[Copia] UNPA-CLE - Prot. 134357-17/07/2026

Università degli Studi di Palermo

Ufficio di Gabinetto del Rettore
Settore Relazioni Sindacali
Segreteria di contrattazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI DI ACCORDO 2026

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**9 luglio 2026 Parte Economica** (Ipotesi di Accordo sulla Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2026
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica** (ruoli/qualifiche ricoperti), giusta D.R. n. 9444 del 10.09.2025: Presidenti: – Delegata del Rettore per le Relazioni sindacali, Prof.ssa Marina Nicolosi; – Direttore Generale, Ing. Antonio Sorce. Componenti: – Dirigente Area Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, Dott.ssa Simona Viola; – Responsabile SSP Ufficio di Gabinetto del Rettore, Dott.ssa Silvia Cossentino; – Responsabile Settore Programmazione Risorse Umane e Monitoraggio della spesa, Dott.ssa Romina Pipitone; – Settore Relazioni sindacali – U.O. Segreteria di contrattazione, Dott.ssa Giulia Musto. **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** (elenco sigle): RSU; CISL FSUR; FLC Cgil SNALS CONFSAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams; UIL Rua; Anief. **Organizzazioni sindacali firmatarie** (elenco sigle): RSU; FLC Cgil CISL FSUR; SNALS CONFSAL - Settore Universitario; FGU Gilda Unams; UIL Rua.
Soggetti destinatari	Personale del Comparto, con esclusione di quello destinatario dell'art. 64 del CCNL 16.10.2008.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- **Ipotesi di Accordo "Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo":** - criteri per l'assegnazione al personale T.A.B. del 50% delle risorse dui cui all'art. 1, c. 297, lett. b), della Legge n. 234/2021, per l'anno 2026; - ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2026.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:** La certificazione positiva è stata resa dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n.11/2026 del 02.07.2026 relativo alla costituzione dei fondi di contrattazione 2026, di cui alla DDG rep n. 6603 del 12.06.2026 e nella Relazione tecnico-finanziaria, di cui alla Disposizione dirigenziale rep. n. 6604 del 12.06.2026 La certificazione dell'accordo è stata resa dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. del .
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accesso-ria	**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009** Il Piano della performance 2026-2028 è stato adottato a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione, assunta il 30 gennaio 2026 prot.15814/2026, Rep. 1/ come parte del Piano Integrato. Il Piano viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza– sezione Trasparenza previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza – sezione Trasparenza (anni 2026-2028) è stato adottato, a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 30.01.2025, come parte del Piano Integrato. Il Piano viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Ateneo.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 del d.lgs. 33/2013 Nel sito istituzionale dell'Ateneo di Palermo è prevista un'apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile al link posto nella *homepage* del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente": https://www.unipa.it/operazionetrasparenza/
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La Relazione sulla performance relativa all'anno 2025, sottoposta alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 maggio 2026, al punto dell'odg n. 05.01, è stata approvata nella medesima seduta. A seguito di quanto su rappresentato, la predetta relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione, in funzione di OIV, nella seduta del 9 giugno 2026.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali chelegittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

A seguito dell'atto di indirizzo a firma del Magnifico Rettore e del Direttore Generale, trasmesso con nota prot. 55216 del 25.03.2026, l'Amministrazione ha quantificato formalmente le risorse che costituiscono i fondi destinati al finanziamento del salario accessorio per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'anno 2026. La Parte politica ha avviato il negoziato sulle materie indicate in virtù dell'Ipotesi di Accordo "Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo" anno 2026:

- Criteri per l'assegnazione al personale T.A.B. del 50% delle risorse dui cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della Legge n. 234/2021, per l'anno 2026;
- Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2026.

La delegazione di Parte datoriale ha formulato una proposta di ripartizione dei fondi, tenendo conto di quanto speso nel corso dell'anno precedente e di quanto necessario a soddisfare le necessità derivanti dalle esigenze dell'Amministrazione centrale e delle Strutture decentrate, in considerazione dei processi di sviluppo dell'Ateneo.

Il 9 luglio 2026 è stata avviata la sessione negoziale e nella medesima data è stata approvata l'Ipotesi di Accordo relativa alla ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2026. Con il verbale n. 11/2026 del 02.07.2026 il Collegio dei Revisori ha certificato i fondi 2026 e si è convenuti sulla ripartizione degli stessi. Da ciò, la consistenza del Fondo delle risorse decentrate per le Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari è stata definita per **€ 5.166.597** (al netto degli oneri c.e.) mentre quella del Fondo per l'Area delle Elevate Professionalità è stata definita per **€ 1.639.700** (al netto degli oneri c.e.).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorsedi Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL.

Con l'Ipotesi di Accordo del 9 luglio 2026 è stata, definita all'unanimità la suddivisione delle risorse destinate al finanziamento del salario accessorio per l'anno 2026 nella seguente maniera:

FONDO 2026		**FONDO EP 2026**	
Produttività individuale	€ 176.597	Retribuzione di posizione e risultato	€ 1.569.300

Produttività collettiva	€ 950.000	Premio	€ 22.000
Indennità di resp.	€ 1.880.000	ex PEO	€ 48.400
IMA	€ 1.425.000		
Lavoro disagiato	€ 243.000		
Premio	€ 80.000		
ex PEO	€ 412.000		
TOTALE Fondo	**€ 5.166.597**	**TOTALE Fondo**	**€ 1.639.700**

TOTALE Fondo lavoro straordinario	**€ 525.000**

Le Delegazioni trattanti dopo proficua discussione

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Con l'Ipotesi di Accordo del 9 luglio 2026, è stata modificata la parte economica relativa al CCI del 16.07.2024. L'ipotesi di Accordo risulta conforme alla normativa e disciplina contrattuale vigente in materia. Con l'Ipotesi di Accordo del 9 luglio 2026 le risorse rese disponibili dall'Amministrazione per il trattamento accessorio dell'esercizio 2026 risultano contenute entro i limiti del 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e le riduzioni del fondo sono state operate secondo le correlate disposizioni di legge.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primalità.

La quota prevalente del trattamento accessorio del personale del comparto è destinata al finanziamento degli istituti correlati ai principi di meritocrazia e premialità e viene erogata a seguito del raggiungimento degli obiettivi attraverso indicatori espressamente individuati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dirigente e tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università di Palermo.

Anche la retribuzione di risultato del personale di categoria EP e il saldo dell'indennità di responsabilità, oltre alle progressioni economiche, vengono attribuiti a seguito di valutazione dei risultati.

Tra queste rientrano anche le quote destinate alla valorizzazione del personale, di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 5 del D.l. 22 giugno 2023 n. 75, per l'anno 2026, assegnate al fondo art. ex 119 CCNL 2019/2021 per un importo pari a € 412.998 e al fondo ex art. 121 del medesimo CCNL, per un importo di € 34.017. Tali risorse contribuiscono a finanziare le attività relative al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza

missione e saranno distribuite in base a quanto previsto dal vigente Regolamento relativo alla valutazione della performance, e oggetto dell'Accordo del 9 luglio 2026 al punto 1.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'Ipotesi di Accordo del 9 luglio 2026 prevede il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree (ex PEO) attraverso l'utilizzo di risorse necessarie a garantire una percentuale pari al 40% degli aventi diritto per le Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, mentre per l'Area delle Elevate professionalità la percentuale ammonta al 50%. Tali risorse verranno erogate sulla base di una procedura di tipo concorsuale, che tiene conto anche della valutazione della performance, e della redazione di una graduatoria di merito formulata attraverso un adeguato livello di selettività secondo quanto disposto dall'art. 86 del CCNL 18.01.2024 e del vigente regolamento in materia.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del d.lgs. 150/2009.

L'Amministrazione sta ancora completando il percorso di riorganizzazione delle strutture e lo stanziamento del Fondo del trattamento accessorio è tale da garantire le incentivazioni al personale legate alla performance organizzativa dell'Ateneo, alla performance individuale e alle funzioni di responsabilità, in coerenza con quanto espresso nel Piano Strategico. Ha, inoltre, consentito di rafforzare il sistema organizzativo, anche alla luce degli impegni da sostenere relativamente al PNRR.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili allo scopo rispetto a quelle già fornite.

Palermo, 10.07.2026

Il Direttore Generale
Ing. Antonio Sorce

Firmato digitalmente da: Antonio Sorce
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO/80023730825
Unità organizzativa: DIRETTORE GENERALE
Data: 16/07/2026 15:07:08

Verbale n. 12/2026

Il giorno 27 luglio 2026 alle ore 10:30 in modalità mista presso i locali del Settore Organi Collegiali ed elezioni, palazzo Steri, Piazza Marina – Palermo e in collegamento telematico mediante l'utilizzo della piattaforma Teams, accedendo al canale denominato "Revisori dei Conti", si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università di Palermo – nominato con D. R. n. 4817/2026 con il seguente ordine del giorno:

1. Pareri sugli argomenti del Consiglio di Amministrazione del 28 luglio 2026:

OMISSIS

08/01 Autorizzazione alla stipula definitiva dell'Ipotesi di Accordo relativa alla Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale TAB – anno 2026 - dell'Università degli Studi di Palermo.

OMISSIS

Sono collegati:
Dott. Alberto Rigoni — Presidente

Sono presenti:
Dott. Giovanni Maniscalco — Componente effettivo
Dott. Alessio Chittaro — Componente effettivo

Sono presenti in qualità di segretari verbalizzanti: dott. Angelo Neri e dott.ssa Antonella Parrinello.

Il dott. Alessio Chittaro si insedia formalmente nella seduta odierna del Collegio, a seguito del decreto rettorale n. 7196 del 30 giugno 2026 con il quale lo stesso è stato integrato quale componente effettivo del Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo in rappresentanza del MEF, nelle more di eventuali provvedimenti di designazione da parte del MEF, conseguentemente alle dimissioni del Dott. Li Voti.
Il dott. Chittaro, che è presente all'odierna seduta, dichiara che non sussistono motivi di incompatibilità e, pertanto, di accettare formalmente l'incarico.

Si procede, quindi, all'esame dei punti all'ordine del giorno:

1. Pareri sugli argomenti del Consiglio di Amministrazione del 28 luglio 2026:

OMISSIS

08/01 Autorizzazione alla stipula definitiva dell'Ipotesi di Accordo relativa alla Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale TAB – anno 2026 - dell'Università degli Studi di Palermo.

I Revisori procedono all'esame dell'Ipotesi di Accordo relativa alla Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale TAB per l'anno 2026.
L'ipotesi di accordo è stata preventivamente trasmessa via mail al Collegio dei Revisori in data 17/07/2026, ai fini del controllo della compatibilità dei costi derivanti dalla predetta Contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.
Tale ipotesi di accordo è stata sottoscritta dalle parti in data 09/07/2026.
Il Collegio passa all'esame del precitato accordo, il quale prevede per l'anno 2026 un ammontare di somme a disposizione pari a euro 6.806.297 al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, distribuiti per le seguenti finalizzazioni:

FONDO 2026		FONDO EP 2026	
Produttività individuale	€ 176.597	Retribuzione di posizione e risultato	€ 1.569.300
Produttività collettiva	€ 950.000	Premio	€ 22.000
Indennità di resp.	€ 1.880.000	Fondo PEO	€ 48.400

Piazza Marina, 61 – Palazzo Chiaromonte "Steri" – piano ammezzato
Tel. 091/238. 93701 (unico) - 93790 - 93791 - 93776 - 93627 – 99511
email: sevoc@unipa.it – PEC: pec@cert.unipa.it

IMA	€ 1.425.000		
Lavoro disagiato	€ 243.000		
Premio	€ 80.000		
Fondo PEO	€ 412.000		
TOTALE	**5.166.597**	**TOTALE Fondo**	**€ 1.639.700**

TOTALE Fondo lavoro straordinario	**€ 525.000,00**

Ciò premesso, il Collegio verificato che:
- i fondi contrattuali per l'anno 2026 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- l'ipotesi di accordo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo sulla ripartizione dei fondi destinati al finanziamento del salario accessorio per il personale TAB per l'anno 2026.

OMISSIS

La seduta è tolta alle ore 13:05

F.to Dott. Alberto Rigoni

F.to Dott. Alessio Chittaro

F.to Dott. Giovanni Maniscalco

Piazza Marina, 61 – Palazzo Chiaromonte "Steri" – piano ammezzato
Tel. 091/238. 93701 (unico) - 93790 - 93791 - 93776 - 93627 – 99511
email: sevoc@unipa.it – PEC: pec@cert.unipa.it