Relazione tecnico-finanziaria, di cui alla Disposizione dirigenziale rep. n. 6604 del 12.06.2026, come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con i verbali n. 11 del 02.07.2026 e n. 12 del 27.07.2026.

Si prende atto, quindi, che le risorse destinate per l'anno 2026 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, ammontano a:

- **€ 5.166.597** per il fondo art. 119 CCNL;
- **€ 1.639.700** per il fondo art. 121 CCNL;
- **€ 525.000** per il fondo lavoro straordinario.

Le Parti convengono la seguente ripartizione del fondo:

FONDO 2026		FONDO EP 2026	
Produttività individuale	€ 176.597	Retribuzione di posizione e risultato	€ 1.569.300
Produttività collettiva	€ 950.000	Premio	€ 22.000
Indennità di resp.	€ 1.880.000	ex PEO	€ 48.400
IMA	€ 1.425.000		
Lavoro disagiato	€ 243.000		
Premio	€ 80.000		
ex PEO	€ 412.000		
TOTALE Fondo	€ 5.166.597	TOTALE Fondo	€ 1.639.700

TOTALE Fondo lavoro straordinario	€ 525.000
--	------------------

In relazione a quanto sopra, le Delegazioni trattanti intraprendono la discussione sui criteri di ripartizione dei fondi di cui all'art. 119 e all'art. 121 del CCNL 18.01.2024, introducendo i seguenti elementi di novità rispetto all'anno precedente:

- IMA: l'importo individuale mensile viene fissato pari a € 100,00 a decorrere dal 01/01/2026.



**Università
degli Studi
di Palermo**

Ufficio di Gabinetto del Rettore
Settore Relazioni Sindacali
Segreteria di contrattazione

Le Parti concordano, inoltre, che, sulla base dello stanziamento previsto, la percentuale di superamento della procedura selettiva, relativa alle progressioni economiche all'interno delle Aree (ex PEO), ammonta circa al 40% degli aventi diritto per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, mentre per l'Area delle Elevate professionalità la stessa ammonta al 50%.

Le Parti prendono atto, altresì, che ogni eventuale variazione delle poste provvisoriamente allocate nei fondi 2026 avrà effetto sul fondo per la produttività individuale, che verrà erogato a conclusione del ciclo di valutazione della *performance* del corrente anno.

Letto e sottoscritto seduta stante.

Il Rettore <i>Prof. Massimo Midiri</i>	Firmato
il Direttore Generale <i>Ing. Antonio Sorce</i>	Firmato
per la Rappresentanza Sindacale Unitaria	Firmato
per la FLC CGIL	Firmato
per la CISL FSUR	Firmato
per la CONFSAL Fed. SNALS Univ.	Firmato
per la FGU GILDA Unams	Firmato
per la UIL Rua	Firmato