

OBIETTIVO 1. La Ricerca come missione trainante

Revisione del “Regolamento per la gestione delle risorse derivanti dai progetti finanziati da programmi internazionali, comunitari, nazionali e regionali”, riducendo gli overhead e facilitando le “anticipazioni” per consentire il regolare inizio delle attività di ricerca e revisionando i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie a favore dei Dipartimenti.

E' stato costituito un Gruppo di lavoro per la revisione delle norme vigenti in Ateneo che, recependo i numerosi contributi offerti dall'intera comunità accademica, ha predisposto una proposta di modifica del sopracitato Regolamento, già inserita all'OdG della prossima seduta del SA e del CdA.

Costituzione di un fondo di rotazione per l'acquisto anticipato di strumentazioni per progetti di ricerca migliorandone l'ammortamento rendicontabile sul progetto. *Nel Bilancio di Ateneo sono state già inserite le risorse economiche per attuare tale obiettivo e si sta predisponendo il necessario adeguamento a tale misura, con specifica delibera da sottoporre alla valutazione del CdA.*

Revisione e snellimento delle procedure di acquisto di beni, estendendo al massimo il ricorso al fondo economale e considerando la carta di credito un mezzo ordinario di pagamento tracciato e trasparente.

Il Gruppo di lavoro per la revisione dei Regolamenti di Ateneo ha avviato la trattazione del tema, inserendo il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità e quello sull'uso del fondo economale tra i primi da esaminare. Si prevede di completare l'iter in Ateneo entro il 24 Marzo. Il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità verrà quindi sottoposto alla necessaria approvazione del MEF per diventare operativo.

Costituzione di un Fondo Comune di Ateneo per la Ricerca a partire dal Bilancio 2022, accessibile ad ogni docente non titolare di altri fondi nei limiti del budget pro-capite annuale.

Nel Bilancio di Ateneo sono state già inserite le risorse economiche per attuare tale obiettivo e la delibera sarà predisposta entro il mese di Marzo. Nelle more dell'approvazione della delibera, nel dicembre 2021 è stato sbloccato, con delibera CdA, il finanziamento relativo allo scorso anno, che non era stato distribuito nonostante la disponibilità delle somme nel bilancio.

Incremento della quota per le attività di ricerca dei dottorandi e previsione di uno *starting grant* per gli RTD-A non assunti all'interno di specifici progetti di ricerca.

Nel Bilancio di Ateneo sono state già inserite le risorse economiche per attuare tale obiettivo e la delibera sarà predisposta entro il mese di Marzo (vedi punto precedente). Si sta definendo un adeguamento del Regolamento relativo ai Corsi di Dottorato di Ricerca, che verrà discusso nella prossima seduta del SA e del CdA.

Istituzionalizzazione di un Budget Strategico Dipartimentale per scelte ed investimenti autonomamente individuati da ogni Dipartimento garantendo pari opportunità di sviluppo.

Nel Bilancio di Ateneo sono state già inserite le risorse economiche per attuare

tale obiettivo e si prevede di predisporre la delibera entro il mese di Marzo.

Finanziamento di Ateneo di assegni di ricerca anche per favorire il completamento delle ricerche dei dottori di ricerca.

Nel Bilancio di Ateneo sono state già inserite le risorse economiche per attuare tale obiettivo. Gli Uffici stanno predisponendo una modifica del Regolamento di Ateneo, che si prevede di approvare entro il mese di Marzo. Subito dopo si procederà con l'assegnazione delle risorse.

Potenziamento dei fondi CORI per l'internazionalizzazione della ricerca con specifico riferimento alle azioni *incoming* e *outgoing* finalizzate alla creazione di reti di ricerca.

Nel Bilancio di Ateneo non sono state inseriti incrementi di risorse per questa voce, ma si è dotato di un budget (100.000 € per il 2022) il Centro di Alti Studi Culturali, la cui istituzione sarà proposta al CdA, previo parere del SA, nella seduta del 24 Marzo. Tra i principali compiti del Centro rientrano la promozione della mobilità dei docenti e la creazione di più solide reti di ricerca.

Ricognizione del numero di unità di personale amministrativo necessario ai Dipartimenti e alle Strutture di Ateneo e identificazione delle specifiche figure e competenze richieste.

La ricognizione è stata avviata in queste settimane, di concerto con il Direttore Generale, e porterà a breve all'approvazione di un aggiornamento del Budget di Struttura dei Dipartimenti.

Ricognizione delle carenze di personale tecnico nei laboratori dei Dipartimenti, in ATeN e negli altri servizi di Ateneo, con identificazione delle specifiche figure e competenze richieste.

Si prevede di avviare la ricognizione entro il mese di Marzo, per inserirla nel contesto della complessiva revisione del modello organizzativo dell'Amministrazione dell'Ateneo attualmente in corso.

Ricognizione delle esigenze di manutenzione e messa in sicurezza delle strumentazioni dei Dipartimenti, di ATeN e degli altri servizi di Ateneo ed elaborazione di un piano degli interventi per il pieno impiego delle risorse strumentali.

Si è avviata la ricognizione acquisendo e analizzando le valutazioni del "Servizio Professionale Sistema di Sicurezza", a partire dalle quali, di concerto con i Dipartimenti, si procederà a individuare le esigenze dell'Ateneo e delle sue Strutture.

Mantenimento per ATeN della funzione di centro autonomo di spesa, favorendo, ove necessario, l'attivazione di contratti a tempo determinato.

Nell'ambito delle modifiche ai Regolamenti di Ateneo si sta procedendo per ampliare per ATeN la possibilità di partecipare in modo più integrato alle attività di ricerca dell'Ateneo, esprimendo anche una specifica progettualità, in un quadro di regole certe e condivise. A questo scopo, il Consiglio di ATeN sta lavorando ad una proposta di modifica del Regolamento di funzionamento, che verrà sottoposta alla valutazione degli Organi di Governo.

Incentivazione alla partecipazione ai bandi HORIZON Europe (2021-27), supportata da un tavolo tecnico di ricercatori e personale che analizzi i temi delle future call e promuova con congruo anticipo la costituzione di reti internazionali. *Si stanno introducendo significative modifiche al Regolamento per la partecipazione ai bandi competitivi, favorendo in modo particolare, anche con specifici incentivi al personale docente e TAB, la partecipazione ai bandi europei. Il Regolamento è già stato inserito all'OdG della seduta del CdA del 10 Marzo.*

OBIETTIVO 2.

L'Alta Formazione, generatrice di futuro e strumento di inclusione

Ricognizione dei SSD con rapporti studenti/docenti particolarmente elevati e con le maggiori necessità di ricorso ai contratti esterni, da trasmettere a Dipartimenti, SA e CdA per i conseguenti interventi sulla programmazione.

Si sono acquisiti i dati dagli Uffici e si sta procedendo alla loro analisi, che verrà completata prima dell'avvio della fase di programmazione del personale docente, di competenza dei Dipartimenti, per il 2022.

Ricognizione degli insegnamenti che richiedono il maggiore impiego di attività laboratoriali e di campo e verifica dell'adeguatezza delle strutture e delle risorse dell'Ateneo, da trasmettere al CdA per i conseguenti interventi sul bilancio.

Si sono acquisiti i dati dagli Uffici, che verranno integrati entro il mese di Marzo con le indicazioni dei Dipartimenti per impegnare le cospicue risorse già destinate per questo scopo nel Bilancio preventivo del 2022.

Ricognizione dell'adeguatezza delle risorse strutturali e di docenza rispetto ai numeri di studenti immatricolati, da trasmettere a SA e CdA per i conseguenti interventi sulla programmazione, sugli investimenti infrastrutturali e sul bilancio.

Si sono acquisiti i dati dagli Uffici e si sta procedendo ad una loro analisi di dettaglio, per consentire agli Organi di Governo di definire Linee Guida per i Dipartimenti sull'impiego dei Punti Organico nella Programmazione 2022.

Ricognizione del numero di unità di personale necessarie a ciascun Dipartimento, CdS e Dottorati per assicurare adeguato supporto alle attività connesse, definendone compiti e responsabilità.

Si prevede di avviare la ricognizione entro il mese di Marzo, per inserirla nel contesto della complessiva revisione del modello organizzativo dell'Amministrazione dell'Ateneo attualmente in corso.

Introduzione del contratto per attività didattiche integrative, con risorse dedicate dal Bilancio 2022, da destinare alle esercitazioni e ai laboratori di insegnamenti con numeri di studenti elevati rispetto alle disponibilità delle strutture e infrastrutture didattiche.

Nel Bilancio di Ateneo sono state già inserite le risorse economiche per attuare tale obiettivo. Si prevede di predisporre la delibera entro la primavera, per rendere

operativo l'intervento per l'A.A. 2022/23.

Attivazione di un piano di revisione e potenziamento delle Segreterie che superi le attuali criticità, anche in vista della costituzione di un'area dirigenziale con personale distribuito tra struttura centrale e Dipartimenti.

E' stata avviata la revisione del modello organizzativo complessivo dell'Amministrazione dell'Ateneo, disegnando il quadro delle nuove aree dirigenziali e prevedendo l'inserimento delle Segreterie all'interno dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti. Nel contesto della riorganizzazione si sta procedendo alla revisione e al potenziamento delle Segreterie degli studenti.

Introduzione nel Bilancio dell'Ateneo dal 2022 di un fondo per la parziale copertura dei costi di mobilità degli studenti delle Lauree Magistrali per tirocini presso enti e aziende nazionali ed internazionali.

Nel Bilancio di Ateneo sono state già inserite le risorse economiche per attuare tale obiettivo. Si sta predisponendo un programma di interlocuzioni ed accordi con aziende del territorio nazionale per favorire lo svolgimento dei tirocini.

Mantenimento nel Bilancio 2022 dell'attuale consistenza del fondo per le supplenze dei Ricercatori a Tempo Indeterminato, nonostante la riduzione progressiva del loro numero, per aumentare la quota commisurata all'impegno orario.

Nel Bilancio di Ateneo sono state già inserite le risorse economiche per le supplenze dei Ricercatori, mantenendo il finanziamento degli anni passati, nonostante il numero dei Ricercatori a Tempo Indeterminato (RU) si sia ridotto in maniera significativa (riduzione che verrà ulteriormente favorita dalle risorse previste nel Bilancio per consentire ai Dipartimenti di proporre procedure concorsuali per tutti i settori che includono RU abilitati alla II fascia).

Organizzazione di un ciclo di incontri tra Coordinatori di CdS e Organi di Governo per individuare le criticità organizzative e programmare gli interventi correttivi necessari.

Un primo incontro coordinato dal Prorettore alla Didattica e all'Internazionalizzazione si è già svolto nel mese di Febbraio, avviando un'interlocuzione che verrà mantenuta nel tempo.

Promozione di un confronto con studenti e CdS per la revisione delle schede di rilevazione dell'opinione degli studenti sulla didattica e per la piena valorizzazione dello strumento nell'ottica dei processi di qualità.

La revisione delle schede è programmata per la prossima primavera, e sarà resa operativa a partire dal prossimo anno accademico.

Revisione del Calendario Didattico per riconoscere forme di autonomia responsabile ai Dipartimenti, in linea con le peculiarità dei diversi CdS, in un quadro di regole condivise.

L'intervento verrà introdotto per il prossimo anno accademico, essendo già stato approvato il Calendario Didattico per l'Anno Accademico in corso.

Promozione di un partecipato dibattito e di attività convegnistiche, seminariali e di ricerca sulle possibili interazioni tra didattica in presenza e a distanza.

Nel mese di Gennaio si è già svolta una Conferenza di Ateneo su questo tema, che è stata molto partecipata, preceduta da un seminario organizzato dal Progetto Mentore. Nel Bilancio 2022 si sono previste per la prima volta consistenti risorse per il CIMDU, che tra l'altro favorirà lo sviluppo delle sopraccitate attività.

Previsione di interventi straordinari di sostegno per situazioni di particolare difficoltà per le famiglie degli studenti quali la perdita del reddito, problemi di salute, decesso di un familiare.

Nel Bilancio 2022 sono state inserite consistenti risorse per questo scopo e la delibera attuativa sarà predisposta entro il mese di Marzo.

Ulteriore accelerazione del trasferimento all'ERSU della Tassa Regionale per il Diritto allo Studio.

Si sono già trasferite all'ERSU tutte le risorse acquisite dall'Ateneo e si sta procedendo con tempestivi trasferimenti di somme in un quadro di continua interlocuzione con la governance dell'ERSU.

Istituzione della figura del difensore civico dello studente, per garantire la difesa dei diritti degli studenti anche nei confronti di altre istituzioni o privati con cui si relazioneranno nella loro vita universitaria.

La figura del Garante degli Studenti è stata già prevista nelle modifiche di Statuto, approvate in prima lettura dagli Organi di Governo, le quali, essendo stati acquisiti i pareri dei Dipartimenti, verranno discusse nella prossima seduta del SA e del CdA.

Programmazione di un piano di pubblicizzazione dei CdS nei Poli decentrati, anche attraverso seminari e altre attività culturali.

I rapporti con i Poli sono stati rafforzati con interlocuzioni continue e dirette con i Consorzi. E' stata avviata la ricognizione sulle iscrizioni ad UNIPA per ciascuna delle Scuole Superiori della Sicilia Occidentale, per indirizzare più efficacemente le politiche di orientamento.

Ricognizione delle criticità dei Poli Decentrati (qualità delle strutture, disponibilità di un numero adeguato di docenti, personale TAB) per valutare gli interventi necessari per l'adeguamento della qualità agli standard dell'Ateneo.

Si è avviata la ricognizione con i Presidenti dei Poli ed i Consiglieri di Amministrazione di nomina UNIPA nei Consorzi Universitari. A tal proposito, sono stati effettuati dal Rettore diversi incontri presso le sedi di Caltanissetta, Agrigento e Trapani, finalizzati tra l'altro all'individuazione di nuove strutture che permettano di rafforzare la presenza dell'Ateneo nelle sedi decentrate.

Incremento del corrispettivo economico per i docenti impegnati presso i Poli, non prevedendo alcuna riduzione per gli insegnamenti opzionali.

Sono state inserite nel bilancio 2022 le risorse per questo intervento. La delibera

di attuazione verrà approvata nelle prossime sedute.

Apertura delle attività dell'Ufficio Tecnico dell'Ateneo agli studenti dei corsi di studi pertinenti per lo svolgimento delle previste attività di tirocinio.

L'intervento verrà avviato a partire dall'anno accademico 2022/23, acquisendo la disponibilità dell'area tecnica con riferimento al numero di tirocinanti che potranno essere accolti e dandone comunicazione ai corsi di studio potenzialmente interessati.

Coordinamento dell'offerta formativa dei dottorandi con quella di altre università ed enti di ricerca nazionali e internazionali.

A seguito della pubblicazione del nuovo decreto ministeriale per l'accreditamento dei dottorati di ricerca, si sta lavorando alla costituzione della scuola di dottorato e all'attivazione di dottorati nazionali, interventi propedeutici al conseguimento dell'obiettivo su menzionato.

Riconoscimento formale dell'impegno dei docenti nell'attività didattica e tutoriale nell'ambito dei corsi di dottorato.

L'intervento verrà applicato in seguito all'istituzione della scuola di dottorato e della revisione complessiva del regolamento sui carichi didattici dei docenti.

OBIETTIVO 3. Terza Missione per un'Università al servizio del territorio

Istituzione di un Ufficio di Terza Missione che funga da connettore delle attività culturali, di ricerca e di brevettazione.

Si è dato avvio alla riorganizzazione dell'amministrazione dell'Ateneo con la costituzione di un'area dirigenziale destinata specificamente alle attività di terza missione della quale, di concerto con il Direttore Generale, si è avviata la definizione dell'articolazione interna

Ricognizione delle esperienze esistenti e delle potenzialità di costituzione di laboratori congiunti con realtà aziendali disponibili ad uno scambio di idee e di progetti, estendendole anche a partner europei con i quali agire in logica di networking.

È stata effettuata una ricognizione delle attività di terza missione svolte nell'Ateneo, attraverso una diretta interlocuzione del Prorettore alla Terza Missione con i delegati dei Dipartimenti ad essa preposti,. Si sono inoltre avviate le interlocuzioni con diversi attori economici e culturali del territorio, che hanno già portato alla firma di diverse convenzioni quadro.

Revisione del Regolamento di Funzionamento del SiMuA in vista di una più efficace integrazione tra le esigenze di ricerca e quelle di valorizzazione e fruizione esterna del patrimonio.

La revisione del regolamento di funzionamento del SiMuA è prevista per le prossime sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione,

Estensione dell'apertura fino a tarda sera delle biblioteche e delle sale di lettura, anche coinvolgendo i sindacati e le associazioni studentesche garantendo adeguata vigilanza e condizioni di sicurezza.

E' stato modificato il regolamento che disciplina le attività delle associazioni studentesche, al fine di favorirne il coinvolgimento in questo intervento del quale la perdurante condizione pandemica ha finora impedito l'applicazione.

Progressivo e graduale incremento delle risorse annualmente destinate al potenziamento del patrimonio dello SBA e dell'Archivio Storico.

Nel bilancio 2022 sono state incrementate del 10% le risorse.

Semplificazione delle procedure di acquisto del materiale bibliografico favorendo le acquisizioni attraverso i canali, anche di e-commerce, che assicurino le condizioni economiche più vantaggiose ed i minori tempi di attesa.

È stata avviata la revisione del regolamento del fondo economale, con interventi che introdurranno una rilevante semplificazione per l'acquisto del materiale bibliografico.

La revisione sarà portata in discussione negli Organi di Governo entro il mese di Marzo.

Incentivazione della messa in rete dell'Archivio Storico di Ateneo

L'attività sarà avviata a breve.

Rafforzamento delle interazioni tra i siti del Sistema Museale e il Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Conservazione e Restauro dei Beni Culturali per favorire un pieno utilizzo delle risorse e delle competenze disponibili in Ateneo per la valorizzazione ed il mantenimento del patrimonio di beni culturali.

Si prevede di avviare l'intervento nei prossimi mesi e di rendere operative tali fruttuose interazioni a partire dall'anno accademico 2022/23.

OBIETTIVO 4. Ateneo crocevia di incontri di paesi e culture diverse

Inserimento a partire dal Bilancio 2022 di un fondo per il funzionamento di ItaStra, garantendo la continuità degli interventi.

Nel bilancio 2022 non si sono previste specifiche iniziative per questo intervento.

In attesa di una riorganizzazione e potenziamento della scuola, si sta assegnando al Dipartimento di scienze umanistiche una unità di personale aggiuntiva da destinare specificamente a Itastra.

Inclusione nel Bando CORI di una linea dedicata all'organizzazione di summer e winter school internazionali.

Si è previsto un finanziamento di 100.000 € per il centro di alti studi culturali, tra le cui attività principali rientra la promozione delle Seasonal Schools.

Ricognizione della numerosità degli studenti nei corsi tenuti dai lettori, per valutare le necessità di potenziamento delle specifiche lingue, intervenendo anche sui calendari didattici per attivare corsi intensivi.

Nel mese di febbraio si è svolto un incontro della governance dell'Ateneo con i responsabili del CLA, nell'ambito della quale si sono avviate le attività finalizzate al potenziamento del Centro, che includerà anche un ampliamento della presenza di CEL nell'Ateneo.

Attivazione e riorganizzazione di percorsi formativi linguistici per il personale e per i dottorandi.

Si sta progettando il potenziamento del CLA, che consentirà la piena applicazione di tale intervento a partire dal prossimo autunno.

OBIETTIVO 5. Un nuovo senso di comunità accademica

Introduzione di regole che favoriscano la parità di genere nelle candidature in tutti gli Organi dell'Ateneo.

Una delle modifiche più significative dello Statuto di Ateneo, proposta dal Rettore e approvata in prima lettura dagli Organi di Governo, riguarda l'introduzione di regole più stringenti per favorire la parità di genere negli Organi dell'Ateneo.

Rafforzamento del contrasto a mobbing, molestie, discriminazioni, anche attraverso l'istituzione del/la Consigliere/a di Fiducia, un diretto coinvolgimento del CUG e l'attivazione di procedure che garantiscano le vittime, anche per prevenire ogni possibile forma di vittimizzazione secondaria..

È stata istituita la figura del/la Consigliere/a di Fiducia e si sta provvedendo alla revisione e al potenziamento delle attività del CUG.

Mantenimento della possibilità di svolgimento con modalità miste (in presenza e a distanza) delle sedute (Consigli di Corso di Laurea, Consigli di Dipartimento, etc.) che non richiedano necessariamente la presenza in sede di tutti i partecipanti.

Il perdurare della situazione pandemica non ha reso necessario intervenire su tale aspetto. Al termine dell'emergenza si introdurranno regole stabili che disciplinino la partecipazione a distanza alle attività degli organi collegiali.

Revisione della delibera quadro sulla programmazione per introdurre:

- a) la destinazione di budget per il passaggio alla II fascia di TUTTI i ricercatori a tempo indeterminato abilitati, utilizzando pienamente l'art. 24 comma 6, L. 240/2010;
- b) l'impiego di una distribuzione nel tempo dei P.O. per posizioni di RTD per favorire la continuità dei percorsi [cfr. Scheda sulla Programmazione, scenari 1 e 2];
- c) riconoscimento parziale di P.O a fronte della copertura con risorse proprie (inclusi PON AIM) di posizioni di RTD [cfr. Scheda sulla Programmazione, Scenari 3, 4 e 5];
- d) semplificazione del percorso degli RTD-A del bando PON AIM,

dimezzando l'impegno di P.O. necessario alla loro proroga [cfr. Scheda sulla Programmazione].

La delibera sulla programmazione relativa al 2022 verrà discussa nella prossima seduta del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, ma nel Bilancio 2022 sono già state previste le risorse necessarie per la copertura dei suddetti interventi e si sono già avviate le attività istruttorie con le Commissioni per introdurre nella delibera quadro le modifiche di cui ai punti sopra elencati.

Incremento del ricorso al lavoro agile per la migliore conciliazione delle attività lavorative con le esigenze personali e familiari dei singoli dipendenti.

Sì sono già avviate in queste settimane costruttive interlocuzioni con i sindacati per predisporre la transizione alle nuove regole post pandemiche, mantenendo un ampio ricorso al lavoro agile per tutte le attività che possono essere svolte da remoto.

Potenziamento dell'Ufficio per i rapporti con i sindacati, con personale che operi a tempo pieno per l'armonizzazione tra le esigenze amministrative e le legittime istanze delle parti sociali.

Tale intervento verrà avviato nell'ambito della riorganizzazione complessiva della struttura amministrativa attualmente in corso e nel contesto di un rinnovato rapporto di collaborazione con le rappresentanze sindacali, nel rispetto dei rispettivi ruoli.

Esplicito riconoscimento, non solo formale, del diritto alla disconnessione negli orari serali e nel fine settimana, con riconoscimento del lavoro svolto al di fuori degli orari previsti.

Nelle prossime settimane, relativamente alla revisione delle modalità di lavoro nella fase post-pandemica e alla corrispondente introduzione del POLA, verranno avviate specifiche interlocuzioni per favorire il rispetto del diritto alla disconnessione.

Ampia consultazione sulle questioni di natura statutaria relative al personale TAB per introdurre regole condivise.

Sebbene non sia stata svolta una specifica consultazione, i rappresentanti del personale TAB negli Organi di Governo e nei Dipartimenti hanno contribuito ad introdurre nello Statuto numerose innovazioni tra cui, in prima lettura, l'innalzamento della percentuale del peso del voto del personale nell'elezione del Rettore.

Azzeramento per tutto il Personale dell'Ateneo e per le loro famiglie dei costi per l'accesso alle strutture del Sistema Museale di Ateneo.

Si è già approvata una prima modifica del tariffario per l'accesso alle strutture del SiMuA che prevede la gratuità per il personale dell'Ateneo.

Elaborazione della proposta di modifiche statutarie che prevedano, tra l'altro:

- a) l'introduzione del Bilancio di Genere;
- b) il rafforzamento, tra i principi fondanti, dell'attenzione all'integrazione degli

studenti extra-comunitari, alle politiche contro la violenza o la discriminazione, alla valorizzazione e salvaguardia dell'ambiente e del patrimonio culturale;

- c) l'ampliamento del numero dei Prorettori e la precisa definizione della loro funzione, finalizzato alla costituzione della Consulta del Rettore;
- d) la modifica della composizione del Senato Accademico per consentire una più equilibrata presenza, totale ove possibile, dei Direttori di Dipartimento;
- e) l'introduzione nelle regole di elezione del Consiglio di Amministrazione di criteri più stringenti per il rispetto effettivo della parità di genere;
- f) la previsione della decadenza del Rettore, dei Direttori di Dipartimento e dei componenti degli Organi di Governo in caso di candidatura a ruoli politici;
- g) l'introduzione della possibilità che le Giunte di Dipartimento svolgano compiti deliberanti, nei limiti di quanto consentito dalle norme e di quanto deciso dal singolo Dipartimento;
- h) l'introduzione del principio della tempestività dell'azione amministrativa, contabile e delle procedure di acquisto.

Gli Organi di Governo hanno già approvato in prima lettura le modifiche di Statuto che contengono tutti i punti sopra elencati, ad eccezione del punto f per il quale si sta procedendo a una modifica del Codice Etico.

Tempestiva pubblicazione degli Ordini del Giorno degli Organi Collegiali di Governo e dei testi regolamentari in discussione, per consentire ad ogni componente della comunità accademica di fare pervenire eventuali osservazioni o contributi.

Gli ordini del giorno delle sedute sono pubblicati contestualmente alla loro convocazione. Il gruppo di lavoro sui regolamenti ha già avviato le proprie attività comunicando all'intera comunità accademica i regolamenti di volta in volta posti sotto osservazione, dando a tutti i docenti e TAB la possibilità di fare pervenire proposte per le quali è stato creato uno specifico indirizzo e-mail

OBIETTIVO 6.

Sostenibilità, semplificazione, benessere e qualità degli spazi

Istituzione di un Centro per la Tutela dell'Ambiente e gli Obiettivi dello Sviluppo Sostenibile per catalizzare iniziative che incrocino i temi della sostenibilità e degli SDG dell'ONU, per promuovere e incentivare, con una struttura flessibile e multidisciplinare, le attività di ricerca dell'Ateneo nel campo della sostenibilità.

L'istituzione del centro è già stata approvata, attribuendone la direzione al professore Cellura. Con decreto rettorale si è proceduto anche alla costituzione del Consiglio Scientifico del Centro, che adesso potrà avviare le attività.

Costituzione di un Tavolo dei Coordinatori di CdS, di Dottorato e di Master le cui tematiche integrino le questioni legate ai diversi aspetti della sostenibilità per favorire il coordinamento delle attività didattiche e la loro promozione all'esterno.

La costituzione del tavolo sarà una delle prime attività del Centro, che ha appena acquisito la piena operatività con la nomina del consiglio scientifico.

Aggiornamento della mappatura di tutte le attività richieste al personale docente e TAB dell'Ateneo per la loro semplificazione, fornendo adeguato supporto logistico e di personale.

La mappatura costituisce parte degli obiettivi attribuiti dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale. I risultati di tale mappatura saranno utilizzati per l'adeguamento dell'organizzazione amministrativa, nel quadro della revisione e semplificazione regolamentare attualmente in corso.

Introduzione e massimizzazione dell'utilizzo, nelle procedure che lo consentono, del silenzio assenso con tempistiche ridotte al minimo (3-5 giorni lavorativi) per rispondere a richieste di nulla osta/preautorizzazione/ecc. inoltrate via mail.

Si è avviata, di concerto con il Consiglio Giuridico, una revisione del regolamento per le incompatibilità, finalizzata a rendere più fluidi e certi i passaggi amministrativi autorizzatori.

Revisione del "Regolamento in materia di regime delle incompatibilità per i Professori ed i Ricercatori e sui criteri e le procedure per il rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni", eliminando ogni divieto, incompatibilità o obbligo di comunicazione non esplicitamente previsto dalla normativa vigente.

Si veda punto precedente.

Attivazione di un tavolo tecnico permanente Università/AOUP con compiti di monitoraggio sulla ristrutturazione edilizia, sull'aggiornamento tecnologico e sull'implementazione delle attività informatiche aziendali.

Nei primi mesi di attività della nuova Amministrazione si sono fortemente intensificate le interazioni con la AOUP, sia con riferimento agli interventi strutturali che su quelli digitali. Nelle more della sua costituzione ufficiale il tavolo tecnico è di fatto già operante.

Programmazione della riqualificazione, messa in sicurezza e dotazione infrastrutturale degli edifici universitari per l'attuazione di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria delle aule, dei laboratori, degli uffici e degli spazi comuni, nonché per la dotazione di impianti tecnici e tecnologici adeguati a supportare le attività didattiche e ad agevolare le attività di laboratorio.

Nel Bilancio di Ateneo sono state previste risorse particolarmente ingenti per tali interventi, che verranno ulteriormente incrementate dai finanziamenti nazionali (inclusi quelli a valere sul PNRR) e con la destinazione dell'utile di esercizio degli anni passati.