[Copia] UNIPA-CLE - Prot. 117092-22/06/2026 - Rep. Decreti n. 6926/2026

Università degli Studi di Palermo

**Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane**
**Settore Carriere Professori e Ricercatori e Gestione Previdenziale**
U.O. Etica, Avvio Procedimenti Disciplinari, Progressioni del Personale Docente, Convenzioni e Fondo Premialità

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO il Decreto rettorale n. 5812 del 5/09/2023 con il quale è stata disposta la composizione sia dello **HRS4R Steering Committee**, coordinato dalla Prof.ssa Clelia Dispenza, Delegata alle attività riguardanti l'implementazione della Carta Europea dei ricercatori e del Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori, sia dello **HRS4R C&C Working Group**, coordinato dalla Dirigente dell'Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, Avv.to Simona Viola;

VISTO che, con i DD.RR. n. 8044/2023, n. 5719/2024 e n. 6462/2025, il HRS4R C&C Working Group è stato integrato con nuove unità di personale amministrativo e che gli obiettivi delineati dall'Action Plan 2023/2025 sono stati completati;

VISTA la delibera n. 05/03 del Senato Accademico del 24 marzo 2026 (rep. n. 110/2026– prot. n. 54773/2026) avente ad oggetto "*Carta europea dei ricercatori - approvazione documento Internal Review per la fase di Rinnovo Award HR Excellence in Research del Processo HRS4R Human Resource Strategy for Researchers– 2026/2028*";

VISTA la delibera n. 08/04 del Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2026 (rep. n. 296/2026– prot. n. 55910/2026) avente ad oggetto "*Carta europea dei ricercatori - approvazione documento Internal Review per la fase di Rinnovo Award HR Excellence in Research del Processo HRS4R Human Resource Strategy for Researchers– 2026/2028*";

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione del 27 aprile 2026;

CONSIDERATO che *l'Internal Review*, approvato per il prossimo triennio 2026/2028, oltre a fornire i dati sull'organizzazione dell'Ateneo e a individuare le criticità esistenti, sviluppa il Piano di Azioni per il futuro triennio 2026/2028 relativo ai quattro Pilastri della Carta europea dei ricercatori (Ethical and professional aspects, Recruitment and selection, Working conditions e Training and development) e individua, come responsabili delle n. 16 nuove Azioni, i dirigenti delle Aree di riferimento;

VISTA la comunicazione del 4 giugno 2026 con la quale la Commissione Europea, tramite portale EURAXESS, ha notificato che il documento *Internal Review* per la fase di rinnovo *without site visit* del *HR Excellence in Research Award*, presentato in data 4 maggio 2026, ha superato la valutazione di idoneità amministrativa;

RITENUTO necessario, in esecuzione a quanto deliberato dagli Organi Collegiali e, in particolare, alle Azioni previste nel triennio 2026-2028, formalizzare l'incarico ai Responsabili delle Azioni già individuati nel citato *Action Plan 2026/2028*, fino al successivo processo di valutazione per il rinnovo *with site visit* del *HR Excellence in Research Award*

SENTITA la Delegata alle attività riguardanti l'implementazione della Carta Europea dei ricercatori e del Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori, prof.ssa Clelia Dispenza

**DECRETA**

per quanto espresso in premessa, per il prossimo triennio 2026/2028 il nuovo Gruppo di lavoro denominato HRS4R C&C Working Group (HRS4R C&C WG), coordinato dall'Avv.to Simona Viola, Dirigente dell'Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, è così composto:

| **Nominativi** | **HRS4R C&C Working group** |
|---|---|
| Avv.to Simona Viola Coordinatrice | Dirigente Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane |
| Dott. Luciano Tropea | Dirigente Area Ricerca e Innovazione |
| Avv.to. Luca Vazzano | Dirigente Area Terza Missione |
| Dott.ssa M. Stella Castiglia | EP Servizio Speciale Sistema Bibliotecario e Archivio storico |
| Dott. Salvatore Marcantonio | EP Settore Sistema Statistico di Ateneo |

I suddetti componenti del HRS4R C&C Working group, Responsabili delle n. 16 nuove Azioni previste nell'*Action Plan 2026/2028* (da *Action 22* ad *Action 37*), dovranno porre in essere ogni adempimento utile al raggiungimento degli obiettivi, rispettando gli indicatori e i tempi previsti, fino al successivo processo di valutazione per il rinnovo *with site visit* del *HR Excellence in Research Award*.

Ciascuno dei Dirigenti individuati, al fine di sviluppare e definire ogni Azione di cui è Responsabile così come previsto dall'*Internal Review*, potrà dare incarico ai Settori e alle U.O. competenti dell'Area dirigenziale di riferimento.

Il Direttore Generale
Ing. Antonio Sorce

Firmato digitalmente da: Antonio Sorce
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO/80023730825
Unità organizzativa: DIRETTORE GENERALE
Data: 22/06/2026 14:54:54