Università degli Studi di Palermo

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HRS4R C&C Working Group

Verbale del 30/10/2024 – 6° riunione

Mercoledì 30 ottobre 2024, nella Sala Carapezza del Complesso Steri, alle ore 10,00, si riunisce il Gruppo di Lavoro HRS4R C&C Working Group, nominato con D.R. 5812/2023 del 05/09/2023 e integrato con D.R. n. 8044 del 7/11/2023 e con D.R. n. 5719 del 12/06/2024, e convocato con mail del 16/10/2024, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale della seduta del 3 luglio 2024;
2. Comunicazioni della Coordinatrice dello Steering Committee HRS4R;
3. Comunicazioni della Coordinatrice del Working Group C&C - HRS4R e aggiornamenti relativamente alle seguenti Azioni:
   Azione n. 1 - Resp. Massimo Albeggiani – approvazione del testo del Codice etico per i Ricercatori dopo l'accoglimento dei contributi da parte dello Steering Committee HRS4R e degli Ambassadors;
   Azione n. 7 – Resp. Massimo Messina – approvazione Linee guida per la carriera dei ricercatori UNIPA (testo in italiano e versione in inglese);
   Azione n. 16 – aggiornamenti sulla strategia di Ateneo per incentivare la partecipazione dei Ricercatori agli eventi formativi – Dott. Francesco Migliardi; breve presentazione "Workshop/laboratorio HRS4R sulla scrittura di proposals ERC Starting Grant" - Dott.ssa Silvana Di Bono;
4. Aggiornamenti sulla nuova pagina web processo HRS4R – Dott.ssa Alessandra Ferraro;
5. Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione:

- la Prof.ssa Clelia Dispenza, nella qualità di Coordinatrice del HRS4R Steering Committee, la Prof.ssa Alessandra Pera , il Dott. Gianmarco Braghi, quali componenti del HRS4R Steering Committee; i nuovi componenti dello HRS4R Steering Committee, Prof. Alessio Terenzi e Prof. Davide Lo Presti, nominati con D.R. n. 10711 del 17/10/2024.

- il dott. Massimo Albeggiani, la dott.ssa Maria Stella Castiglia, il dott. Massimo Messina, la dott.ssa Chiara Terranova, la dott.ssa Francesca Maria D'Asaro, la dott.ssa Silvana Di Bono, la dott.ssa Antonella Giammona, la dott.ssa Valeria Calogera La Bella, la dott.ssa Tiziana Messina, il dott. Francesco Migliardi, la dott.ssa Patrizia Marcella Scalisi, la dott.ssa Stefania Zanna, la dott.ssa Arianna Tomasello, la dott.ssa Maria Concetta Stella, la dott.ssa Alessandra Fallica, il dott. Nunzio Li Pomi, la dott.ssa Alessandra Ferraro, la dott.ssa Sofia Grammatico, il dott. Rosolino Felice, la dott.ssa Sabrina

Undari, la dott.ssa Maria Tumminello, la dott.ssa Susanna Caronia, la Sig.ra Provvidenza Seminara, la Dott.ssa Sabrina Antinori, il Dott. Roberto Gambino, la Sig.ra Loredana Latino, la Dott.ssa Ilaria Murgia, la dott.ssa Nicoletta Purpura e la dott.ssa Morena Cristina Europia Rizzo, quali componenti del Gruppo di Lavoro HRS4R C&C Working Group e la Dott.ssa Simona Viola, Dirigente dell'Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane e Coordinatrice del HRS4R C&C Working Group.

Introduce i lavori la Prof.ssa Dispenza, passando alla trattazione dei punti messi all'ordine del giorno.

1) Con riferimento al **primo punto dell'odg** "*Approvazione verbale della seduta del 3 luglio 2024*", dopo la lettura individuale da parte dei singoli componenti del Gruppo, si procede alla approvazione del verbale della riunione del 3/07/2024.

2) Con riferimento al **secondo punto dell'odg** "*Comunicazioni della Coordinatrice dello Steering Committee HRS4R*", la Prof.ssa Dispenza procede alle seguenti comunicazioni:

- Il prossimo 26 novembre, si terrà a Bruxelles, il ***HR Excellence in Research Info Day***, una Conference on Research Careers 2024, rivolta sia agli Atenei italiani che hanno già l'Award della Commissione Europea "HR EXCELLENCE IN RESEARCH" che a quelli che stanno aderendo al processo HRS4R; sarà una importante occasione di analisi della normativa nazionale al fine di verificare se la stessa abbia correttamente recepito i principi della nuova Carta europea dei ricercatori e del Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori. L'obiettivo sarà quello di redigere un documento di sintesi con proposte per contribuire allo sviluppo della carriera dei ricercatori, da sottoporre al MUR. Fondamentale sarà il tema della sostenibilità e dello sviluppo sostenibile; deve essere, infatti, riconosciuto il ruolo fondamentale che le università ricoprono nell'attuazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 dell'ONU.
  In particolare, la nuova Carta Europea dei Ricercatori individua 8 principi fondamentali per il Pilastro Etica tra i quali è importante richiamare il seguente:
  "*I Ricercatori, datori di lavoro e finanziatori dovrebbero promuovere l'attuazione sostenibile di attività di ricerca in linea con il Green Deal europeo, l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e gli obiettivi di sviluppo sostenibile. I ricercatori dovrebbero essere assistiti da una cultura istituzionale fondata su una gestione sostenibile delle attività di ricerca, nonché da una formazione e un tutoraggio basati sullo scambio delle migliori pratiche. Dovrebbero prendere l'iniziativa di ridurre le proprie emissioni di carbonio in modo da essere di esempio per gli altri membri della comunità di ricerca".*

- Con D.R. n. 10711 del 17/10/2024, lo HRS4R Steering Committee è stato integrato con due nuovi componenti, Prof. Alessio Terenzi e Prof. Davide Lo Presti, cui si dà il benvenuto.

3) Con riferimento al **terzo punto dell'odg** "*Comunicazioni della Coordinatrice del Working Group C&C - HRS4R*", la Dott.ssa Viola procede all'aggiornamento delle Azioni previste dal piano 2023/2025.

- Aggiornamenti **Azione 1** - *Elaboration and wide dissemination of the Ethical Code in Research*– Pillar ETHICS.

Il Responsabile dell'Azione 1, **Dott. Massimo Albeggiani**, informa i presenti che il gruppo da lui coordinato sta analizzando le modifiche proposte al testo del Codice, elaborate dai componenti dello Steering Committee ed inviate dalla Prof.ssa Pera, modifiche ampiamente condivise da parte di tutti, per integrarle con i n. 6 articoli redatti in precedenza.
Il dott. Albeggiani ritiene inoltre, rispondendo al quesito posto dalla Prof.ssa Pera, che il Codice Etico per i ricercatori debba essere un codice autonomo e non una sezione/*addendum* al vigente Codice Etico UNIPA; ciò potrà garantire una maggiore celerità per la sua emanazione entro il 31/12/2024.
Non appena sarà rielaborato il nuovo testo, prima di sottoporlo all'approvazione del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, si procederà a condividerlo preventivamente con i componenti dello Steering Committee.
Nel nuovo testo si farà riferimento sia ai principi generali per promuovere l'Etica della Sostenibilità tra i Ricercatori accademici che il riferimento all'uso degli strumenti di Intelligenza Artificiale Generativa.

• Aggiornamenti **Azione 7** - *Create an internal guide for those who would like to start or prosecute their research career inside UniPa* – Pillar Working Conditions.
Il Responsabile dell'Azione 7, **Dott. Massimo Messina**, comunica che le "Linee guida per la carriera dei ricercatori Unipa", sono state tradotte in inglese dal Dott. Gambino; in esse si trovano vari termini e concetti tecnici di difficile traduzione.
La Prof.ssa Dispenza suggerisce di eliminare, nel titolo delle Linee guida, il termine GUIDELINES e l'assemblea le approva nella versione in italiano.
La Prof.ssa Pera suggerisce di sottoporre la traduzione in inglese delle Linee guida ad una società di revisione linguistica, come di solito si fa nei Dipartimenti per la traduzione degli articoli scientifici. Anche il *Codice Etico Unipa* e il futuro *Codice etico per i ricercatori* dovranno essere tradotto in lingua inglese.
A tal proposito, la dott.ssa Viola informa che è stato bandito un concorso per traduttore che, tuttavia, non avrà una formazione tecno-giuridica; sarà quindi necessario rivolgersi ad una società per il servizio di revisione linguistica.

- Aggiornamenti **Azione 16** – "*Develp and run a programme of continuous education for researchers (R1, R2, R3, R4)*" – Pillar Training.

  Il Responsabile dell'Azione 16, **Dott. Francesco Migliardi**, comunica che gli eventi di formazione, organizzati nel corso dell'anno e destinati ai docenti e ai ricercatori Unipa, non hanno goduto di una ampia partecipazione da parte degli interessati. La causa principale della ridotta partecipazione alla formazione, nonostante gli interessanti argomenti trattati nei corsi,

è la concomitanza degli eventi di formazione con gli impegni istituzionali, lo svolgimento di esami, l'attività didattica programmata.

La Prof.ssa Dispenza interviene, dicendo di aver affrontato tale argomento nell'ambito degli incontri con lo Steering Committee. Si è giunti alla conclusione che occorre prevedere un'offerta formativa strutturata, un piano di formazione dei ricercatori pluriennale che preveda sia la formazione vera e propria con seminari, eventi ed interventi sia la socializzazione con concerti, spettacoli, ecc. al fine di migliorare il senso di appartenenza alla comunità accademica.

La proposta da presentare al Rettore è la seguente: istituire un Centro per la formazione dei ricercatori e programmare, preferibilmente nel mese di febbraio, prima dell'inizio del secondo semestre di lezioni, due giorni o tre giorni dell'anno da dedicare esclusivamente alla formazione e allo sviluppo professionale dei ricercatori.

Prende la parola il **Prof. Lo Presti** che presenta due esempi di formazione strutturata:

1) L'**Università degli studi dell'Insubria** che prevede una proposta formativa ampia e calibrata per i destinatari che vanno dai dottorandi, ai professori, agli assegnisti, al personale che si occupa dell'organizzazione dei progetti di ricerca. Dal 2021 tali iniziative sono articolate in un piano di formazione pluriennale per i ricercatori: *Training for researchers* 2024/2027, diviso in Basic Courses e Advanced Courses.

2) L' **University of Nottingham** che ha un piano di formazione istituzionale definito *The Researcher Academy Training and Development programme*.

Inoltre, in merito agli eventi di formazione, interviene la Dott.ssa Silvana Di Bono**:**

"*Nell'ambito dell'azione nr. 16, al fine di incentivare la partecipazione dei ricercatori agli eventi formativi, è in corso di programmazione un Bootcamp su 'ERC Project design', previsto per il mese di febbraio 2025, nell'ambito dell'Alleanza Universitaria Europea FORTHEM, a cui UNIPA aderisce, e sotto l'egida della HRS4R.*

L'obiettivo è accompagnare i ricercatori nella preparazione e trasmissione di proposte progettuali di eccellenza all'European Research Council in Horizon Europe. Il target dell'evento è internazionale (oltre a ricercatori UNIPA, anche proponenti delle altre Università FORTHEM in mobilità coperta da fondi di progetto) e sarà selezionato in base ad idee progettuali già definite. Unitamente ad una sessione di presentazioni frontali da parte di APRE, di valutatori e di casi di successo, si adotterà un approccio laboratoriale tramite lavoro di gruppo assistito da facilitatori, nell'arco di 3 giornate. All'incontro dovrebbe partecipare anche la società che risulterà aggiudicataria del contratto di assistenza tecnica per le proposte progettuali ERC, ad espletamento della procedura in corso su MEPA".

4) Con riferimento al **quarto punto dell'odg** "*Aggiornamenti sulla nuova pagina web processo HRS4R*", interviene la **Dott.ssa Alessandra Ferraro** che illustra la nuova pagina web del processo HRS4R; l'obiettivo è quello di metterla *on line* prima possibile e inserire in essa i vari contenuti, quali le attività del processo HRS4R, le possibilità offerte da UNIPA per fare ricerca, per partecipare ai vari

bandi di concorso, gli eventi formativi. E' necessario stabilire un *modus operandi* per gestire e aggiornare costantemente la pagina HR.

Su proposta della Dott.ssa Viola, il Team HR si è reso disponibile a veicolare tutte le informazioni importanti, gli eventi, i vari documenti che i Colleghi del WG HRS4R vorranno pubblicare nella pagina HR. A tale gruppo, coordinato dalla collega Alessandra Ferraro, collaborano Nunzio Li Pomi e Enza Seminara.

La riunione si conclude alle ore 11,45.