Gruppo di Lavoro HRS4R C&C Working Group

Verbale del 14/02/2024 – 3° riunione

Mercoledì 14 febbraio 2024, nella Chiesa di Sant'Antonio Abate al Complesso Steri, alle ore 11, si riunisce il Gruppo di Lavoro HRS4R C&C Working Group, nominato con D.R. 5812/2023 del 05/09/2023 e integrato con D.R. n. 8044 del 7/11/2023, e convocato con mail del 25/01/2024, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale della seduta del 28 novembre 2023;
2. Comunicazione sulla Proposta di RACCOMANDAZIONE DEL CONSIGLIO UE su un quadro europeo per attrarre e trattenere i talenti della ricerca, dell'innovazione e dell'imprenditorialità in Europa;
3. Aggiornamenti sulle Azioni poste in essere:
   - Presentazione dell'**Azione n. 6** *Create an internal guide setting out clear OTM-R procedures and practices for all types of positions and publication of this guide on the website*;
   - Report sull'**Azione n. 17** *Social security education for early-stage researchers and professors to increase awareness of societal /individual rights and responsibilities* – Evento Welcome Meeting dei Ricercatori del 18/01/2024;
   - Presentazione del progetto formativo dei ricercatori – anno 2024 – dell'**Azione n. 16** *Develop and run a programme of continuous education for researchers (R1, R2, R3, R4)*;
4. Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione:

- la Prof.ssa Clelia Dispenza, nella qualità di Coordinatrice del HRS4R Steering Committee, la Prof.ssa Alice Conigliaro, la Prof.ssa Alessandra Pera, quali componenti del HRS4R Steering Committee, la Prof.ssa Eleonora Riva Sanseverino, Delegata per il coordinamento e il raccordo tra i vari programmi europei in cui è coinvolto l'Ateneo di Palermo;

-il dott. Massimo Albeggiani, la dott.ssa Maria Stella Castiglia, la dott.ssa Silvia Cossentino, il dott. Massimo Messina, la dott.ssa Chiara Terranova, la dott.ssa Silvia Celano, la dott.ssa Francesca Maria D'Asaro, la dott.ssa Silvana Di Bono, la dott.ssa Antonella Giammona, la dott.ssa Valeria Calogera La Bella, la dott.ssa Tiziana Messina, la dott.ssa Patrizia Marcella Scalisi, la dott.ssa Stefania Zanna, la dott.ssa Arianna Tomasello, la dott.ssa Maria Concetta Stella, il dott. Luciano Tropea, la dott.ssa Alessandra Fallica, la dott.ssa Romina Pipitone, la dott.ssa Anna Di Gregorio, la dott.ssa Alessandra Ferraro, la dott.ssa Giuliana Viola, il dott. Rosolino Felice, la dott.ssa Maria Tumminello, la dott.ssa Susanna Caronia, il dott. Giovanni Billeci e la dott.ssa Alina Arcoleo, quali componenti del Gruppo di

Lavoro HRS4R C&C Working Group e la Dott.ssa Simona Viola, Dirigente dell'Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane e Coordinatrice del HRS4R C&C Working Group.

Introduce i lavori la Prof.ssa Dispenza, passando alla trattazione dei punti messi all'ordine del giorno.

1) Con riferimento al primo punto odg "*Approvazione verbale della seduta del 28 novembre 2023*", dopo la lettura individuale da parte dei singoli componenti del Gruppo, si procede alla approvazione del verbale della riunione del 28/11/2023.

2) Con riferimento al secondo punto odg, "*Proposta di RACCOMANDAZIONE DEL CONSIGLIO UE su un quadro europeo per attrarre e trattenere i talenti della ricerca, dell'innovazione e dell'imprenditorialità in Europa*", la Prof.ssa Dispenza presenta la Prof.ssa Eleonora Riva Sanseverino, Delegata per il coordinamento e il raccordo tra i vari programmi europei in cui è coinvolto l'Ateneo di Palermo, che, dopo aver puntualizzato l'importanza del processo HRS4R, comunica che il Consiglio dell'UE ha raggiunto un accordo politico su una raccomandazione volta a fornire ulteriore sostegno ai ricercatori e alle carriere della ricerca nell'Unione europea e a contribuire a un mercato del lavoro europeo più attraente, aperto e sostenibile per ricercatori, innovatori e imprenditori; tale raccomandazione rappresenta una revisione della Carta europea dei ricercatori e del codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori, risalenti al 2005, costituita da n. 20 principi e n. 4 pilastri.
   La Raccomandazione mira a trattenere i ricercatori di talento nell'Unione e a fare dell'Europa una destinazione attraente per i talenti della ricerca provenienti da tutto il mondo.
   In particolare, la raccomandazione presenta le seguenti novità:

   - coinvolgimento nel processo dei **Resource Manager;**
   - promozione di adeguate misure di sicurezza dell'ambiente, di protezione sociale e delle condizioni di lavoro per contrastare la precarietà;
   - promozione della **mobilità** intersettoriale tra Università ed Enti di ricerca;
   - **Research camp**: dotare i ricercatori di competenze trasversali, in aggiunta a solide competenze di ricerca, contribuendo a soddisfare la domanda del mercato di talenti altamente qualificati;
   - Valutazione della ricerca in ordine sia ad aspetti qualitativi che quantitativi;
   - Inquadramento dei profili dei ricercatori nell'ambito di quattro gruppi R1, R2, R3 e R4.

   La Raccomandazione rivede la Carta europea dei ricercatori e il codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori e incoraggia tutte le organizzazioni che impiegano o finanziano i ricercatori ad approvare la nuova "Carta europea dei ricercatori" così introdotta.

3) Con riferimento al terzo punto odg, a seguito della richiesta, inviata ai Responsabili, di aggiornare lo stato delle n. 20 Azioni, la dott.ssa Viola procede invitando i relativi Responsabili a prendere la parola:

- **Azione n. 6** "*Create an internal guide setting out clear OTM-R procedures and practices for all types of positions and publication of this guide on the website*": la Dott.ssa Terranova presenta le linee guida sulle possibilità di carriera dei ricercatori a UNIPA, la cui veste grafica è stata curata dalla Dott.ssa Alessandra Ferraro.
  Le citate Linee guida vengono approvate dal Gruppo di lavoro che propone di procedere alla loro pubblicazione nel sito di Ateneo e di darne ampia diffusione ai futuri ricercatori.
- **Azione n. 17** "*Social security education for early-stage researchers and professors to increase awareness of societal /individual rights and responsibilities*" – Evento Welcome Meeting dei Ricercatori del 18/01/2024: prende la parola il Dott. Massimo Messina.
  Il 18 gennaio 2024, nella Sala Magna del Complesso Monumentale dello Steri, è stato organizzato un incontro di formazione/informazione rivolto ai n. 223 giovani Ricercatori a tempo determinato assunti durante il 2023. Hanno partecipato come relatori la Dott.ssa Anna Di Gregorio, il Dott. Massimo Albeggiani, la Dott.ssa Ilaria Murgia, la Dott.ssa Costanza Di Pisa, la Dott.ssa Nicoletta Purpura. Ai Ricercatori presenti sono stati consegnati una polo e una sacca UNIPA, fornita dall'Ufficio Marketing.
  La prossima iniziativa del 2024 consisterà in un focus di approfondimento sulle novità in materia pensionistica e previdenziale. Il focus, rivolto a tutti gli R1, R2, R3 ed R4, sarà tenuto in presenza e sarà fruibile anche on line.
- **Azione n. 16** "*Develop and run a programme of continuous education for researchers (R1, R2, R3, R4)*"; considerata l'importanza della formazione dei ricercatori, dal dottorando al professore ordinario, la prof.ssa Dispenza riferisce che è stato predisposto un questionario per la ricognizione delle esigenze formative, già sottoposto agli Ambassadors, e che sarà inviato, attraverso la mail istituzionale, a tutti coloro che fanno ricerca in UNIPA.
  L'attenzione sarà rivolta anche al ruolo del professore ordinario visto come "costruttore di capitale umano".

Nel corso dell'incontro, più volte è stato sollevato il problema di come promuovere maggiormente il processo HRS4R, e sono state date le seguenti indicazioni:

a) Utilizzare il logo HR nella comunicazione istituzionale (mail, carta intestata, provvedimenti di assunzione dei ricercatori, pagine web unipa);
b) Utilizzare il logo HR negli eventi formativi;
c) Progettare l'architettura della pagina web del processo HRS4R, con i nuovi contenuti 2023-2025;
d) Proporre agli Uffici competenti la creazione, nel portale di ateneo, il link "LAVORA CON NOI";
e) Rielaborare il piano delle azioni 2023-2025, alla luce del nuovo Piano Strategico che a breve sarà pubblicato, entro settembre 2024.

La riunione si conclude alle ore 12.30.