4 ottobre 2023 – Verbale del 1° incontro di monitoraggio e allineamento del Gruppo di Lavoro HRS4R C&C Working Group

Mercoledì 4 ottobre 2023, nella Sala Carapezza del Complesso Steri, alle ore 11 si è riunito il Gruppo di Lavoro HRS4R C&C Working Group, nominato con D.R. 5812/2023 – prot. 128811 del 05/09/2023, per discutere il seguente o.d.g.

1. Insediamento gruppo *HRS4R C&C Working Group*
2. Riesame piano di azioni ed eventuali modifiche
3. Calendario degli incontri di monitoraggio ed allineamento

Sono presenti:

- la prof.ssa Alice Conigliaro, la prof.ssa Clelia Dispenza, la prof.ssa Stefana Milioto, la prof.ssa Alessandra Pera, la prof.ssa Alice Conigliaro, componenti del HRS4R Steering Committee;
- il dott. Massimo Albeggiani, la dott.ssa Anna Maria Cardullo, la dott.ssa M. Stella Castiglia, la dott.ssa Silvia Celano, la dott.ssa Francesca Maria D'Asaro, la dott.ssa Rita Di Blasi, la dott.ssa Silvana Di Bono, la dott.ssa Antonella Giammona, il dott. Massimo Messina, la dott.ssa Tiziana Messina, il dott. Francesco Migliardi, il dott. Carmelo Priolo, la dott.ssa Patrizia Marcella Scalisi, la dott.ssa Maria Concetta Stella, la dott.ssa Chiara Terranova, la dott.ssa Simona Viola, la dott.ssa Stefania Zanna, componenti del Gruppo di Lavoro HRS4R C&C Working Group.

Introduce la riunione la dott.ssa Simona Viola, Dirigente dell'Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, che coordina il processo HRS4R in raccordo funzionale con la Prof.ssa Clelia Dispenza, Delegata alle attività riguardanti l'implementazione della Carta Europea dei ricercatori e del Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori.

Nel corso dell'incontro, la Prof.ssa Dispenza presenta il piano delle 20 Azioni (Task list e Timing) da implementare nel corso del triennio 2023-2025, con riferimento ai quattro pilastri Etica, Reclutamento, Condizioni di lavoro e Formazione della Carta Europea dei Ricercatori, e rispetto alle quali l' Ateneo sarà valutato dalla Commissione Europea per ottenere il rinnovo del certificato Human Resources Excellence in Research. Per ogni azione, la docente, in collaborazione con la dott.ssa Viola, individua un/una Responsabile, scelto/a in base sia all'esperienza che alla competenza, e i relativi Settori di riferimento. Vengono evidenziati anche gli strumenti di intervento (bilancio di responsabilità sociale, bilancio di genere, linee guida, vademecum, format istituzionali, social network, help-desk) da attivare, tenendo in considerazione il contributo fondamentale dei n. 126 HRS4R Ambassadors. Queste informazioni sono state riportate nel file del piano delle azioni HRS4R 2023_2025, che si allega al presente verbale.

La Prof.ssa Stefana Milioto, Prorettrice alla Qualità, Sviluppo e Rapporti con i Dipartimenti, interviene più volte ai lavori del Gruppo informando che alcune delle azioni individuate dallo Steering Committee e condivise durante la riunione coincidono con quelle richieste dal sistema di assicurazione della qualità AVA (Autovalutazione – Valutazione – Accreditamento), in particolare dal modello di accreditamento periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio universitari (AVA 3) – ANVUR; la professoressa Milioto sottolinea, inoltre, l'importanza di raccordare le iniziative intraprese con il processo AVA3. Il Gruppo di lavoro si riunirà mensilmente per monitorare lo stato di avanzamento delle azioni concordate. La riunione si conclude alle ore 13.25.