



Verbale della Commissione RDTM

Seduta del 08 Aprile 2026

Il giorno 08 Aprile 2026, alle ore 09,30 si riunisce la Commissione RDTM del Dipartimento di Scienze della Terra e del Mare (DiSTeM), convocata in data 01 Aprile 2026, per discutere e deliberare sul seguente O.d.G.

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Approvazione del piano di impegno del Budget Strategico Dipartimentale 2026;
- 2) Varie ed eventuali;

La seduta è presieduta dal Delegato alla Ricerca Prof. Alessandro Aiuppa.
Segretario Verbalizzante: Sig.ra Daniela Corrao.

A seguito del riscontro dei presenti, assenti e assenti giustificati, si registra la seguente composizione della seduta odierna:

AIUPPA	Alessandro	Presente
CORRAO	Daniela	Presente
INCARBONA	Alessandro	Assente giustificato
GENNUSO	Martina	Presente
MARTORANA	Raffaele	Assente giustificato
MILAZZO	Marco	Presente
MADONIA	Giuliana	Assente giustificata
SIGNA	Geraldina	Presente
SULLI	Attilio	Assente giustificato
VARRICA	Daniela	Assente giustificata
VIZZINI	Salvatrice	Presente

Il Prof. A. Aiuppa, verificato il raggiungimento del numero legale e constatato che il numero dei presenti è congruo per deliberare sui punti posti all'o.d.g., dichiara aperta la seduta alle ore 09,35.

Si passa quindi alla trattazione dell'O.d.G.

1) Approvazione il piano di impegno del Budget Strategico Dipartimentale 2026

Il Prof. A. Aiuppa, vista la nota Prot. n.53786 del 24/03/2026 relativa al *Budget Strategico Dipartimentale 2026 (BSD 2026) – Assegnazione risorse BSD 2026*.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato (CdA Rep. n.209/2026 del 13/03/2026) l'assegnazione del Budget Strategico Dipartimentale per l'anno 2026 destinandolo al finanziamento di attività ed investimenti autonomamente individuati da ogni Dipartimento in appositi Piani d'Impegno.

Per il Dipartimento DiSTeM è prevista la seguente Assegnazione del Budget Strategico Dipartimentale 2026:



Dipartimento	Codice UA	Progetti contabili associati al BSD 2026	Quota fissa	Numerosità al 09 gennaio 2026	Quota proporzionale al numero dei docenti al 09 gennaio 2026	Assegnazione Budget Strategico Dipartimentale 2026
Scienze della Terra e del Mare (DISTEM)	D14	PJ_GEST_S TR_DIP_202 6_D14_CTC	7.812,50 €	59	4.328,05 €	12.140,55 €

Il Prof. Aiuppa da lettura della proposta del piano di impegno del BSD 2026 del Dip.to DiSTeM:

1. Premessa

Il presente documento rappresenta la proposta di Piano di Impegno del Budget Strategico Dipartimentale 2026 del Dipartimento di Scienze della Terra e del Mare (DiSTeM), ed è stato redatto dal Delegato alla Ricerca, dal Delegato alla Terza Missione, e dal Direttore del Dipartimento DiSTeM, a seguito di approfondita analisi delle proposte avanzate dai singoli docenti, di seguito vagliate e approvate dalla Commissione AQ Ricerca e Terza Missione (riunitasi in data 8/4/2026), e dal Consiglio di Dipartimento (riunitosi in data 14/4/2026).

Il documento è stato redatto alla luce di un'analisi critica delle proposte pervenute e del relativo dibattito che ne è scaturito, degli obiettivi del Piano Strategico Dipartimentale, e delle evidenze emerse nel processo di autovalutazione, attraverso il Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale - Anno 2024.

2. Analisi del Contesto

Come dimostrato dai recenti processi di autovalutazione e dalla valutazione positiva esitata dal Presidio di Qualità di Ateneo, il DiSTeM si pone come un Dipartimento estremamente attivo e dinamico negli ambiti della Ricerca e della Terza Missione, nonostante la sua bassa numerosità.

La produttività scientifica del DiSTeM nell'anno 2024 è stata consistente (171 articoli su rivista), concentrata su riviste indicizzate censite da Scopus/WoS, più del 90% delle quali su riviste di I e II fascia (in media 2.9 prodotti per docente in servizio). In occasione della valutazione VQR 2020-2024, il numero di prodotti conferiti ha coinciso con quello dei prodotti attesi ($60 \times 2.5 = 150$), e non sono stati riscontrati docenti inattivi.

Il DiSTeM rappresenta uno dei dipartimenti più attivi in Ateneo nell'acquisizione di risorse derivanti da attività progettuale in ambito regionale/nazionale/europeo e da attività conto terzi.

Si segnala anche che nel 2024 il DiSTeM ha stipulato numerose convenzioni (n. 25), a testimonianza di una fitta rete di collaborazioni intessute dai docenti con enti, istituzioni e aziende, ed ha ricevuto diversi finanziamenti a valere su bandi competitivi europei e/o a livello nazionale (4), oltre ad una massiccia partecipazione ai progetti PNRR.



Inoltre, il DiSTeM ha portato avanti svariate attività di *Public Engagement* (PE) ricadenti in diverse tipologie ANVUR, soprattutto relative all'organizzazione e alla partecipazione ad eventi pubblici, ad iniziative in collaborazione con enti per progetti di sviluppo urbano o di valorizzazione del territorio, ad iniziative di orientamento e di interazione con le scuole superiori e a pubblicazioni di carattere divulgativo. Nel 2024 la numerosità di tali iniziative è stata in linea con quella dell'anno precedente (n. 77) e ha superato il target prefissato (n. 60)

Nonostante questo quadro generalmente positivo, permangono punti di criticità. In particolare, si fa qui riferimento ai punti di debolezza (per il comparto Ricerca e Terza Missione) individuati nel PSD 2024-2027, che per la loro natura ricadono nell'ambito delle azioni affrontabili con le risorse preventivabili nel Budget Strategico di Dipartimento.

Fra questi punti deboli/minacce, è importante segnalare:

- (i) Disomogeneità fra i vari settori, ed in particolare la presenza di un limitato gruppo di docenti con produttività scientifica bassa;
- (ii) Insufficienti risorse per la manutenzione e upgrade della strumentazione dei laboratori di ricerca, particolarmente per quelli gestiti dai docenti con più ridotta attività progettuale;
- (iii) Limitata valorizzazione economica dei prodotti della ricerca;
- (iv) Ridotta visibilità e riconoscibilità del Dipartimento e non adeguata visibilità delle iniziative portate avanti;

A questi, appare opportuno aggiungere:

- (v) Inadeguatezza delle risorse per l'incentivazione alla ricerca ed alla produzione scientifica, da dedicare ai docenti meno produttivi, e/o agli ECR;
- (vi) Scarsa mobilità dei docenti, in entrata ed uscita;
- (vii) Carezza di fondi specifici destinati alla premialità

3. Azioni proposte

L'analisi del contesto di cui al precedente punto 2 rafforza la necessità di indirizzare il Piano di Impegno del Budget Strategico Dipartimentale verso la messa in opera ed attuazione di azioni finalizzate al **miglioramento delle performance del dipartimento in termini di Ricerca e Terza Missione**.

A tale riguardo, si propone di articolare il Piano di Impegno in **4 azioni**, ritenute dal DiSTeM quali **utili, opportune e necessarie** al fine di migliorare le performance di ricerca e terza missione. In particolare, appare quanto mai evidente come un miglioramento del posizionamento del dipartimento nel panorama della ricerca italiana e internazionale non potrà prescindere dal **miglioramento delle performance di ricerca dei docenti/SSD in sofferenza**, la cui (bassa) produttività scientifica, (limitata) progettualità e (modesta) mobilità internazionale vanno necessariamente incentivate. Allo stesso tempo, si ritiene opportuno sostenere e premiare la ricerca dei giovani ricercatori del dipartimento, riconoscendo i migliori risultati scientifici per aumentare la



qualità, la produttività e l'impatto delle pubblicazioni del DiSTeM. Inoltre, tenuto conto della rilevanza che per il dipartimento riveste la promozione delle proprie attività e dei risultati della ricerca, si ritiene importante investire risorse nel potenziamento dell'immagine esterna del DiSTeM.

A tale fine si propongono le seguenti azioni:

- **Azione 1:** Istituzione di un fondo, a gravare sul Budget Strategico Dipartimentale, destinato alla premialità di dottorandi, borsisti, assegnisti e ricercatori (RTDa, RTDb, RTT) sulla base della valutazione della produttività scientifica nell'ultimo anno solare e del curriculum vitae; si propone di dedicare a questa Azione € 2000,00;
- **Azione 2:** Istituzione di un fondo, a gravare sul Budget Strategico Dipartimentale, destinato alla manutenzione ordinaria/straordinaria della strumentazione Dipartimentale, e/o a spese per servizi analitici (e.g., analisi chimiche e/o di altra natura) presso centri di analisi e ricerca specializzati, italiani ed esteri, esterni al DiSTeM; si propone di dedicare a questa Azione € 5000,00;
- **Azione 3:** Istituzione di un fondo, a gravare sul Budget Strategico Dipartimentale, destinato alla mobilità internazionale, ed in particolare alla partecipazione a congressi/workshop internazionali e/o visiting periods dei docenti del DiSTeM presso istituzioni estere; si propone di dedicare a questa Azione € 3000;
- **Azione 4:** Istituzione di un fondo per potenziare l'immagine del DiSTeM verso l'esterno, comunicare l'identità e veicolare le *mission* e le peculiari competenze presenti; si propone di dedicare a questa Azione € 2140,55.

Le risorse di cui alle Azioni 2-3, sebbene aperte a tutti i Docenti del DiSTeM che ne faranno motivata richiesta al Direttore, saranno prioritariamente attribuite ai Docenti che, al momento della sottoscrizione della richiesta stessa, (i) non siano in possesso di pubblicazioni scientifiche di classe A post-2019, e che (ii) non abbiano titolarità di risorse per la ricerca adeguate e specificatamente destinate agli obiettivi.

La Commissione CAQ-RTMD, che valuterà le richieste pervenute dai Docenti, in aggiunta al considerare i punti (i) e (ii), darà priorità, nel proporre al Consiglio di Dipartimento l'assegnazione delle risorse, agli early career researchers (e.g., RTD e RTT).

Si ritiene che l'Azione 1 contribuirà a promuovere e sostenere le attività di ricerca dei giovani ricercatori, favorendo sia lo sviluppo delle loro linee di ricerca sia la diffusione e valorizzazione dei risultati scientifici conseguiti. Le Azioni 2-3 possano avere un impatto diretto ed efficace sulle performance in termini di ricerca del corpo docente nel suo complesso. Di fatto, per numerosi Docenti, l'assenza di risorse specifiche per le spese di pubblicazione e di analisi hanno, negli anni passati, pesato in maniera decisiva nella loro impossibilità di assicurare una sufficiente numerosità di prodotti della ricerca di alto impatto. Si ritiene inoltre che l'incremento della mobilità in uscita possa consentire una migliore disseminazione dei risultati scientifici in contesti internazionali,



nell'auspicio che questa si rifletta in un miglioramento dei dati citazionali delle pubblicazioni dei Docenti coinvolti. Infine, si ritiene che l'Azione 4 possa contribuire ad aumentare la visibilità e la conoscenza delle competenze del DiSTeM a diverse scale, da quella locale a quella internazionale, ampliando il numero di potenziali stakeholder, nonché le interazioni e le opportunità di attività connesse all'utilizzo dei risultati della ricerca e allo sviluppo del territorio, con ricadute positive anche in termini di orientamento.

4. Tempistiche e voci COAN previste dalle azioni proposte

Le tempistiche di attuazione e le voci COAN relative alle azioni proposte sono riportate in Tabella 1.

5. Indicatori

Gli indicatori del grado di raggiungimento degli obiettivi posti in essere delle azioni proposte sono riportati in Tabella 1.



Tab. 1 – Azioni proposte e relativi tempistica e modi di attuazione, e indicatori di raggiungimento obiettivi, del Piano di Impegno del Budget Strategico Dipartimentale del DiSTeM, anno 2026.

	Azione Proposta	Budget	Tempistica di attuazione	Voce COAN	Indicatori (da valutare in sede di Riesame annuale)
Azione 1 (Ricerca)	Istituzione di un fondo, a gravare sul Budget Strategico Dipartimentale, destinato alla premialità dei docenti	€ 2.000,00	<u>Start:</u> ricevimento delle risorse <u>End:</u> Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale - Anno 2027	CA.C.B.03.06.12 (Costi per missioni non soggette a vincoli di finanza pubblica) € 1.000,00 CA.C.B.02.03.03 (Estratti e reprints articoli) € 1.000,00	Numero di pubblicazioni su riviste di I e II quartile. <u>Target:</u> 150 prodotti/anno
Azione 2 (Ricerca)	Istituzione di un fondo, a gravare sul Budget Strategico Dipartimentale, destinato alla manutenzione ordinaria/straordinaria della strumentazione Dipartimentale, e/o a spese per servizi analitici (e.g., analisi chimiche e/o di altra natura) presso centri di analisi e ricerca specializzati, italiani ed esteri, esterni al DiSTeM	€ 5.000,00	<u>Start:</u> ricevimento delle risorse <u>End:</u> Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale - Anno 2027	CA.C.B.02.04.31 (Altre spese per servizi) € 2.500,00 CA.C.B.02.04.21 (Manutenzione ordinaria attrezzature) € 2.500,00	Numero di pubblicazioni su riviste di I e II quartile. <u>Target:</u> 150 prodotti/anno
Azione 3 (Ricerca)	Istituzione di un fondo, a gravare sul Budget Strategico Dipartimentale, destinato alla mobilità internazionale, ed in particolare alla partecipazione a congressi/workshop internazionali e/o visiting periods dei docenti del DiSTeM presso istituzioni estere	€ 3.000,00	<u>Start:</u> ricevimento delle risorse <u>End:</u> Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale - Anno 2027	CA.C.B.01.01.18 (Mobilità dei docenti per docenza) € 1.500,00 CA.C.B.03.06.12 (Costi per missioni non soggette a vincoli di finanza pubblica) € 1.500,00	Numero di pubblicazioni su riviste di I e II quartile. <u>Target:</u> 150 prodotti/anno
Azione 4 (TM)	Istituzione di un fondo per potenziare l'immagine del DiSTeM verso l'esterno, comunicare l'identità e veicolare le <i>mission</i> e le peculiari competenze presenti.	€ 2.140,55	<u>Start:</u> ricevimento delle risorse <u>End:</u> Riesame Annuale del Sistema di Governo Dipartimentale - Anno 2027	CA.C.B.02.04.31 Altre spese per servizi € 1.000,00 CA.C.B.02.04.33 Costi per marketing e comunicazione € 1.140,55	Numero di convenzioni/servizi esterni/attività PE <u>Target:</u> >25 numero di convenzioni/servizi esterni; >60 attività PE/

La commissione dopo un'approfondita analisi della proposta esposta dal Prof. Aiuppa delibera all'unanimità, nella sua forma integrale, l'approvazione del Piano di Impegno del **Budget Strategico Dipartimentale 2026 (BSD 2026)**

2) Varie ed eventuali
Non ci sono punti da trattare

La seduta termina alle ore 10.00.

Il segretario Verbalizzante
Sig.ra Daniela Corrao

Il Delegato alla Ricerca
Prof. Alessandro Aiuppa